

#AperturaSinExcepción

Transparencia en brecha salarial por género en la CDMX

info

ESTADO ABIERTO

abrimos info

13 de mayo de 2025

El dossier “Transparencia en brecha salarial por género en la Ciudad de México” es un documento realizado por el equipo de Estado Abierto del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México en colaboración con la organización Abrimos.info, en la cual participaron:

Equipo de Estado Abierto:

María del Carmen Nava Polina

Brisa Samara Fernández Cervantes

David Alejandro Martínez Huerta

Lourdes García Miranda

Luis Iván Martínez Sánchez

María Soledad Rodrigo

Melisa Citlali Romero Castillo

Rosa Elena Cortés Rodríguez

Sarai Zulema Oviedo Hernández

Abrimos.info:

Eduard Martín-Borregón Domènech

Fernando Matzdorf Colina

Martín Szyszlican

Cita sugerida: Transparencia en brecha salarial por género en la Ciudad de México. Ciudad de México: INFO CDMX, 2025.

Índice

Presentación....4
1. Introducción.... 7
2. Metodología.... 8
2.1 Recolección y tratamiento de datos.... 8
2.2 Clasificación por género....9
2.3 Identificación de personas únicas.... 10
2.4 Normalización de datos....10
2.5. Cálculo del promedio de sueldo bruto.... 11
2.6 Cálculo de la brecha salarial.... 12
2.7 Alcance del análisis....12
3. Consideraciones sobre las fichas individuales.... 14
3.1 Sujetos obligados con ficha elaborada....14
3.2 Sujetos obligados sin información disponible sobre sueldos y salarios.... 20
3.3 Sujetos obligados extintos con ficha elaborada.... 20
4. Visualización de hallazgos....21
4.1. Información correspondiente al Directorio, desagregado por sexo....21
4.2. Número de personas trabajadoras por sujeto obligado, desagregado por sexo.21
4.3. Comparativo de sueldos promedio entre sujetos obligados....23
5. Áreas de oportunidad....30
5.1 Conservación limitada de la información publicada.... 30
5.2 Falta de identificadores únicos interoperables.... 30
5.3 Inconsistencias en los valores reportados.... 31
5.4 Información incompleta en algunos sujetos obligados....31
6. Conclusiones....31
7. Fichas elaboradas....32

Presentación

Con el objetivo de impulsar la igualdad sustantiva y la rendición de cuentas, y con el valioso apoyo técnico de Abrimos.Info, se presenta el Dossier de transparencia en brecha salarial por género en la Ciudad de México. Esta herramienta tiene como propósito identificar posibles desigualdades y brechas de género en la estructura laboral de las instituciones y actores públicos de la capital, a partir de los bancos de datos obtenidos en los buscadores temáticos de “Directorio” y “Sueldos” de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT).

En las bases de datos, se obtuvo información de 122 instituciones y actores públicos que, al corte de julio de 2024, integraban el padrón de sujetos obligados en materia de transparencia y, que al mes de mayo de 2025 permanecen vigentes en el padrón. Este grupo de sujetos obligados se desagregan por ámbitos de la siguiente manera: **21** de la Administración Pública Central; **16** alcaldías; **16** fondos y fideicomisos públicos; **48** Organismos desconcentrados, descentralizados, paraestatales y auxiliares; **9** órganos autónomos; **7** partidos políticos; **2** del Poder Judicial, **2** del Poder Legislativo y **1** de Personas físicas o morales que ejercen recursos públicos o realizan actos de autoridad.[1]

El análisis abarca dos obligaciones de transparencia: Directorio de personas servidoras públicas y Sueldos y salarios. A través de éstas, se observan las diferencias en plantillas laborales y remuneraciones entre mujeres y hombres. Se evidencian diferencias estructurales en los niveles jerárquicos y salariales del servicio público local. A partir de los 508,762 registros contenidos en los directorios institucionales, se identificaron 70,727 personas únicas: 40,257 hombres y 30,408 mujeres. Esta diferencia refleja una menor participación de las mujeres en los mandos medios y superiores.

En cuanto a la información sobre sueldos, se observa que en todos los ámbitos institucionales, las mujeres perciben ingresos promedio inferiores a los de los hombres. Las brechas más pronunciadas se registran en fideicomisos y fondos públicos, con una diferencia promedio mensual de $6,058.58 pesos. En organismos descentralizados y auxiliares —que concentran el mayor número de sujetos obligados— la diferencia promedio

[1] De los cuales, en siete instituciones y actores públicos solo se encontró información en el Directorio. Estos se componen de cinco fondos y fideicomisos públicos, un sujeto obligado del ámbito de organismos desconcentrados, descentralizados, paraestatales o auxiliares, y uno correspondiente a personas físicas o morales que ejercen recursos públicos o realizan actos de autoridad.

es de $3,015.62 pesos. En los órganos autónomos, aunque la brecha es menor en términos absolutos ($1,327.68 pesos), sigue siendo significativa. Las alcaldías presentan la menor disparidad, con una diferencia promedio de $65.26 pesos mensuales. En conjunto, el sueldo bruto promedio de los hombres asciende a $23,022.07 pesos, mientras que el de las mujeres es de $20,720.86 pesos, lo que representa una brecha salarial general del 10%.

De acuerdo con el artículo 116 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, y los Lineamientos Técnicos para Publicar, Homologar y Estandarizar la Información de las Obligaciones, los sujetos obligados deben actualizar trimestralmente la información en directorios y sueldos, y conservar al menos la del ejercicio en curso y la del inmediato anterior. En este sentido, se encontrarán gráficas en las que hay huecos de información histórica porque van más allá de los plazos de conservación establecidos en la normativa. De este análisis se da cuenta de que contar con periodos adicionales de conservación contribuye a la memoria institucional y al aprovechamiento de los datos públicos, en este caso en particular, para el análisis de la brecha salarial por género.

Este informe constituye una compilación exploratoria de datos estructurados a gran escala. Su objetivo es identificar patrones de desigualdad, promover el uso estratégico de los datos abiertos y generar evidencia útil para orientar acciones institucionales. Si bien no se trata de un análisis exhaustivo en términos cualitativos, la metodología aplicada permite visualizar la composición histórica de las plantillas por género, las diferencias en la distribución de altos cargos y las brechas salariales promedio por sujeto obligado. La incorporación de la perspectiva de género en la gestión del personal permite detectar desigualdades que vienen de las oportunidades de desarrollo y condiciones laborales, así como de las labores de cuidados. Este análisis puede ser utilizado para diseñar acciones que promuevan la igualdad de género en el ámbito laboral.

La reforma constitucional de 2014 al artículo sexto fue un paso relevante para fortalecer el marco normativo en materia de transparencia ya que dotó de autonomía a los institutos de transparencia en el país, incorporó a nuevos sujetos obligados y amplió la información que deben publicar. También se creó el Sistema Nacional de Transparencia (hoy extinto), a través del cual se estableció desde el año pasado, la carga de información con perspectiva

de género, lo cual ha permitido que las instituciones y actores públicos tengan una mayor responsabilidad en la difusión de información relevante para la rendición de cuentas.

El reto es grande para el ejercicio del derecho de acceso a la información y sus garantías, ya que las instancias que deriven de la reforma al artículo sexto constitucional y de las leyes secundarias, son las que darán continuidad a los trabajos que hoy en día realizamos desde los organismos autónomos y en su momento, desde el Sistema Nacional de Transparencia.

Este Dossier se suma a las acciones y estudios que encabezo, para visibilizar que con información y datos abiertos impulsamos la #AperturaSinExcepción, la #AperturaIncluyente. Con información pública y transparencia, abonamos a construir comunidades y sociedades más corresponsables y con la visibilización de la participación, de la remuneración de mujeres en actores e instituciones públicas de la capital del país. Este Dossier es el único en su tipo, en México. ¡Bienvenidas a su aprovechamiento!

María del Carmen Nava Polina
Comisionada Ciudadana del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México

1. Introducción

A partir de la información que las instituciones y actores públicos registran en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) como parte de las obligaciones de transparencia establecidas en la normativa vigente, se encuentran en la PNT diversos bancos temáticos. Para el presente análisis, se tomó en consideración los bancos temáticos de Directorio y Sueldos, para llevar a cabo el aprovechamiento de los datos y conocer la transparencia en brecha salarial por género en la Ciudad de México.

Según el Informe Global de la Brecha de Género 2024 del Foro Económico Mundial[2], tomaría 134 años llegar a la paridad de género entre mujeres y hombres. Esto es, con un avance en promedio anual de 0.24 puntos porcentuales, como se avanza actualmente a nivel mundial. Esta cifra da cuenta del reto que aún persiste en la búsqueda de la igualdad sustantiva. México se ubica en la posición 33 de 146 países, al cerrar la brecha de género en 76.8%, con un incremento de 0.26% de 2023 a 2024, un avance ligeramente mayor al promedio mundial. El informe atribuye el incremento al aumento de la participación económica y el empoderamiento político de las mujeres, con un porcentaje de paridad de 63.3% en puestos de liderazgo y 60.6% en la fuerza laboral.

Para avanzar hacia una igualdad sustantiva en el ámbito laboral, no basta con establecer marcos normativos robustos: es indispensable contar con datos que permitan identificar, dimensionar y atender las desigualdades de género que persisten en las estructuras públicas. En este sentido, el acceso a la información y el uso estratégico de los datos abiertos se convierten en herramientas clave para visibilizar brechas y tomar decisiones orientadas a la equidad. En este contexto se presenta este dossier, como una herramienta que permitirá identificar posibles desigualdades y brechas de género en la plantilla laboral de las instituciones y actores públicos a lo largo de los últimos siete años.

Este documento parte del análisis de dos obligaciones fundamentales de transparencia —Directorio de personas servidoras públicas y Sueldos y salarios— disponibles en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT). La información que estas obligaciones ofrecen, cuando se sistematiza y se examina con perspectiva de género, permite reconocer patrones de participación diferenciada entre mujeres y hombres, así como las

[2] https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2024/

desigualdades que aún persisten en los espacios públicos, particularmente en lo que respecta a jerarquías y remuneraciones.

Es importante mencionar, que la normativa para la carga de información[3], establece en ambas obligaciones de transparencia se actualizan de manera trimestral (en el caso del directorio, puede ser también 15 días hábiles después de alguna modificación) y, que se debe conservar la información del ejercicio en curso y la correspondiente al ejercicio anterior.

El documento se compone de una compilación de información agregada para el conjunto de actores e instituciones públicas de la Ciudad de México (sujetos obligados), así como de fichas individuales que detallan, por sujeto obligado, las características de género de su plantilla y las brechas salariales observadas. En total, se procesaron los registros de 375,292 hombres y 216,742 mujeres, correspondientes a 122 instituciones y actores públicos que, al corte de julio de 2024, integraban el padrón de sujetos obligados en materia de transparencia y, que al mes de mayo de 2025 permanecen vigentes en el padrón.

Con este documento se busca no solo visibilizar la magnitud de las brechas existentes, sino también abrir la puerta a conversaciones sobre género e igualdad sustantiva, al igual que contribuir a una toma de decisiones informada y orientada a la equidad de género en el servicio público. Este análisis es un ejemplo de cómo se puede hacer un aprovechamiento de la información de las obligaciones de transparencia que se encuentra cargada en la PNT, para la toma de decisiones.

2. Metodología

2.1 Recolección y tratamiento de datos

La compilación de datos presentada se basa en los datos abiertos descargados en el mes de abril de 2025, de los bancos temáticos de “Directorio” y “Sueldos” de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), específicamente de dos obligaciones comunes de transparencia: Directorio de personas servidoras públicas y Sueldos y salarios. Cabe

[3] Lineamientos Técnicos para Publicar, Homologar y Estandarizar la Información de las Obligaciones establecidas en el Título Quinto de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México: https://www.infocdmx.org.mx/evaluacioncdmx/assets/files/LineamientosIntegrados_2025.zip

destacar que los directorios institucionales abarcan desde jefaturas de departamento hasta personas titulares, conforme a la normatividad vigente. Por su parte, la obligación de sueldos y salarios incluye a toda la plantilla laboral registrada, sin importar el nivel jerárquico.

El banco temático de "Directorio" descargado contó con **508,762 registros** correspondientes al periodo de enero de 2017 a julio de 2024. Por su parte, el banco temático de "Sueldos" descargado, contó con **7,031,441 registros** correspondientes al periodo de enero de 2018 a septiembre de 2024. El universo de registros incluyó a los 122 sujetos obligados de los que se contó con información disponible en los bancos de datos descargados, que al mes de septiembre de 2024 formaban parte del padrón de sujetos obligados en materia de transparencia de la Ciudad de México y, que a la fecha de elaboración del reporte se encontraban vigentes en el padrón.

La limpieza y procesamiento de la información se llevó a cabo mediante la herramienta TeseoETL, desarrollada por Abrimos.Info, especializada en la extracción, transformación y análisis de datos abiertos a gran escala. Aunque conceptualmente relacionadas, las bases de datos no se pueden combinar, ya que la PNT no publica identificadores únicos persistentes en los bancos de datos de directorio y de sueldos que permitan vincular directamente a una misma persona entre ambas obligaciones.

Por ello, se abordaron como **dos análisis complementarios**: uno sobre cargos que comprenden al menos a mandos medios y superiores (Directorio) y otro sobre todos los cargos que conforman la plantilla de personal de base y de confianza (Sueldos y salarios). Esta limitación estructural representa un área de oportunidad para fortalecer la carga de información para que los bancos de datos que se utilicen, tengan un mayor aprovechamiento en el análisis que se puede realizar.

2.2 Clasificación por género

Dado que los conjuntos de datos descargados no incluyen una variable explícita de género en todos los años, se aplicó un procedimiento de inferencia estadística a partir del nombre de pila registrado en el campo "Nombre completo". La clasificación se realizó mediante el servicio automatizado **GenderAPI**, que asigna una probabilidad de género con base en bases de datos globales.

Cuando la herramienta no arrojó una clasificación concluyente —por nombres neutros, abreviaturas, errores de captura o datos reservados—, se etiquetó el registro como **"Género sin identificar"**, categoría diferenciada en los resultados para mantener la trazabilidad de los datos.

- En el caso de la base **Directorio**, se contabilizaron 60 registros únicos con "Género sin identificar".
- En la base de **Sueldos y Salarios**, la cifra ascendió a 666 registros únicos.

2.3 Identificación de personas únicas

La PNT no proporciona identificadores personales únicos. Por tanto, para estimar el número real de personas por sujeto obligado, se utilizó la función **UNIQUE COUNT** sobre el campo "Nombre completo". Este procedimiento permite contar a cada persona una vez por nombre y por periodo, evitando duplicaciones causadas por registros repetidos en distintos momentos en los que fue registrado en el directorio.

Esta decisión metodológica —utilizar **UNIQUE COUNT** — se tomó debido a dos razones principales:

- Falta de estabilidad en la periodicidad del reporte, con picos atípicos de datos (por ejemplo, durante la pandemia por COVID-19) y registros masivos con nombres reservados.
- Presencia de homónimos que podrían contabilizarse múltiples veces si se emplea el conteo total de registros.

Aunque este enfoque no permite distinguir entre homónimos, se priorizó la coherencia metodológica y la capacidad de mostrar tendencias estructurales en la participación laboral pública por género.

2.4 Normalización de datos

Dada la desigual frecuencia de conservación de la información entre instituciones y la presencia de valores atípicos o inconsistentes (por ejemplo, sueldos negativos o en cero), se aplicó una **normalización a escala 100** para representar la distribución de género en porcentajes. Esta decisión metodológica tuvo dos beneficios clave:

- Eliminó el efecto visual de *outliers* y fluctuaciones abruptas, especialmente en periodos de subregistro.
- Permitió observar con mayor claridad la tendencia estructural de sobrerrepresentación masculina en la mayoría de los sujetos obligados.

Este procedimiento permitió mantener la integridad temporal de los registros y centrarse en **patrones proporcionales**, no en valores absolutos sesgados por el subregistro.

2.5. Cálculo del promedio de sueldo bruto

Para sacar las cifras de remuneraciones, se utilizó el campo **"Sueldo bruto"**, que incluye el salario base y todas las percepciones económicas adicionales (gratificaciones, bonos, compensaciones, estímulos, entre otros), antes de impuestos y deducciones.

Para cada sujeto obligado se calculó el **sueldo promedio bruto por género**, sumando todos los salarios registrados para personas clasificadas como hombres o mujeres, y dividiendo entre el total de registros válidos por cada grupo. Es decir, se trata de un **promedio histórico**.

Cabe señalar que no se excluyeron registros con datos atípicos (por ejemplo, sueldos negativos o de cero pesos) con el fin de presentar un estudio íntegro y visibilizar áreas de oportunidad en el control de calidad de los sistemas de carga de datos de la PNT. No obstante, se identificaron al menos dos casos críticos que distorsionan los resultados:

- Un sujeto obligado con sueldos de hombres en valores negativos.
- Otro que reporta sueldos en cero pesos para múltiples registros.

Estas inconsistencias, al igual que los registros de sueldos inferiores al salario mínimo, fueron mantenidas en la base para preservar la fidelidad del universo reportado y reflejar con mayor precisión las áreas de oportunidad estructurales en la gestión y validación de datos públicos.

2.6 Cálculo de la brecha salarial

La fórmula utilizada fue la siguiente:

Brecha salarial (%) =

((Sueldo promedio de hombres – Sueldo promedio de mujeres) /

Sueldo promedio de hombres) × 100

Esta fórmula permite identificar si el ingreso promedio masculino es o no alcanzado por el ingreso promedio femenino dentro de cada sujeto obligado. En este sentido, una **brecha positiva** indica que, en promedio, las mujeres perciben una remuneración inferior a la de los hombres en el mismo sujeto obligado. El resultado obtenido con la fórmula antes detallada, se refleja en la **Tabla 1. Brecha salarial por sujeto obligado**, más adelante.

Esta metodología es ampliamente reconocida y utilizada por organismos internacionales, como **ONU Mujeres**[4], que define la brecha salarial de género en los mismos términos: como la proporción de ingresos que las mujeres no reciben respecto a los hombres, expresada como porcentaje del salario masculino. Su sencillez y capacidad comparativa la hacen especialmente útil para diagnósticos institucionales y análisis exploratorios de desigualdad estructural.

2.7 Alcance del análisis

Este informe es una **compilación exploratoria de datos estructurados a gran escala**, cuyo propósito es identificar **patrones de desigualdad** y generar preguntas relevantes para la acción pública. No constituye un análisis de género exhaustivo ni una evaluación cualitativa de políticas institucionales. La metodología aplicada permite visualizar de forma comparativa:

- La composición histórica de plantillas por género.
- Las diferencias estructurales en la distribución de altos cargos, mediante los datos obtenidos a través del Directorio.

[4] ONU Mujeres: https://lac.unwomen.org/es/que-hacemos/empoderamiento-economico/epic/que-es-la-brecha-salarial

- Las brechas salariales promedio reportadas por sujeto obligado, a partir de los datos obtenidos de la obligación de Sueldos y salarios.

Por ejemplo, si tomamos en cuenta los datos de las gráficas del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, podemos observar lo siguiente:

- Que de 2017 a 2024, los puestos de mandos medios superiores, fueron ocupados en un 47.8% por mujeres. Esto resulta del cálculo realizado con la información de las gráficas de hombres únicos y mujeres únicas del directorio.
- Y de la gráfica de Evolución porcentual del género de las plantillas únicas según el directorio, podemos ver una tendencia similar de la proporción de mujeres que ocupan cargos de mandos medios y superiores, a lo largo del tiempo.
- Que el 52.44% de la plantilla del personal ocupó en el tercer trimestre de 2024, puestos de mandos medios y superiores. Para este cálculo, adicional, descargamos la información de la obligación de transparencia de Sueldos correspondiente al tercer trimestre de 2024. Esta información tiene una relación con el promedio salarial que se muestra en las gráficas de promedios del sueldo bruto.
- La brecha salarial calculada fue de 1.87%.

Las bases de datos procesadas serán puestas a disposición en formato abierto en el Portal de Datos Abiertos de Transparencia[5]. Su publicación contribuye a fomentar la transparencia, el debate público y la construcción de una infraestructura de datos más robusta para el análisis de la desigualdad de género en el sector público local.

Este dossier se alinea con los compromisos internacionales por México, particularmente con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU):

- **ODS 5**: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
- **ODS 16**: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

[5] Portal de Datos Abiertos de Transparencia: https://datosabiertos.infocdmx.org.mx/?_gl=1*7zwagr*_ga*MTMyMTY0ODQ5Ny4xNzQ1OTU1MDEz*_ga_9Z0G3RWLJY*czE3NDc0MjU3NzgkbzM2JGcxJHQxNzQ3NDI3MDk2JGowJGwwJGgw

Ambos promueven el fortalecimiento institucional y la rendición de cuentas mediante el uso de datos desagregados y accesibles.

3. Consideraciones sobre las fichas individuales

Para brindar mayor claridad sobre el alcance del análisis, se elaboraron fichas individuales para los sujetos obligados con información disponible y vigente al momento de la consulta. Estas fichas forman parte del anexo documental y se agrupan en tres categorías específicas, según el estatus institucional y la disponibilidad de información en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT):

3.1 Sujetos obligados con ficha elaborada

Se incluye el listado completo de instituciones y actores públicos que contaban con al menos un registro en los bancos de datos abiertos descargados de la PNT y cuya situación administrativa actual forma parte del padrón vigente de sujetos obligados.[6]

1. Agencia de Atención Animal
2. Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México
3. Agencia Digital de Innovación Pública de la Ciudad de México
4. Alcaldía Álvaro Obregón
5. Alcaldía Azcapotzalco
6. Alcaldía Benito Juárez
7. Alcaldía Coyoacán
8. Alcaldía Cuajimalpa de Morelos
9. Alcaldía Cuauhtémoc
10. Alcaldía Gustavo A. Madero
11. Alcaldía Iztacalco
12. Alcaldía Iztapalapa
13. Alcaldía La Magdalena Contreras
14. Alcaldía Miguel Hidalgo
15. Alcaldía Milpa Alta

[6] ***Nota aclaratoria:*** La Secretaría de Agua presenta su ficha correspondiente con base en los registros de la extinta Secretaría del Sistema de Aguas de la Ciudad de México (SACMEX), mientras que la Secretaría de Vivienda retoma la información publicada anteriormente por la extinta Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda (SEDUVI).

16. Alcaldía Tláhuac
17. Alcaldía Tlalpan
18. Alcaldía Venustiano Carranza
19. Alcaldía Xochimilco
20. Auditoría Superior de la Ciudad de México
21. Autoridad del Centro Histórico
22. Caja de Previsión de la Policía Auxiliar de la Ciudad de México
23. Caja de Previsión de la Policía Preventiva de la Ciudad de México
24. Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya de la Ciudad de México
25. Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la Ciudad de México
26. Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México
27. Comisión de Búsqueda de Personas de la Ciudad de México
28. Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México
29. Comisión de Filmaciones de la Ciudad de México
30. Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas de la Ciudad de México
31. Comité de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción de la Ciudad de México
32. Congreso de la Ciudad de México
33. Consejería Jurídica y de Servicios Legales
34. Consejo de Evaluación de la Ciudad de México
35. Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
36. Consejo Económico, Social y Ambiental de la Ciudad de México
37. Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México
38. Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V.
39. Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México
40. Fideicomiso Bienestar Educativo de la Ciudad de México
41. Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México
42. Fideicomiso de Recuperación Crediticia de la Ciudad de México
43. Fideicomiso Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la Ciudad de México
44. Fideicomiso Museo de Arte Popular Mexicano
45. Fideicomiso Museo del Estanquillo
46. Fideicomiso para el Fondo de Promoción para el Financiamiento del Transporte Público

47. Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano en la Ciudad de México
48. Fideicomiso para la Reconstrucción Integral de la Ciudad de México
49. Fideicomiso Público del Fondo de Apoyo a la Procuración de Justicia de la Ciudad de México
50. Fiscalía General de Justicia
51. Fondo Ambiental Público de la Ciudad de México
52. Fondo de Ayuda, Asistencia y Reparación Integral de la Ciudad de México
53. Fondo de Desarrollo Económico de la Ciudad de México
54. Fondo Mixto de Promoción Turística de la Ciudad de México
55. Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México
56. Fondo Público de Atención al Ciclista y al Peatón
57. Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México
58. Instancia Ejecutora del Sistema Integral de Derechos Humanos de la Ciudad de México
59. Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México
60. Instituto de Educación Media Superior de la Ciudad de México
61. Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores
62. Instituto de la Juventud de la Ciudad de México
63. Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México
64. Instituto de Planeación Democrática y Prospectiva de la Ciudad de México
65. Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México
66. Instituto de Verificación Administrativa de la Ciudad de México
67. Instituto de Vivienda de la Ciudad de México
68. Instituto del Deporte de la Ciudad de México
69. Instituto Electoral de la Ciudad de México
70. Instituto Local de la Infraestructura Física Educativa de la Ciudad de México
71. Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones en la Ciudad de México
72. Instituto para la Seguridad de las Construcciones en la Ciudad de México
73. Jefatura de Gobierno de la Ciudad de México
74. Junta de Asistencia Privada de la Ciudad de México
75. Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México

76. Mecanismo de Protección Integral de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas de la Ciudad de México
77. Metrobús
78. MORENA
79. Movimiento Ciudadano
80. Organismo Regulador del Transporte
81. Partido Acción Nacional
82. Partido de la Revolución Democrática
83. Partido del Trabajo
84. Partido Revolucionario Institucional
85. Partido Verde Ecologista de México
86. Planta Productora de Mezclas Asfálticas
87. Policía Auxiliar
88. Policía Bancaria e Industrial
89. Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial de la Ciudad de México
90. Procuraduría Social de la Ciudad de México
91. Red de Transporte Público de Pasajeros de la Ciudad de México
92. Secretaría de Administración y Finanzas
93. Secretaría de Bienestar e Igualdad Social
94. Secretaría de Cultura
95. Secretaría de Desarrollo Económico
96. Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación
97. Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil
98. Secretaría de Gestión Integral del Agua (antes: Sistema de Aguas de la Ciudad de México)
99. Secretaría de Gobierno
100. Secretaría de la Contraloría General
101. Secretaría de las Mujeres
102. Secretaría de Movilidad
103. Secretaría de Obras y Servicios
104. Secretaría de Pueblos y Barrios Originarios y Comunidades Indígenas Residentes
105. Secretaría de Salud
106. Secretaría de Seguridad Ciudadana

107. Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo
108. Secretaría de Turismo
109. Secretaría de Vivienda (antes: Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda)
110. Secretaría del Medio Ambiente
111. Servicio de Medios Públicos de la Ciudad de México
112. Servicio de Transportes Eléctricos de la Ciudad de México
113. Servicios de Salud Pública de la Ciudad de México
114. Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V.
115. Sistema de Transporte Colectivo
116. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de la Ciudad de México
117. Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México
118. Tribunal Electoral de la Ciudad de México
119. Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México
120. Universidad Autónoma de la Ciudad de México
121. Universidad de la Policía de la Ciudad de México
122. Universidad de la Salud

Para brindar una perspectiva completa del universo de sujetos obligados, se identificaron también aquellas instituciones y actores públicos que, si bien forman parte del padrón vigente al momento de corte, no contaban con información disponible en los bancos de datos abiertos descargados de la PNT. Específicamente, no fue posible localizar registros actualizados sobre sus directorios ni sobre sueldos y salarios por sexo en el periodo revisado. A continuación se presenta el listado:

1. Alianza de Tranviarios de México
2. Asociación Sindical de Trabajadores del Instituto de Vivienda del Distrito Federal
3. Asociación Sindical de Trabajadores del Metro
4. Comisión de Selección del Comité de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción de la Ciudad de México
5. Comité de Evaluación del Poder Ejecutivo de la Ciudad de México
6. Comité de Evaluación del Poder Judicial de la Ciudad de México
7. Comité de Evaluación del Poder Legislativo de la Ciudad de México
8. Consejo Judicial Ciudadano

9. Fideicomiso del Fondo para Estabilizar los Recursos Presupuestales de la Administración Pública de la Ciudad de México
10. Secretaría de Atención y Participación Ciudadana
11. Secretaría de Planeación, Ordenamiento Territorial y Coordinación Metropolitana
12. Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción de la Ciudad de México
13. Sindicato Auténtico de Trabajadores del Congreso de la Ciudad de México
14. Sindicato de Bomberos Resistencia y Libertad de la Ciudad de México
15. Sindicato de Empleados del Servicio de Anales de Jurisprudencia
16. Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal
17. Sindicato de Trabajadores de Transporte de Pasajeros del Distrito Federal
18. Sindicato de Trabajadores del Congreso de la Ciudad de México
19. Sindicato de Trabajadores del Consejo de la Judicatura del Distrito Federal
20. Sindicato de Trabajadores del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México
21. Sindicato de Trabajadores del Tribunal Superior de Justicia del Distrito Federal
22. Sindicato del Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal
23. Sindicato Democrático de los Trabajadores de la Procuraduría Social del Distrito Federal
24. Sindicato Democrático Independiente de Trabajadores y Trabajadoras del Sistema de Transporte Colectivo
25. Sindicato Independiente de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal
26. Sindicato Independiente de Trabajadores Unidos del Congreso de la Ciudad de México
27. Sindicato Nacional de Trabajadores del Sistema de Transporte Colectivo
28. Sindicato Único de Trabajadores de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México
29. Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México
30. Sindicato Único de Trabajadores del Poder Judicial de la Ciudad de México
31. Sindicato Único de Trabajadores Democráticos del Sistema de Transporte Colectivo
32. Subsistema de Educación Comunitaria “PILARES”

La ausencia de registros sobre estos sujetos obligados en los bancos de datos no implica que estén exentos de sus obligaciones de transparencia. **Su exclusión obedece exclusivamente a la falta de datos disponibles y localizables en los buscadores temáticos de la PNT al momento de la consulta.**

3.2 Sujetos obligados sin información disponible sobre sueldos y salarios

A continuación, se presenta la relación de instituciones y actores públicos para los cuales **no se encontró información relacionada con sueldos y salarios** en los bancos de datos abiertos descargados de la PNT, en el periodo considerado para el análisis. Esta ausencia podría estar relacionada con la inexistencia de una estructura administrativa propia, la carencia de una plantilla laboral directamente asignada o la publicación de su información a través de otras entidades responsables de su administración presupuestaria. Sin embargo sí se realizó una ficha sobre los mismos:

1. Comité de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción de la Ciudad de México
2. Consejo Económico, Social y Ambiental de la Ciudad de México
3. Fideicomiso para el Fondo de Promoción para el Financiamiento del Transporte Público
4. Fideicomiso Público del Fondo de Apoyo a la Procuración de Justicia de la Ciudad de México
5. Fondo Ambiental Público de la Ciudad de México
6. Fondo de Ayuda, Asistencia y Reparación Integral de la Ciudad de México
7. Fondo Público de Atención al Ciclista y al Peatón

3.3 Sujetos obligados extintos con ficha elaborada

Se elaboraron también fichas para aquellas entidades que, si bien han sido formalmente extintas o absorbidas por otras dependencias, **contaban con registros históricos** disponibles en la Plataforma Nacional de Transparencia y contribuyen al análisis retrospectivo de la brecha salarial en la Ciudad de México:

1. Fideicomiso Educación Garantizada de la Ciudad de México
2. PROCDMX, S.A. de C.V.

3. Régimen de Protección Social en Salud de la Ciudad de México
4. Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México
5. Sistema Público de Radiodifusión de la Ciudad de México
6. Universidad Rosario Castellanos

4. Visualización de hallazgos

Con el objetivo de ofrecer una representación clara y accesible de los resultados más relevantes, a continuación se presentan dos gráficas que permiten dimensionar las características de la plantilla laboral y las brechas salariales entre los distintos sujetos obligados de la Ciudad de México.

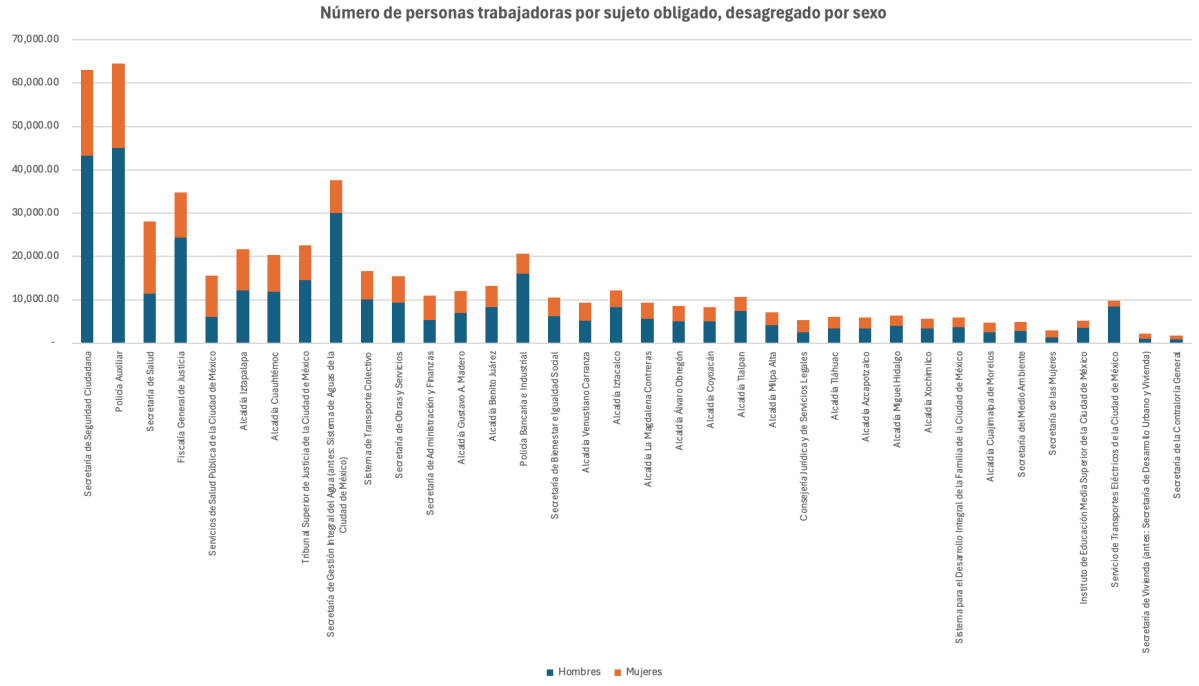
4.1. Información correspondiente al Directorio, desagregado por sexo

Los datos del Directorio permiten observar diferencias estructurales en la distribución de mandos medios y superiores. De un total de 508,762 registros, se identificaron 70,727 personas únicas, de las cuales 40,257 son hombres y 30,408 son mujeres. Esta información refleja la participación diferenciada por género en los niveles jerárquicos más altos de la administración pública.

4.2. Número de personas trabajadoras por sujeto obligado, desagregado por sexo

Esta visualización muestra la cantidad de personas servidoras públicas registradas en cada sujeto obligado, separadas por género (hombres y mujeres) correspondiente a la base de Sueldos y salarios. La gráfica permite observar el tamaño relativo de cada institución, así como los posibles desequilibrios en la distribución de género en sus respectivas plantillas laborales.

Gráfica 1. Número de personas trabajadoras por sujeto obligado, desagregado por sexo





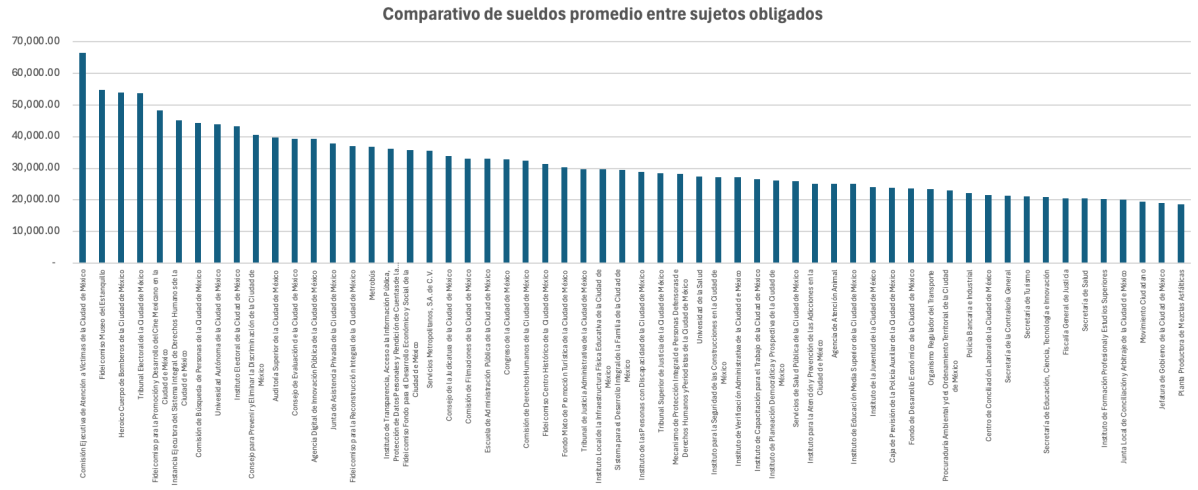


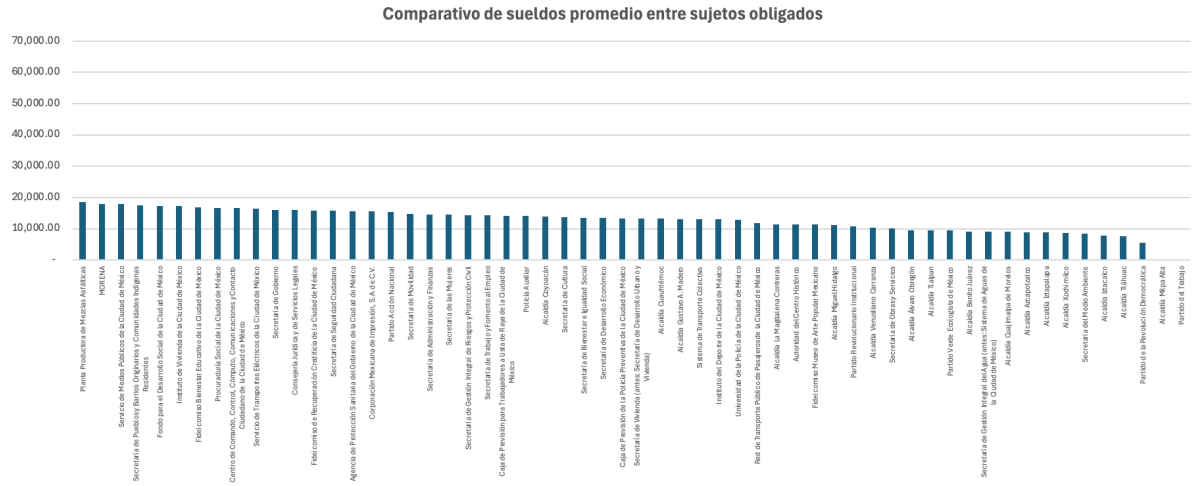
Fuente: Elaboración propia con los datos obtenidos en los bancos temáticos de Directorio y Sueldos de la Plataforma Nacional de Transparencia.

4.3. Comparativo de sueldos promedio entre sujetos obligados

La siguiente gráfica permite identificar las diferencias en los sueldos promedio brutos que reportan los sujetos obligados. Se presentan los promedios desagregados por género, lo cual permite dimensionar la magnitud de las remuneraciones institucionales.

Gráfica 2. Comparativo de sueldos promedio por sujeto obligado





Fuente: Elaboración propia con los datos obtenidos en los bancos temáticos de Directorio y Sueldos de la Plataforma Nacional de Transparencia.

Tabla 1. Brecha salarial por sujeto obligado

Sujeto Obligado	Brecha salarial de género
Partido Verde Ecologista de México	-73.82%
Fondo de Desarrollo Económico de la Ciudad de México	-69.28%
Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas de la Ciudad de México	-53.86%
Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	-37.23%
Red de Transporte Público de Pasajeros de la Ciudad de México	-15.40%
Fondo Mixto de Promoción Turística de la Ciudad de México	-10.30%
Secretaría de Pueblos y Barrios Originarios y Comunidades Indígenas Residentes	-9.24%
Alcaldía Benito Juárez	-7.56%
Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México	-7.21%
Fideicomiso Bienestar Educativo de la Ciudad de México	-7.14%
Instituto para la Seguridad de las Construcciones en la Ciudad de México	-5.80%
Secretaría de las Mujeres	-5.06%
Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México	-4.99%
Servicios de Salud Pública de la Ciudad de México	-3.89%
Alcaldía Álvaro Obregón	-3.40%
Consejo de Evaluación de la Ciudad de México	-3.01%

Servicio de Transportes Eléctricos de la Ciudad de México	-2.87%
Alcaldía Tlalpan	-2.60%
Junta de Asistencia Privada de la Ciudad de México	-2.60%
Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México	-2.30%
Secretaría de Bienestar e Igualdad Social	-1.79%
Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México	-1.24%
Alcaldía Coyoacán	-1.10%
Auditoría Superior de la Ciudad de México	-0.64%
Policía Auxiliar	-0.48%
Alcaldía Cuauhtémoc	-0.33%
Alcaldía Tláhuac	-0.20%
Alcaldía Iztapalapa	-0.15%
Alcaldía Miguel Hidalgo	0.21%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de la Ciudad de México	0.22%
Universidad de la Salud	0.64%
Secretaría del Medio Ambiente	0.69%
Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México	0.87%
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial de la Ciudad de México	1.46%
Alcaldía Xochimilco	1.86%
Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México	1.87%
Alcaldía Iztacalco	1.92%
Instituto Electoral de la Ciudad de México	2.15%
Alcaldía Azcapotzalco	2.18%
Instituto de Verificación Administrativa de la Ciudad de México	2.32%
Fideicomiso Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la Ciudad de México	3.21%
Secretaría de Desarrollo Económico	3.22%
Secretaría de Salud	3.29%

Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V.	3.80%
Instituto de Educación Media Superior de la Ciudad de México	4.38%
Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación	4.42%
Autoridad del Centro Histórico	5.11%
Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México	5.26%
Policía Bancaria e Industrial	6.13%
Agencia Digital de Innovación Pública de la Ciudad de México	6.32%
Servicio de Medios Públicos de la Ciudad de México	6.32%
Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil	6.57%
Universidad Autónoma de la Ciudad de México	6.74%
Alcaldía Gustavo A. Madero	6.79%
Consejería Jurídica y de Servicios Legales	7.16%
Secretaría de Seguridad Ciudadana	7.24%
Alcaldía La Magdalena Contreras	7.40%
Alcaldía Cuajimalpa de Morelos	7.76%
Organismo Regulador del Transporte	7.89%
Alcaldía Venustiano Carranza	7.92%
Metrobús	7.94%
Fiscalía General de Justicia	8.22%
Partido Acción Nacional	8.72%
Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo	9.00%
Jefatura de Gobierno de la Ciudad de México	9.02%
Procuraduría Social de la Ciudad de México	9.33%
Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México	9.48%
Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	9.67%
Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México	9.74%
Secretaría de Cultura	9.77%
Sistema de Transporte Colectivo	10.03%
Universidad de la Policía de la Ciudad de México	10.27%

Secretaría de la Contraloría General	10.67%
Instituto de Vivienda de la Ciudad de México	10.70%
Secretaría de Administración y Finanzas	11.11%
Partido Revolucionario Institucional	11.51%
Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la Ciudad de México	11.57%
Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México	11.74%
Sistema de Aguas de la Ciudad de México	11.88%
Tribunal Electoral de la Ciudad de México	12.06%
Congreso de la Ciudad de México	12.37%
Instituto de la Juventud de la Ciudad de México	12.40%
Secretaría de Gobierno	12.44%
MORENA	13.85%
Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México	13.98%
Secretaría de Obras y Servicios	14.07%
Fideicomiso Museo de Arte Popular Mexicano	14.99%
Movimiento Ciudadano	15.59%
Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	15.90%
Instituto del Deporte de la Ciudad de México	16.05%
Mecanismo de Protección Integral de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas de la Ciudad de México	16.35%
Secretaría de Turismo	16.42%
Secretaría de Movilidad	16.73%
Comisión de Búsqueda de Personas de la Ciudad de México	17.32%
Caja de Previsión de la Policía Preventiva de la Ciudad de México	17.96%
Fideicomiso de Recuperación Crediticia de la Ciudad de México	18.91%
Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores	21.65%
Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones en la Ciudad de México	22.63%
Fideicomiso para la Reconstrucción Integral de la Ciudad de México	22.73%
Planta Productora de Mezclas Asfálticas	22.80%

Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México	23.66%
Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya de la Ciudad de México	24.17%
Instituto Local de la Infraestructura Física Educativa de la Ciudad de México	25.42%
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar de la Ciudad de México	27.60%
Comisión de Filmaciones de la Ciudad de México	30.93%
Instituto de Planeación Democrática y Prospectiva de la Ciudad de México	31.20%
Agencia de Atención Animal	32.47%
Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V.	34.02%
Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano en la Ciudad de México	34.44%
Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México	37.36%
Instancia Ejecutora del Sistema Integral de Derechos Humanos de la Ciudad de México	40.37%
Partido de la Revolución Democrática	86.62%

Nota. En tres casos no fue posible calcular la brecha salarial debido a particularidades en los datos disponibles. En la Alcaldía Milpa Alta se registraron valores negativos en el salario promedio de los hombres, lo cual impide un análisis válido. En el caso del Partido del Trabajo, no se cuenta con información salarial ni de hombres ni de mujeres. Finalmente, en el Fideicomiso Museo del Estanquillo no se encontró información salarial correspondiente a mujeres.
Fuente: Elaboración propia con los datos obtenidos en los bancos temáticos de Directorio y Sueldos de la Plataforma Nacional de Transparencia.

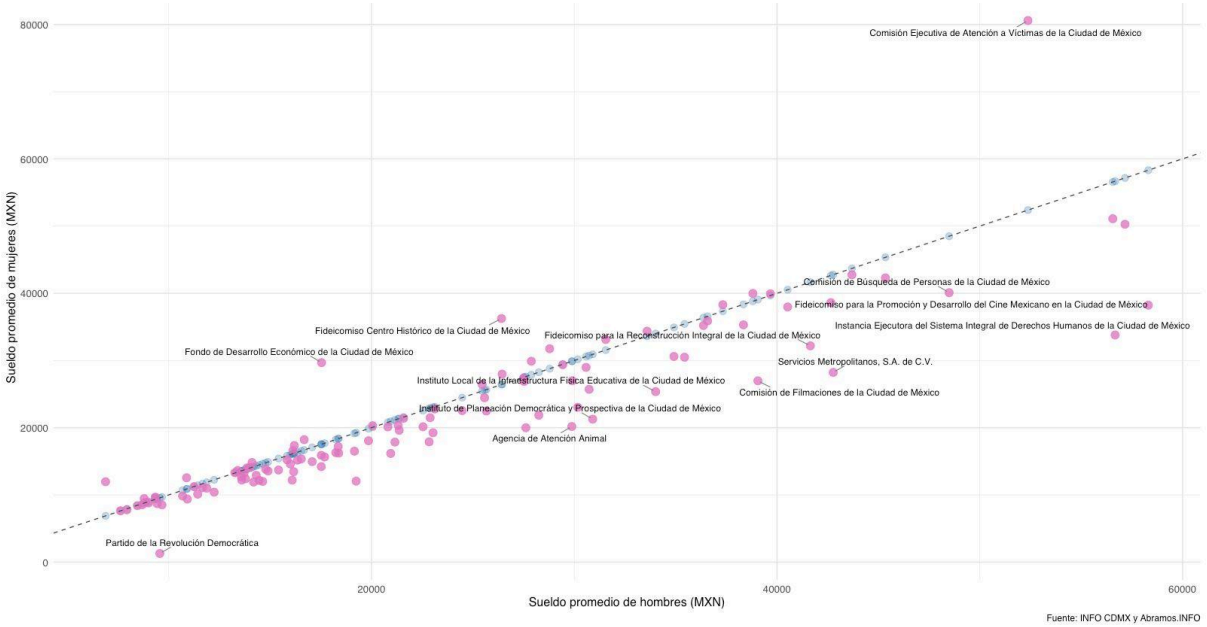
Tabla 2. Sueldo promedio por ámbito

Ámbito	Cuenta de Ámbito	Sueldo Bruto Promedio Hombres	Sueldo Bruto Promedio Mujeres
Administración Pública Central	21	15,924.28	14,724.04
Alcaldías	16	9,552.50	9,487.24
Fondos y fideicomisos públicos	11	29,827.35	23,768.77
Organismos desconcentrados, descentralizados, paraestatales y auxiliares	47	27,336.90	24,321.28
Órganos Autónomos	9	36,124.46	34,796.78

Partidos Políticos	7	12,022.87	10,328.57
Poder Judicial	2	31,742.88	30,673.67
Poder Legislativo	2	37,293.59	35,261.70
Promedio total general	**115***	**23,022.07**	**20,720.86**

***Nota:** Como se mencionó anteriormente, aunque el Dossier considera un total de 122 sujetos obligados, únicamente se cuenta con información sobre sueldos y salarios para 115 de ellos. En los siete casos restantes no se localizó dicha información en los bancos de datos abiertos descargados de la PNT para el periodo analizado: Comité de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción de la Ciudad de México, Consejo Económico, Social y Ambiental de la Ciudad de México, Fideicomiso para el Fondo de Promoción para el Financiamiento del Transporte Público, Fideicomiso Público del Fondo de Apoyo a la Procuración de Justicia de la Ciudad de México, Fondo Ambiental Público de la Ciudad de México, Fondo de Ayuda, Asistencia y Reparación Integral de la Ciudad de México y Fondo Público de Atención al Ciclista y al Peatón.
Fuente: Elaboración propia con los datos obtenidos en los bancos temáticos de Directorio y Sueldos de la Plataforma Nacional de Transparencia.

Gráfica 3. Comparativo de paridad de sueldos por sujeto obligado



Fuente: Elaboración propia con los datos obtenidos en los bancos temáticos de Directorio y Sueldos de la Plataforma Nacional de Transparencia.

En la Gráfica 3 se identifica la línea diagonal punteada como la paridad de sueldos, donde el sueldo de las mujeres es igual al de los hombres. De los sujetos obligados vigentes con datos, 75% presentan una brecha salarial de género a favor de los hombres, lo que significa que los hombres perciben un salario promedio mayor que las mujeres. Estos Sujetos obligados son cada punto ubicado por debajo de la línea de paridad. En el caso donde las

mujeres ganan más corresponde a 25% de los sujetos, y son los sujetos que se encuentran por encima de la línea de paridad.

5. Áreas de oportunidad

Durante el desarrollo se identificaron diversos aspectos susceptibles de mejora en relación con la **calidad, disponibilidad y estandarización** de los datos publicados en los bancos de datos de los buscadores temáticos de Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), particularmente en lo que respecta a las obligaciones comunes de **Directorio** y **Sueldos y Salarios**.

5.1 Conservación limitada de la información publicada

De acuerdo con el artículo 116 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, así como con los Lineamientos Técnicos para Publicar, Homologar y Estandarizar la Información de las Obligaciones, los sujetos obligados deben actualizar trimestralmente la información correspondiente al directorio de personas servidoras públicas, así como la relativa a sueldos, salarios y prestaciones. Los lineamientos también establecen que debe conservarse al menos la información correspondiente al ejercicio en curso y al inmediato anterior. En el caso de los directorios, esta disposición fue ampliada en el ejercicio 2024, lo que permitió una mayor recuperación histórica.

Sin embargo, **la mayoría de los sujetos obligados únicamente mantienen la información mínima requerida**, lo que dificulta la construcción de series de tiempo más amplias y limita el análisis de patrones a mediano plazo. Esta situación subraya la necesidad de realizar **ejercicios periódicos de análisis**, con el fin de contar con bases de datos más completas y estables.

5.2 Falta de identificadores únicos interoperables

Uno de los principales retos técnicos fue la imposibilidad de vincular de forma precisa los registros de una misma persona entre las bases de datos de directorio y de sueldos y salarios, debido a la **ausencia de identificadores personales únicos persistentes**. Esto limita significativamente las posibilidades de análisis longitudinal y de seguimiento de trayectorias laborales.

Como medida metodológica, se utilizó el **conteo único (unique count)** por nombre y periodo, lo cual permite una aproximación al número de personas servidoras públicas distintas por institución. Sin embargo, esta estrategia **no permite distinguir entre homónimos ni detectar movimientos laborales entre puestos o instituciones**.

La incorporación de **claves de registro interoperables** entre obligaciones comunes fortalecería las capacidades analíticas y mejoraría la trazabilidad de la información.

5.3 Inconsistencias en los valores reportados

Se detectaron registros atípicos en la información publicada sobre sueldos y salarios, como:

- Remuneraciones negativas.
- Sueldos registrados en cero pesos.
- Percepciones económicas inusualmente bajas.

Aunque estos casos son poco frecuentes, **pueden distorsionar el promedio institucional y afectar el cálculo de brechas salariales**. Por esta razón, fueron conservados en el análisis para reflejar con fidelidad el estado real de los datos disponibles.

Su existencia, no obstante, sugiere la necesidad de **fortalecer los mecanismos de validación y control de calidad** durante la generación de los bancos de datos en los buscadores temáticos de la PNT.

5.4 Información incompleta en algunos sujetos obligados

Algunos sujetos obligados no contaban con información disponible sobre directorios o sueldos y salarios en los bancos de datos abiertos de la PNT durante el periodo analizado.

Esta ausencia **no necesariamente implica un incumplimiento**, ya que puede estar relacionada con:

- La falta de estructura administrativa propia.
- La publicación mediante otra entidad.
- La naturaleza jurídica del sujeto (por ejemplo, sindicatos o fideicomisos).

6. Conclusiones

Este dossier es un ejemplo del aprovechamiento que se puede hacer con la información de las obligaciones de transparencia que se aloja en la Plataforma Nacional de Transparencia,

para analizarla y tomar decisiones de mejora hacia el interior de los actores e instituciones públicas, como es el caso del tema de género.

De esta forma, se puede iniciar la conversación acerca de las desigualdades por género que prevalecen en la mayoría de los sujetos obligados de la Ciudad de México, al igual que en el resto del país. Es esencial para las instituciones y actores públicos generar preguntas relevantes en el tema de la igualdad sustantiva, y un gran paso es el análisis de la conformación de las plantillas de personal.

Si bien este dossier no constituye un análisis de género exhaustivo ni una evaluación cualitativa de políticas institucionales, es sumamente relevante para ejemplificar con datos reales y obtenidos en plataformas de datos abiertos, las desigualdades prevalecientes entre mujeres y hombres. Los datos analizados de personas servidoras públicas a lo largo del tiempo dejan ver que falta mucho camino por recorrer para alcanzar la paridad de género, sin embargo el hecho de llevar a cabo herramientas como ésta permiten contribuir a estar más cerca de lograrlo.

Las bases de datos procesadas y en formato abierto de este dossier que serán puestas a disposición de cualquier persona interesada en el Portal de Datos Abiertos de Transparencia[7] se suman a los 42 conjuntos de datos que se pueden aprovechar de esta plataforma para llevar a cabo análisis que contribuyan a la política pública. Lo anterior contribuye al derecho de acceso a la información para poder contar con materiales, herramientas, datos e información relevante, accesible y entendible para todas las personas.

7. Fichas elaboradas

A continuación, se encuentra una ficha con cuatro gráficas con datos globales de los 122 actores e instituciones públicas de la Ciudad de México, así como las fichas con las individuales de cada sujeto obligado.

[7] Portal de Datos Abiertos de Transparencia: https://datosabiertos.infocdmx.org.mx/?_gl=1*7zwagr*_ga*MTMyMTY0ODQ5Ny4xNzQ1OTU1MDEz*_ga_9Z0G3RWLJY*czE3NDc0MjU3NzgkbzM2JGcxJHQxNzQ3NDI3MDk2JGowJGwwJGgw

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Agencia de Atención Animal

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

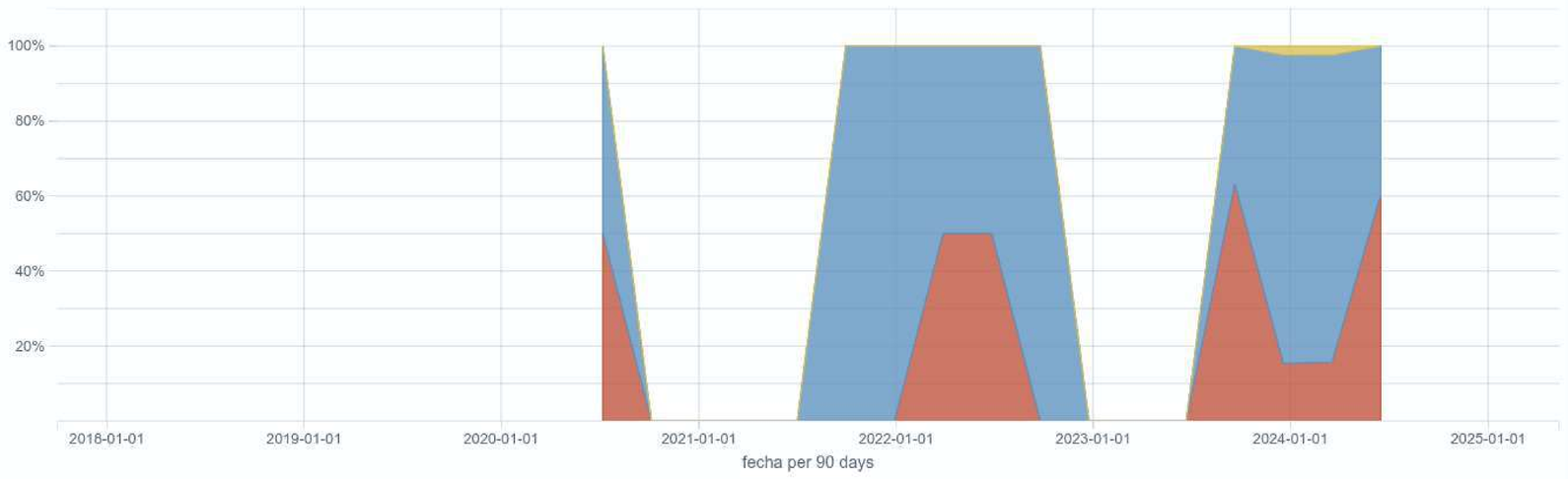
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

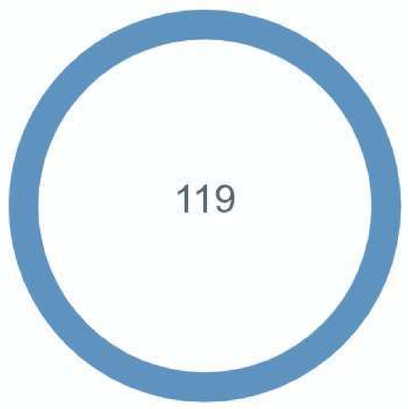
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

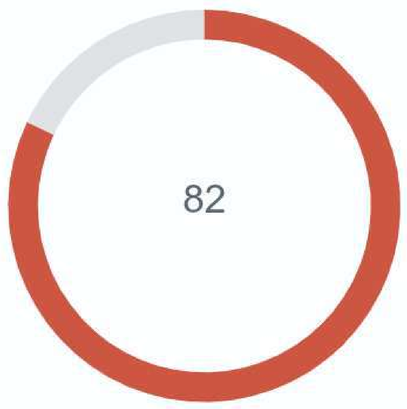


Hombres únicos en O.T. Directorio



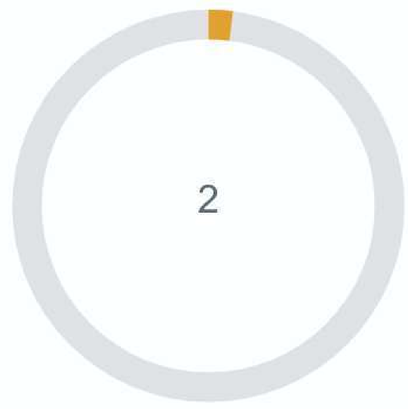
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

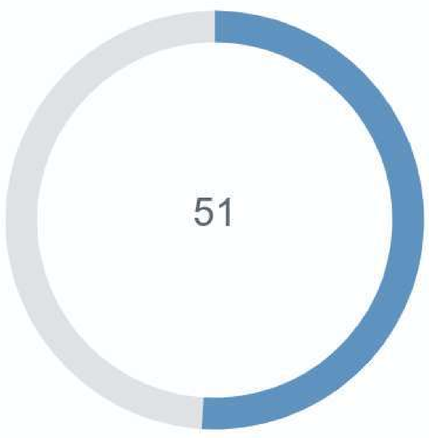
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

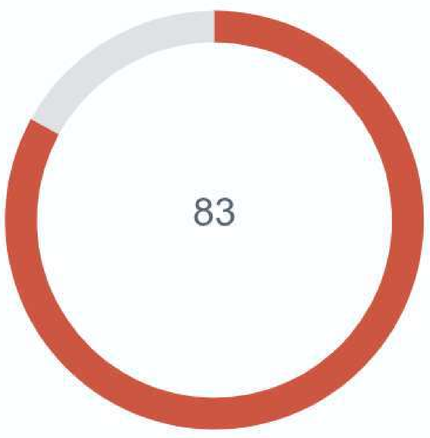
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



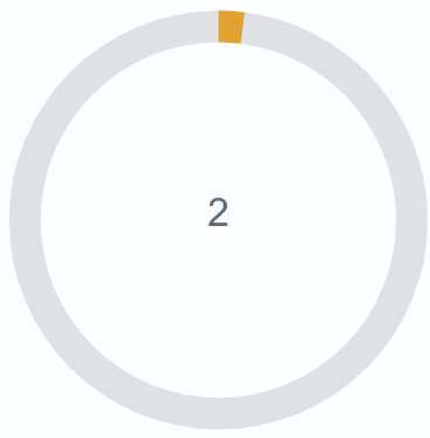
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Agencia de Protección Sanitaria del Gobierno de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

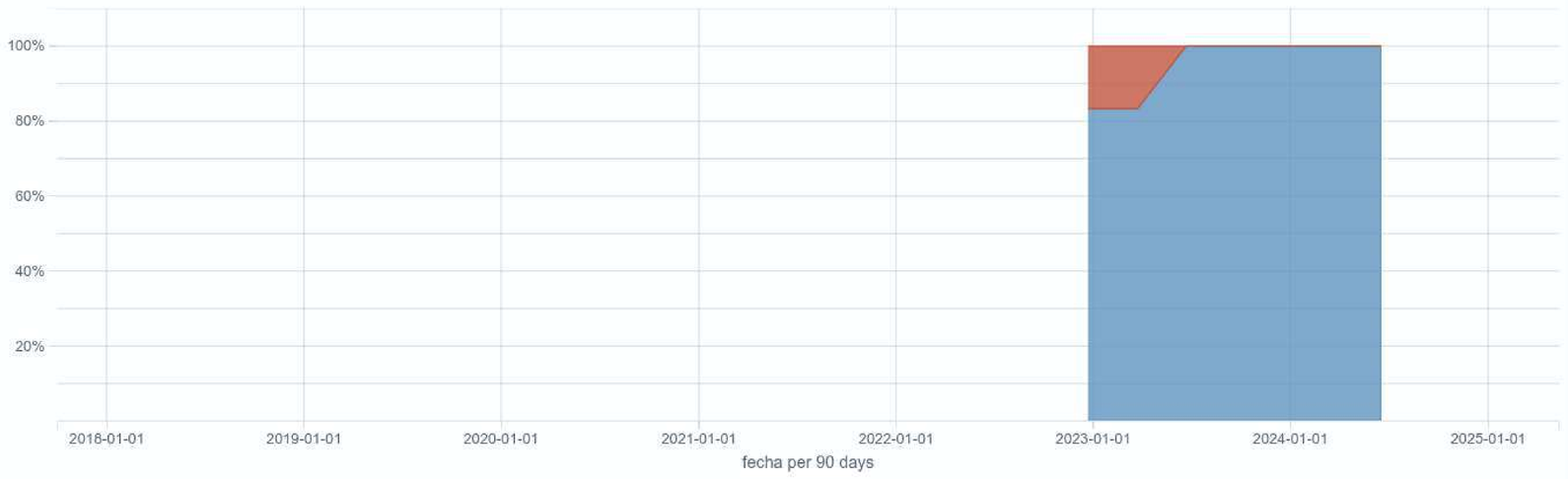
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



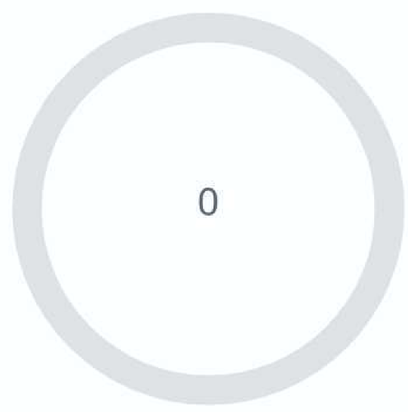
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

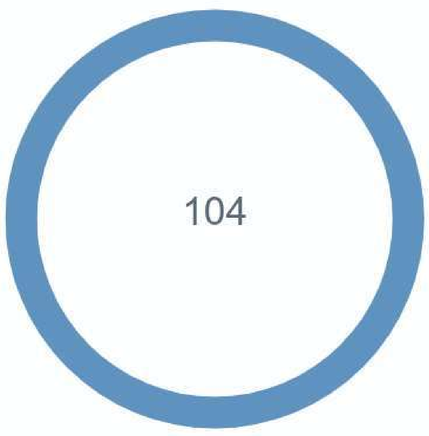
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

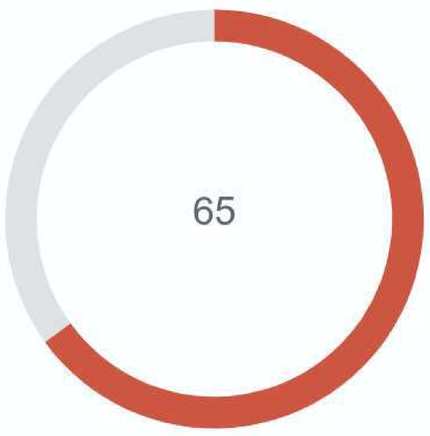
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



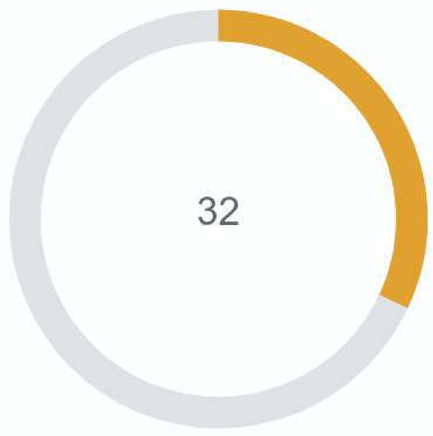
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Agencia Digital de Innovación Pública de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

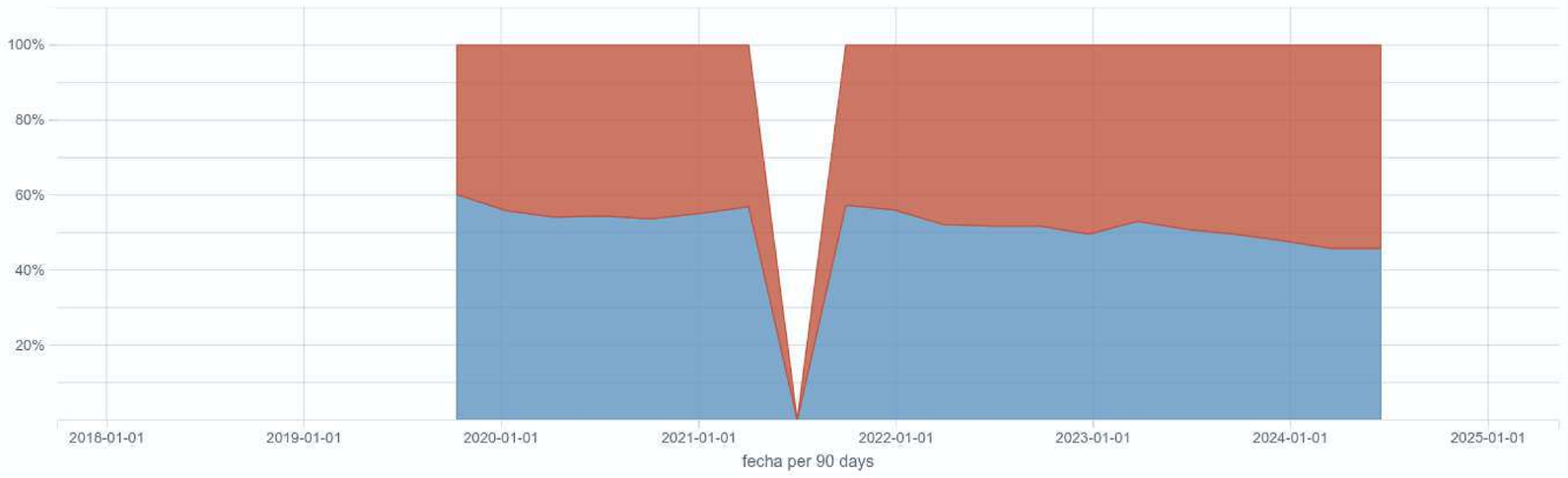
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

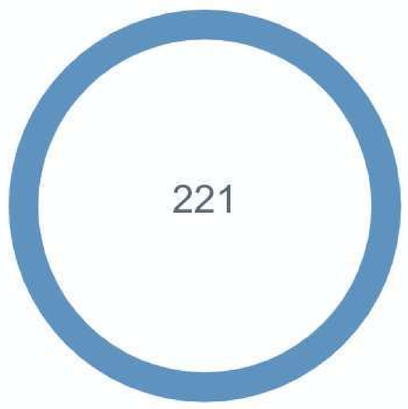
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

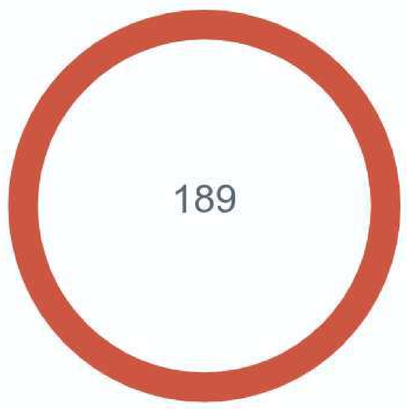


Hombres únicos en O.T. Directorio



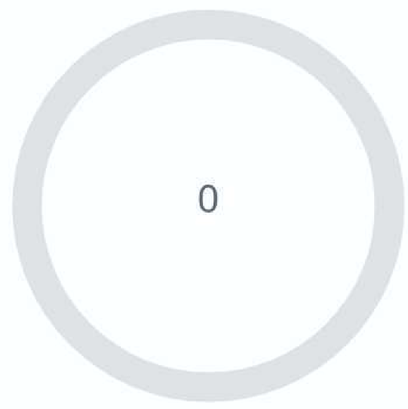
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

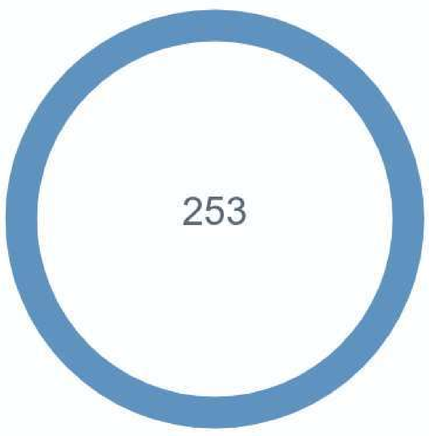
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



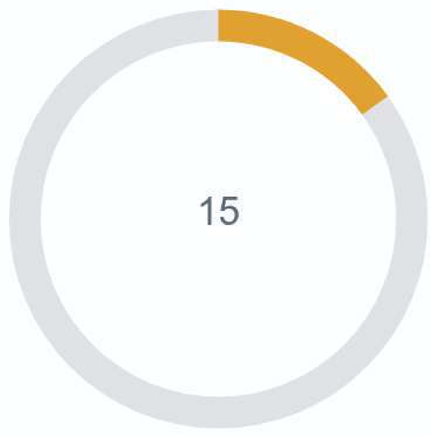
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Álvaro Obregón

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

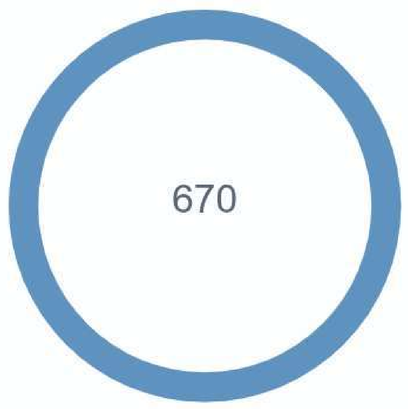
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



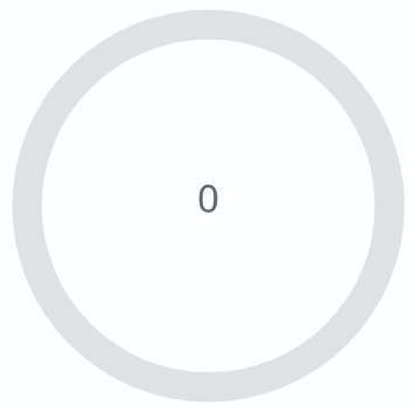
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

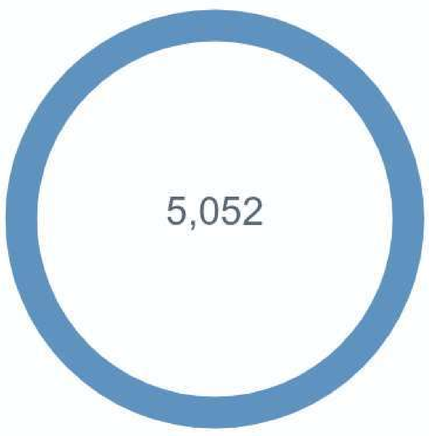
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

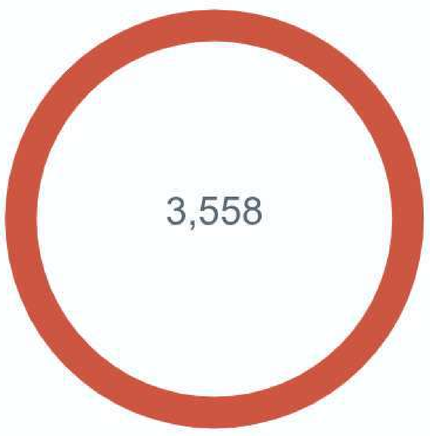
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Azcapotzalco

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

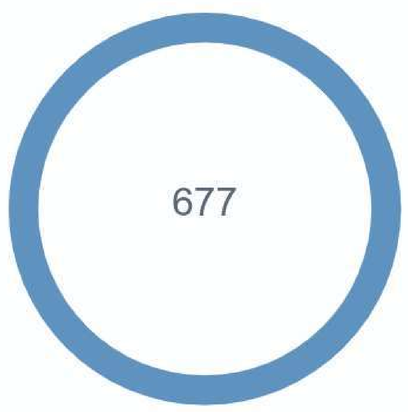
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

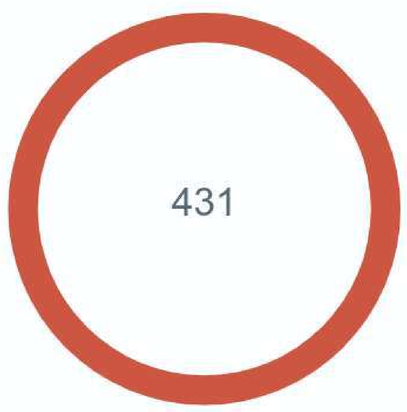


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

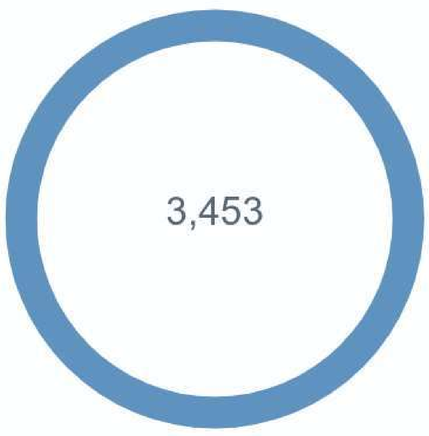
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

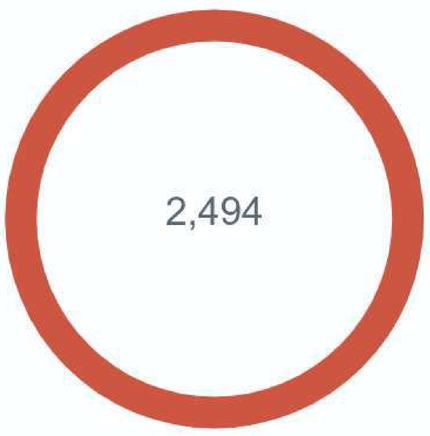
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



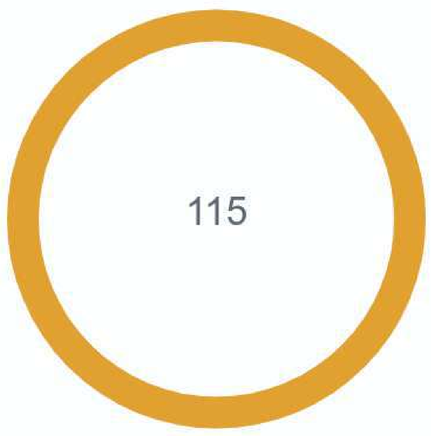
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Coyoacán

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

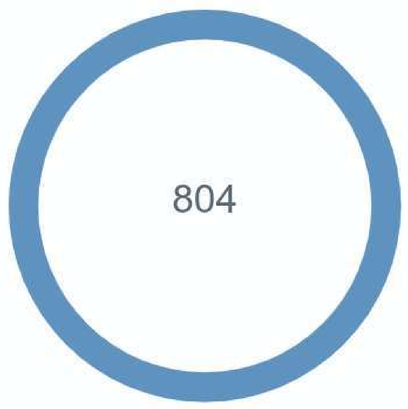
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

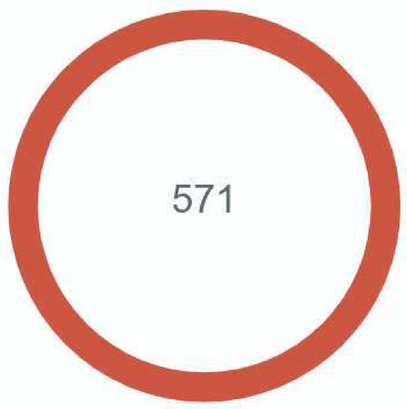


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

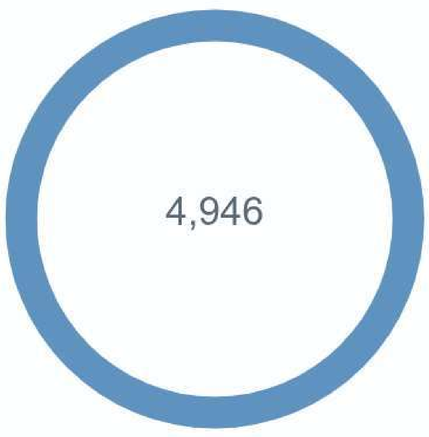
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

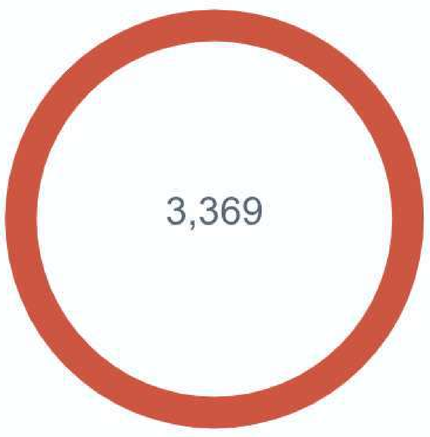
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



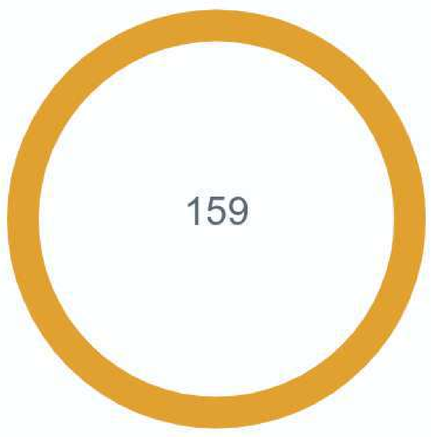
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Cuajimalpa de Morelos

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

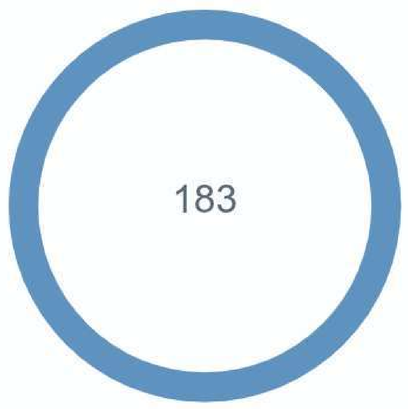
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

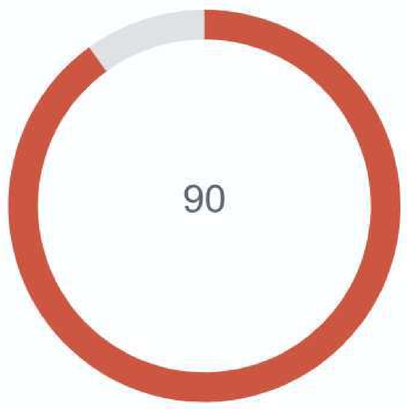


Hombres únicos en O.T. Directorio



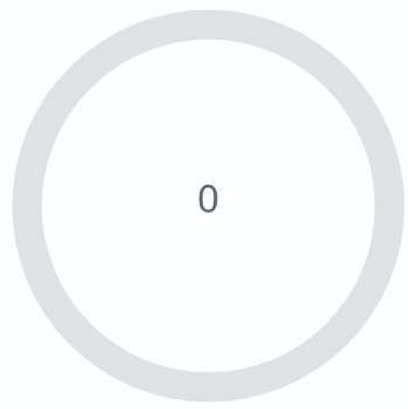
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

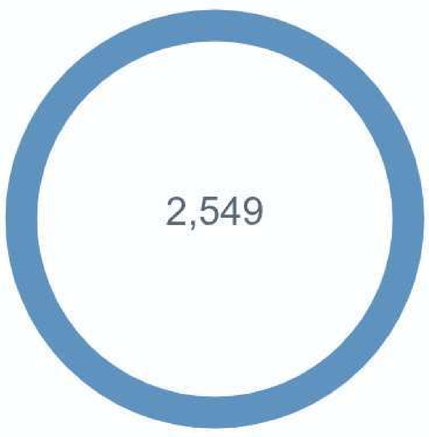
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

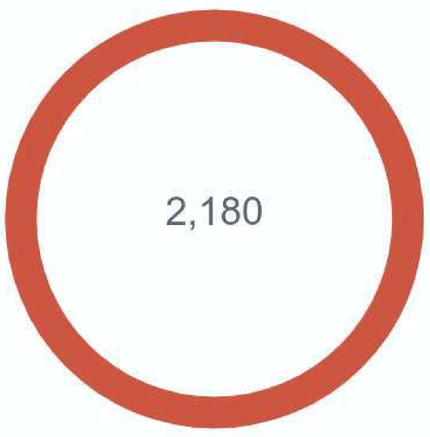
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



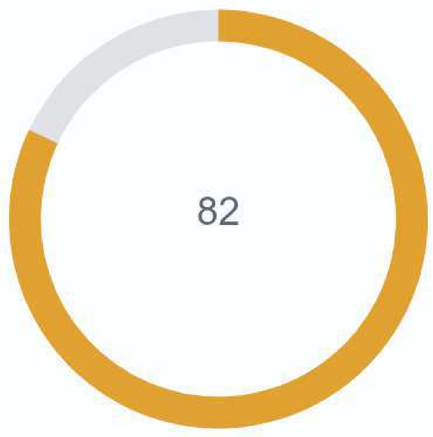
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Benito Juárez

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

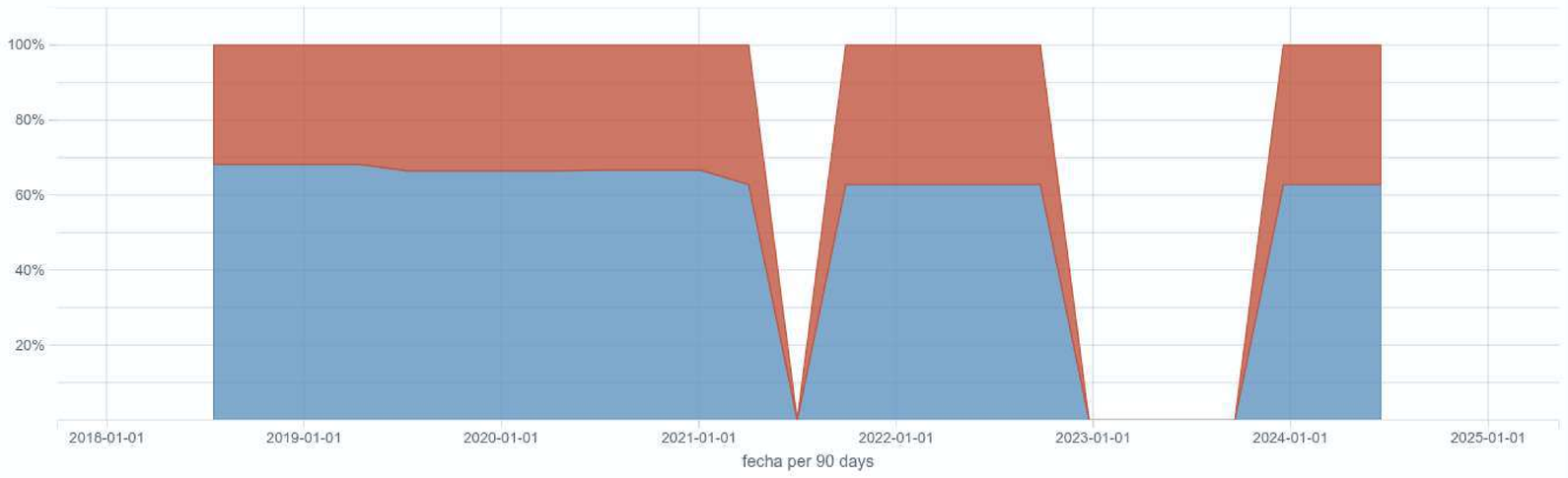
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

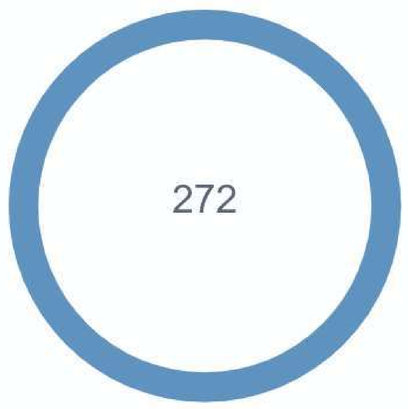
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

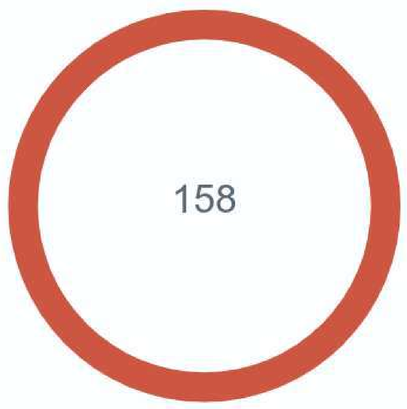


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

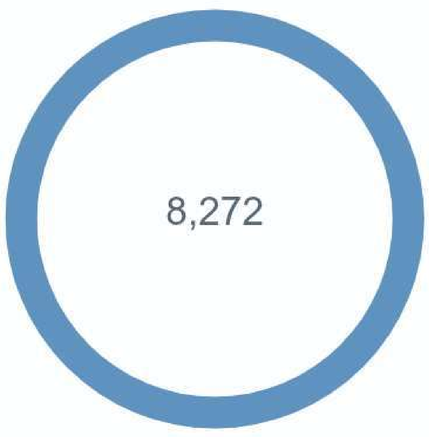
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

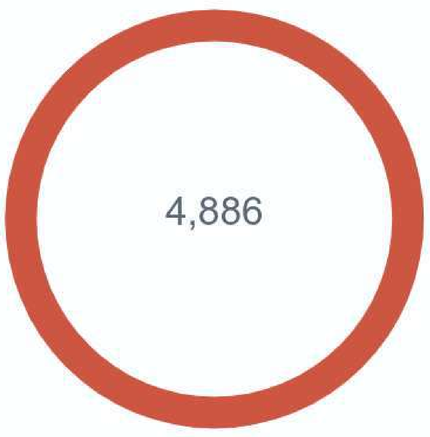
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



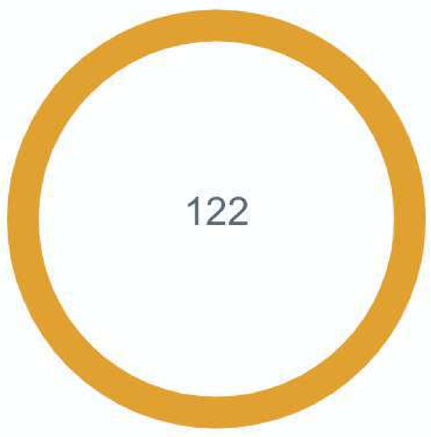
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Cuauhtémoc

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

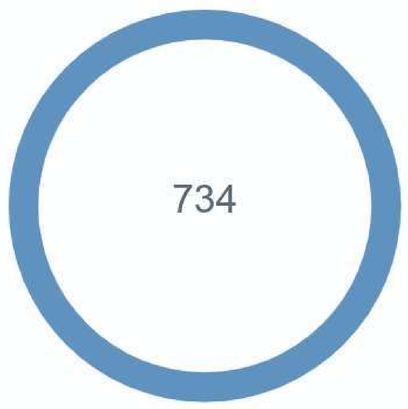
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

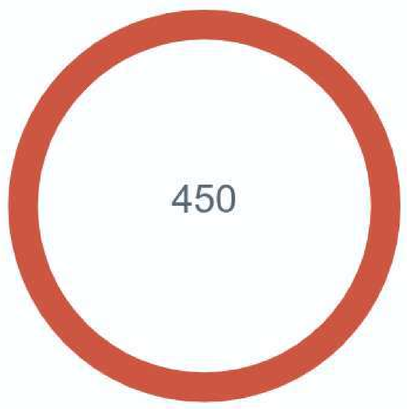


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

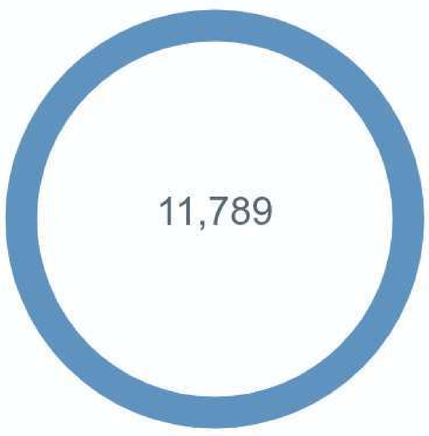
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

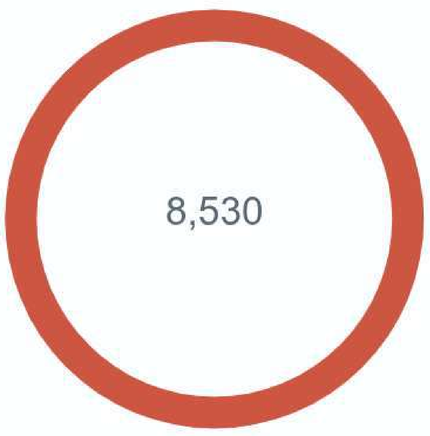
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Gustavo A. Madero

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

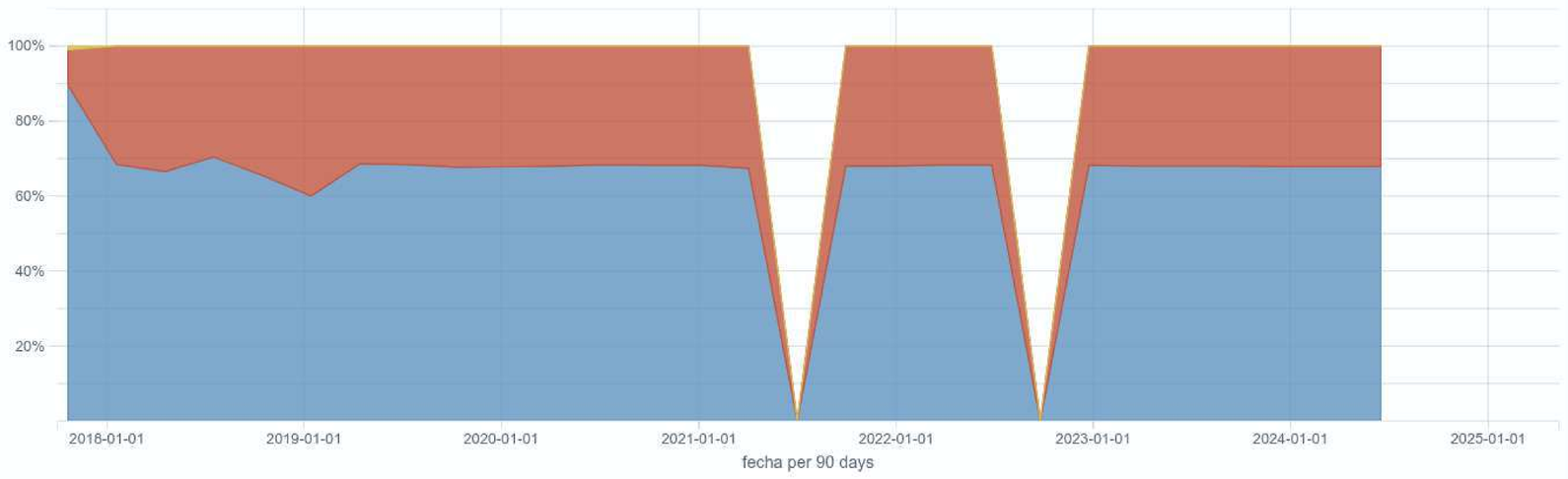
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

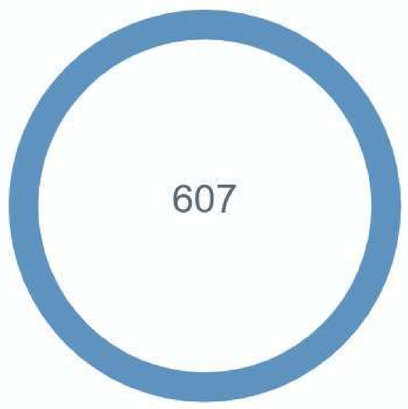
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



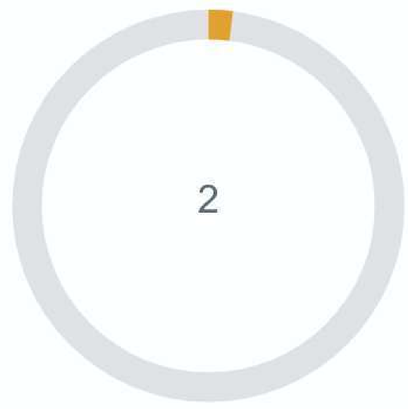
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

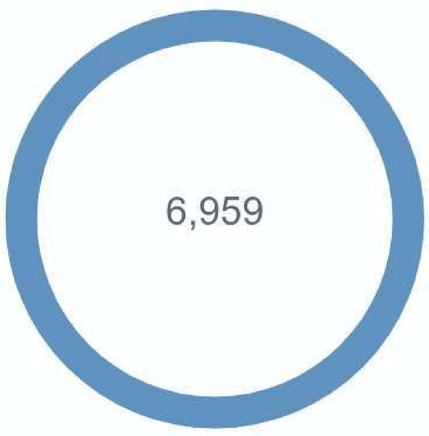
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



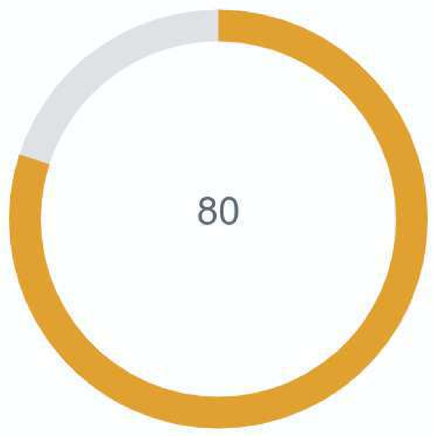
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía La Magdalena Contreras

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

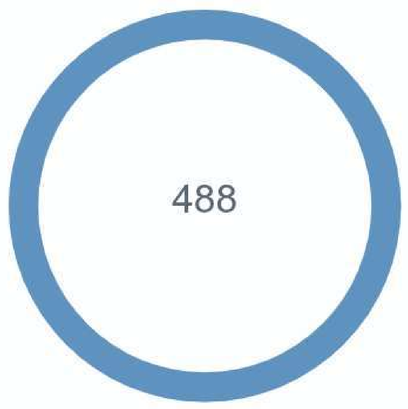
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

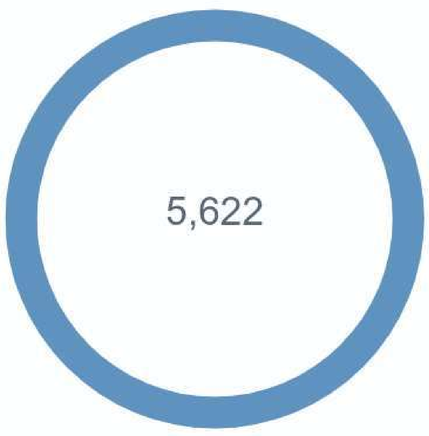
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



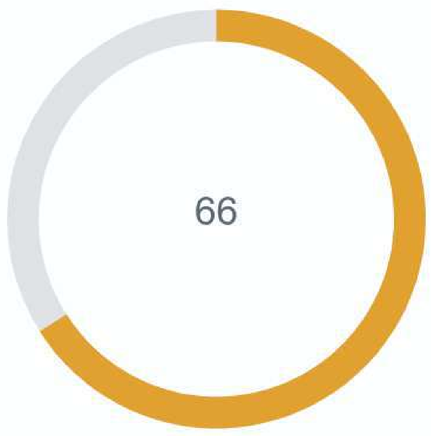
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Iztapalapa

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

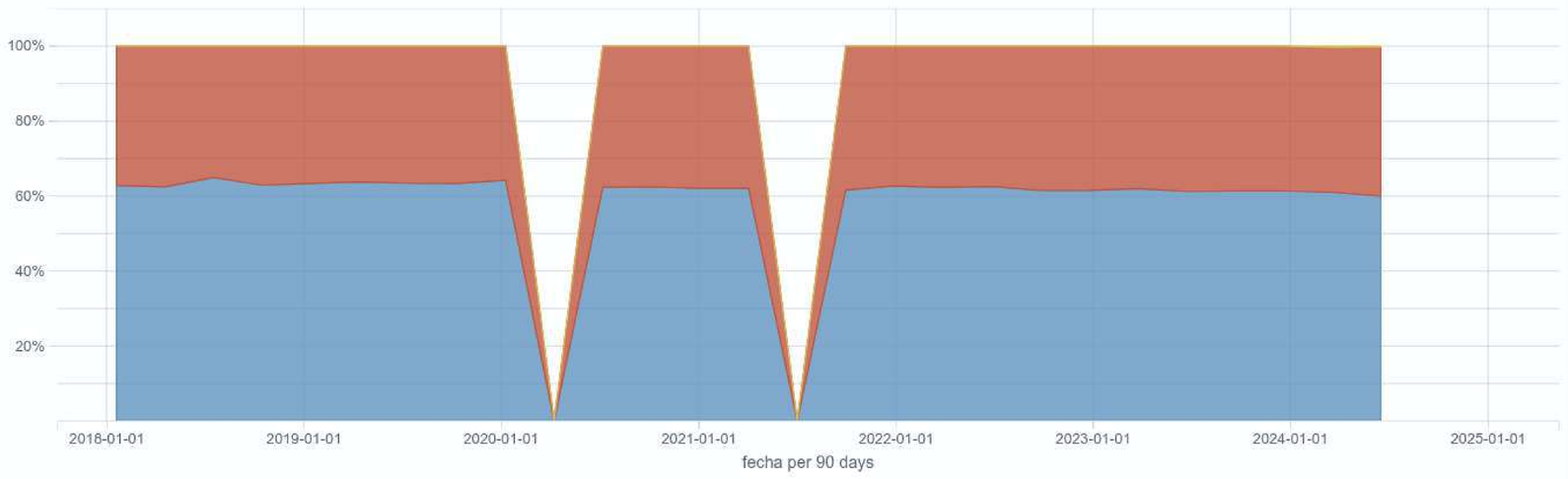
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

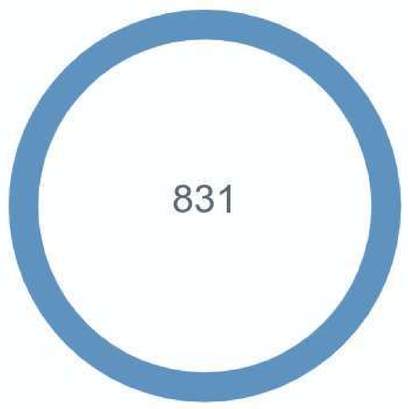
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

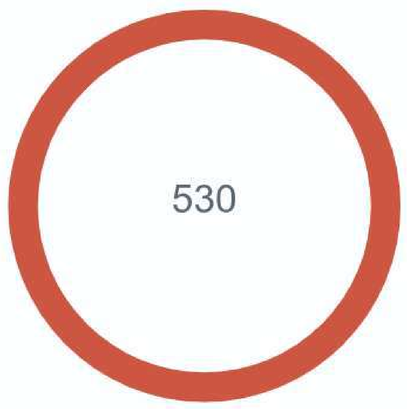


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

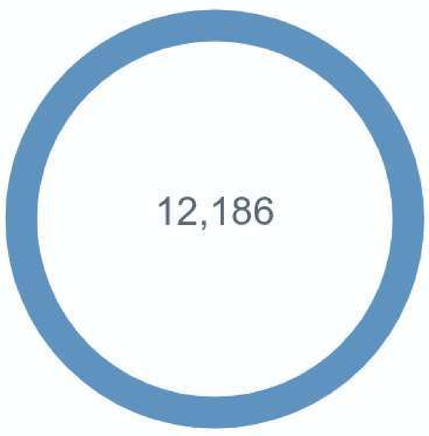
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Iztacalco

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

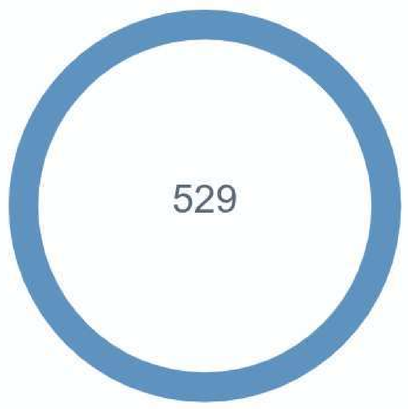
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

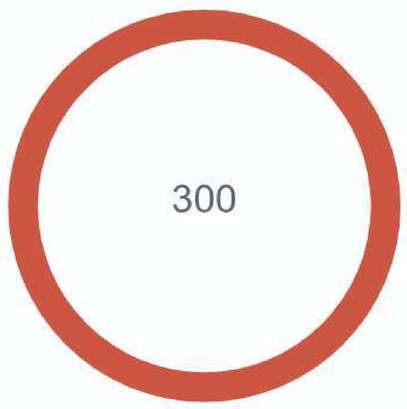


Hombres únicos en O.T. Directorio



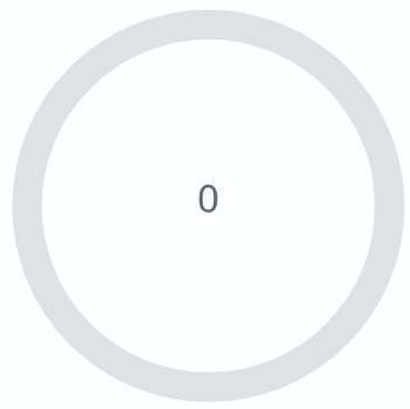
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

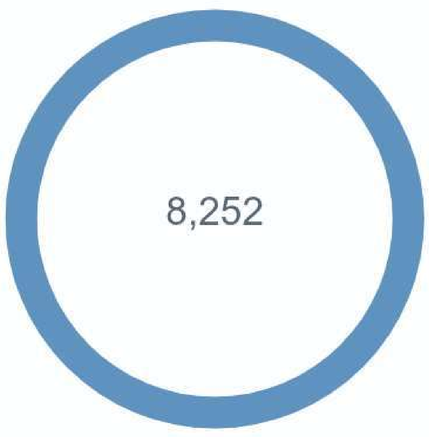
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

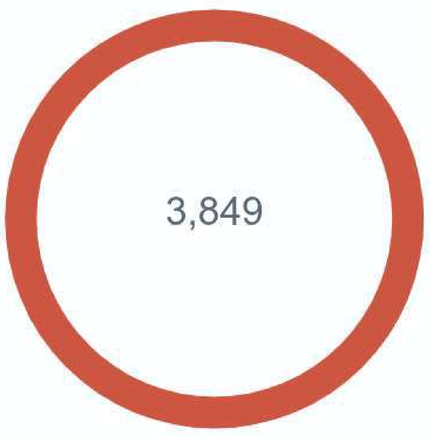
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

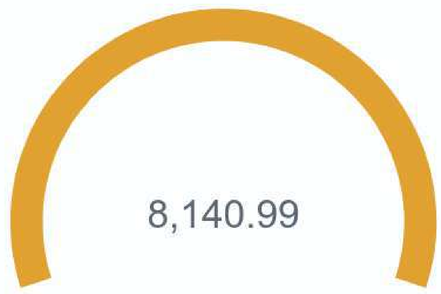
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Miguel Hidalgo

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

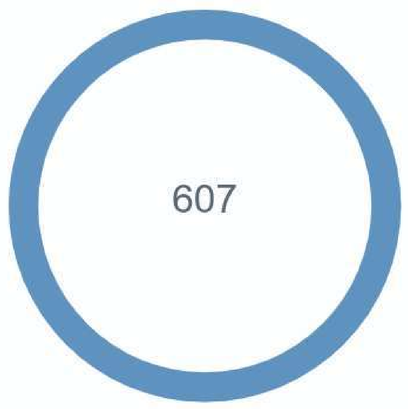
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

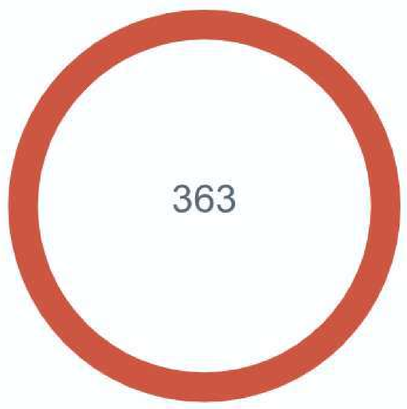


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

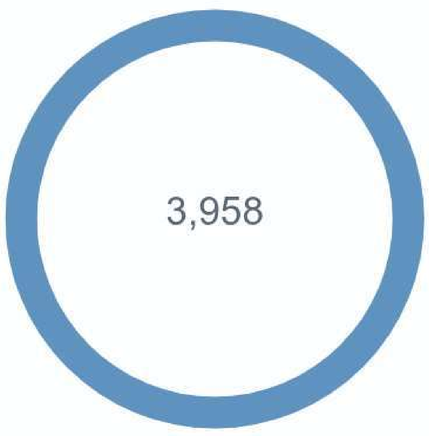
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

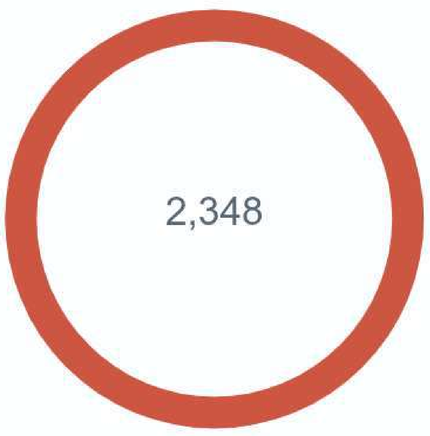
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



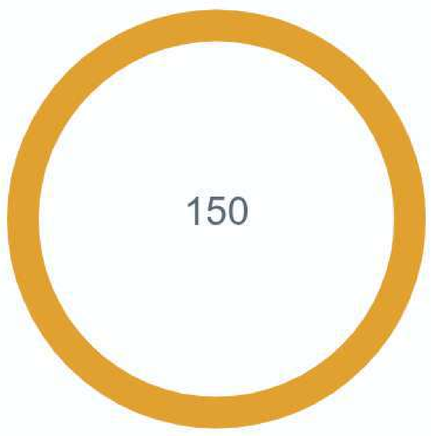
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Milpa Alta

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

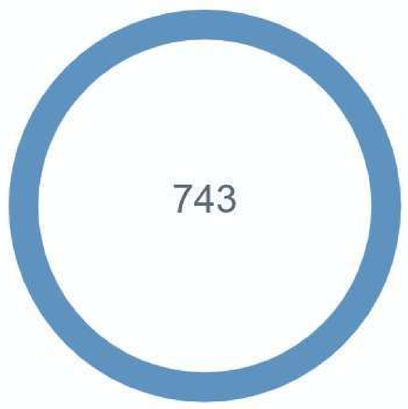
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

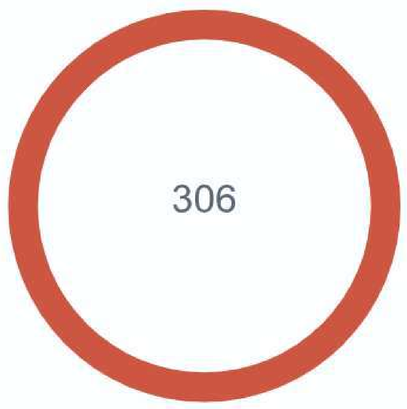


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

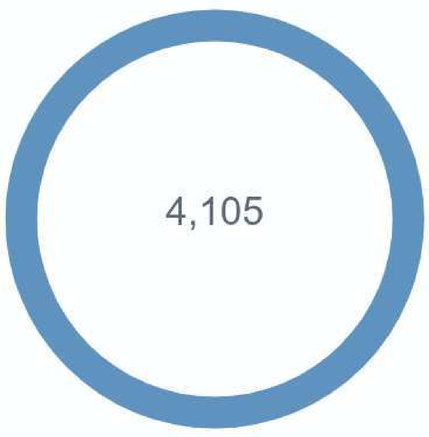
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

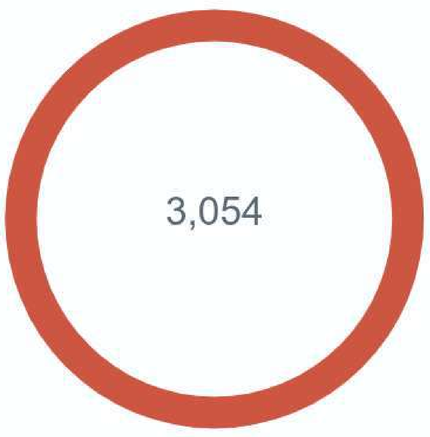
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



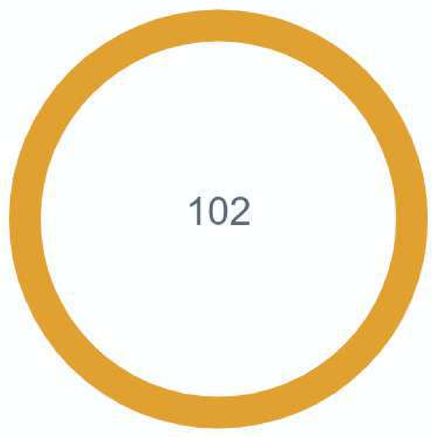
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



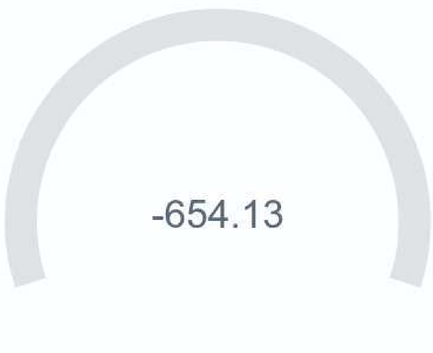
Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Tláhuac

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

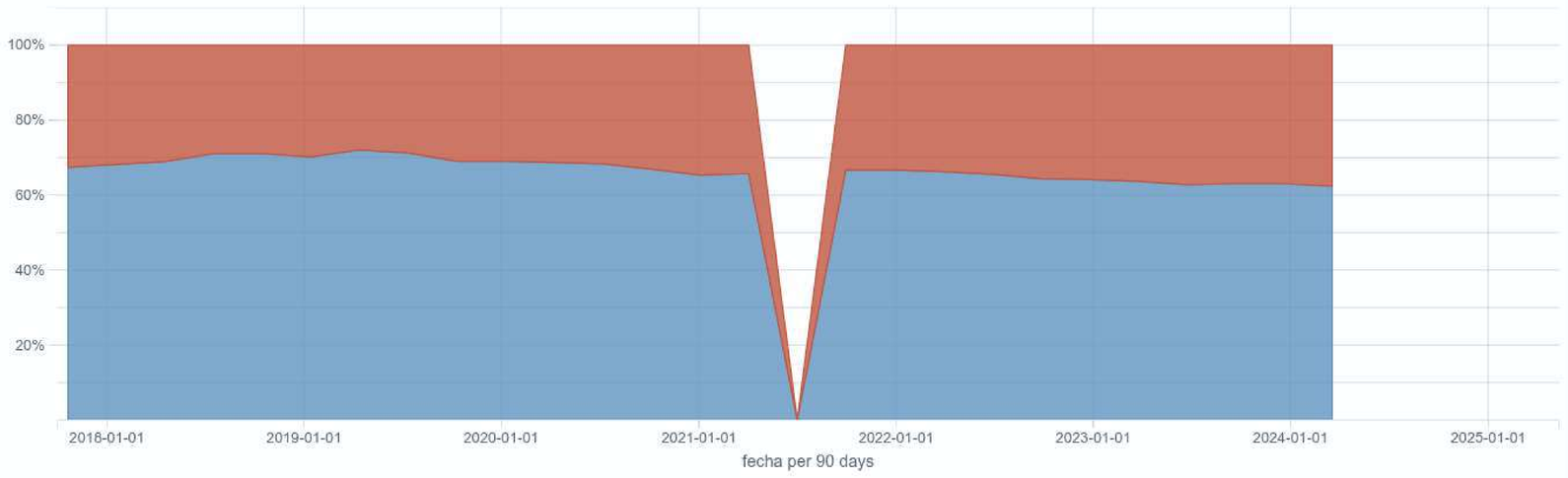
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

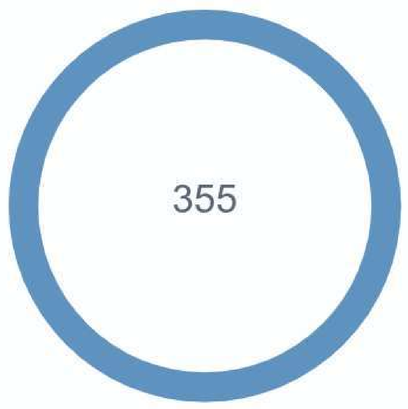
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

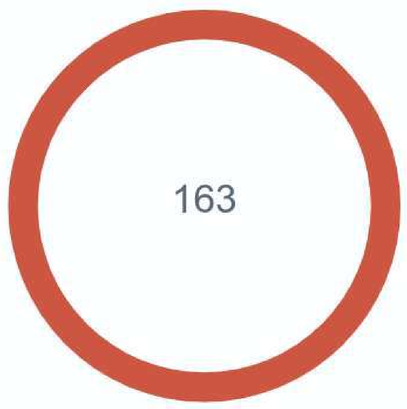


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

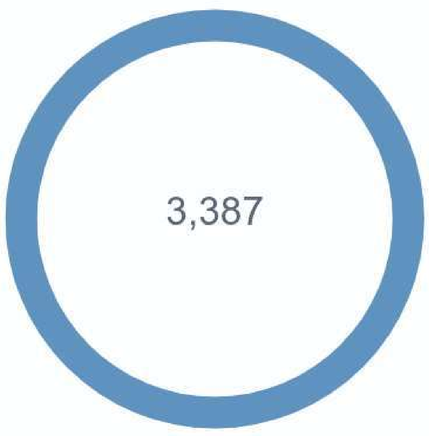
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



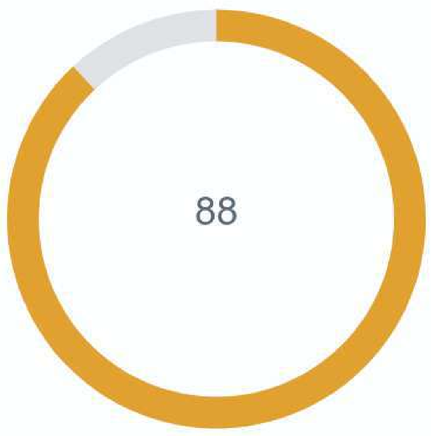
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

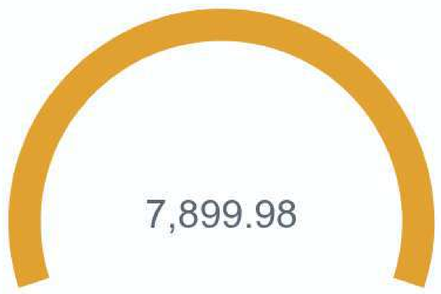
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Venustiano Carranza

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

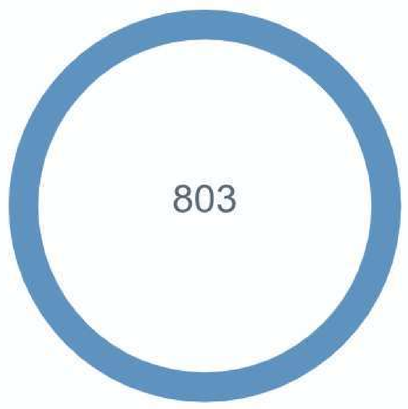
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

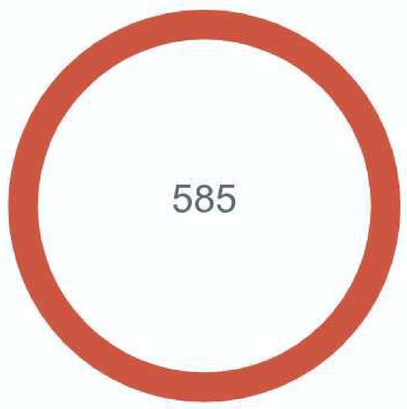


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

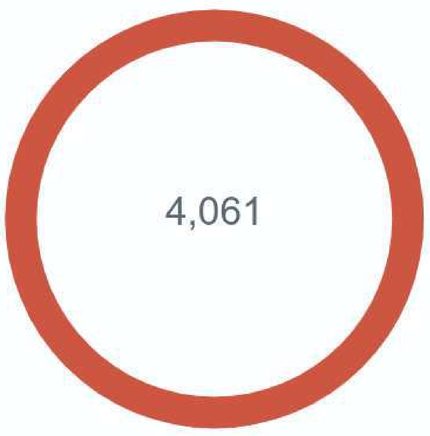
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



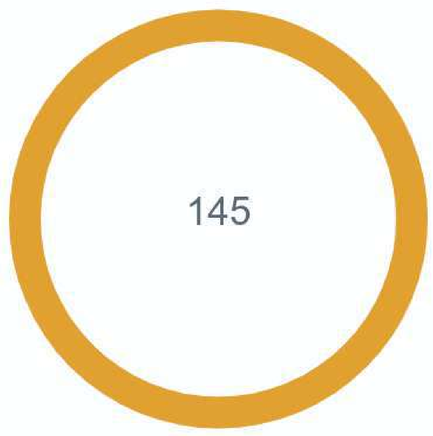
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Tlalpan

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

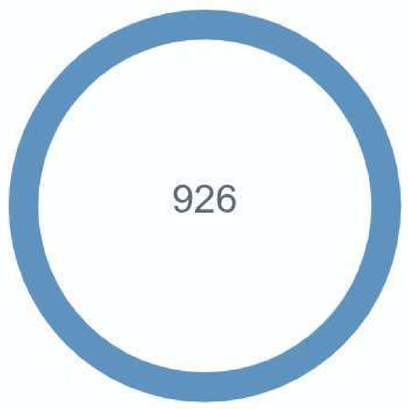
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

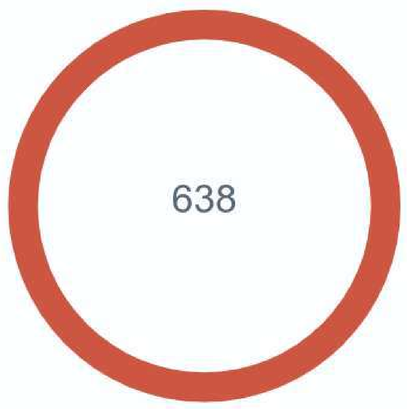


Hombres únicos en O.T. Directorio



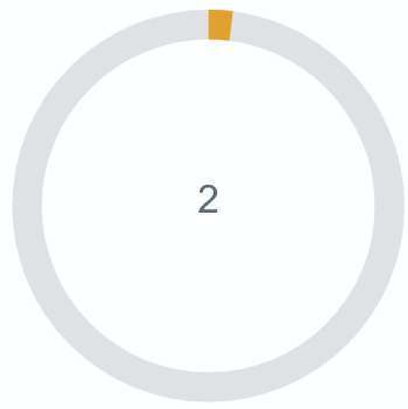
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

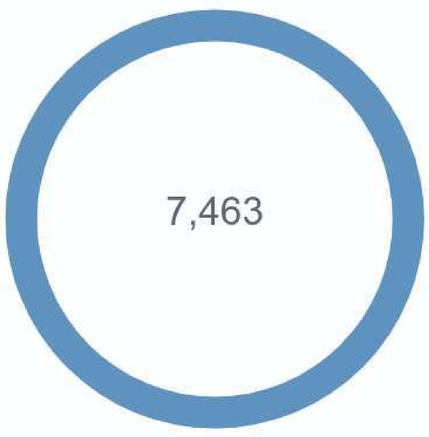
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



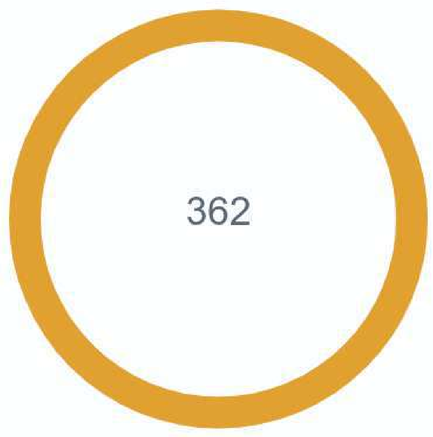
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Alcaldía Xochimilco

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

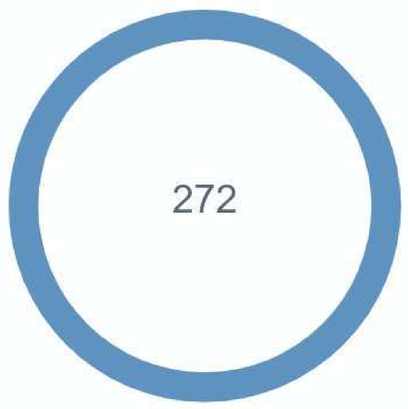
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

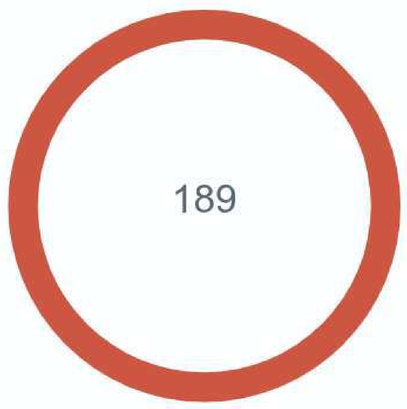


Hombres únicos en O.T. Directorio



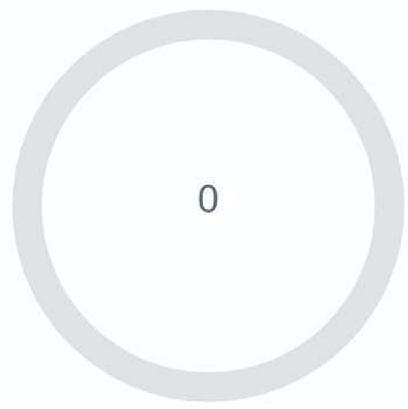
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

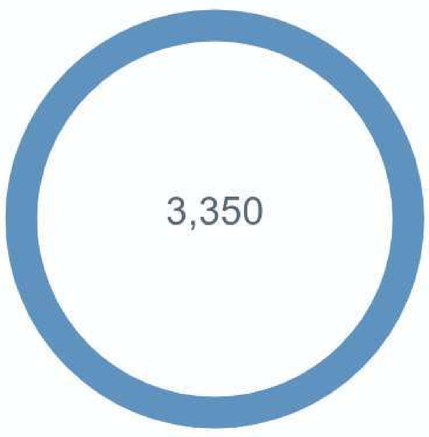
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



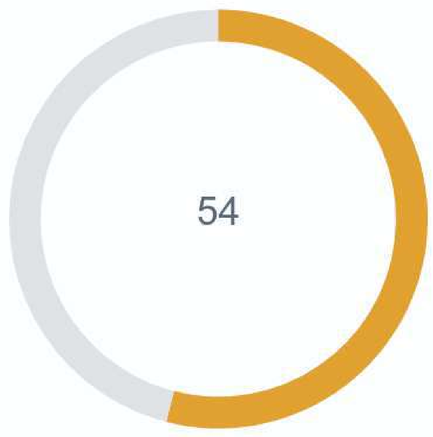
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

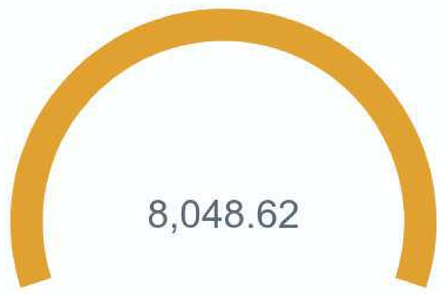
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Auditoría Superior de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

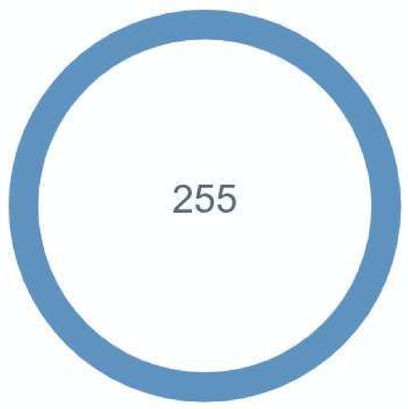
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

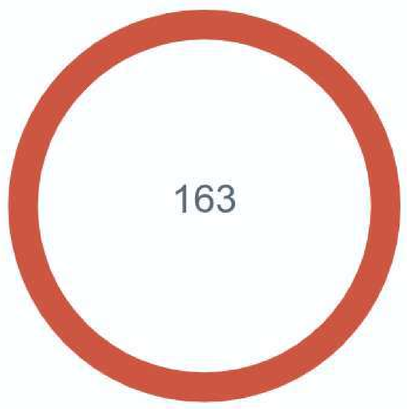


Hombres únicos en O.T. Directorio



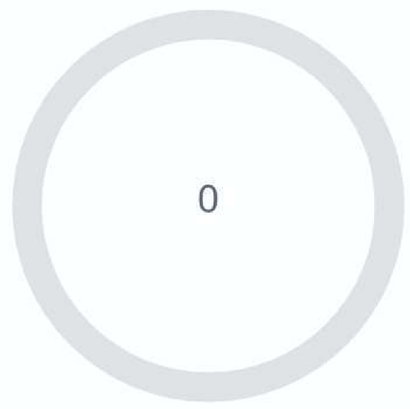
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

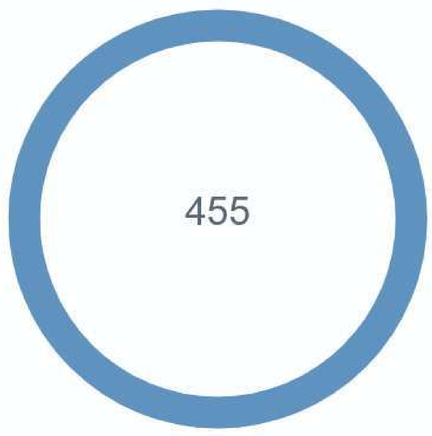
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

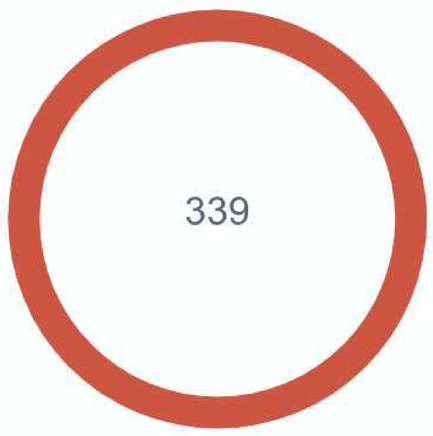
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Autoridad del Centro Histórico

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

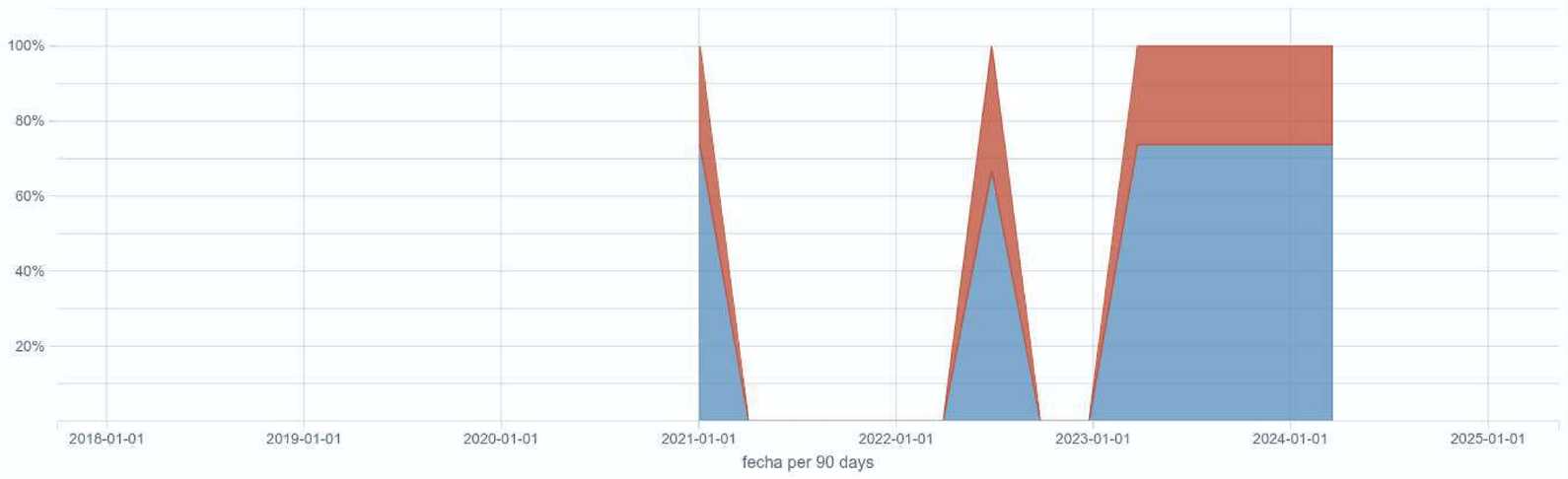
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



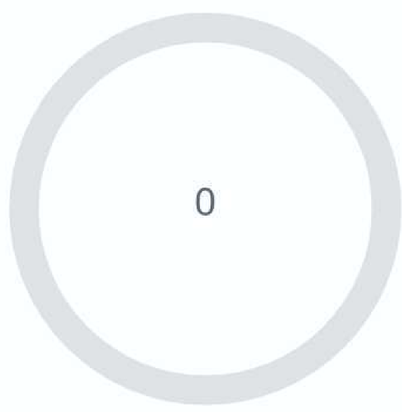
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

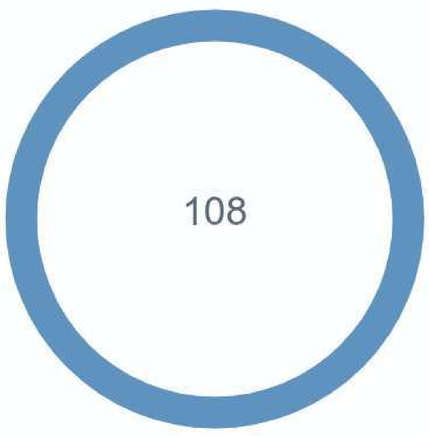
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

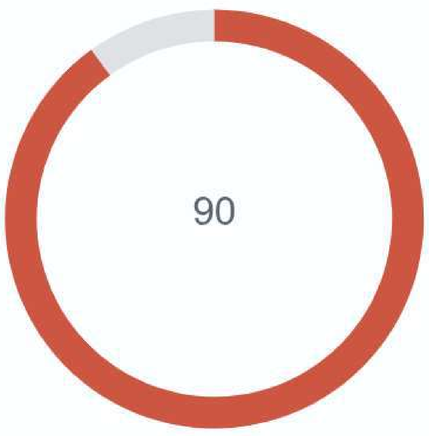
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

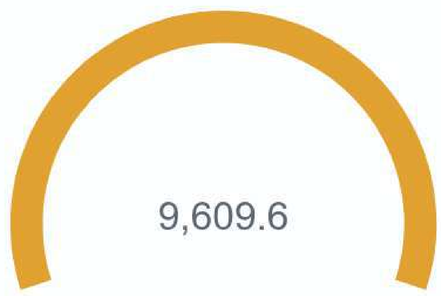
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Caja de Previsión de la Policía Auxiliar de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

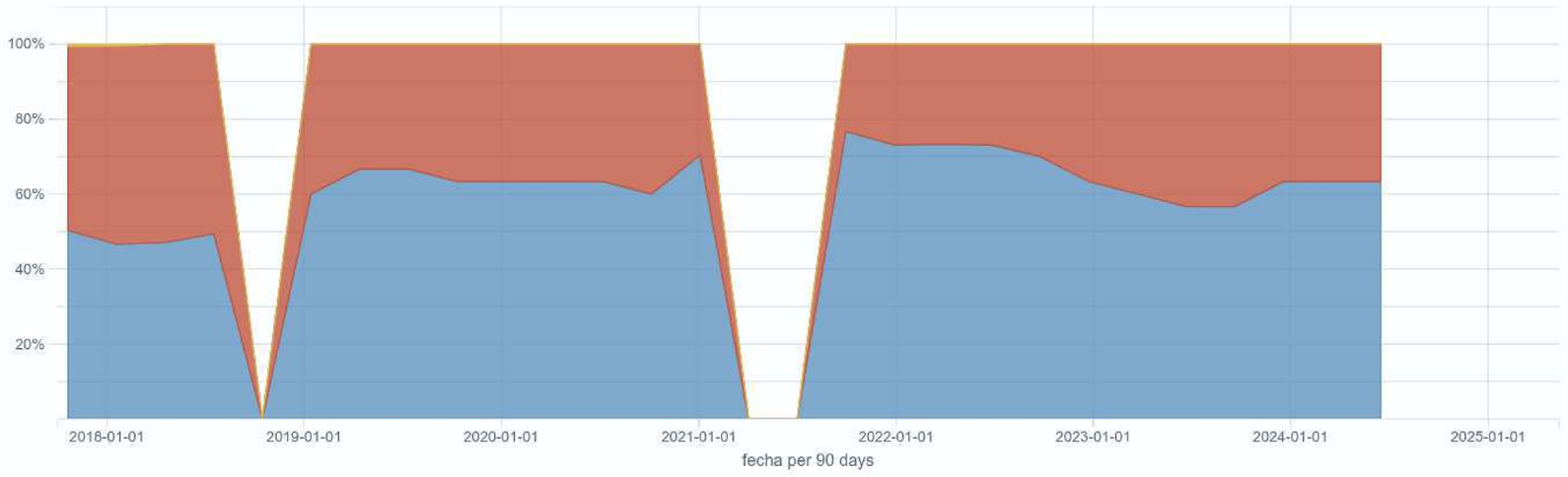
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

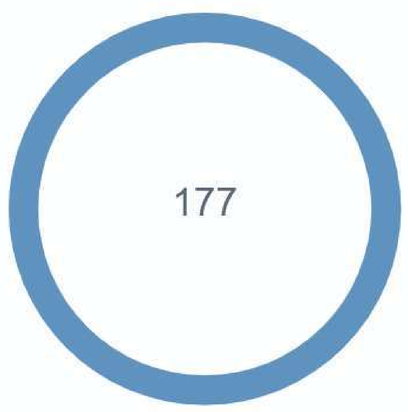
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

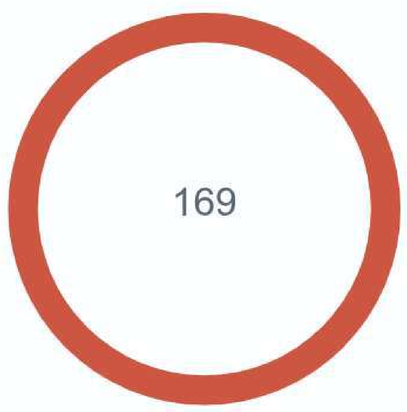


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

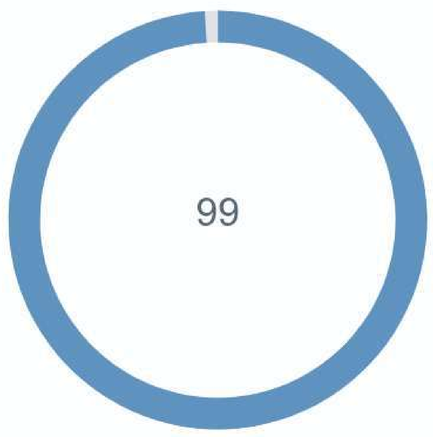
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

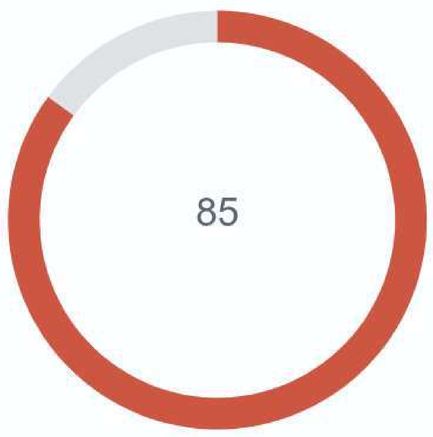
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



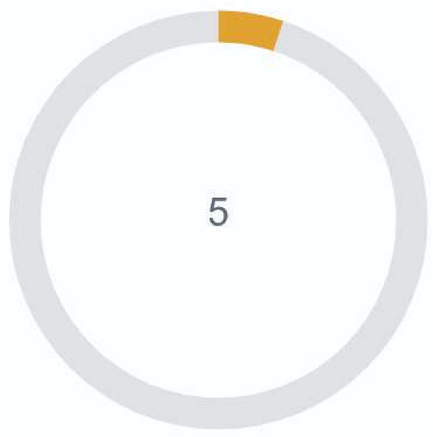
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Caja de Previsión de la Policía Preventiva de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

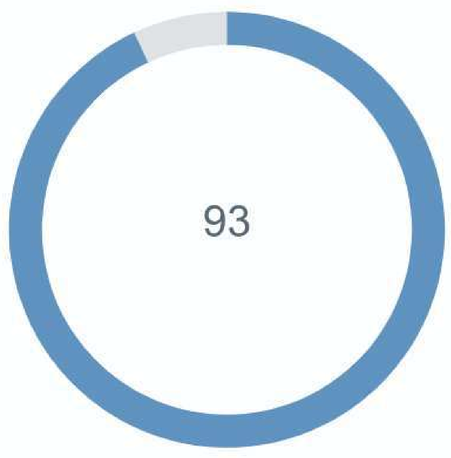
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

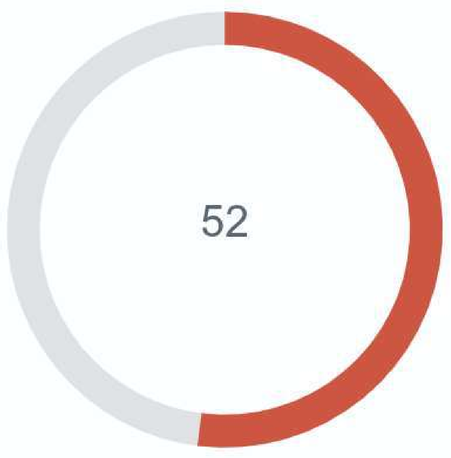


Hombres únicos en O.T. Directorio



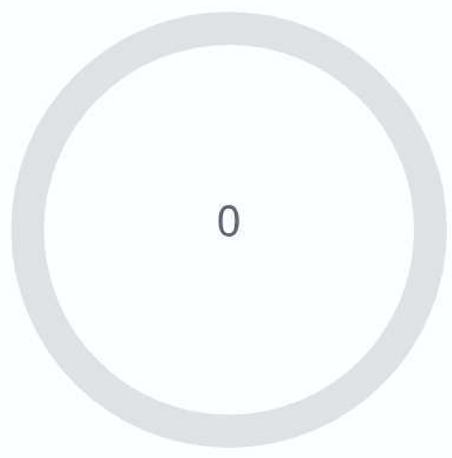
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

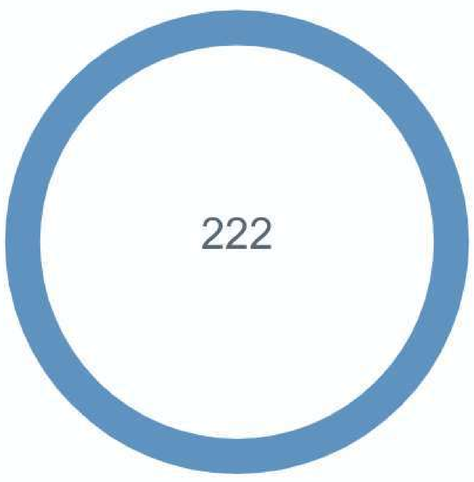
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

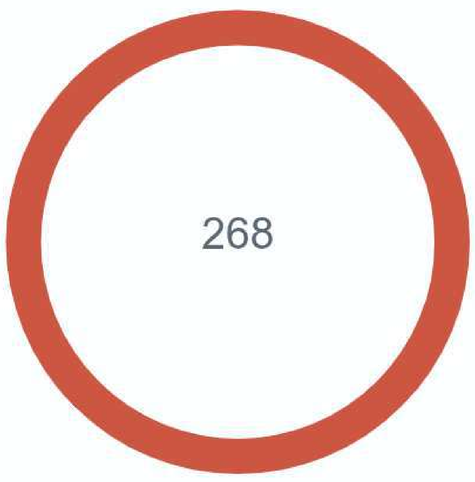
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

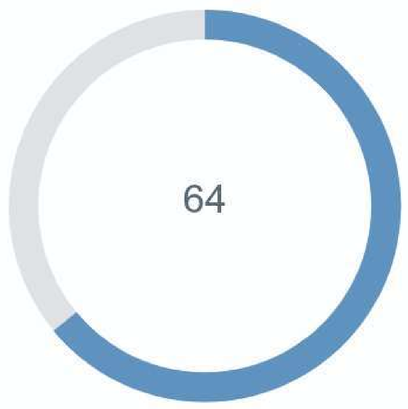
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

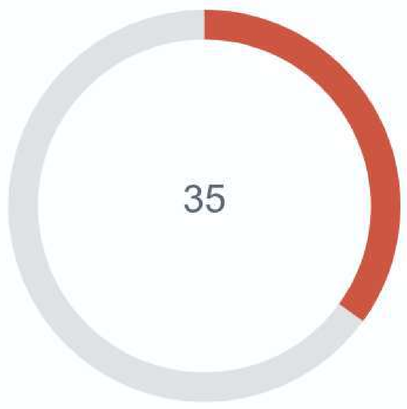


Hombres únicos en O.T. Directorio



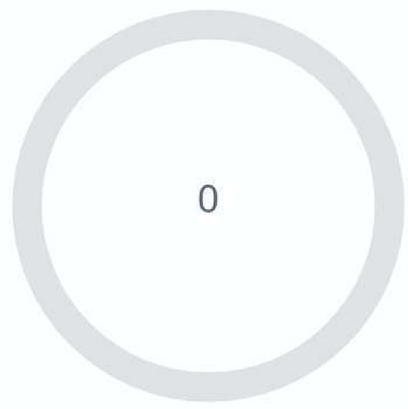
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

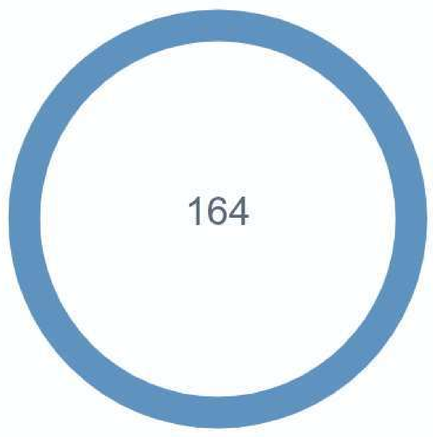
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

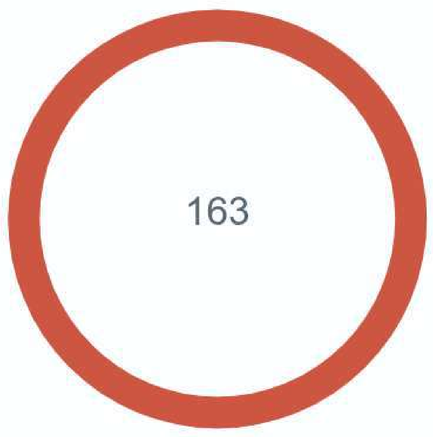
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



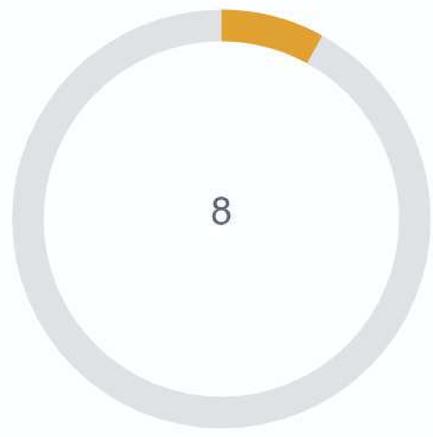
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

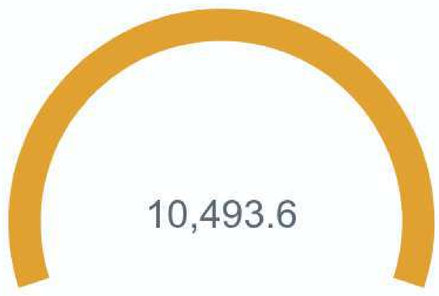
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

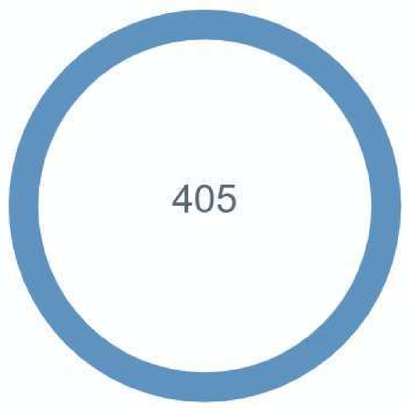
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



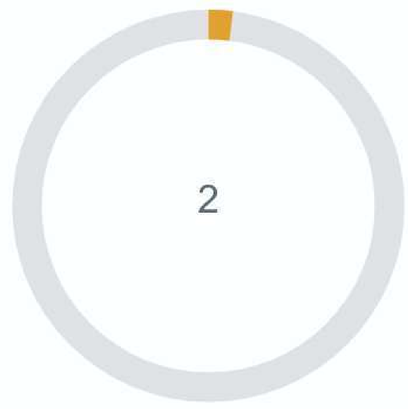
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

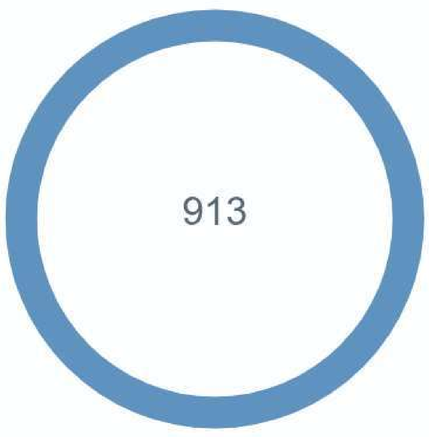
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

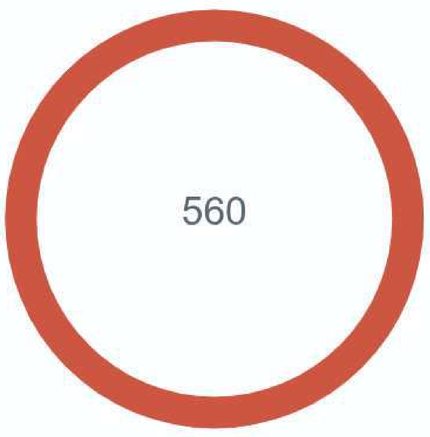
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



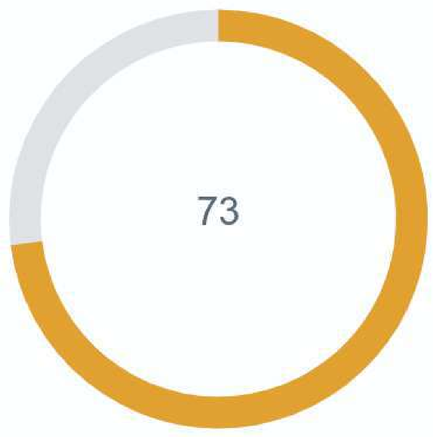
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

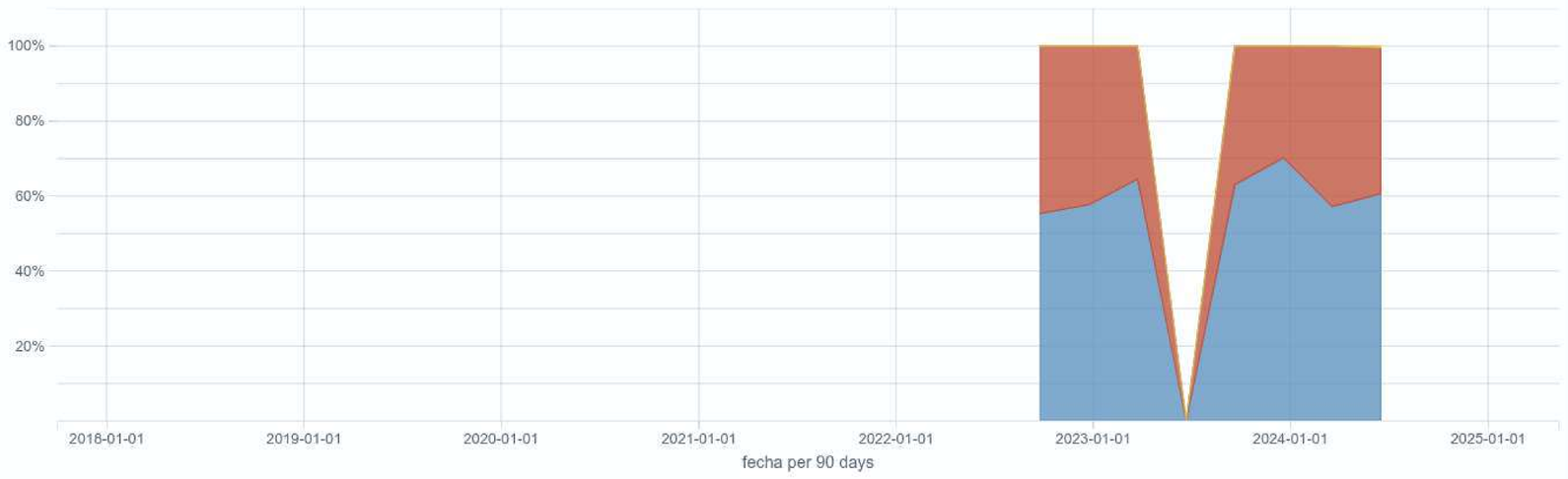
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

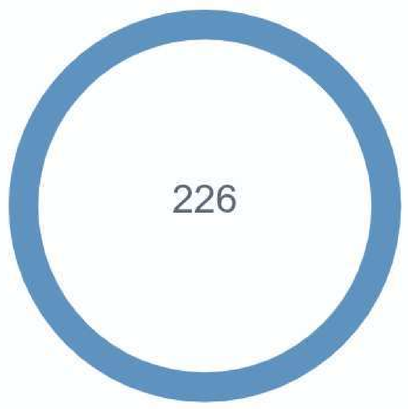
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

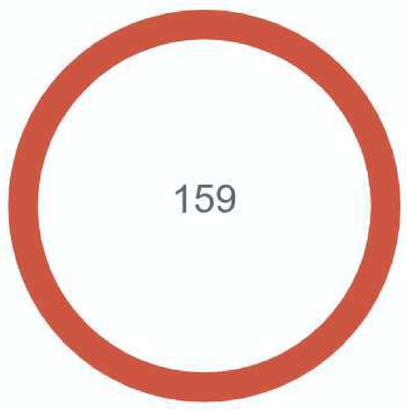


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

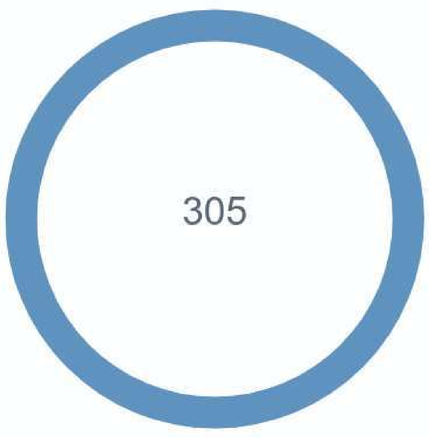
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

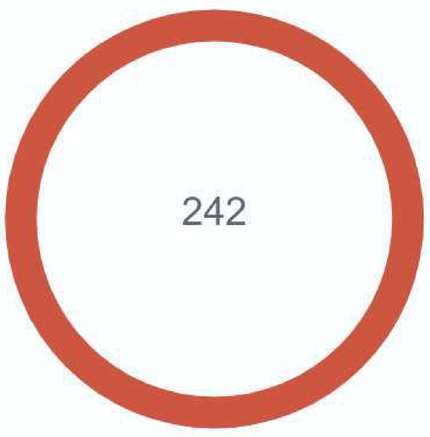
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

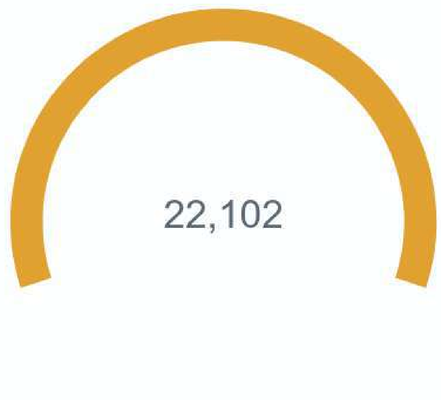
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

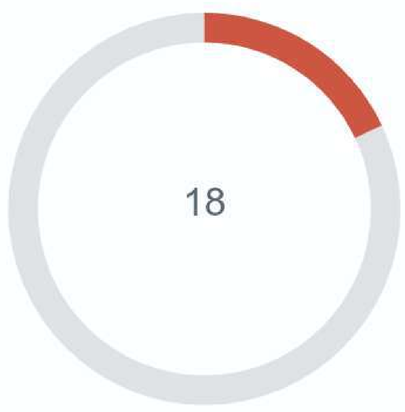


Hombres únicos en O.T. Directorio



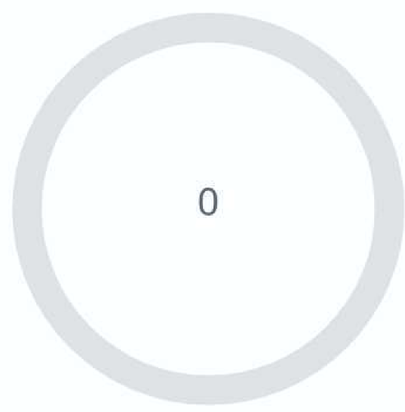
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

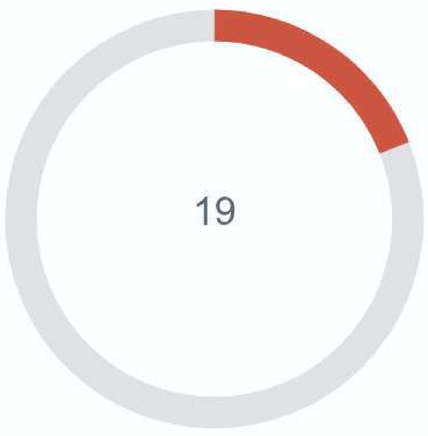
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

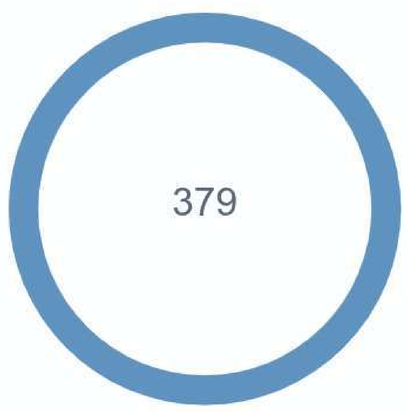
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

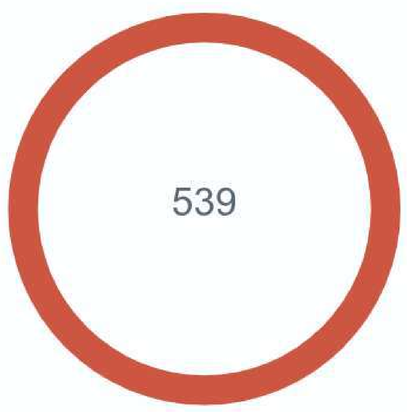


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

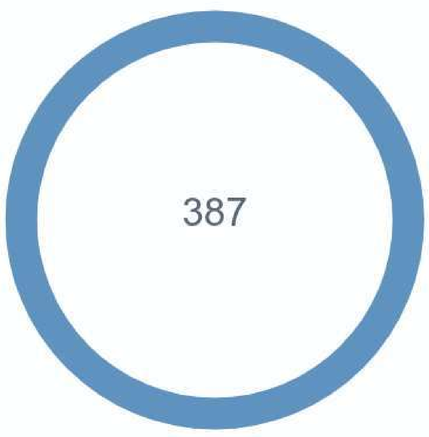
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

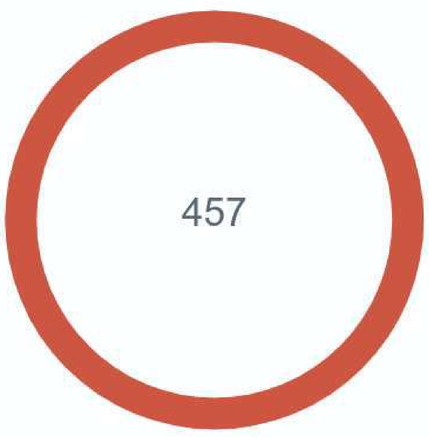
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



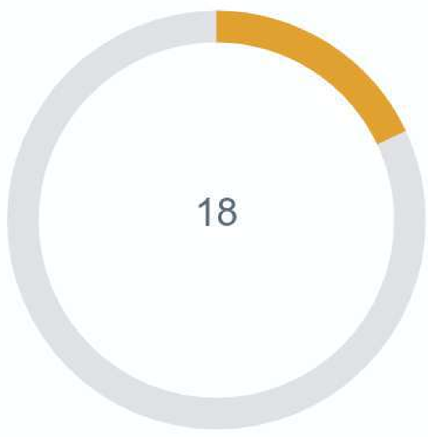
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Comisión de Búsqueda de Personas de la Ciudad de México ×

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Comisión de Búsqueda de Personas de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

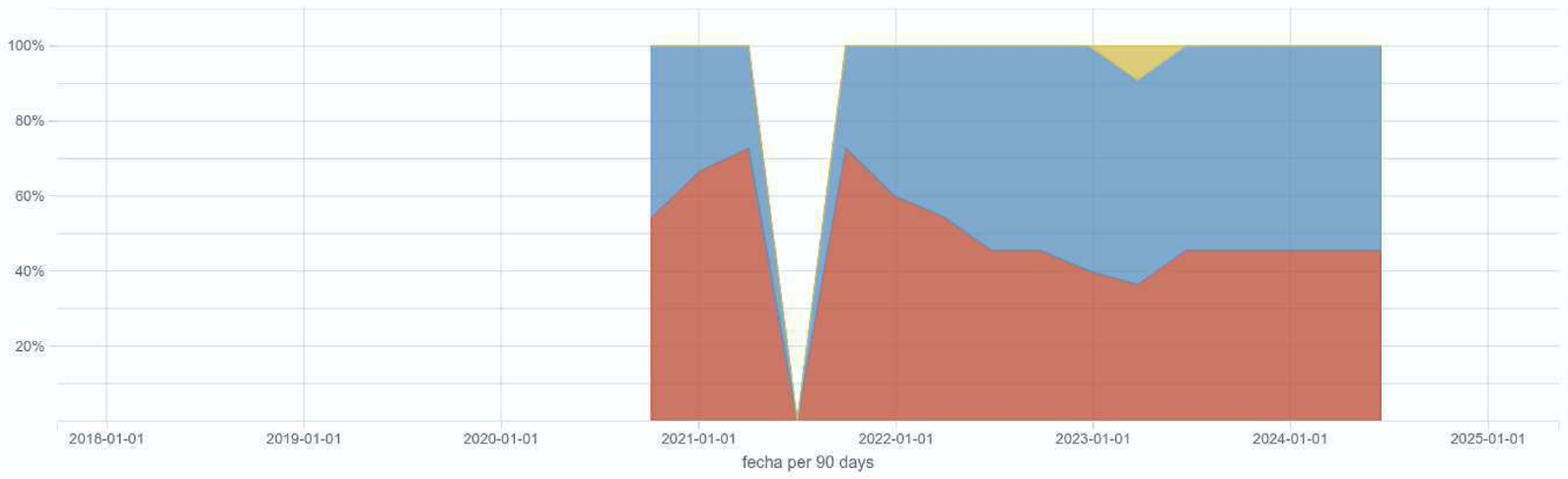
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

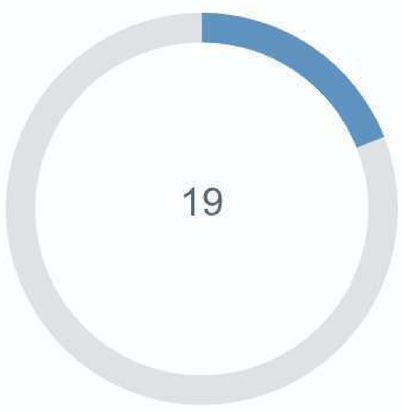
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

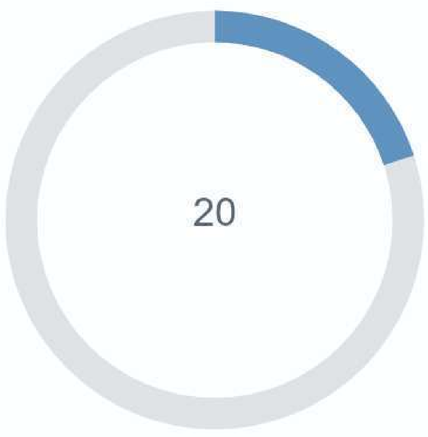
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



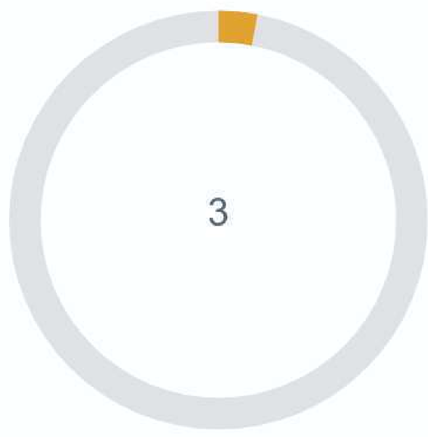
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

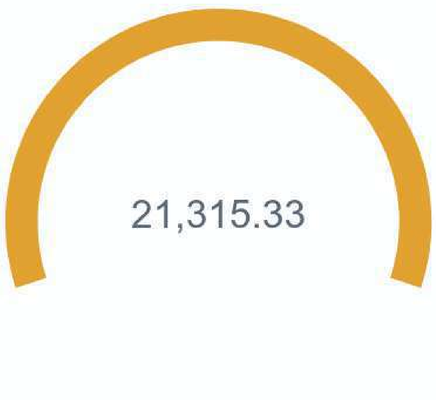
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Comisión de Filmaciones de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

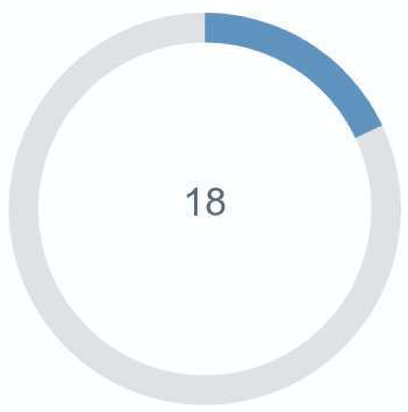
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



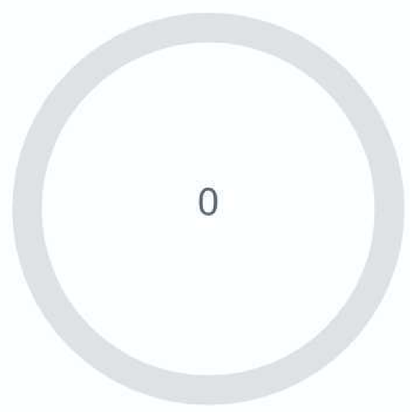
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

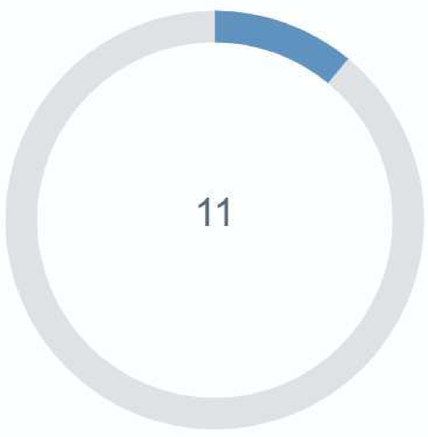
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

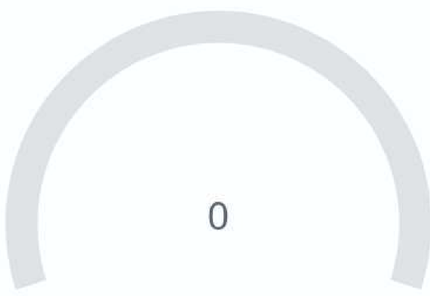
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Comité de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción de la Ciudad de México

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Comité de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

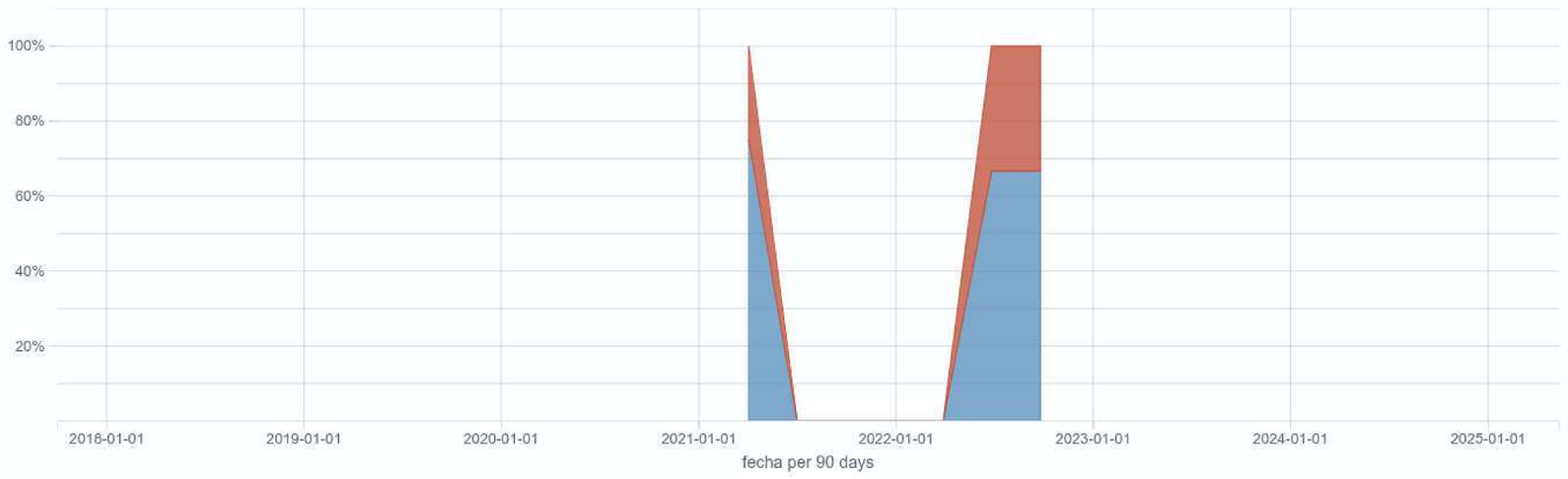
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

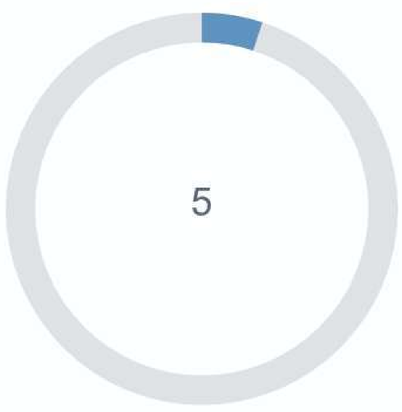
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

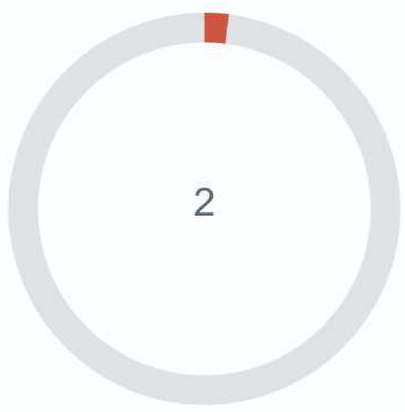


Hombres únicos en O.T. Directorio



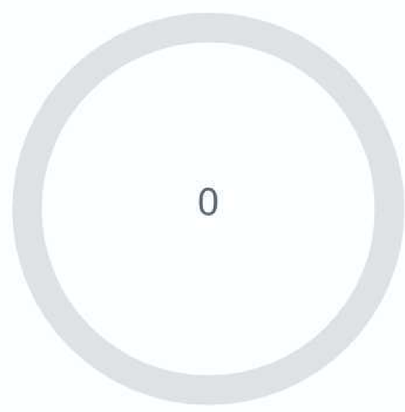
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

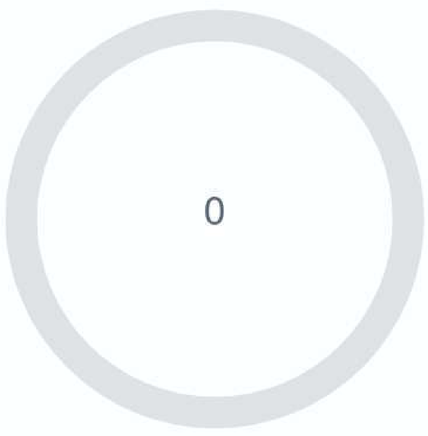
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

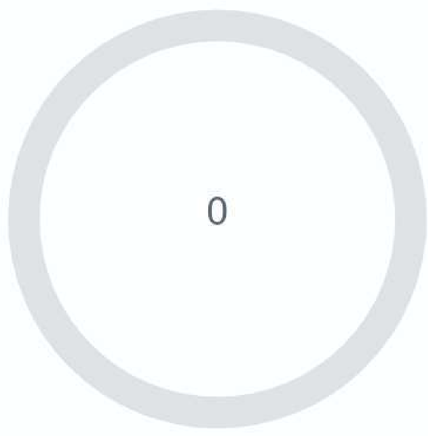
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



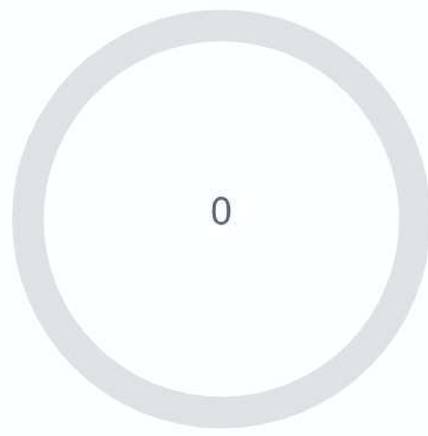
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Congreso de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

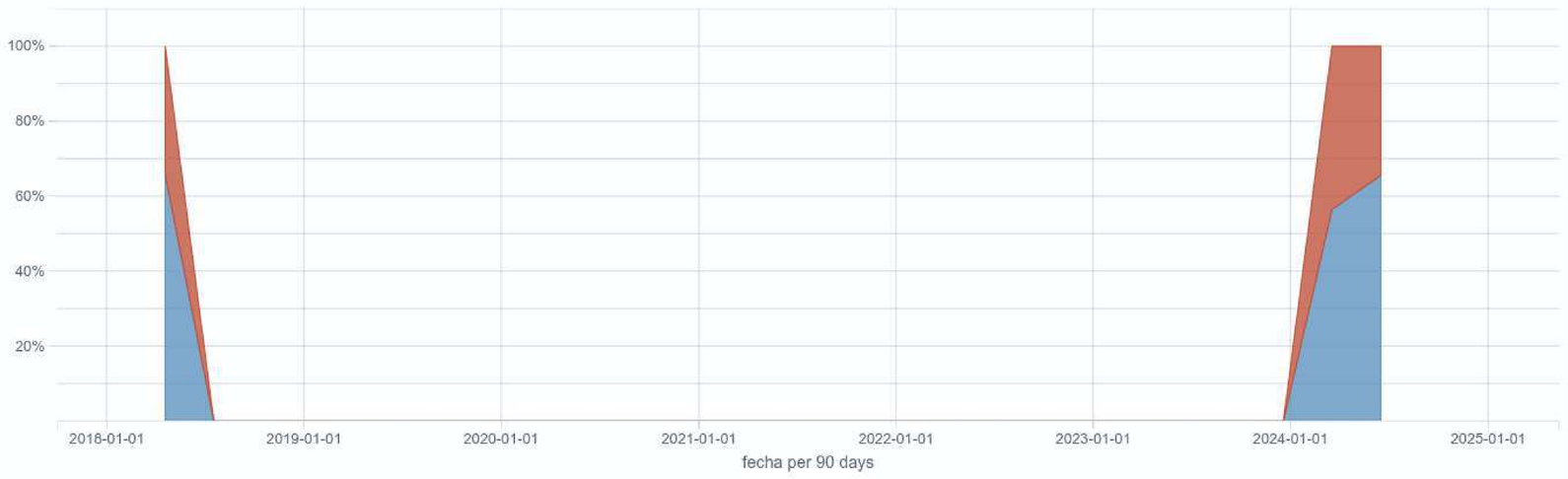
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

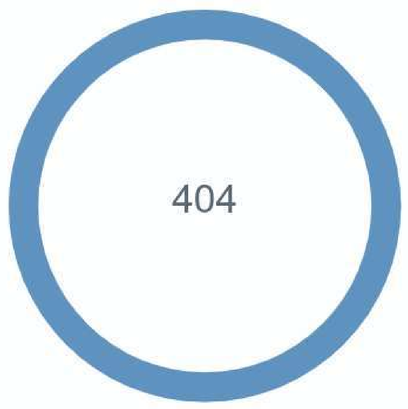
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



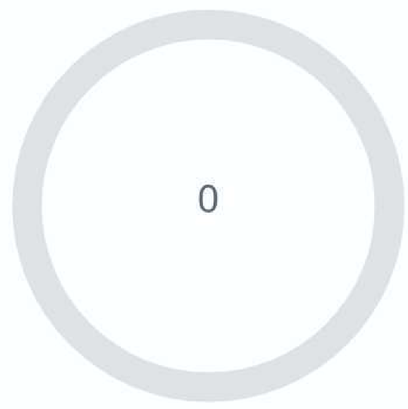
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

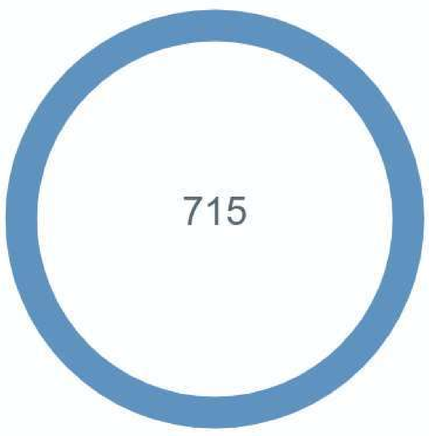
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

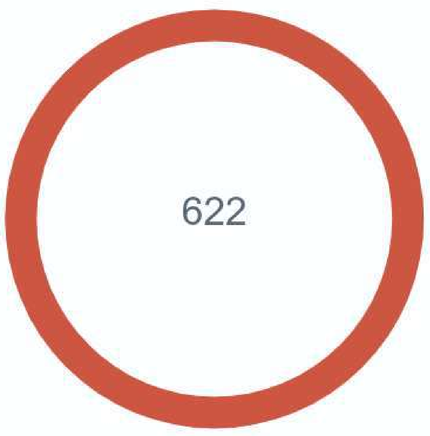
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



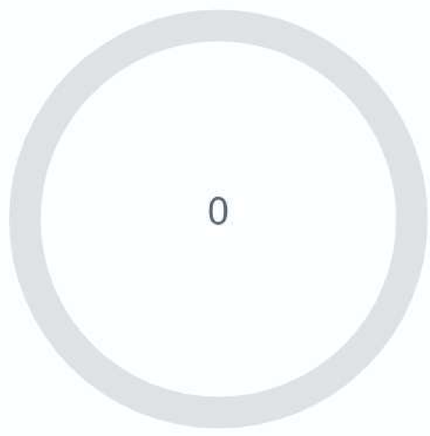
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Consejería Jurídica y de Servicios Legales

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

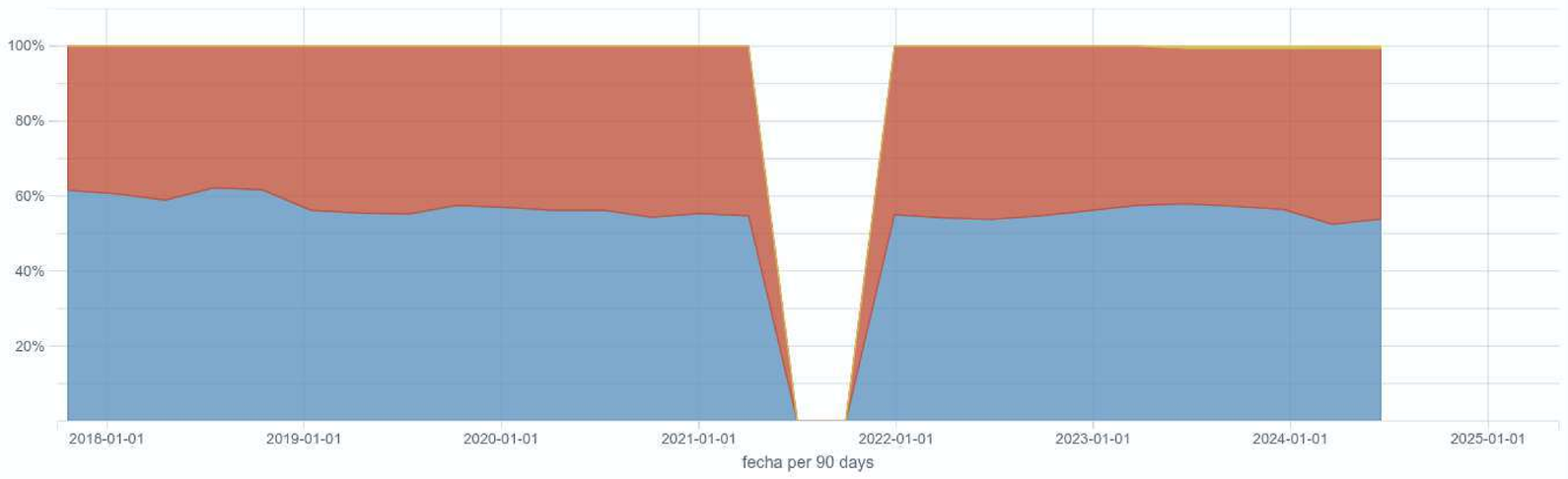
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

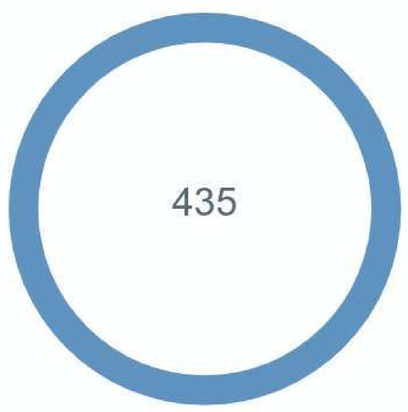
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

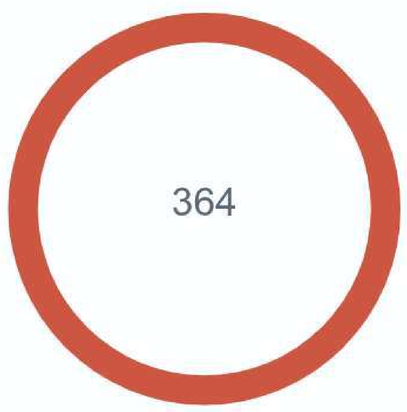


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

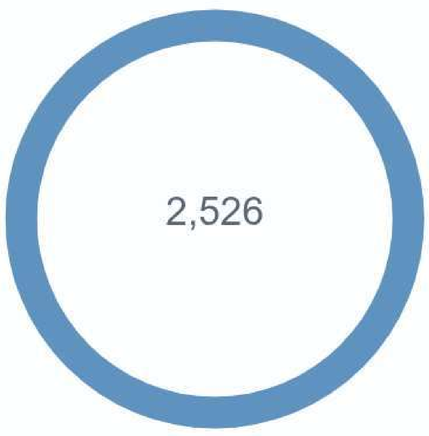
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



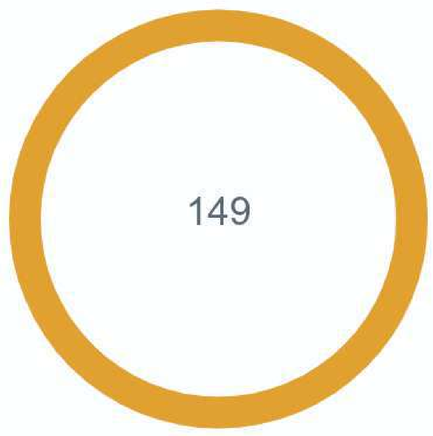
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Consejo de Evaluación de la Ciudad de México

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Consejo de Evaluación de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

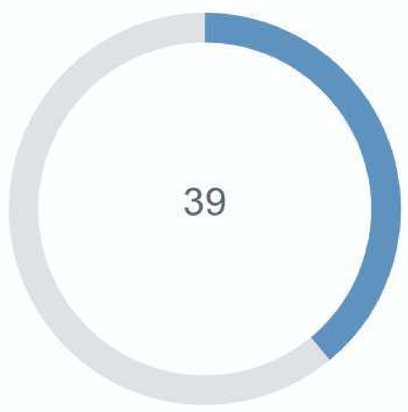
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



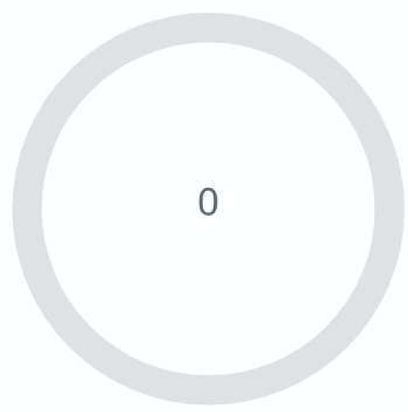
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

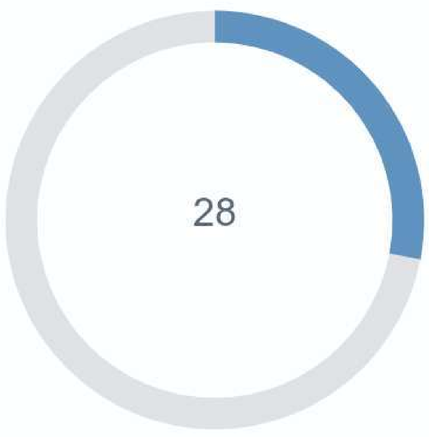
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



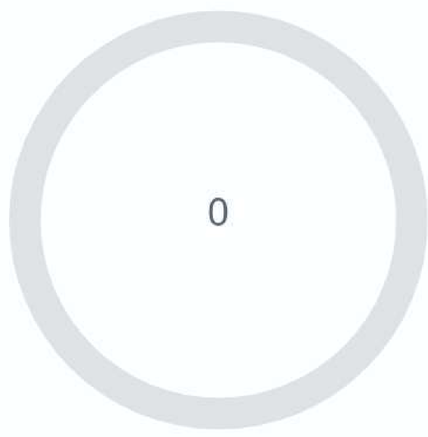
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Consejo Económico, Social y Ambiental de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

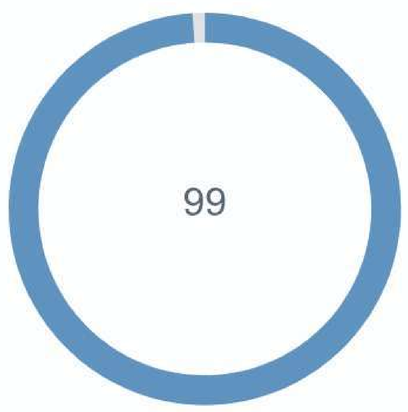
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

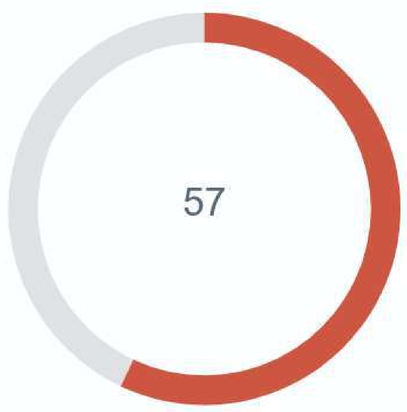


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

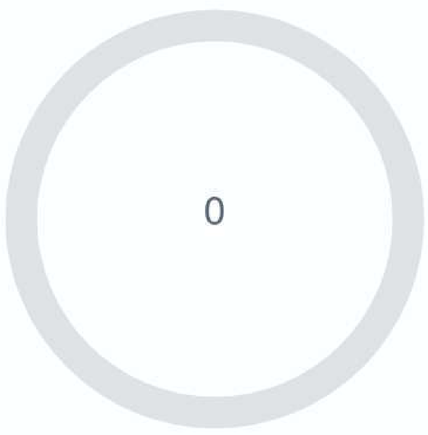
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



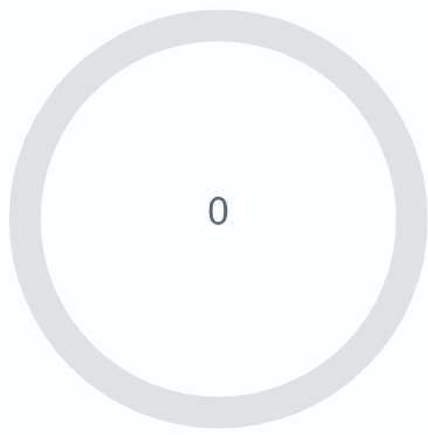
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

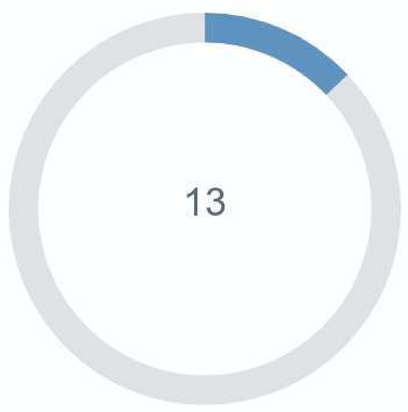
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



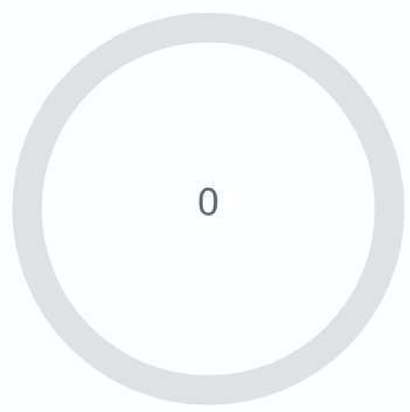
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

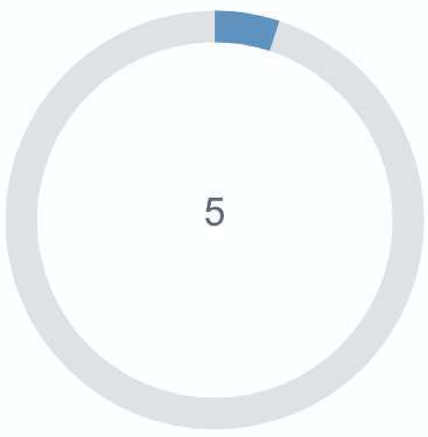
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



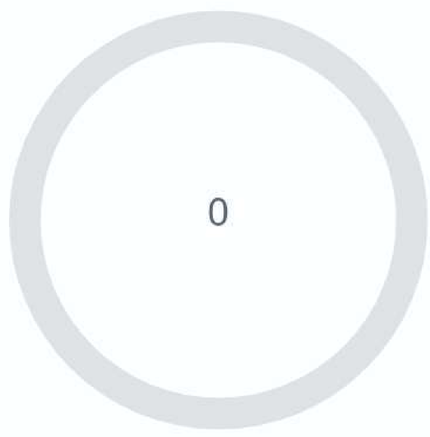
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

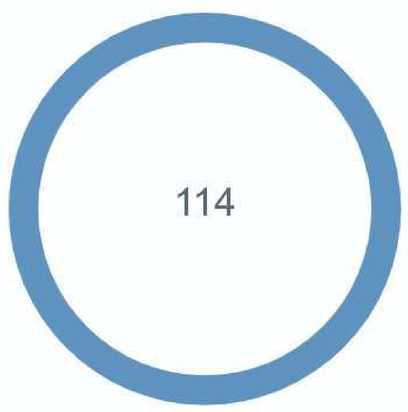
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



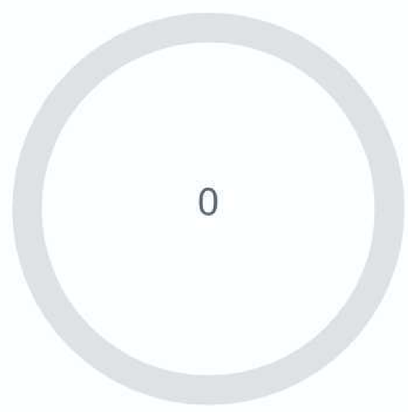
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

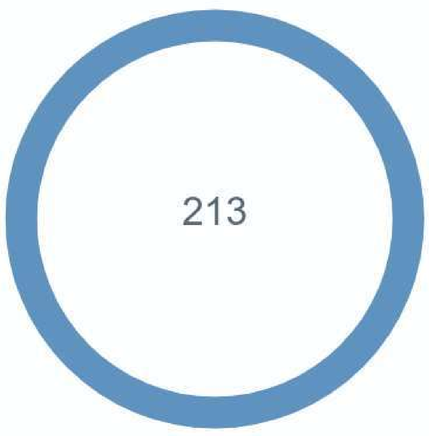
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

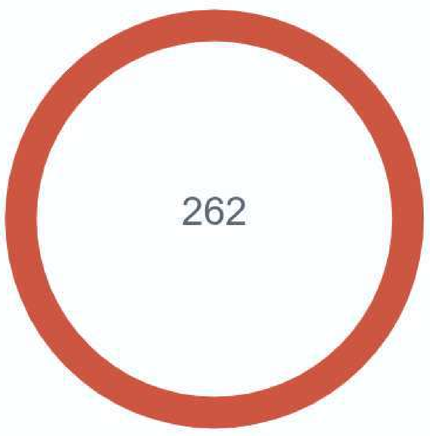
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V.

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

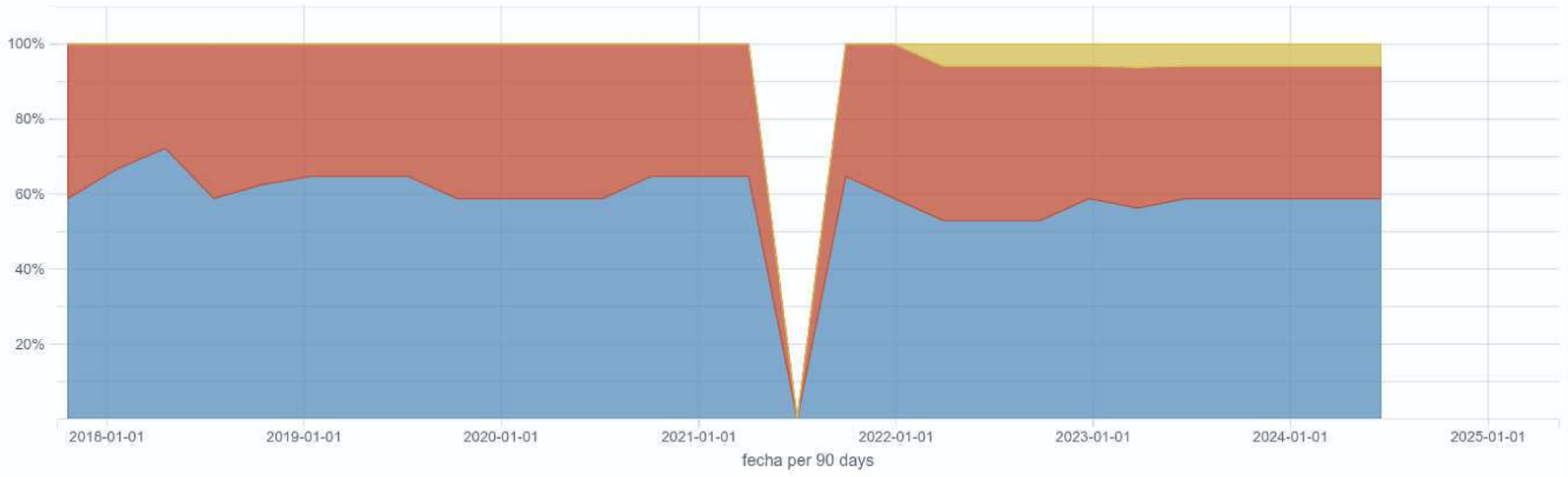
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

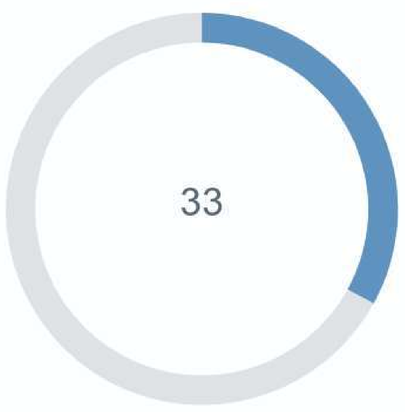
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

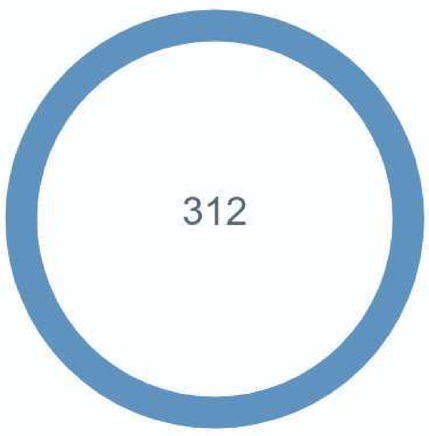
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



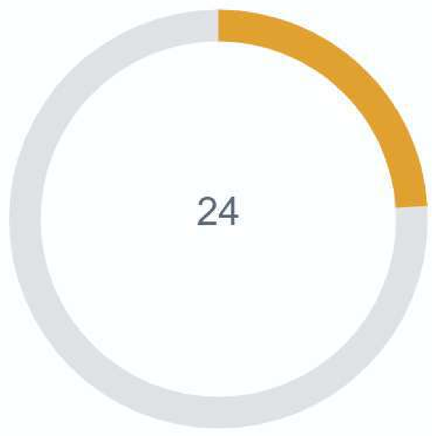
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

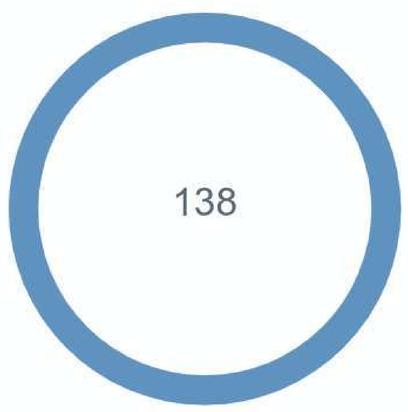
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

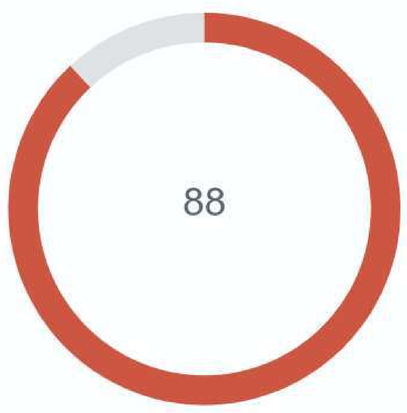


Hombres únicos en O.T. Directorio



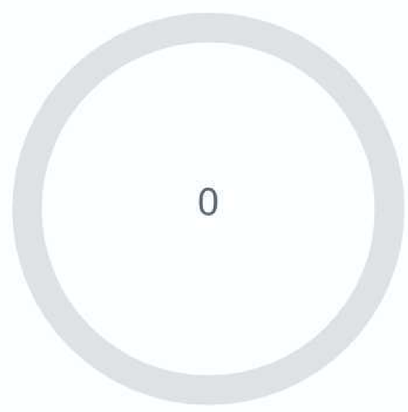
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

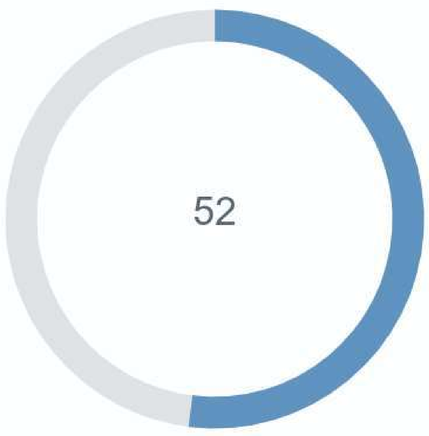
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

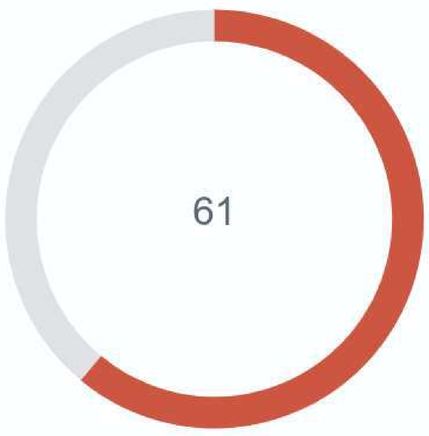
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



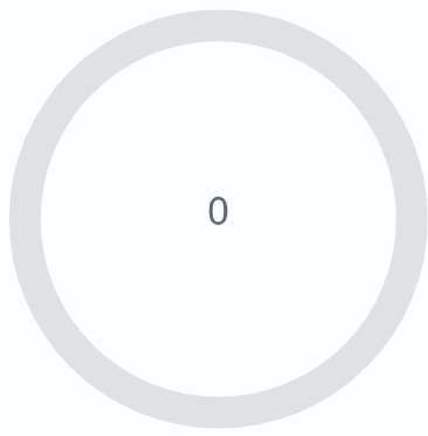
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso Bienestar Educativo de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

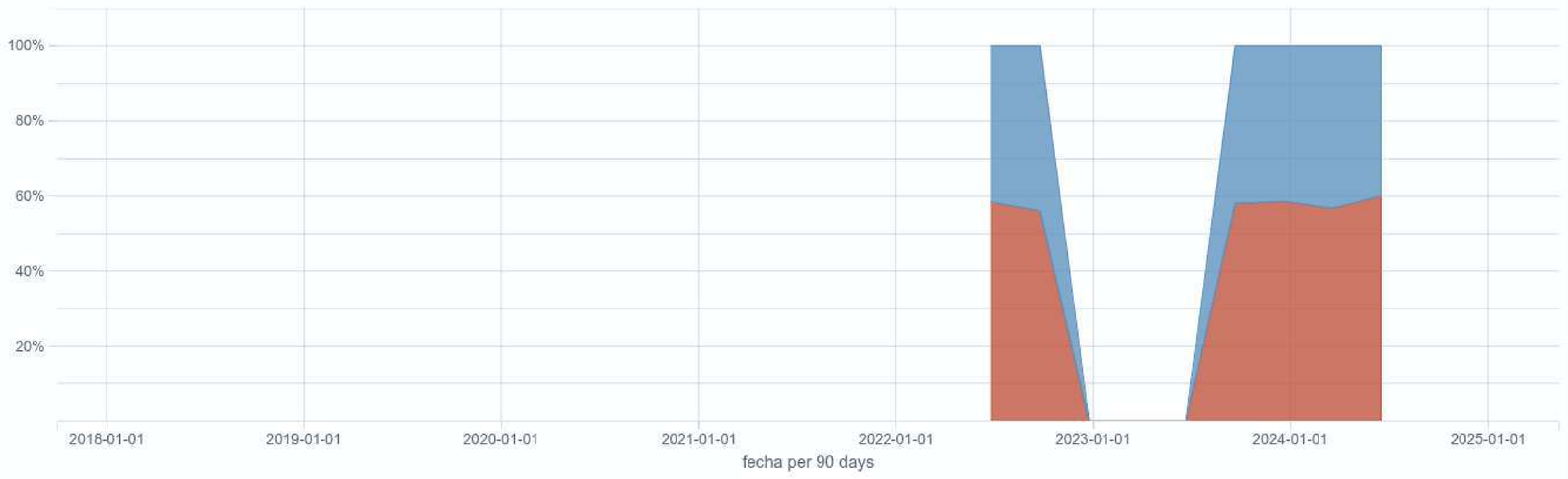
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

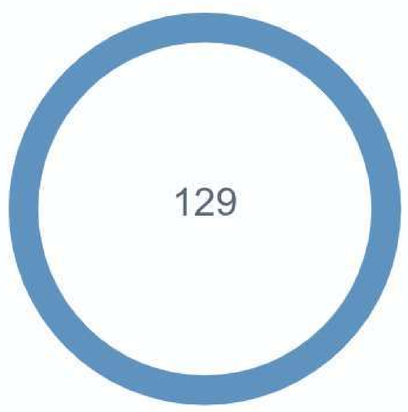
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

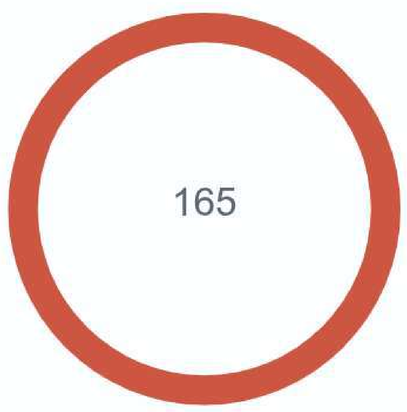


Hombres únicos en O.T. Directorio



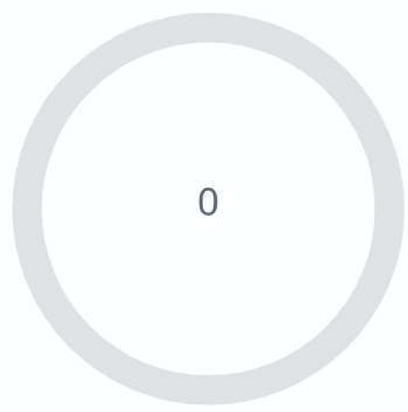
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

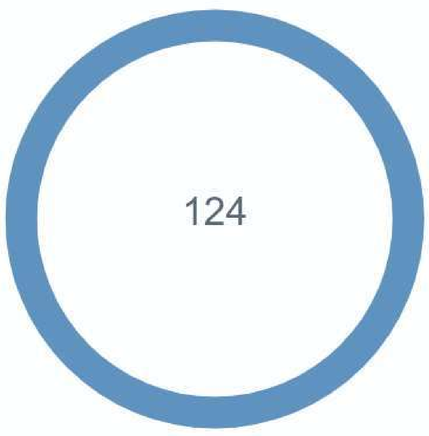
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

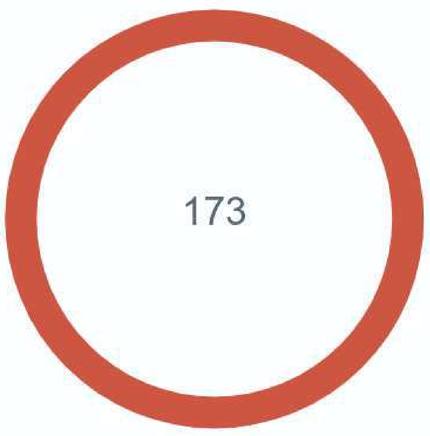
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



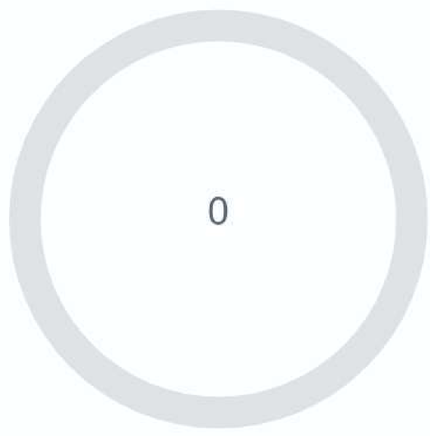
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



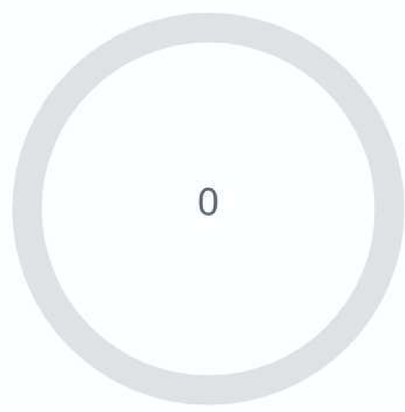
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



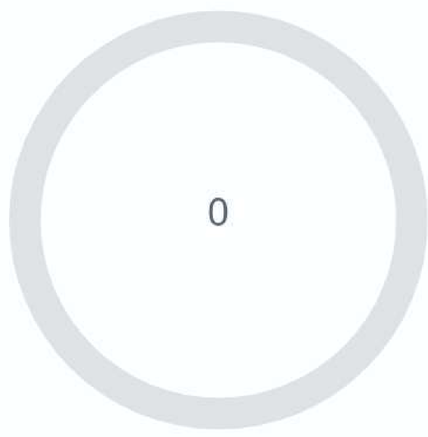
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso de Recuperación Crediticia de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

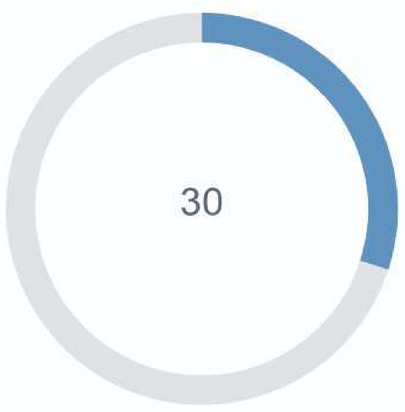
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



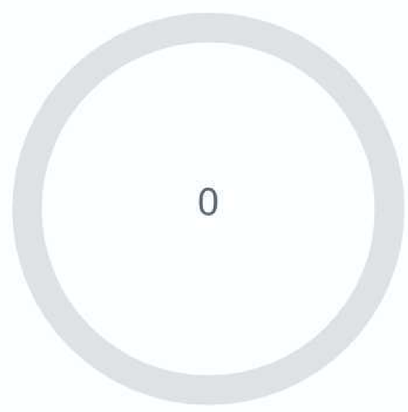
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

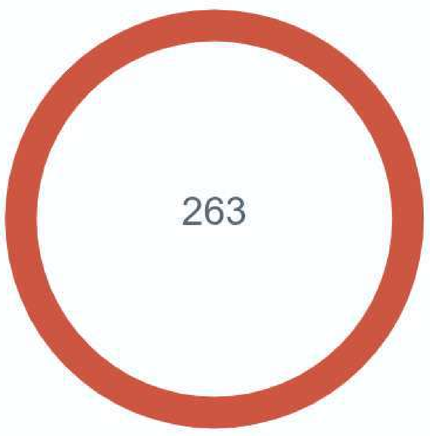
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



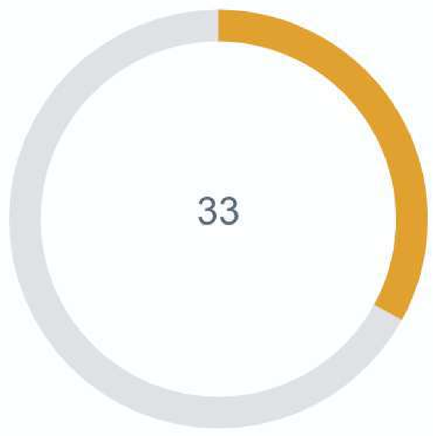
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

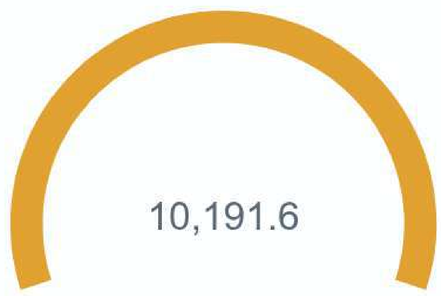
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso Fondo para el Desarrollo Económico y Social de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

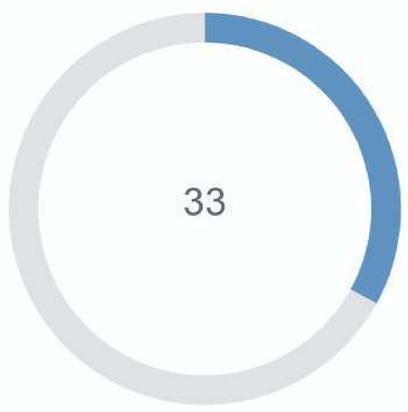
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



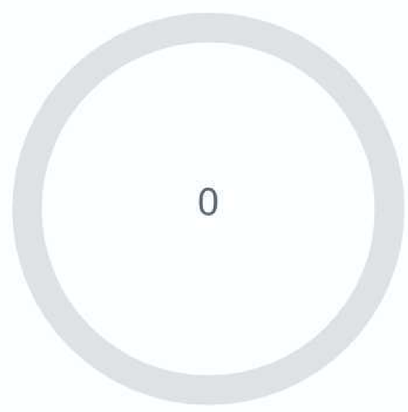
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

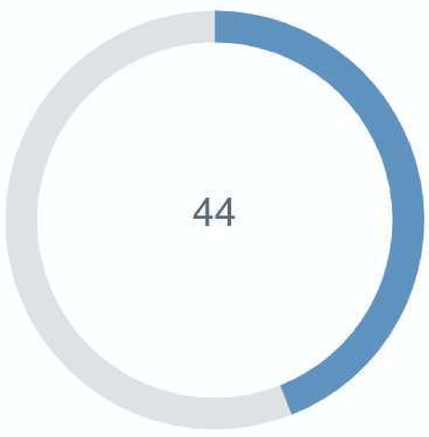
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

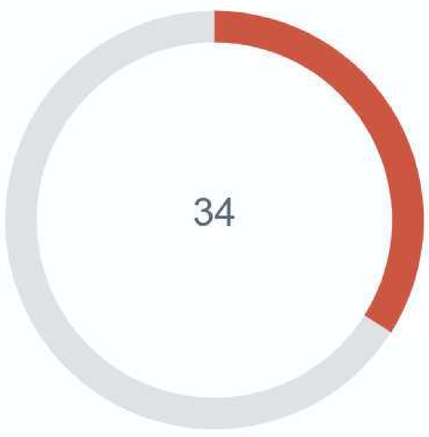
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso Museo de Arte Popular Mexicano

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

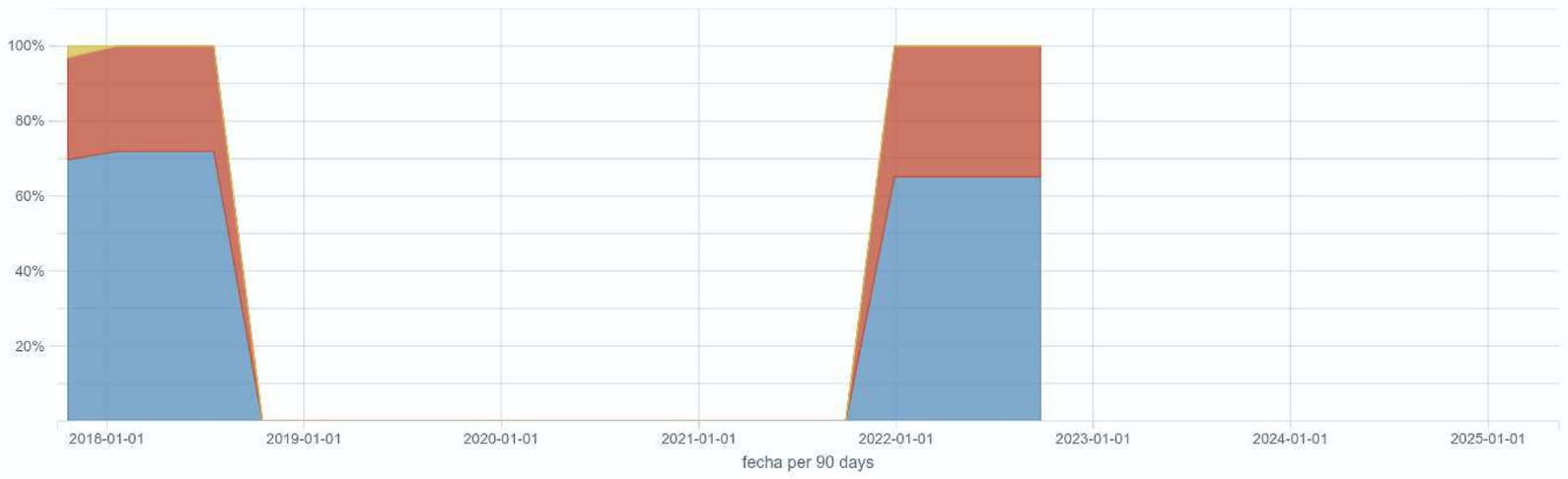
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

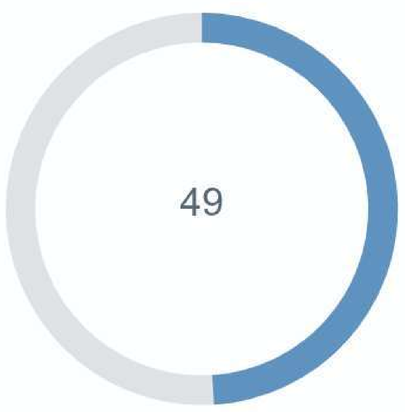
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

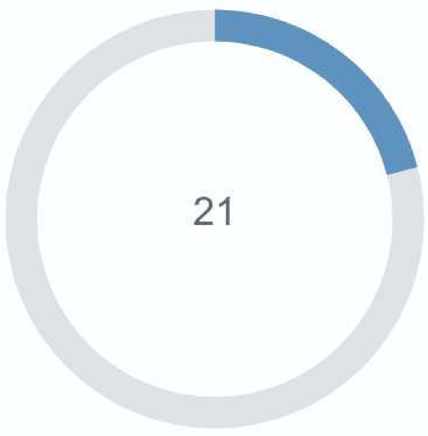
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



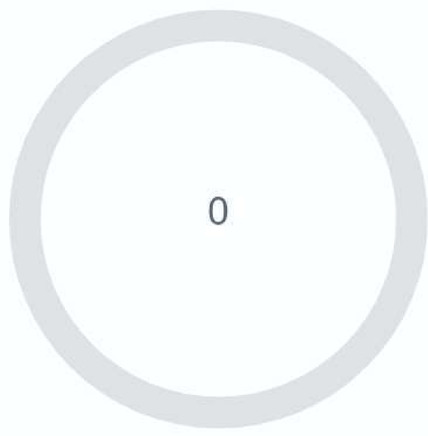
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México ×

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

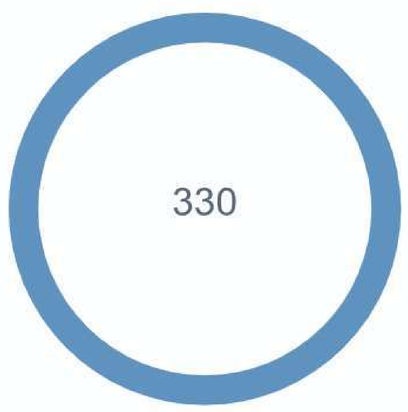
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



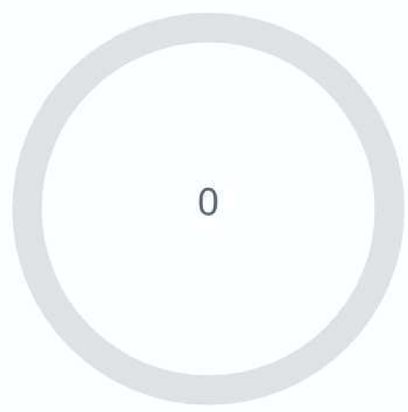
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

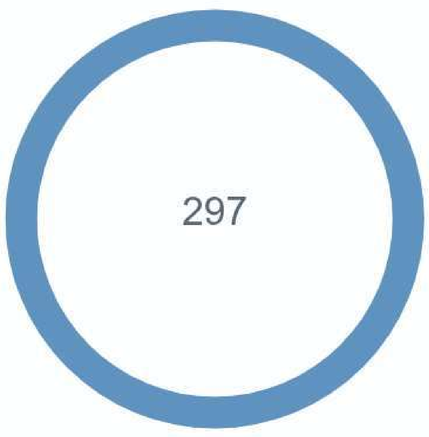
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

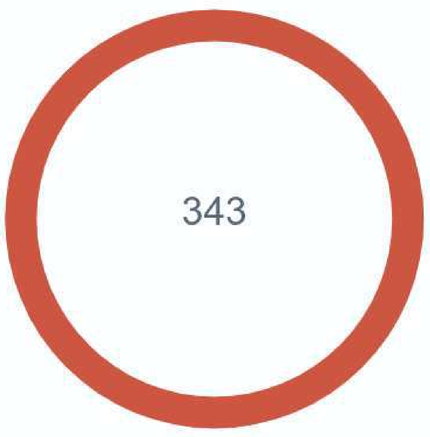
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



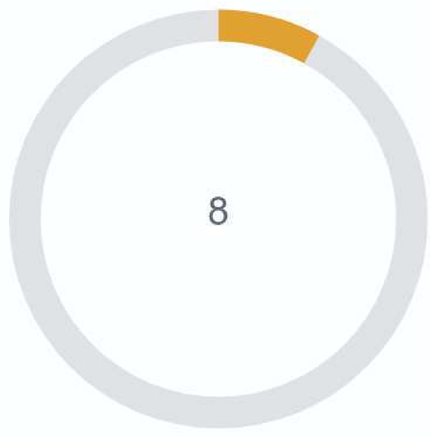
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso Museo del Estanquillo

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

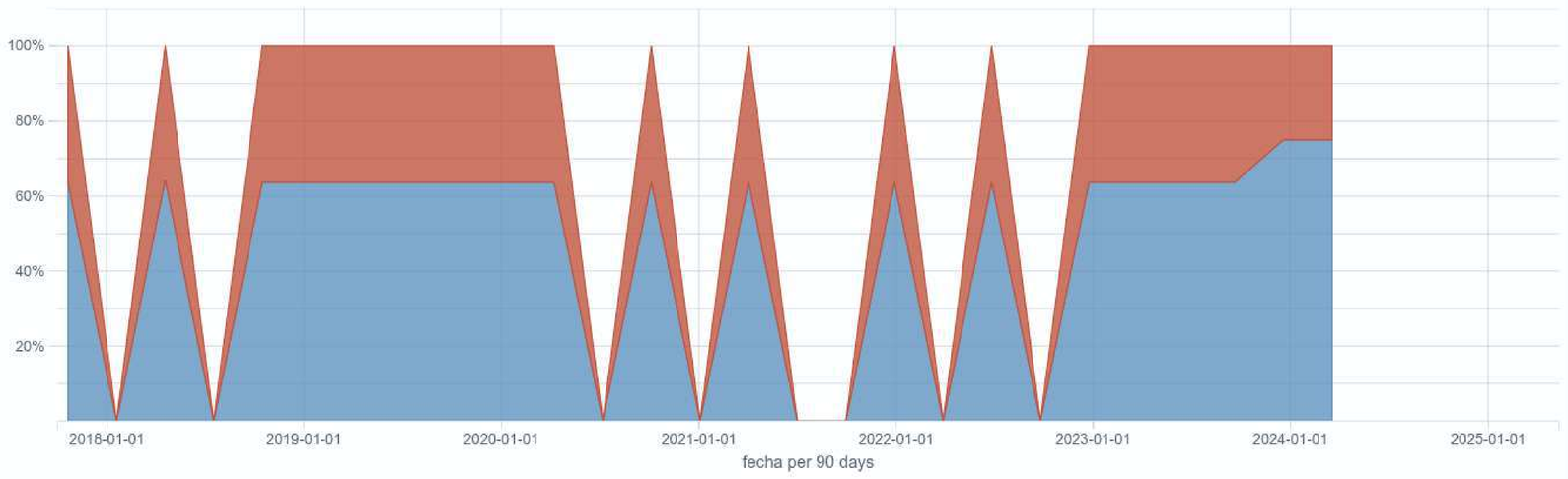
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

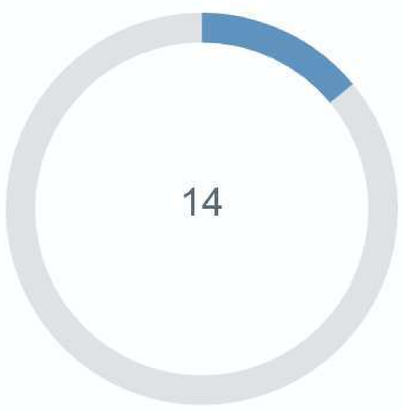
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

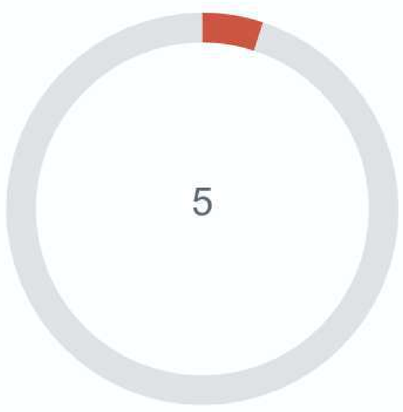


Hombres únicos en O.T. Directorio



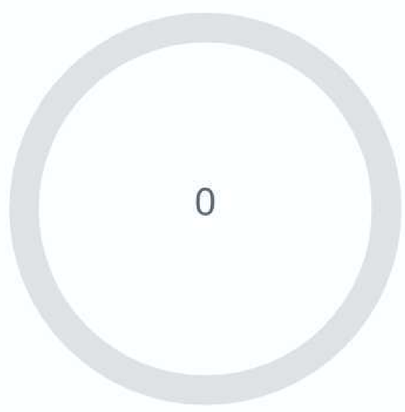
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

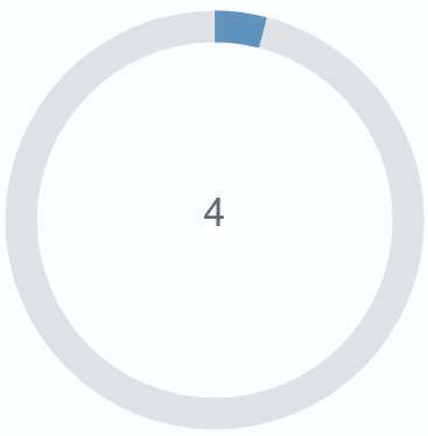
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



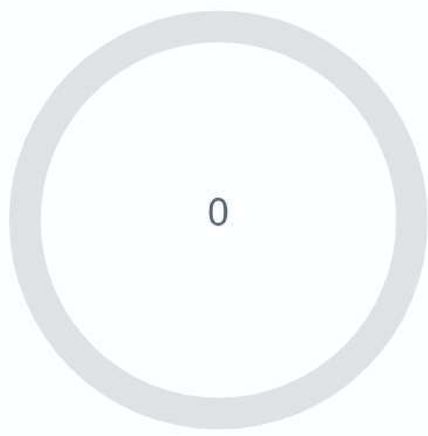
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso para el Fondo de Promoción para el Financiamiento del Transporte Público

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

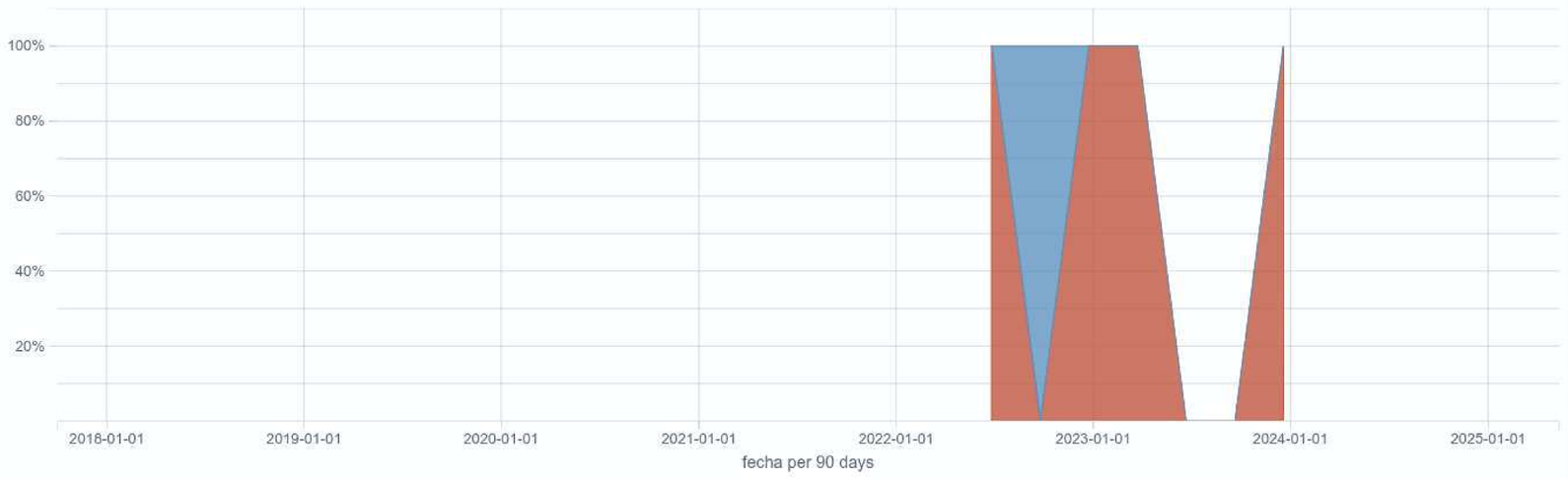
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

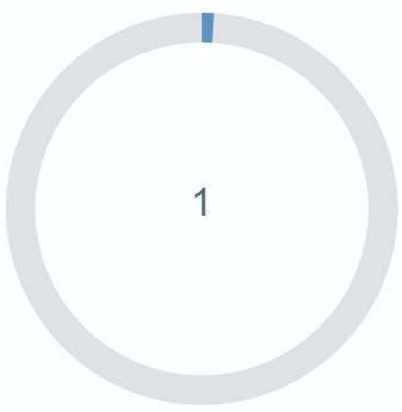
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

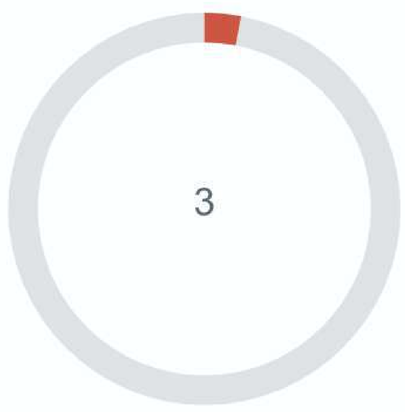


Hombres únicos en O.T. Directorio



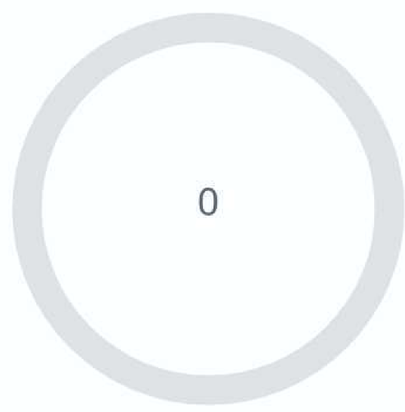
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

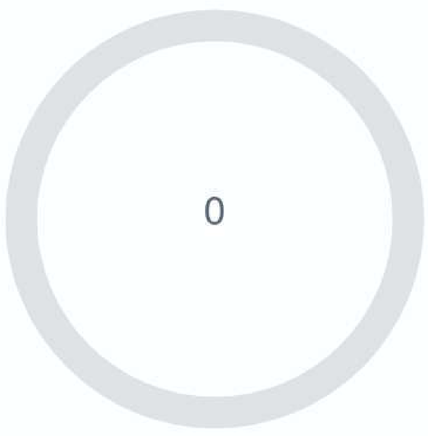
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

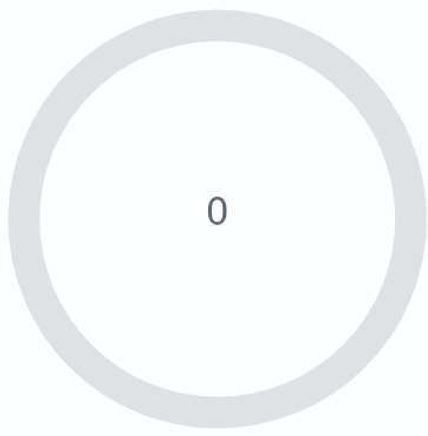
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



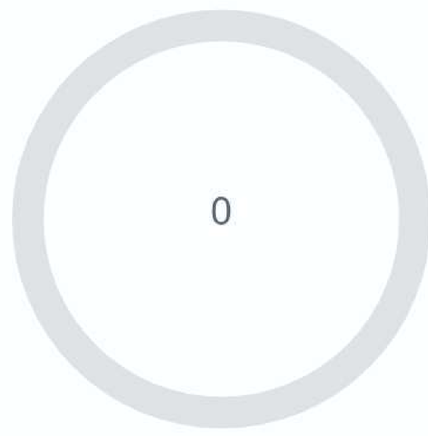
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso para la Promoción y Desarrollo del Cine Mexicano en la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

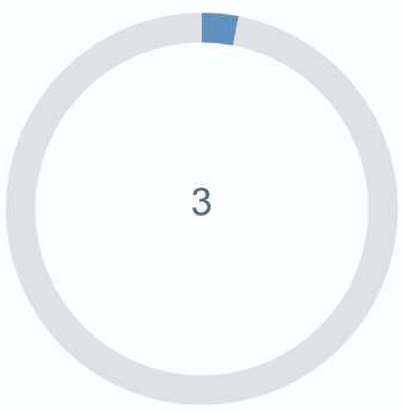
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

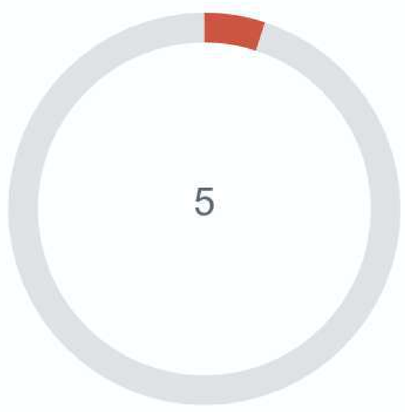


Hombres únicos en O.T. Directorio



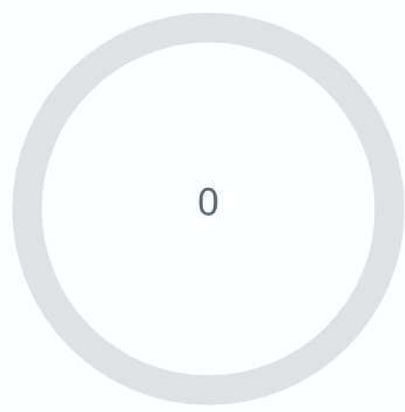
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

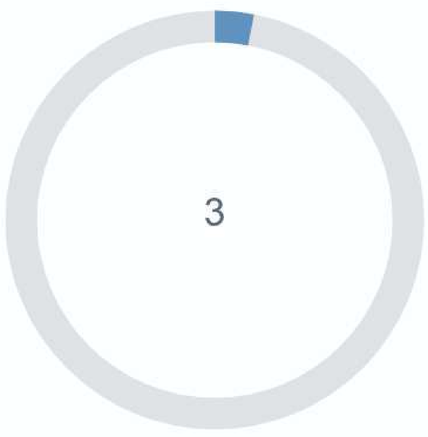
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

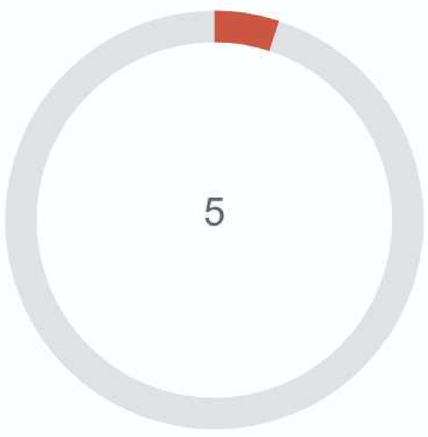
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



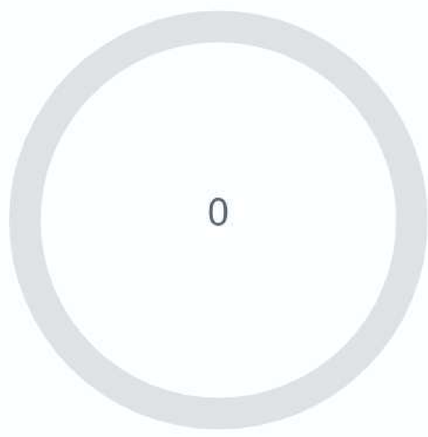
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Fideicomiso para la Reconstrucción Integral de la Ciudad de México ×

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso para la Reconstrucción Integral de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

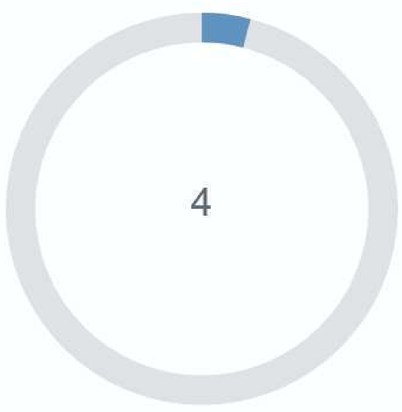
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

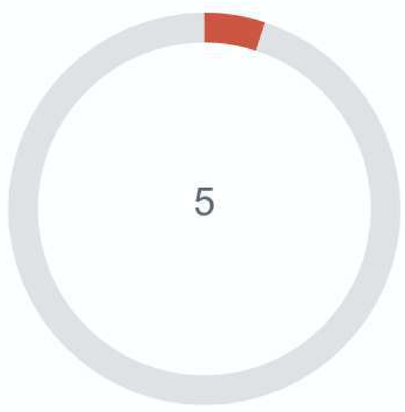


Hombres únicos en O.T. Directorio



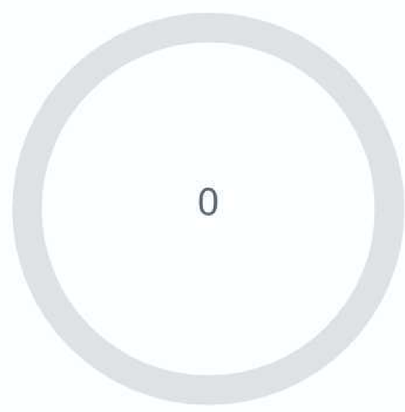
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

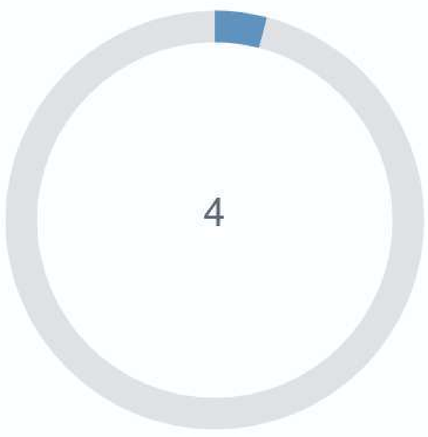
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

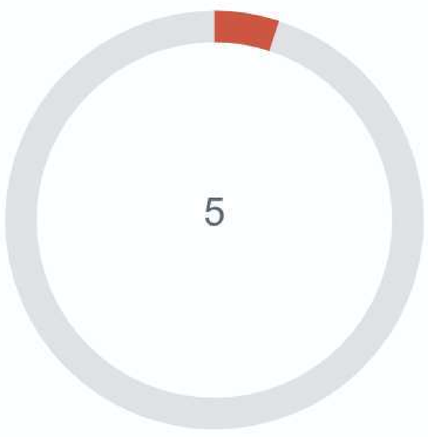
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



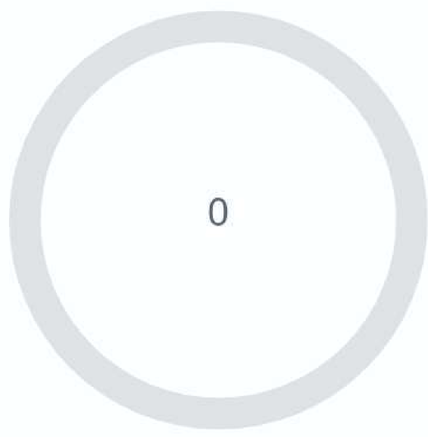
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso Público del Fondo de Apoyo a la Procuración de Justicia de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

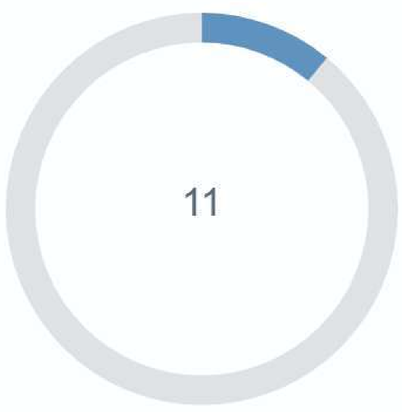
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



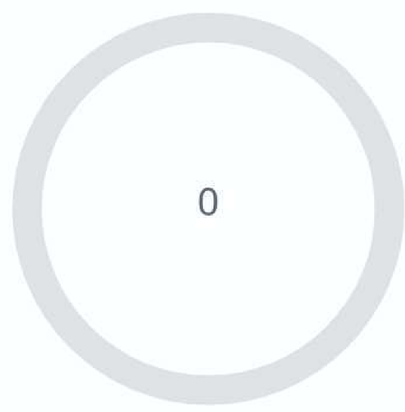
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

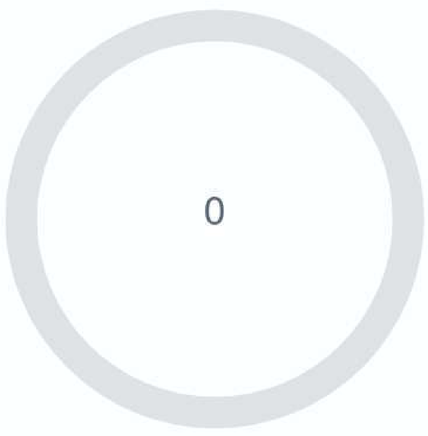
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

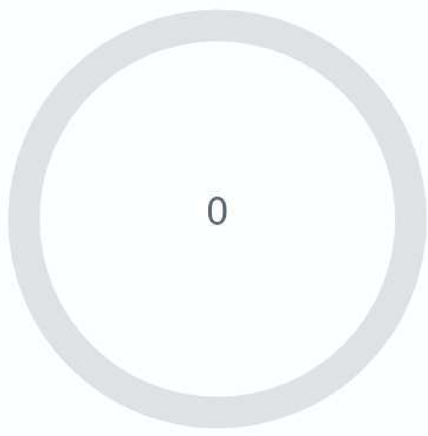
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



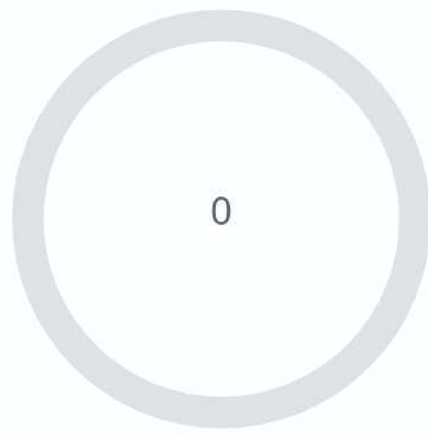
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fiscalía General de Justicia

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

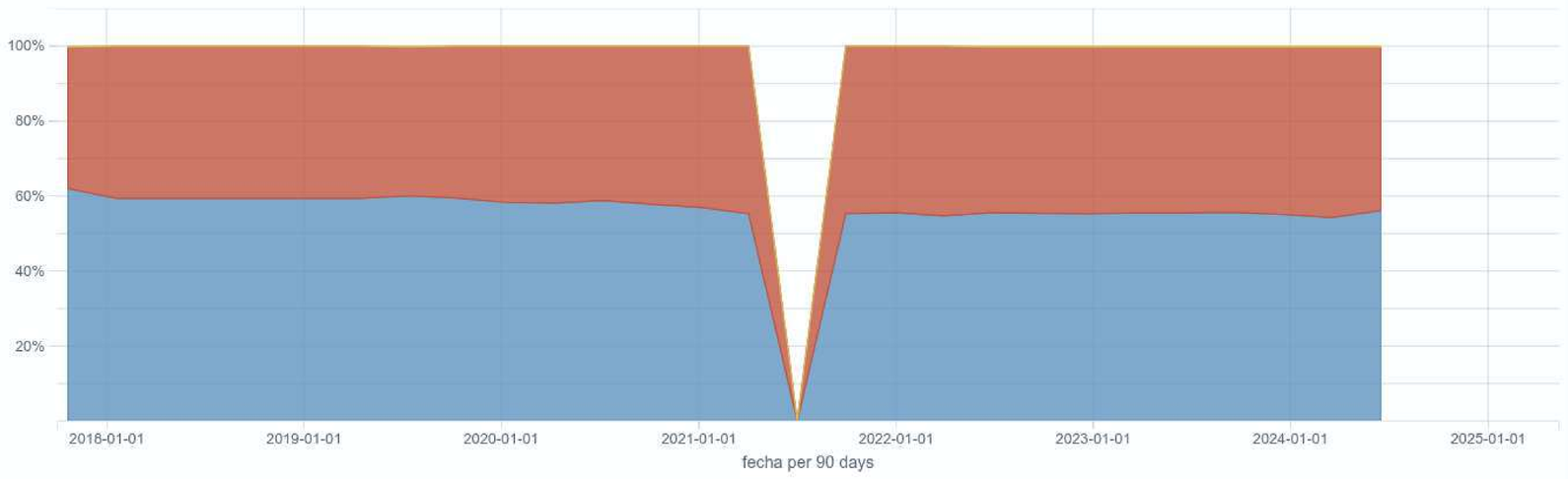
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

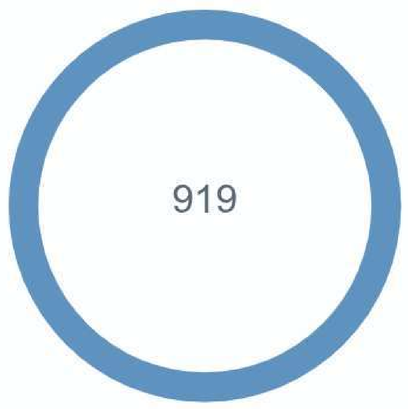
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

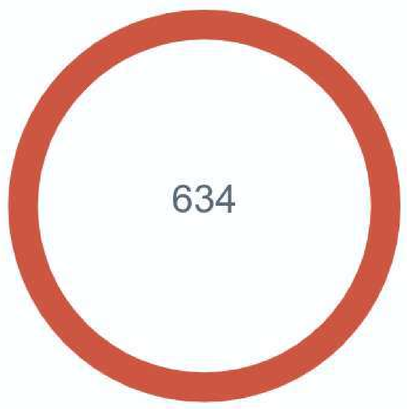


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

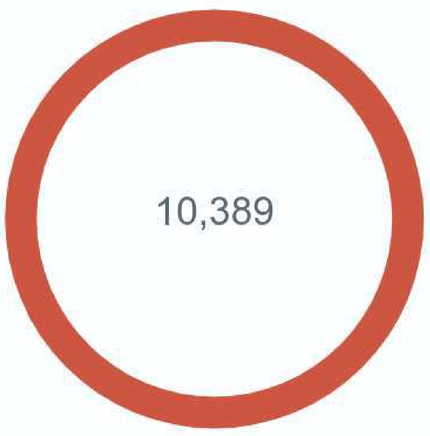
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



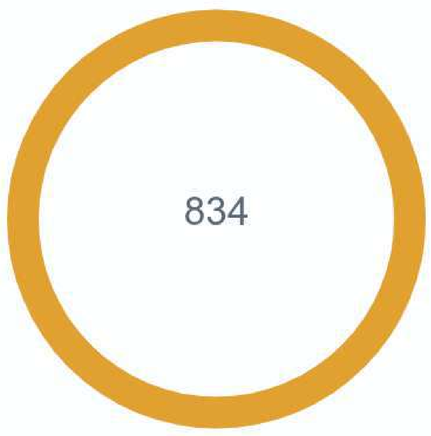
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Fondo Ambiental Público de la Ciudad de México ×

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fondo Ambiental Público de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

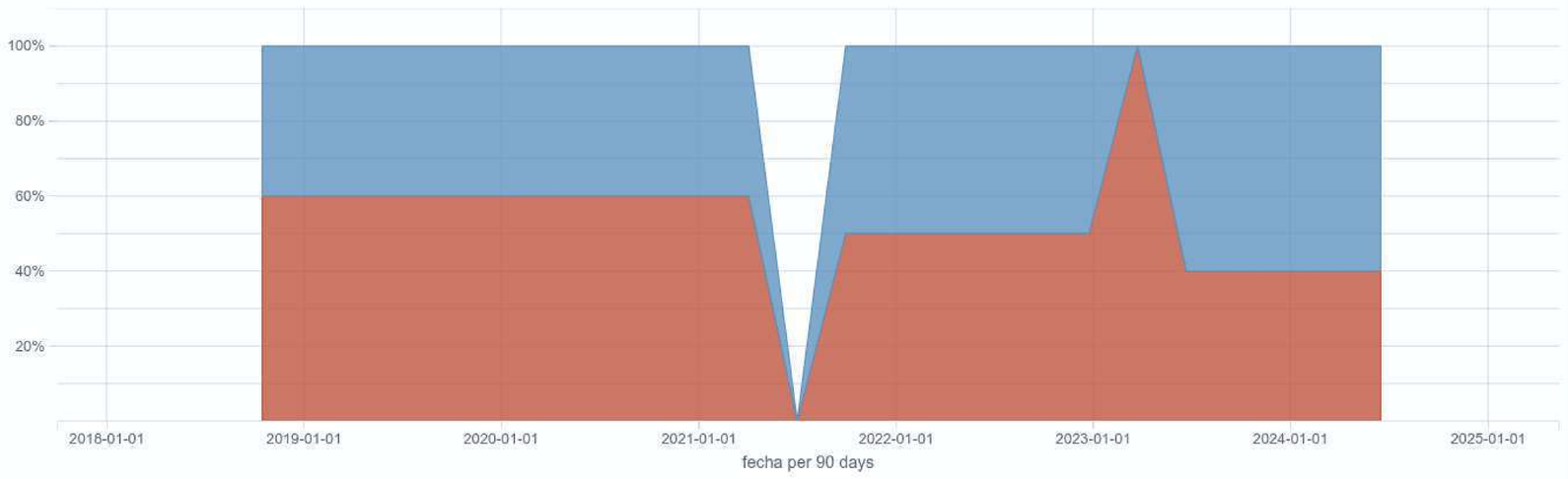
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



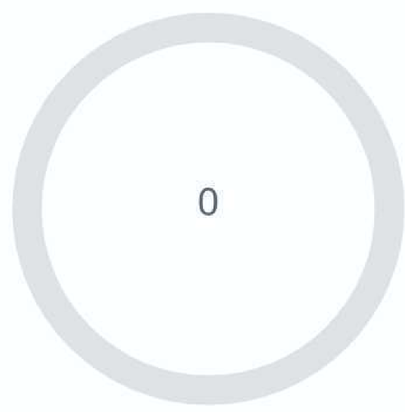
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

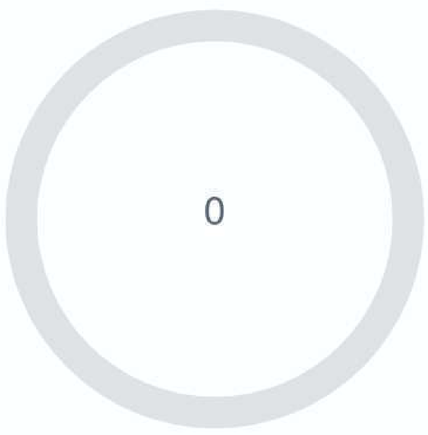
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

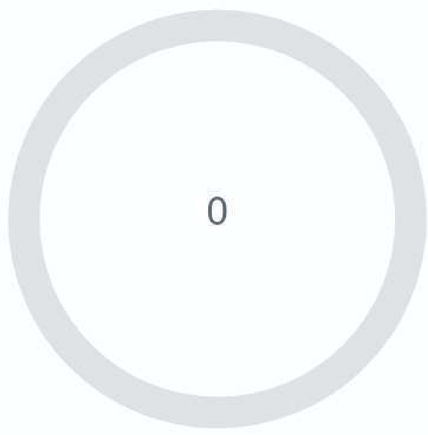
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



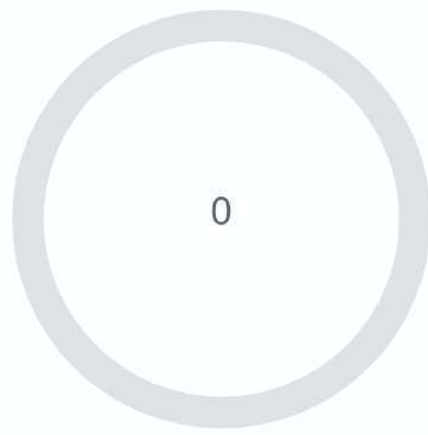
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fondo de Ayuda, Asistencia y Reparación Integral de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

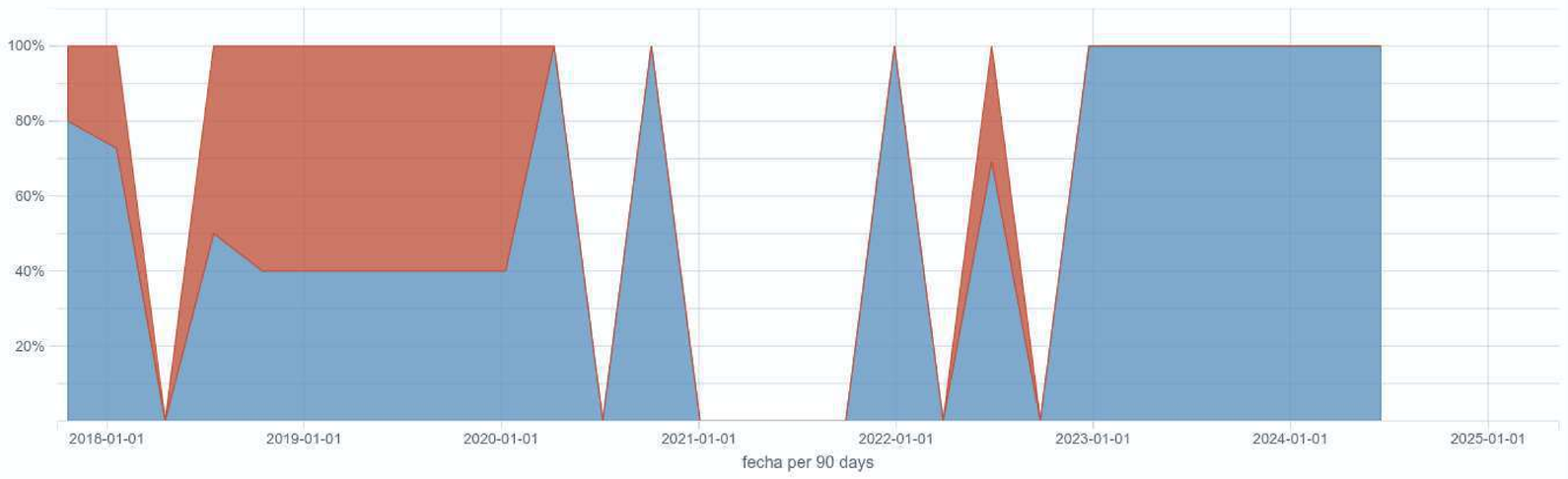
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



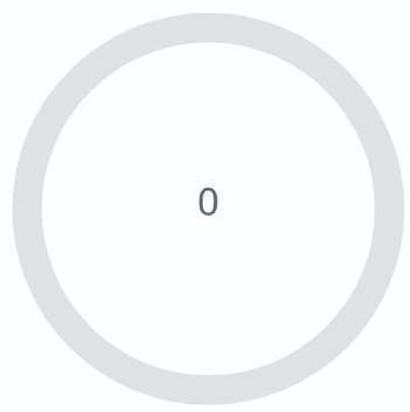
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

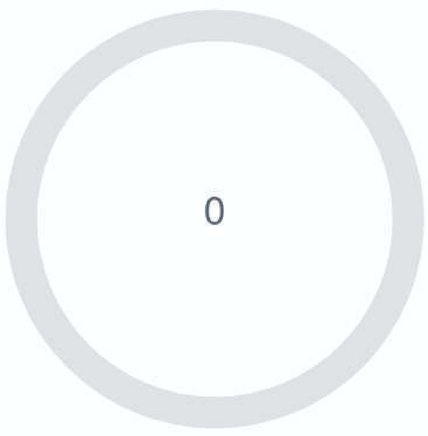
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

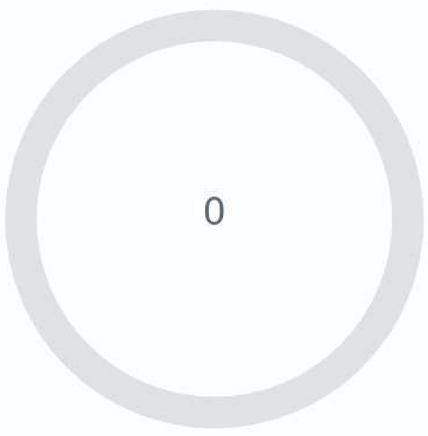
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



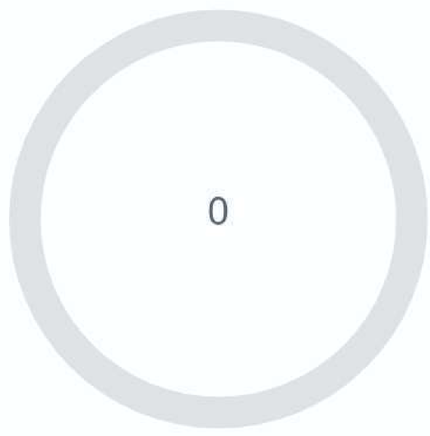
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fondo de Desarrollo Económico de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



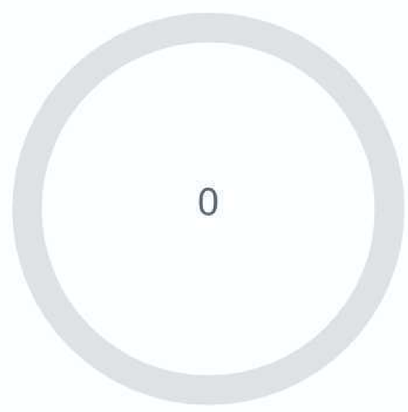
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

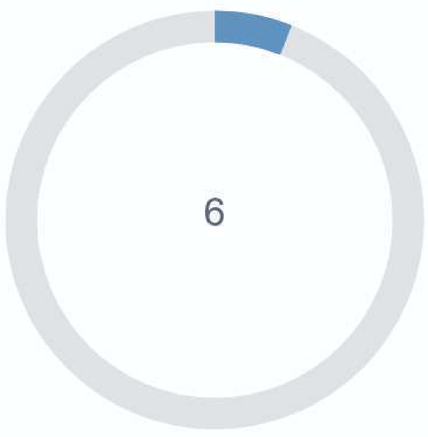
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



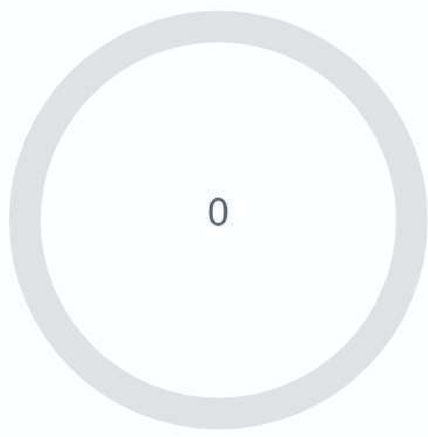
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fondo Mixto de Promoción Turística de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

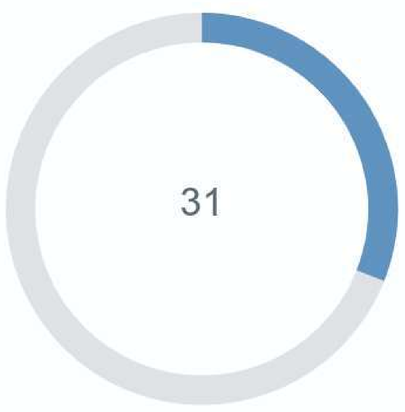
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



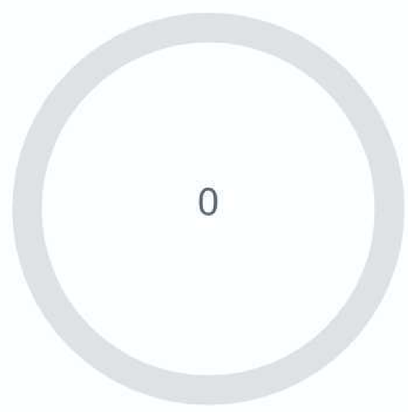
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

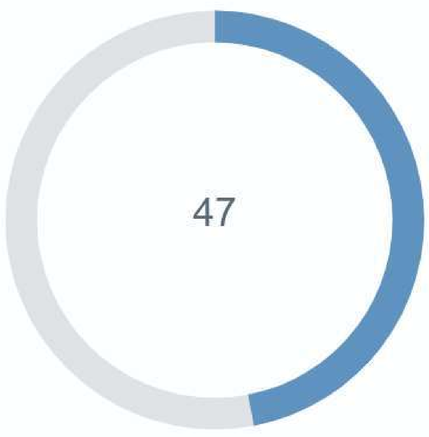
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

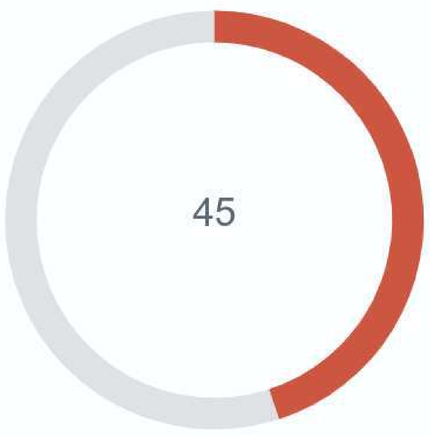
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



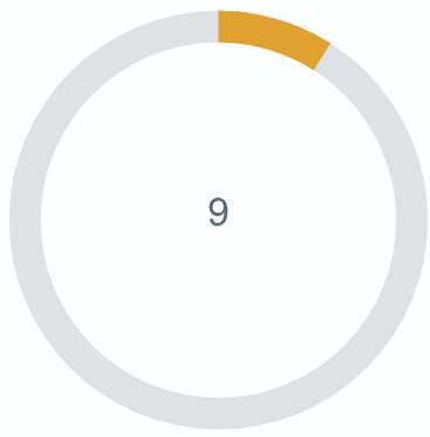
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Fondo Público de Atención al Ciclista y al Peatón ×

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fondo Público de Atención al Ciclista y al Peatón

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

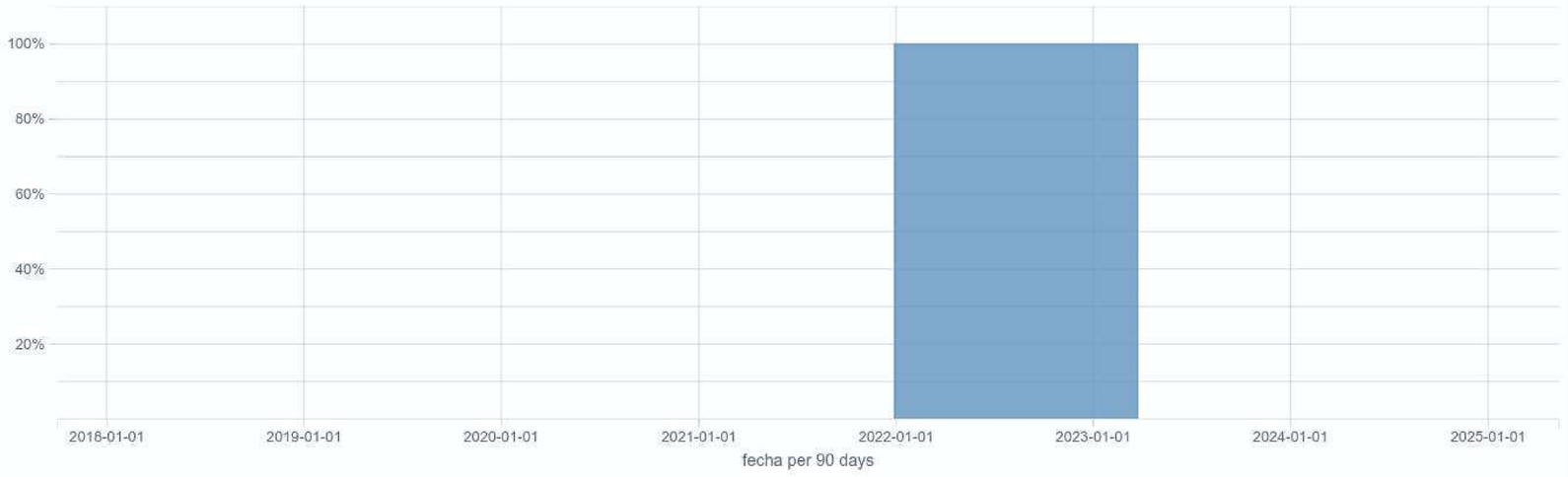
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

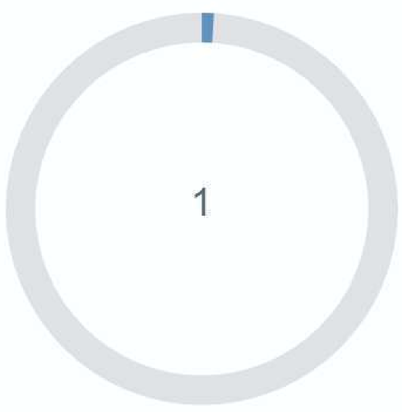
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

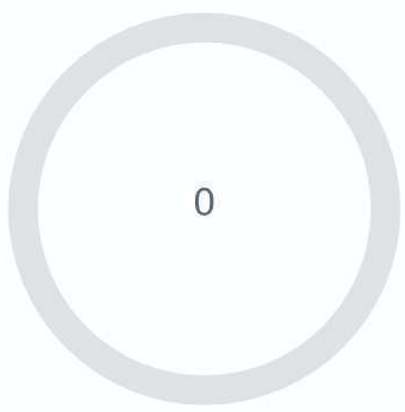


Hombres únicos en O.T. Directorio



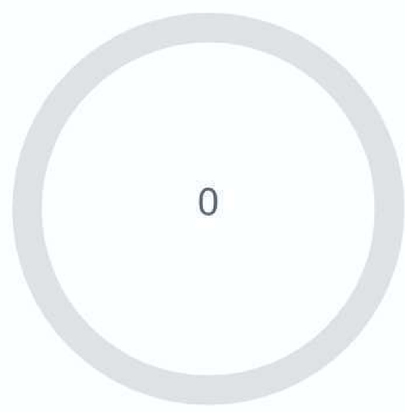
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

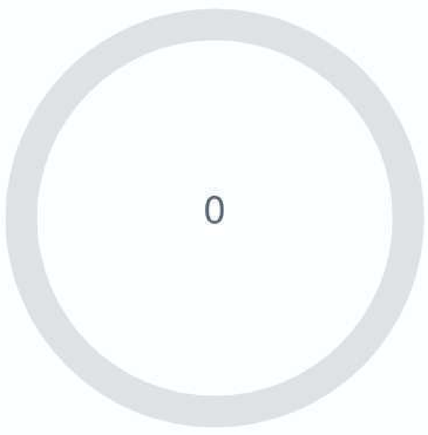
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

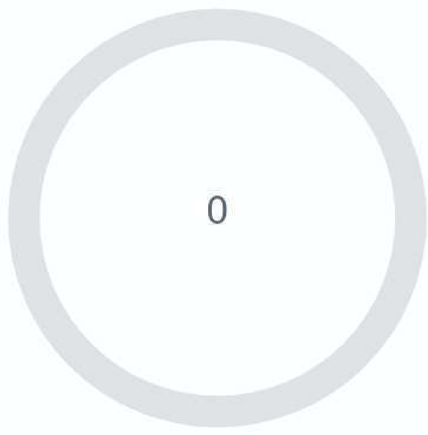
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



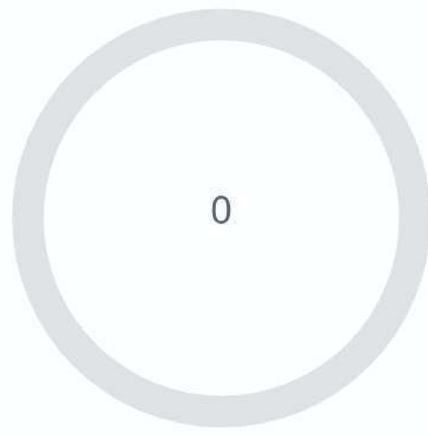
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México ×

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

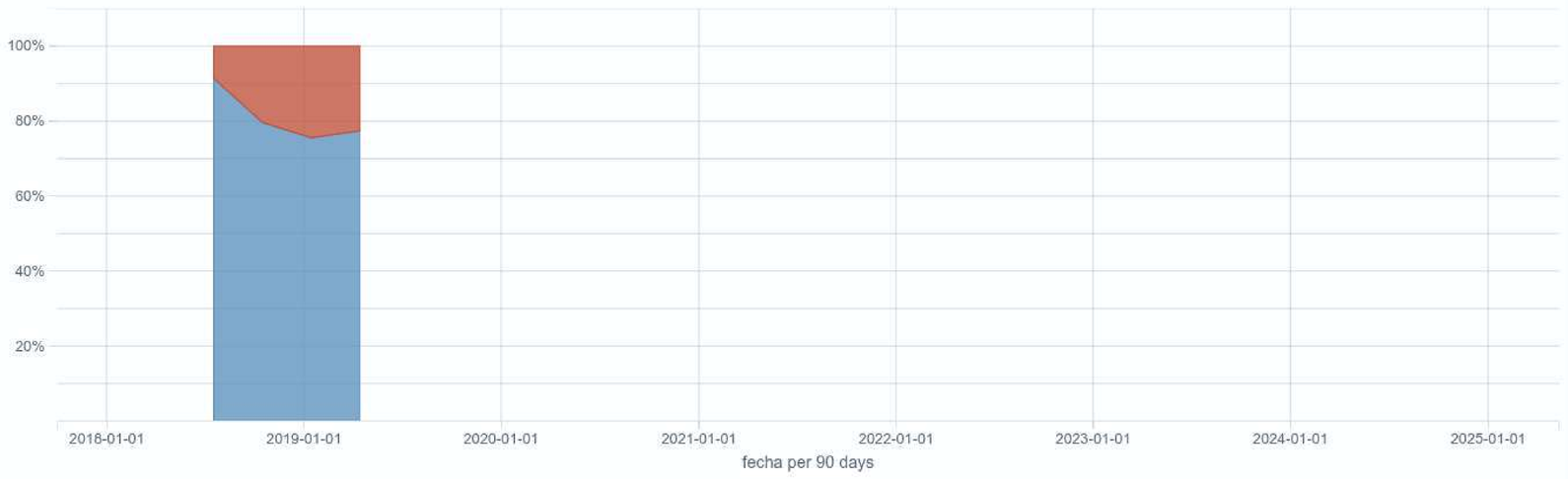
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

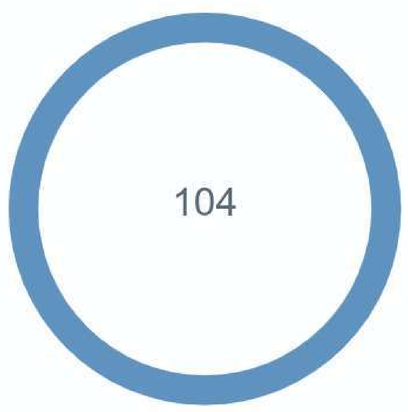
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



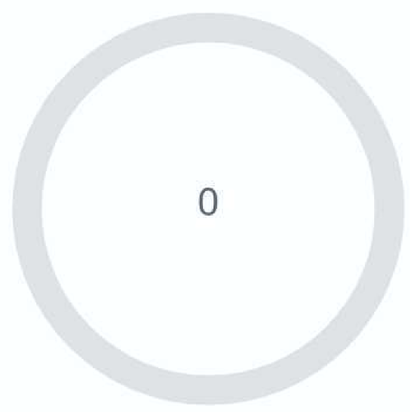
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

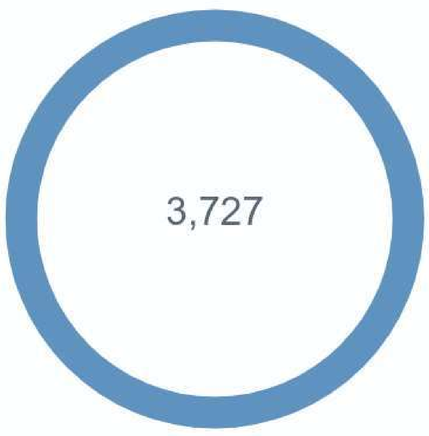
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

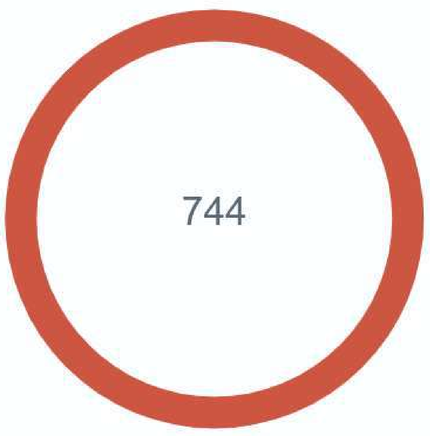
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



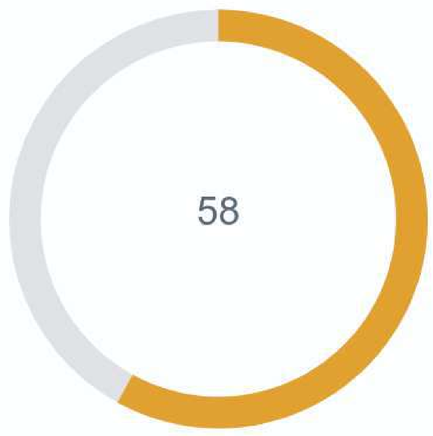
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos

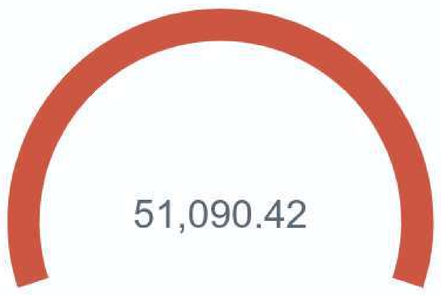


Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instancia Ejecutora del Sistema Integral de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



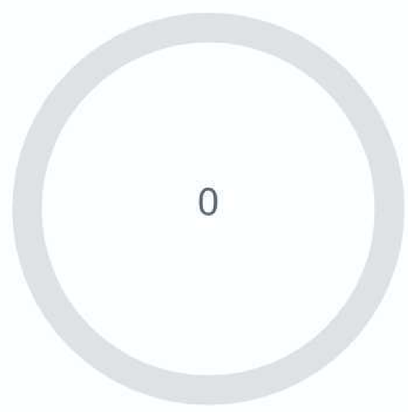
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



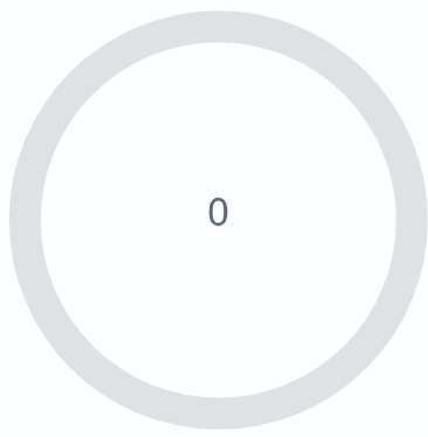
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

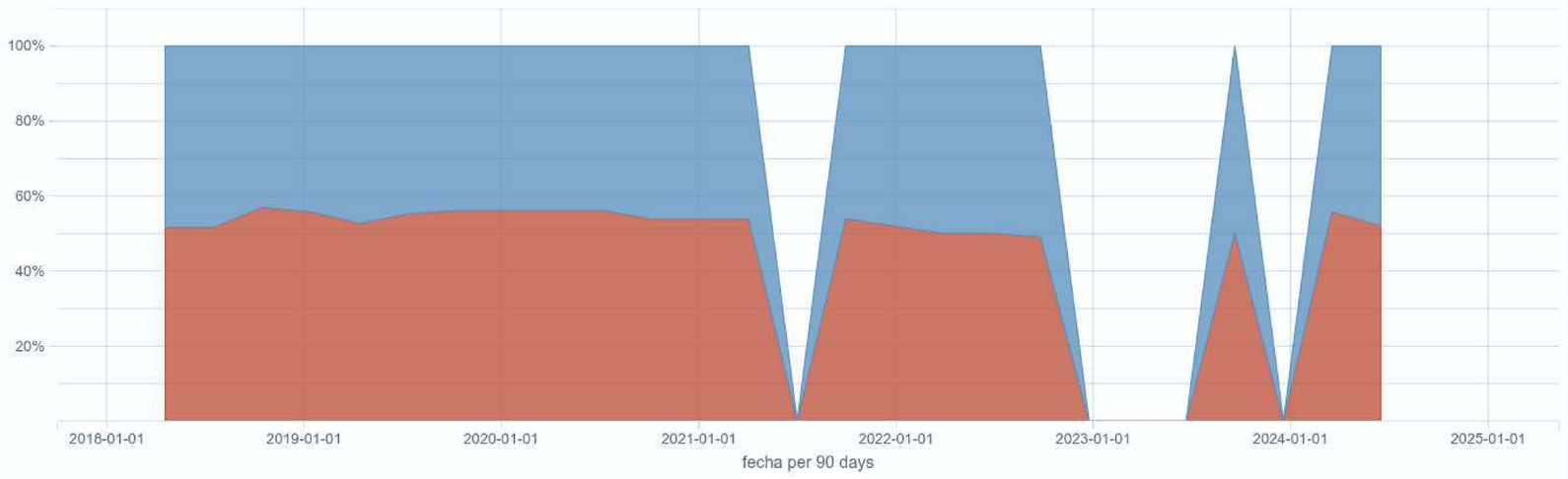
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

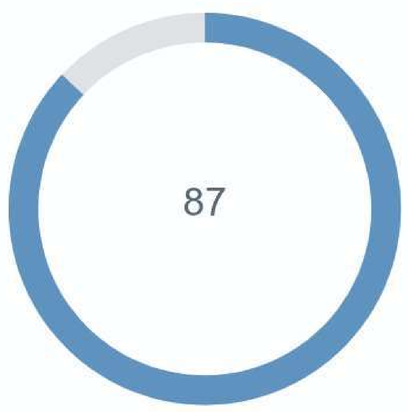
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

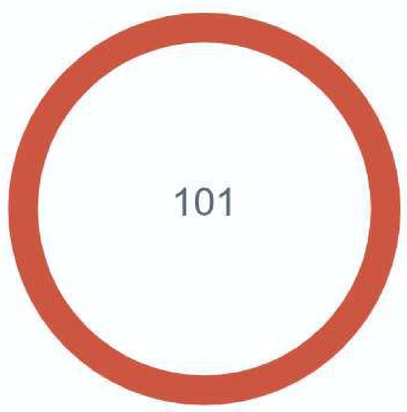


Hombres únicos en O.T. Directorio



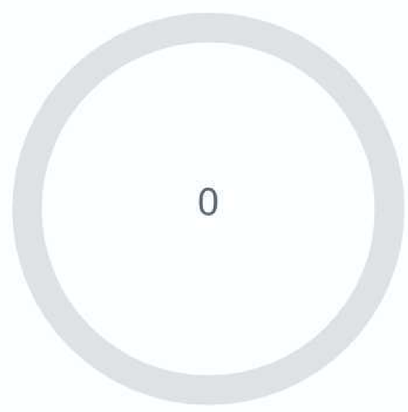
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

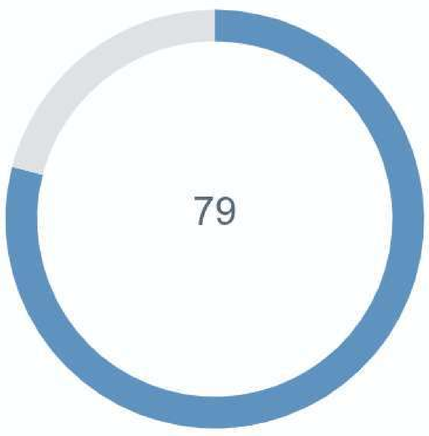
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

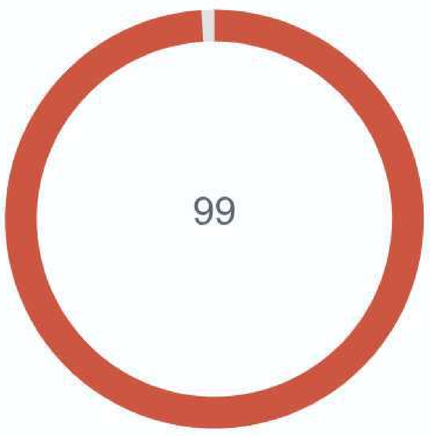
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



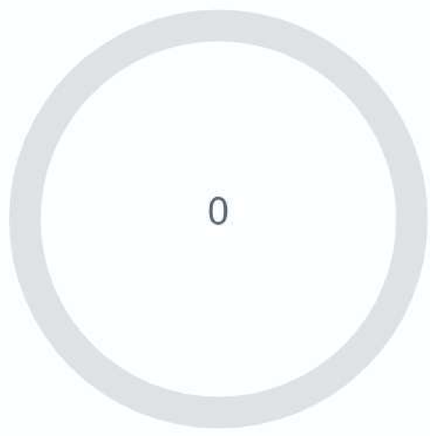
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de Educación Media Superior de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

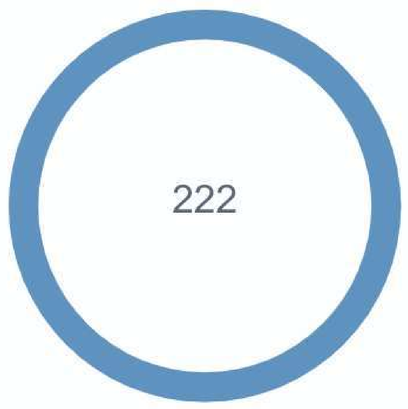
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

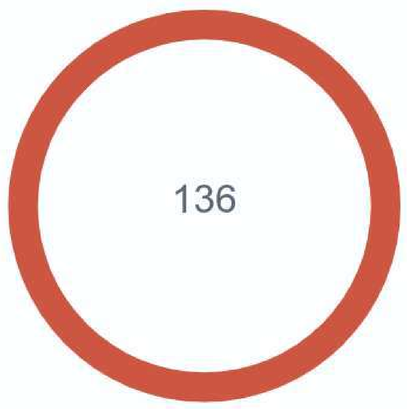


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

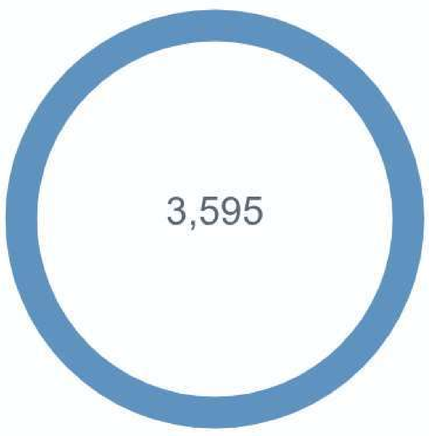
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

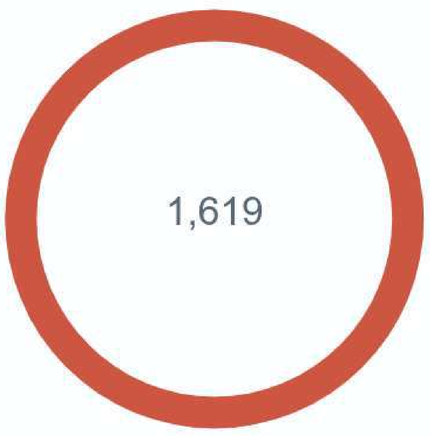
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



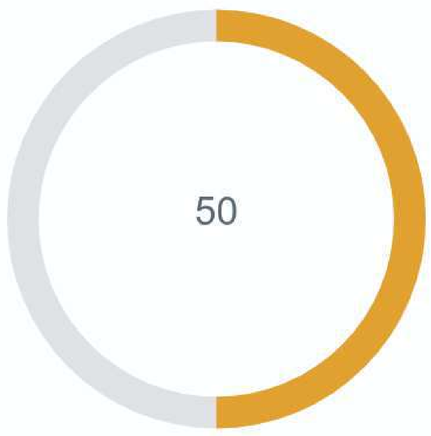
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

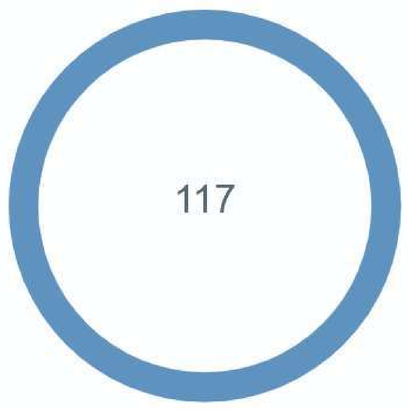
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

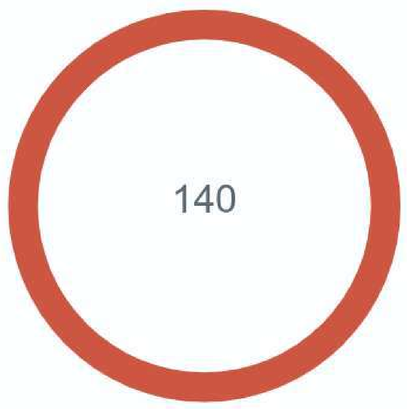


Hombres únicos en O.T. Directorio



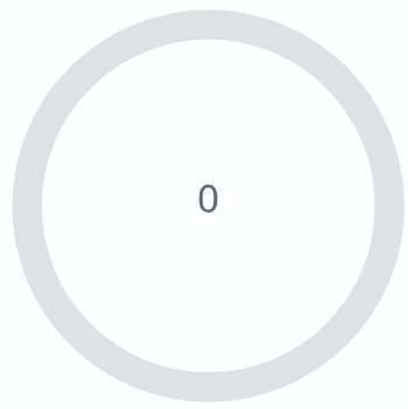
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

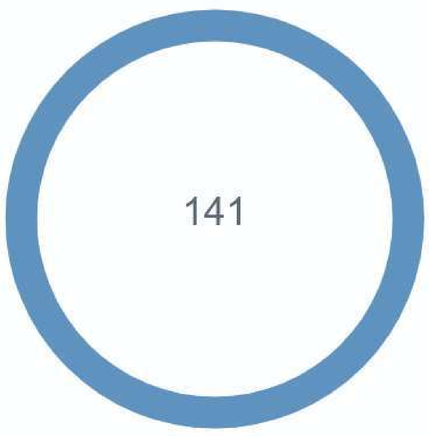
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

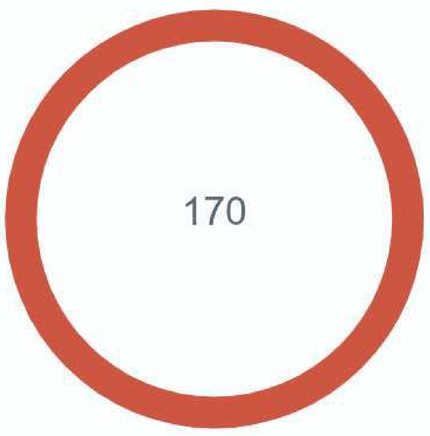
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de la Juventud de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

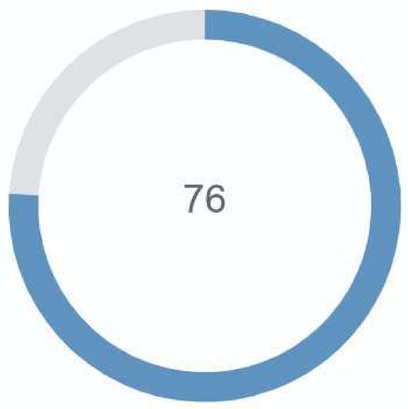
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

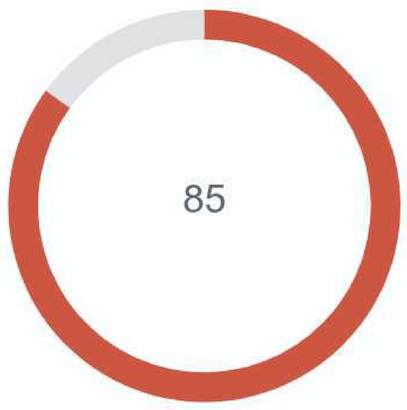


Hombres únicos en O.T. Directorio



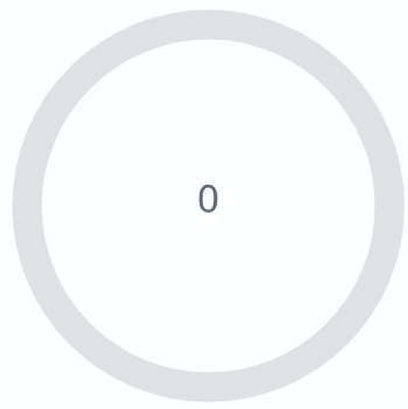
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

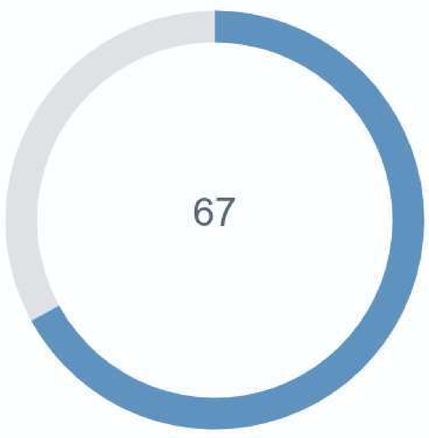
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

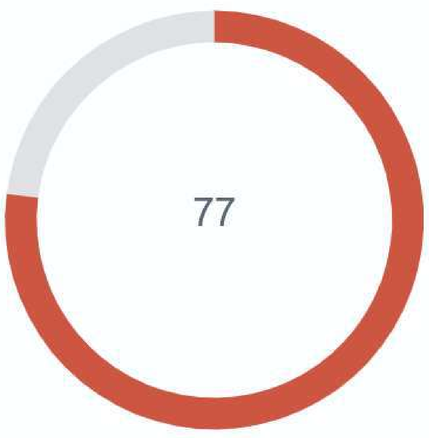
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



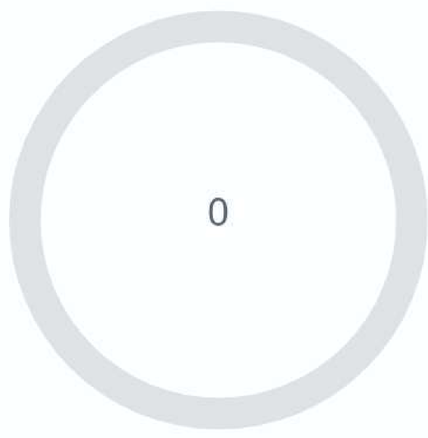
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

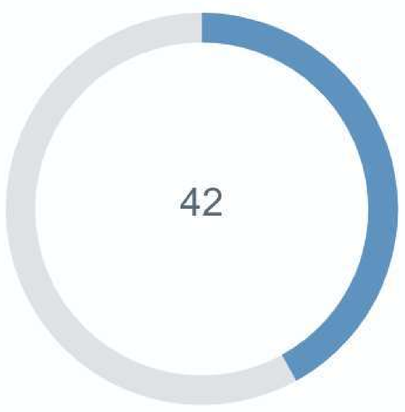
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

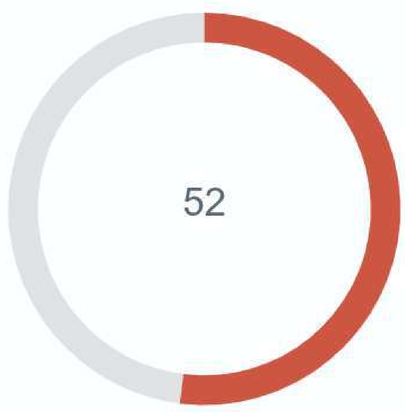


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

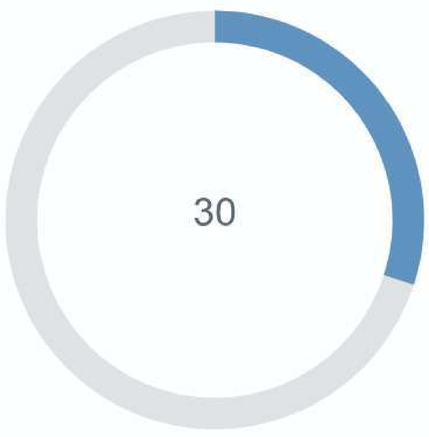
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

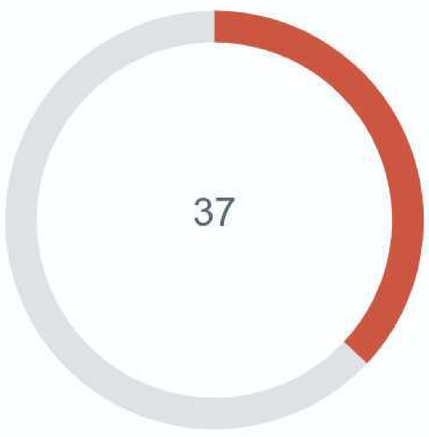
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



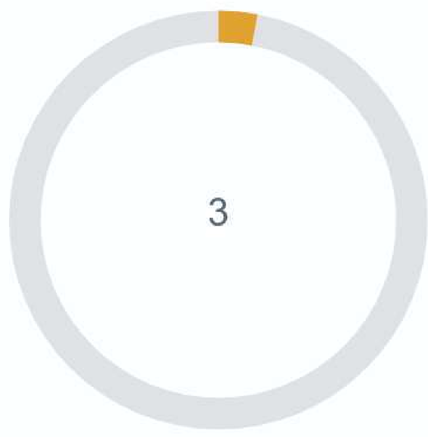
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de Planeación Democrática y Prospectiva de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

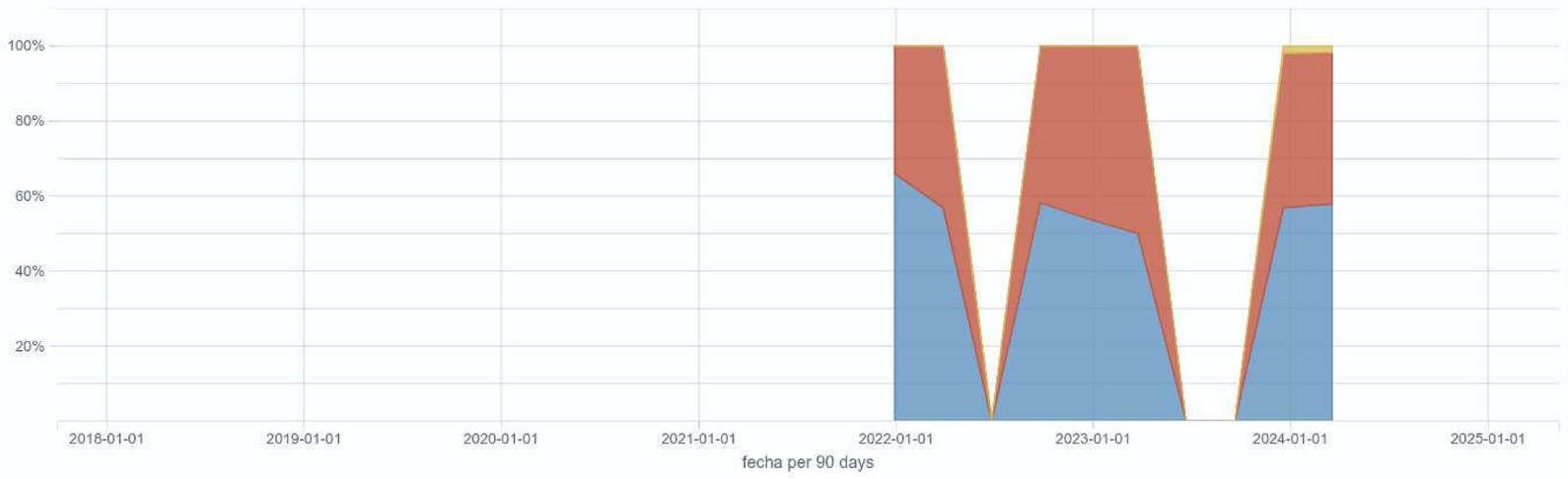
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

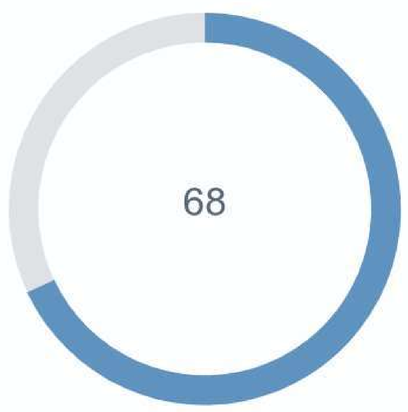
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

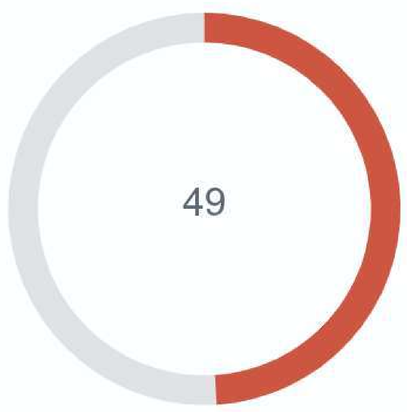


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

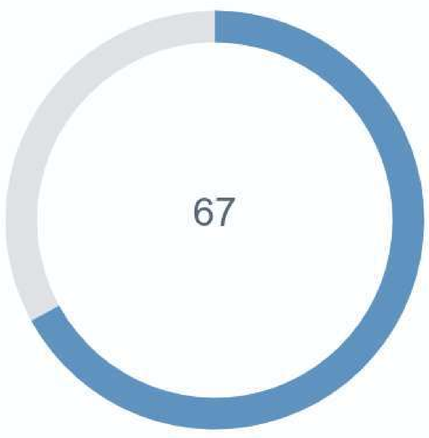
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

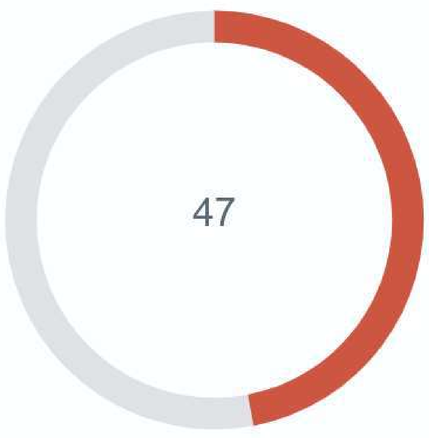
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



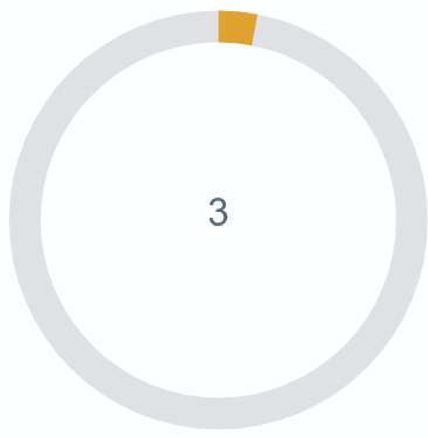
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

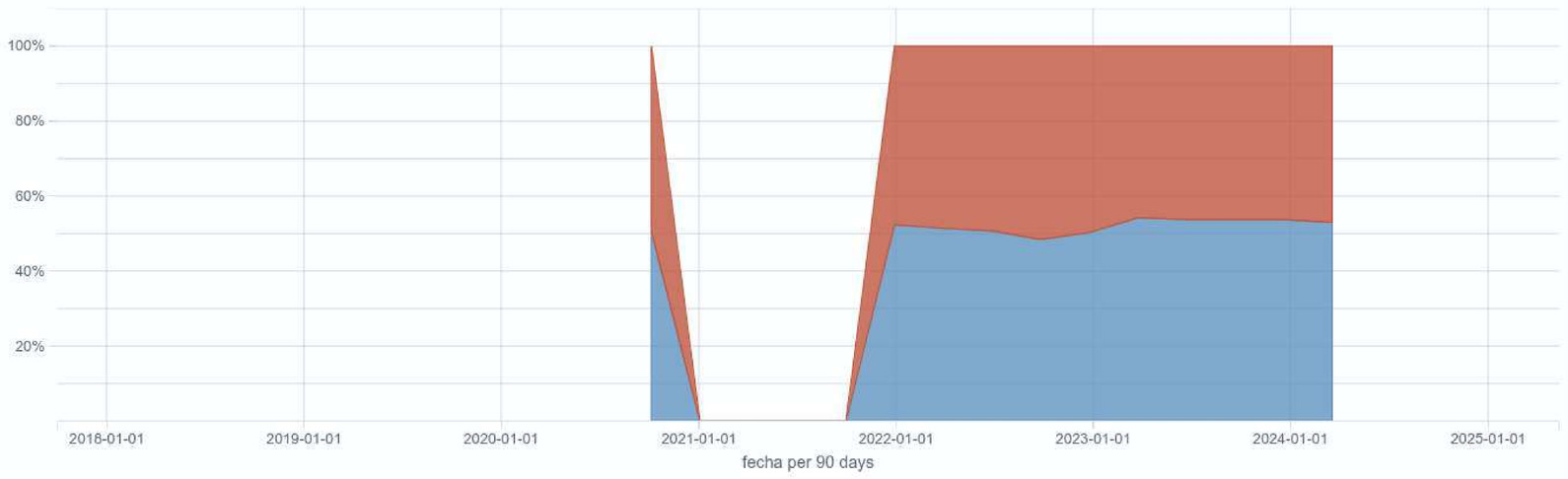
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

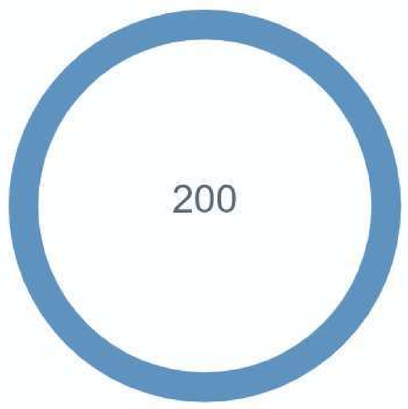
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

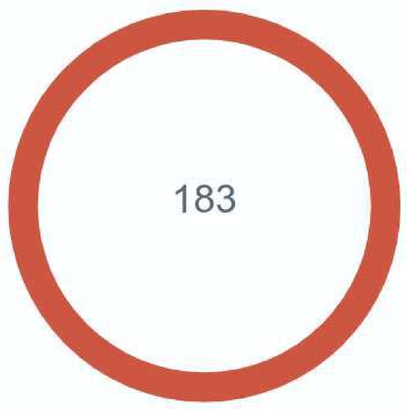


Hombres únicos en O.T. Directorio



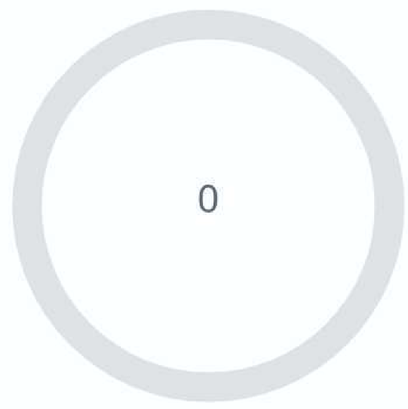
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

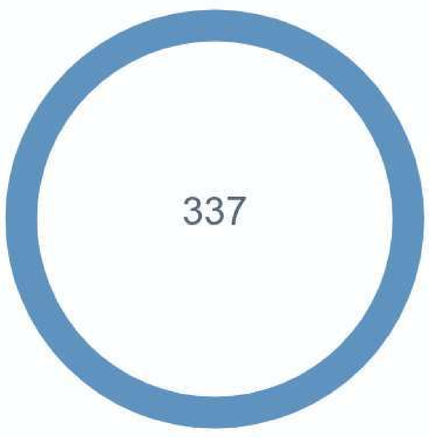
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

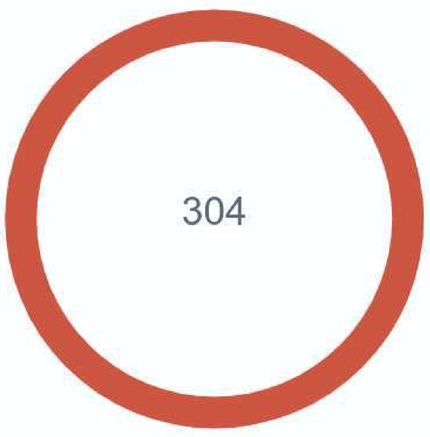
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



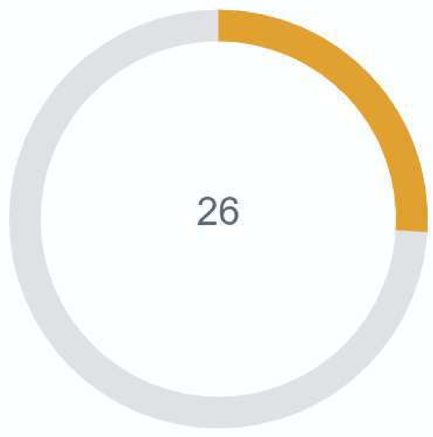
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de Verificación Administrativa de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

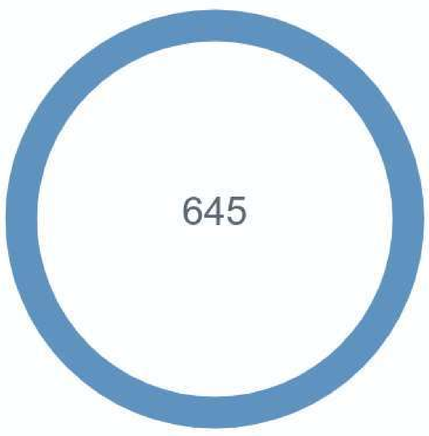
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto de Vivienda de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

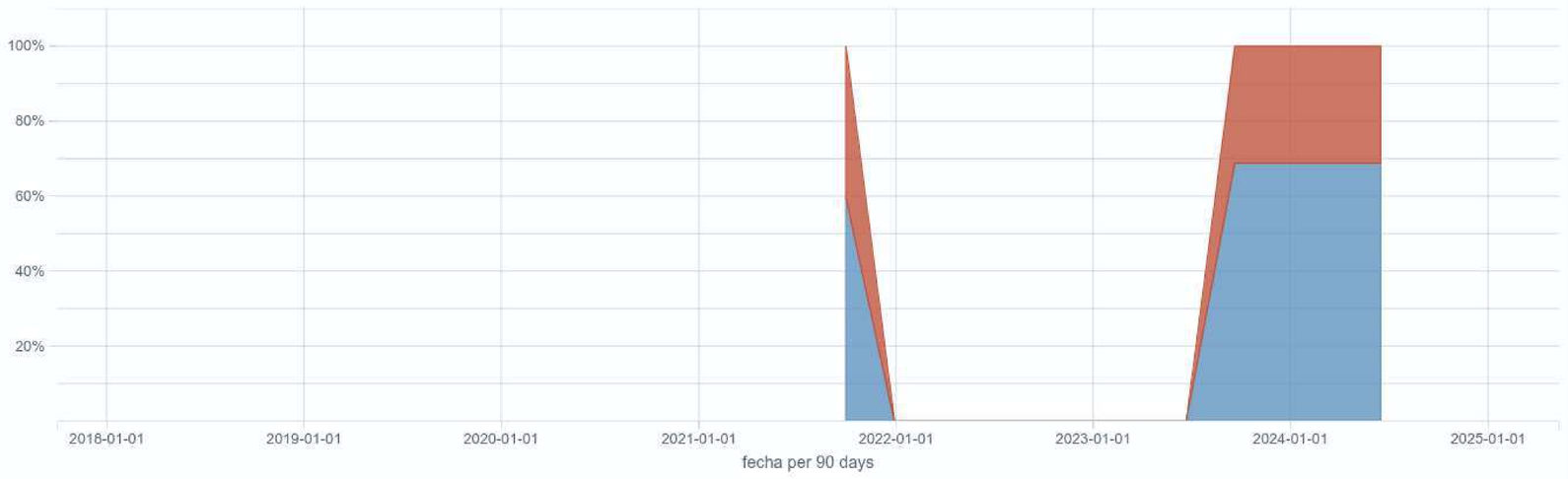
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

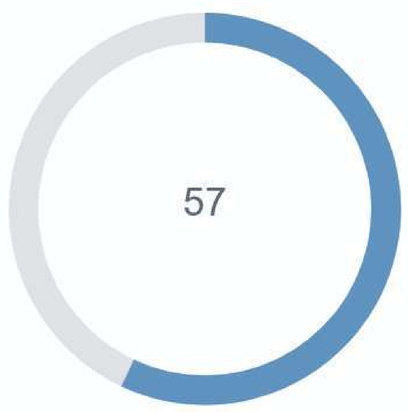
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



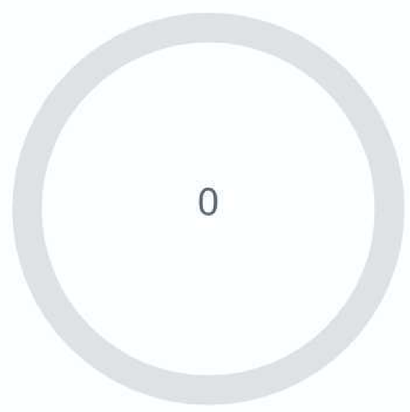
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

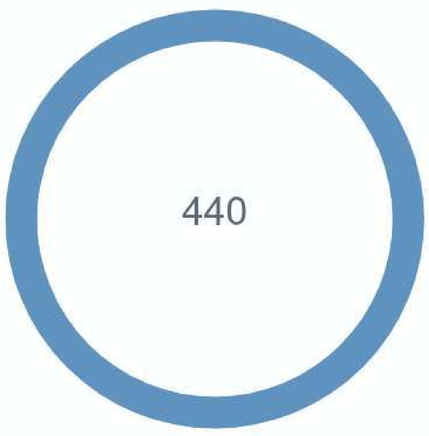
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

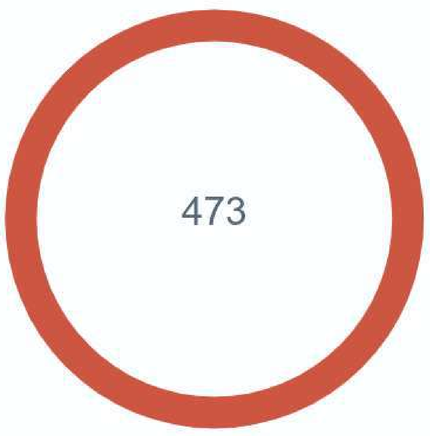
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



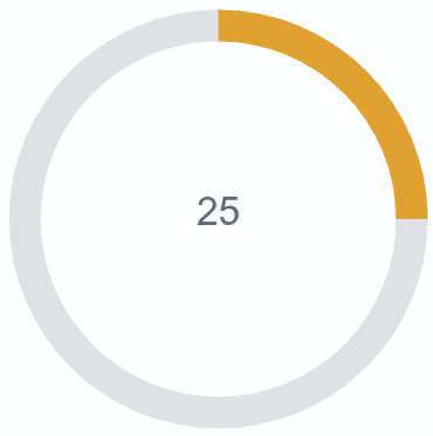
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto del Deporte de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

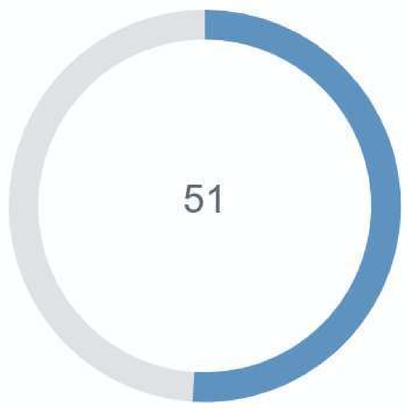
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

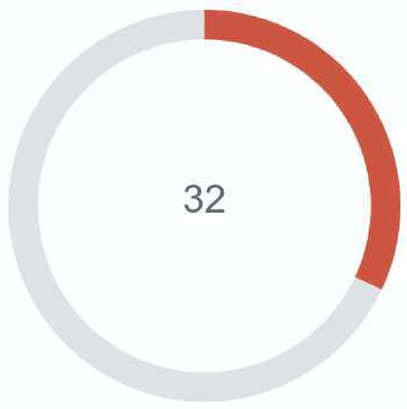


Hombres únicos en O.T. Directorio



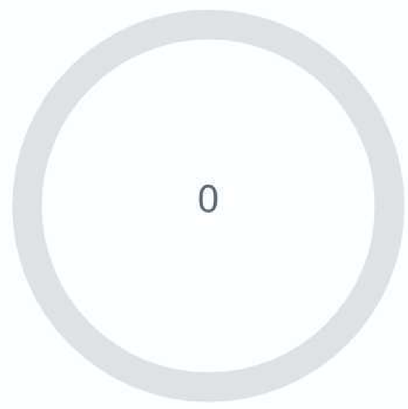
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

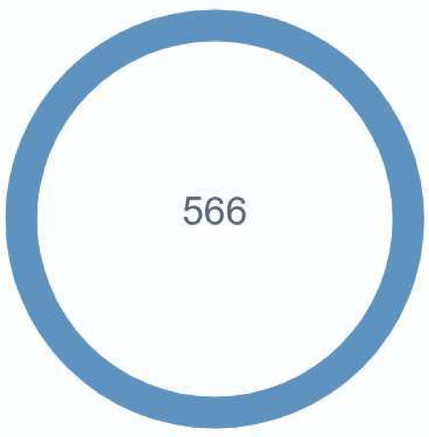
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

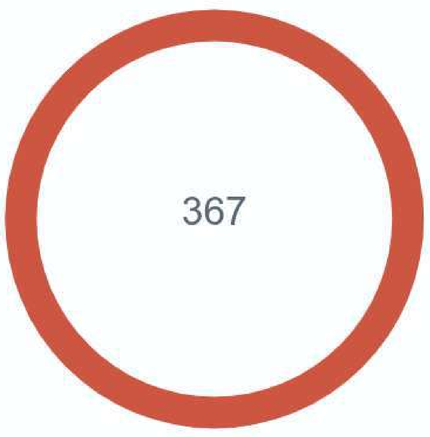
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



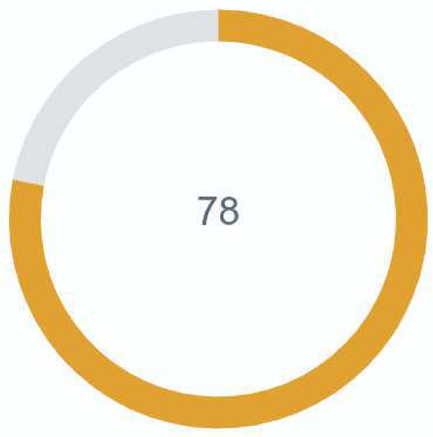
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

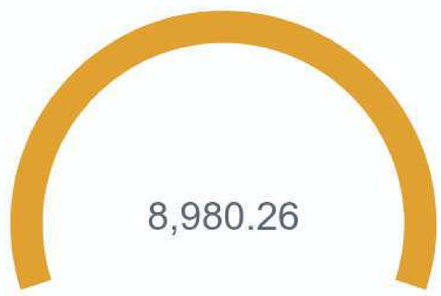
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto Electoral de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

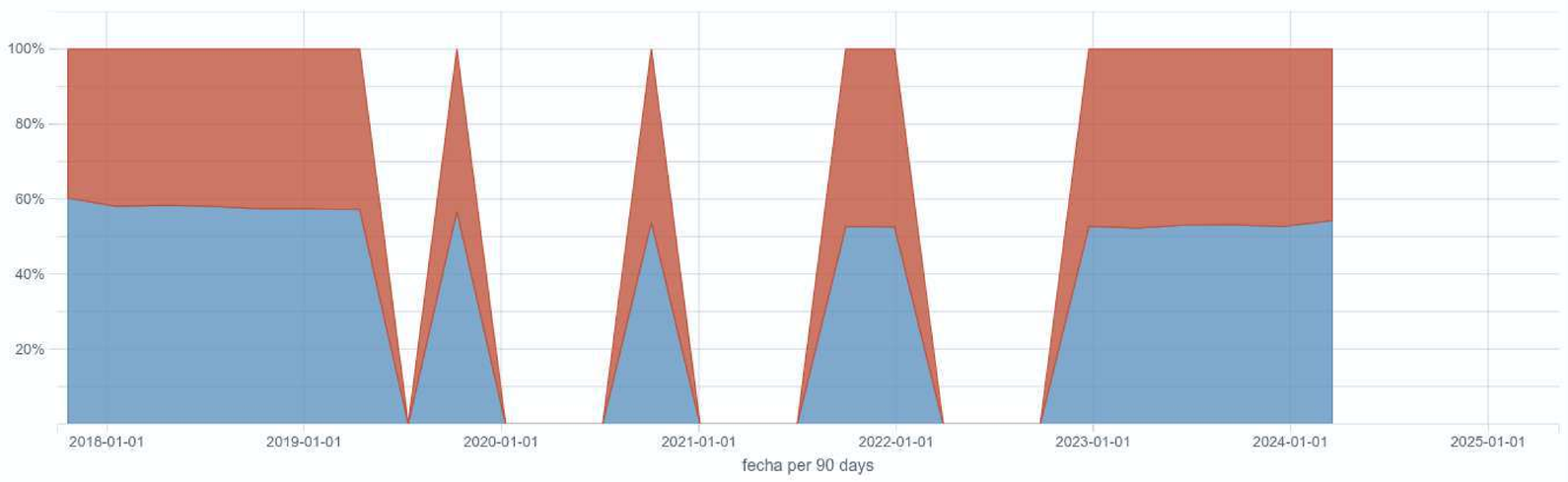
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

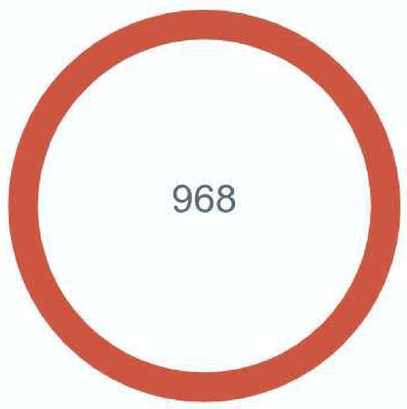


Hombres únicos en O.T. Directorio



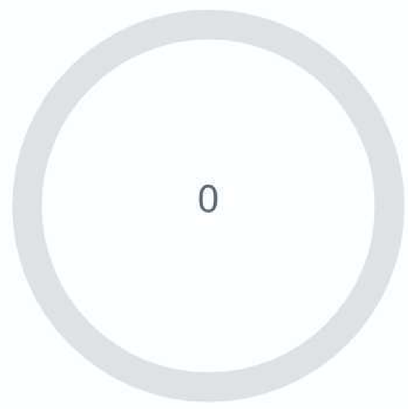
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

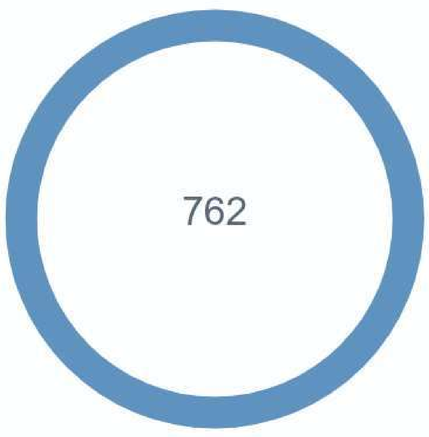
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

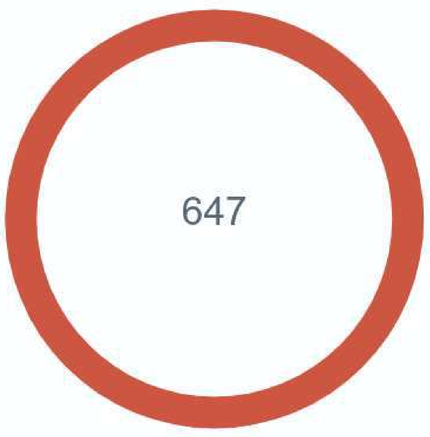
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto Local de la Infraestructura Física Educativa de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

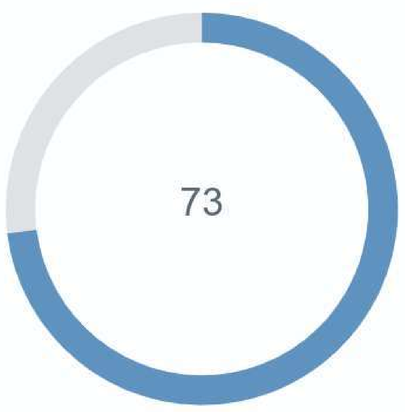
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

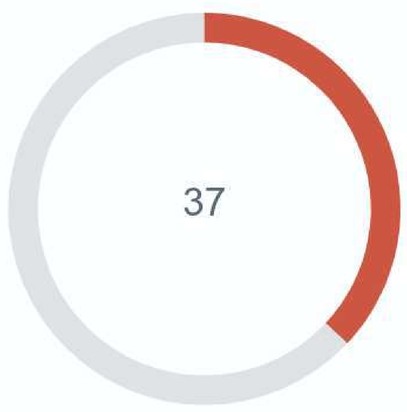


Hombres únicos en O.T. Directorio



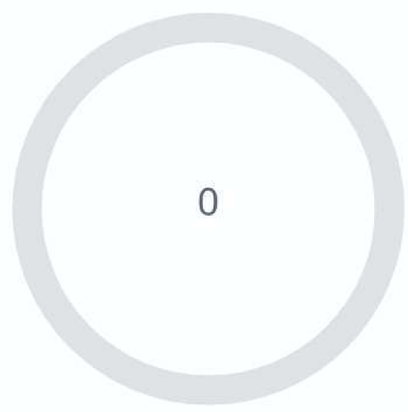
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

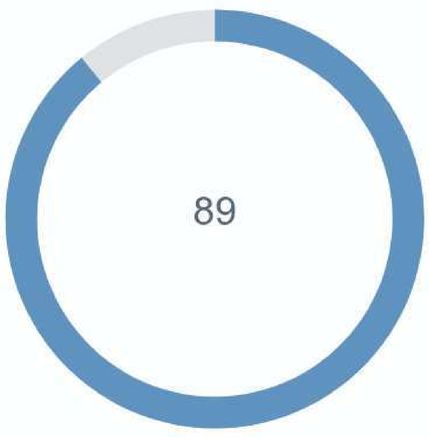
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

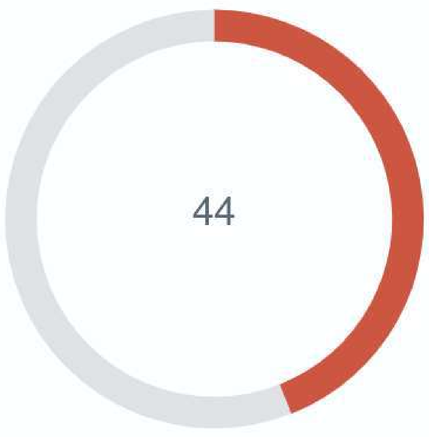
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones en la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

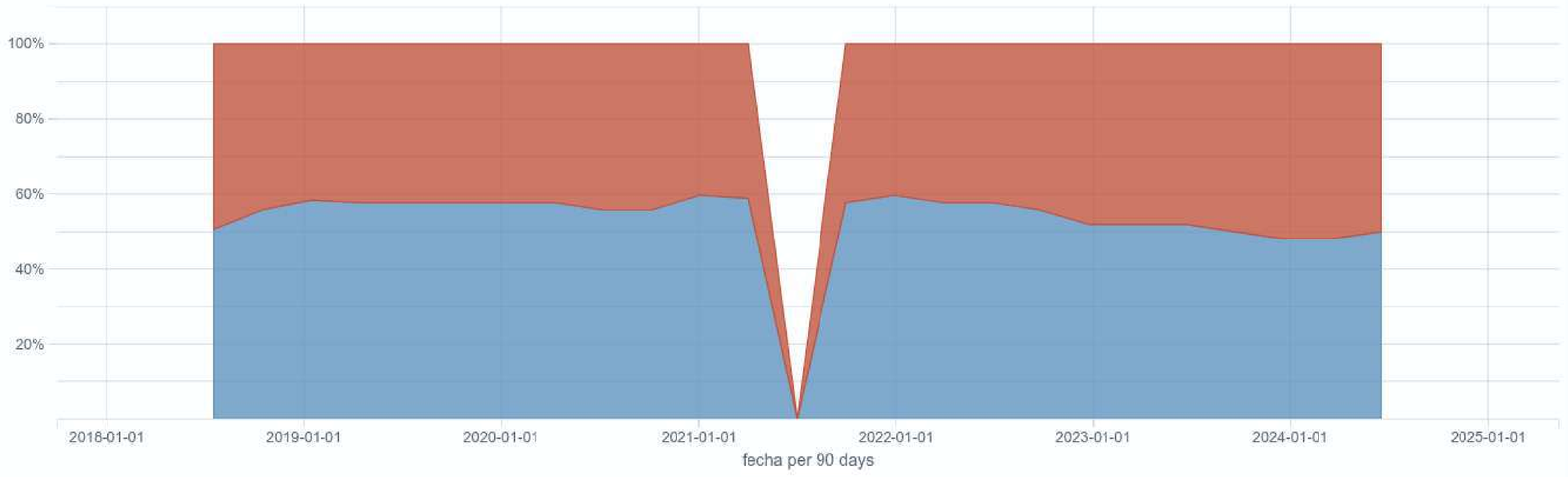
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

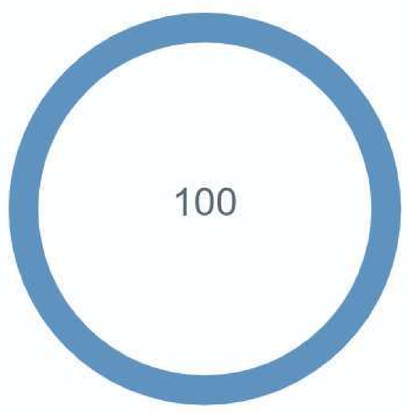
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

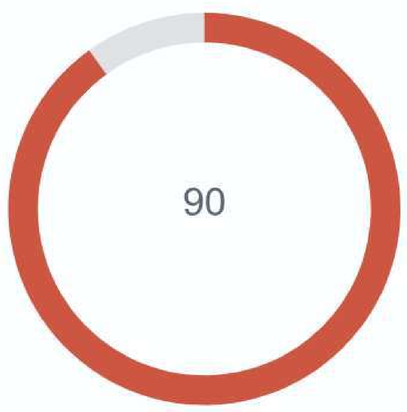


Hombres únicos en O.T. Directorio



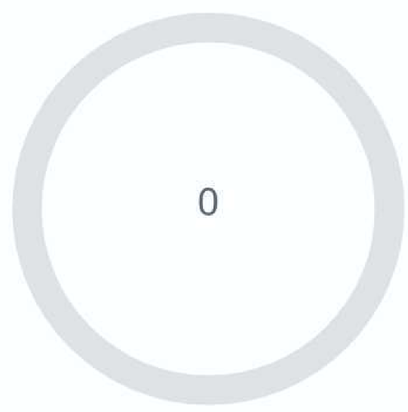
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

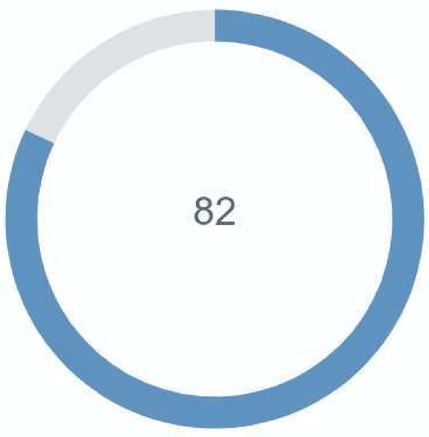
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

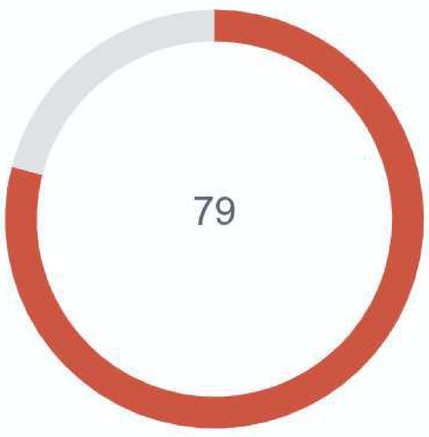
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



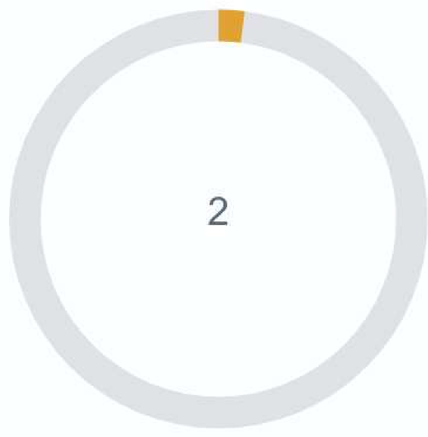
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Instituto para la Seguridad de las Construcciones en la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

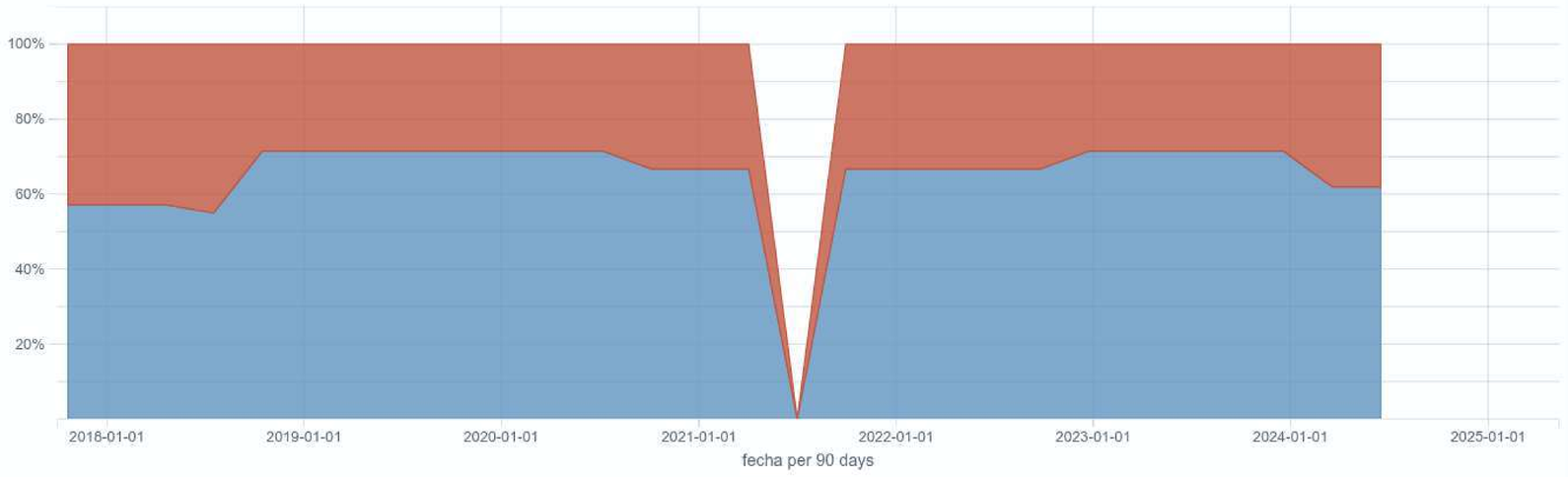
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

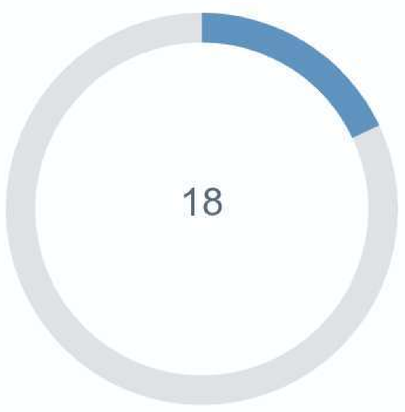
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

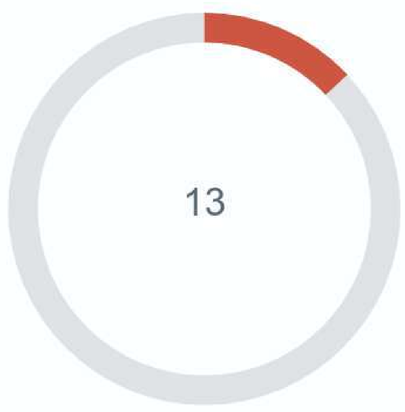


Hombres únicos en O.T. Directorio



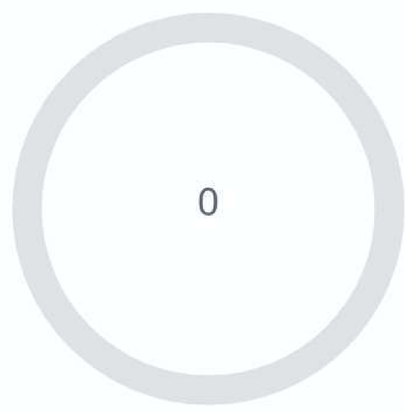
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

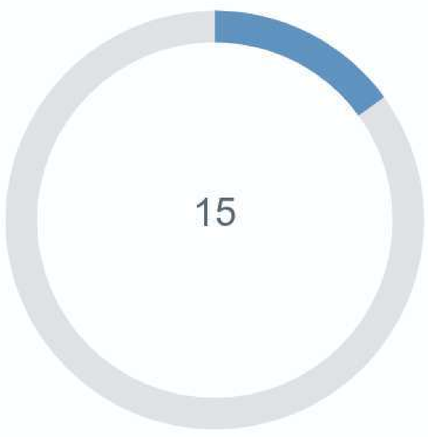
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



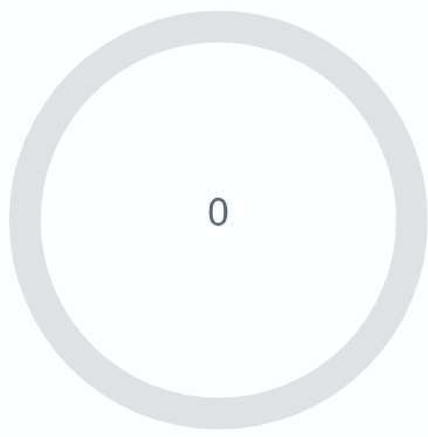
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Jefatura de Gobierno de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

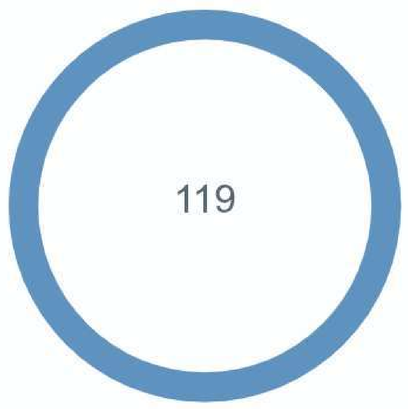
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

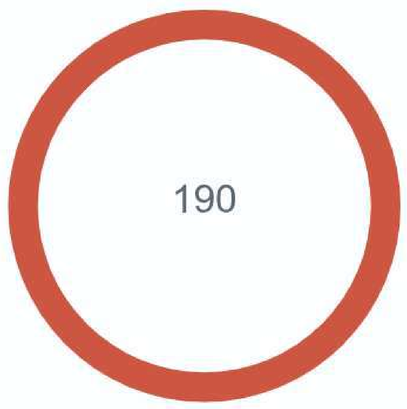


Hombres únicos en O.T. Directorio



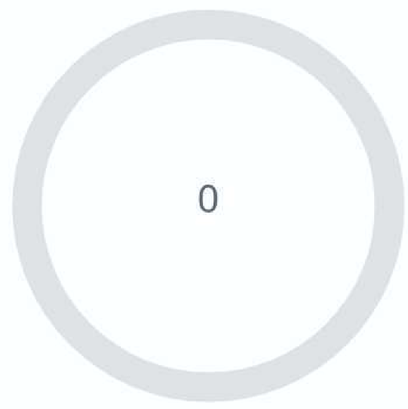
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

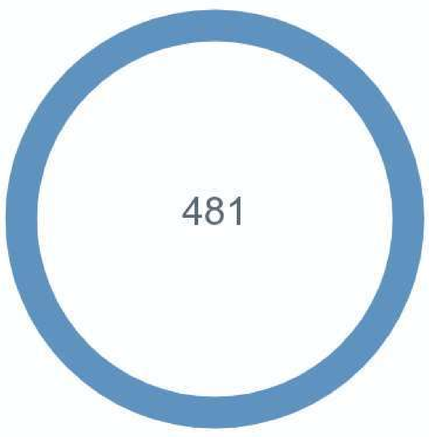
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

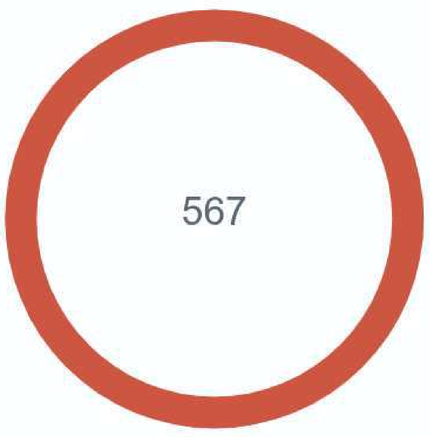
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Junta de Asistencia Privada de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

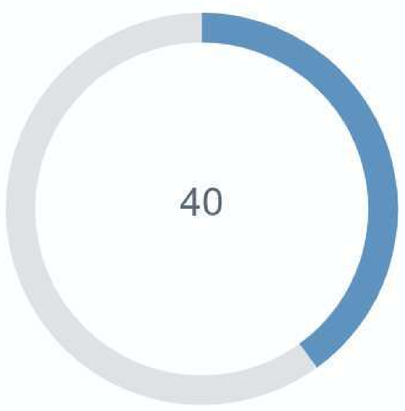
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

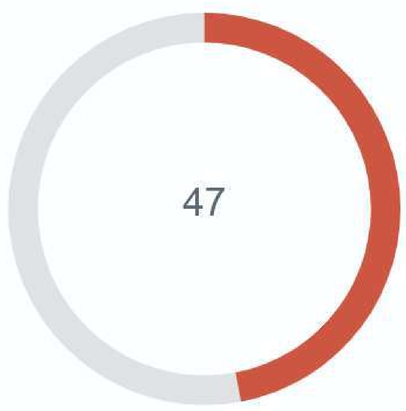


Hombres únicos en O.T. Directorio



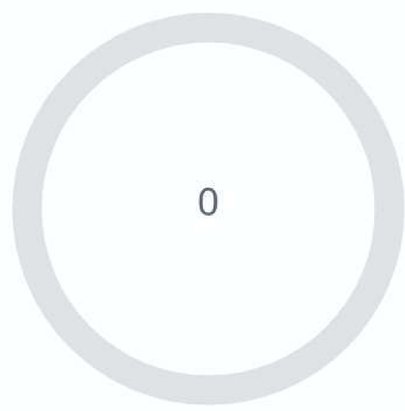
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

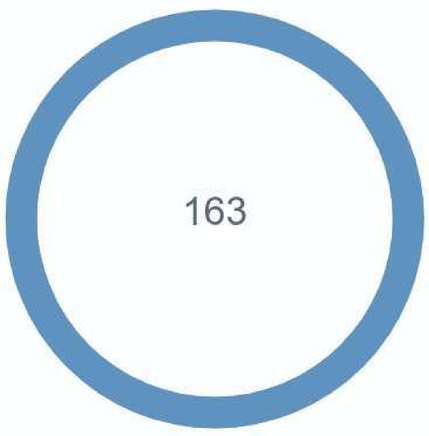
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

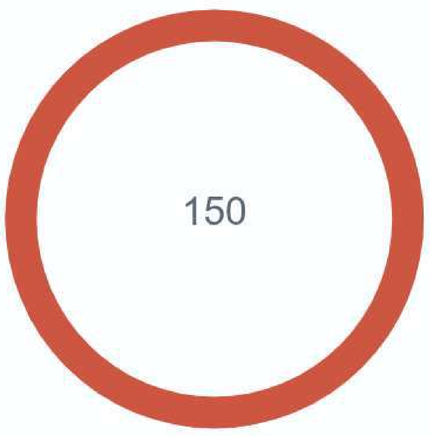
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



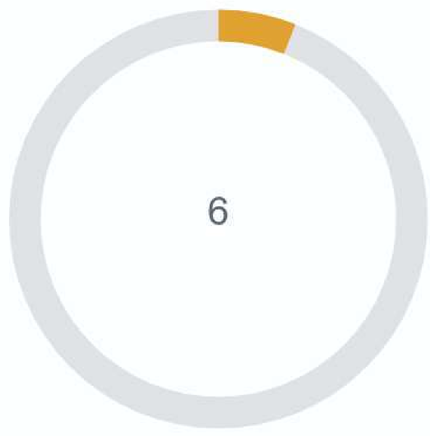
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

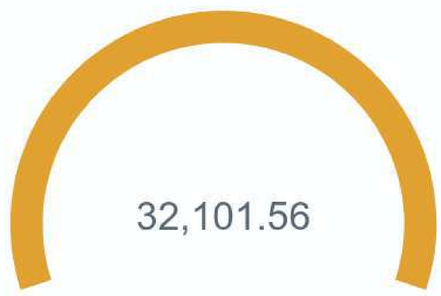
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Mecanismo de Protección Integral de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas de la Ciudad de México

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Mecanismo de Protección Integral de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

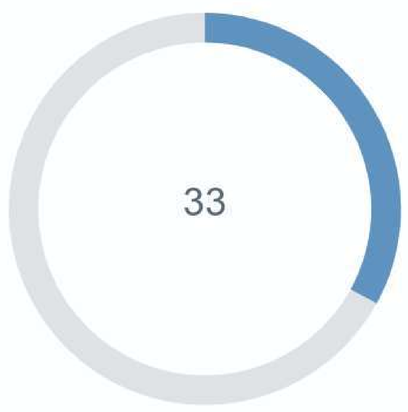
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

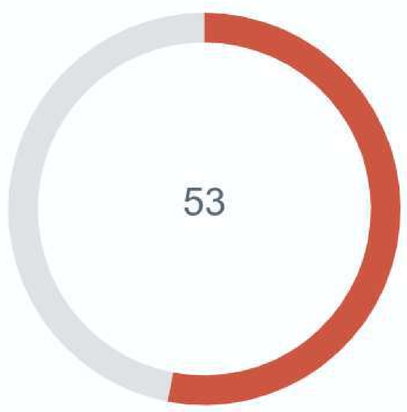


Hombres únicos en O.T. Directorio



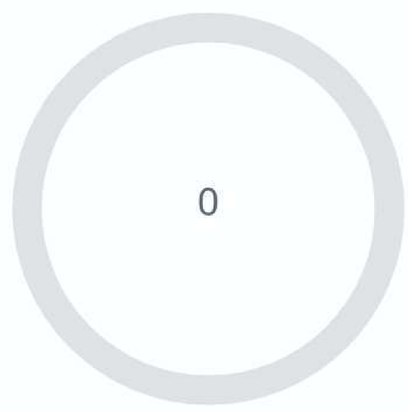
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

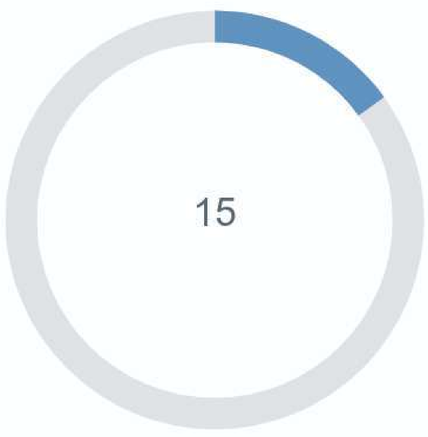
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

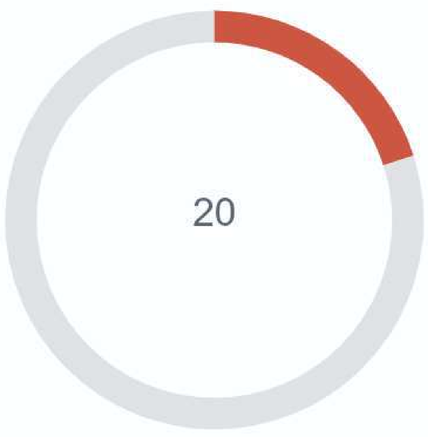
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



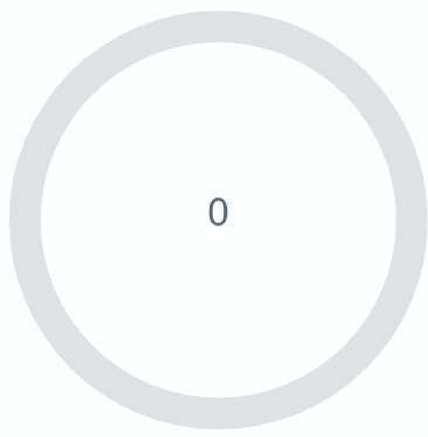
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

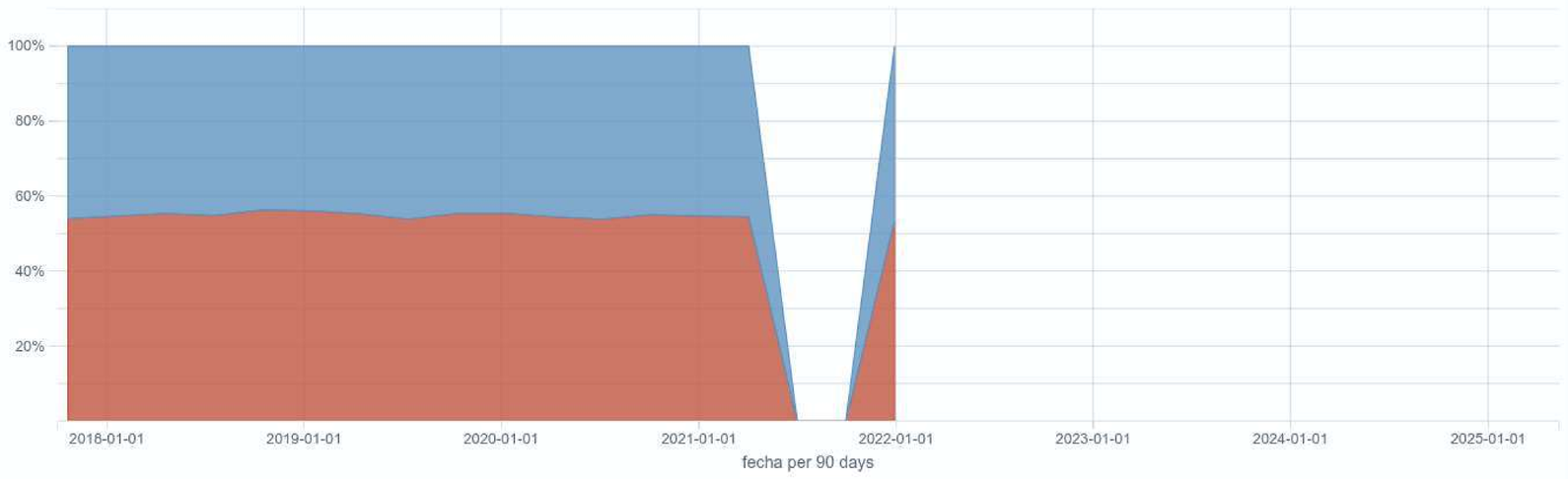
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

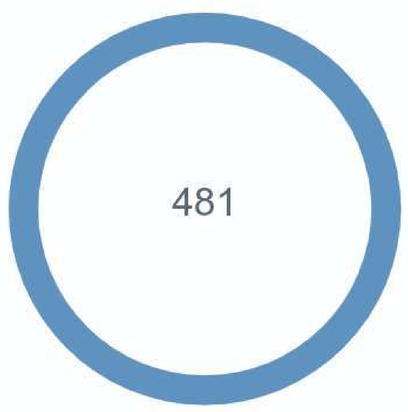
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

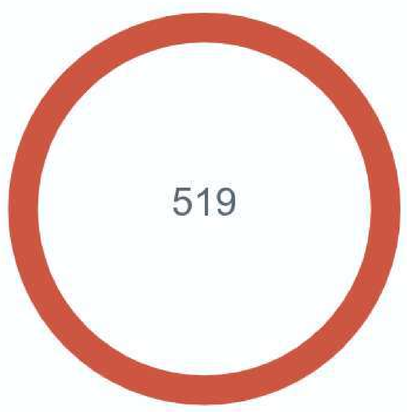


Hombres únicos en O.T. Directorio



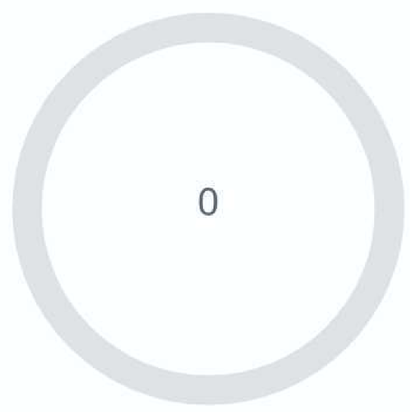
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

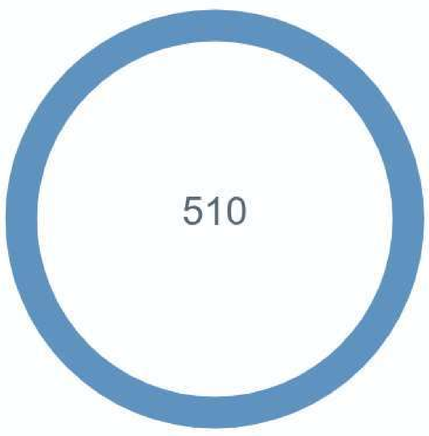
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

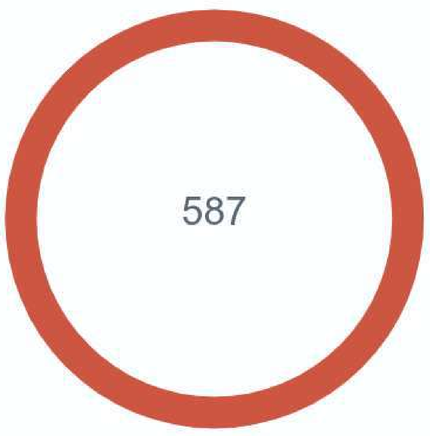
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



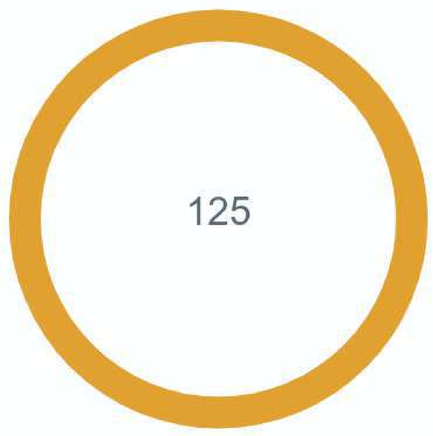
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Metrobús

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

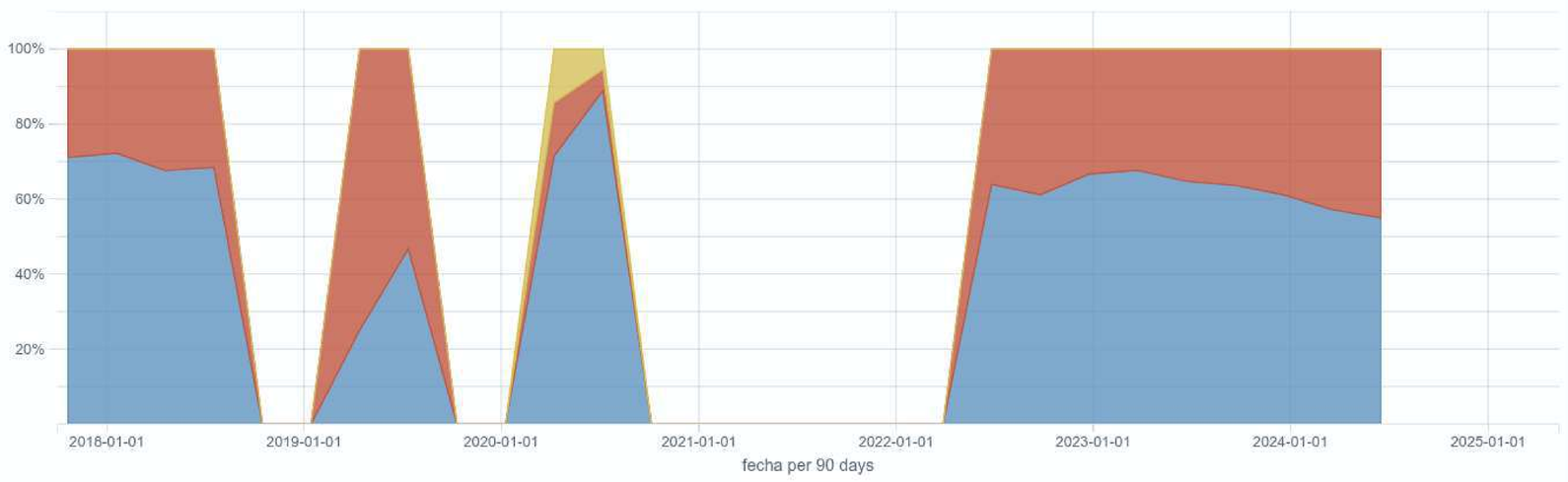
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

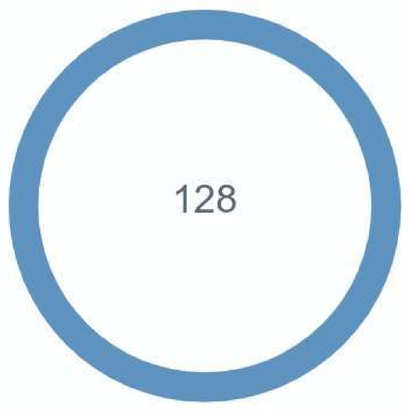
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

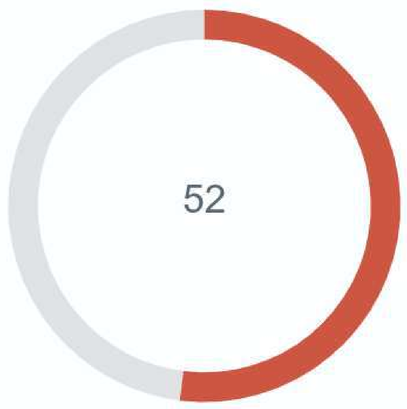


Hombres únicos en O.T. Directorio



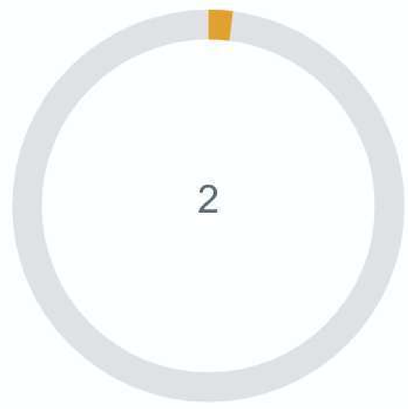
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

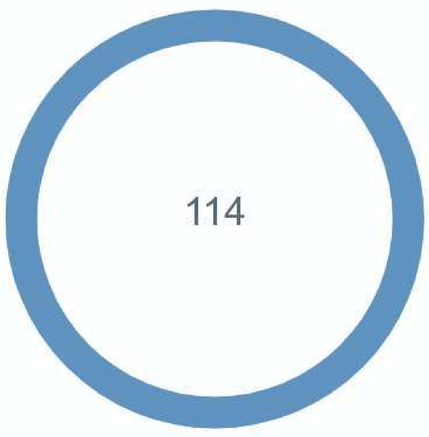
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

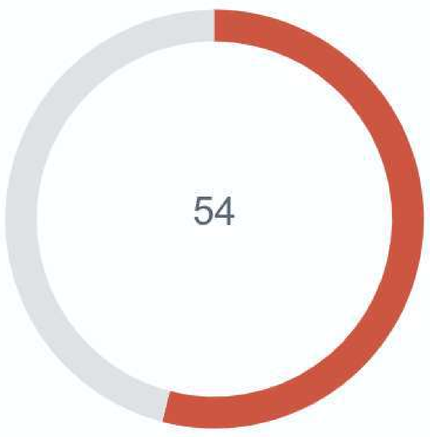
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



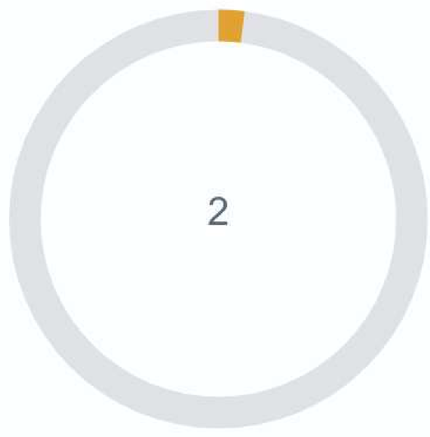
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Movimiento Ciudadano

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

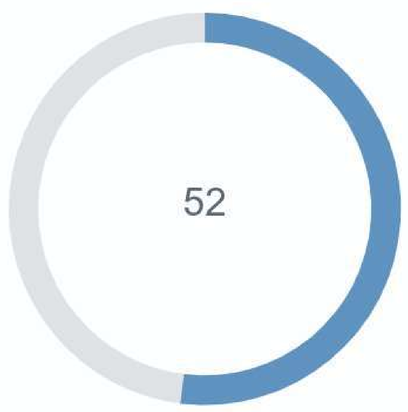
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



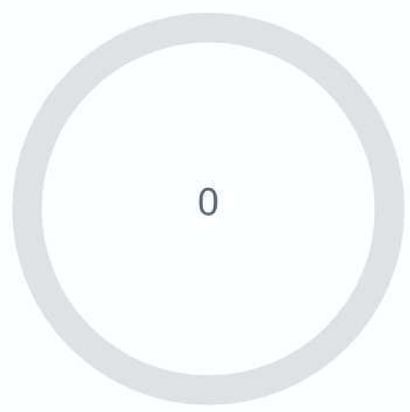
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

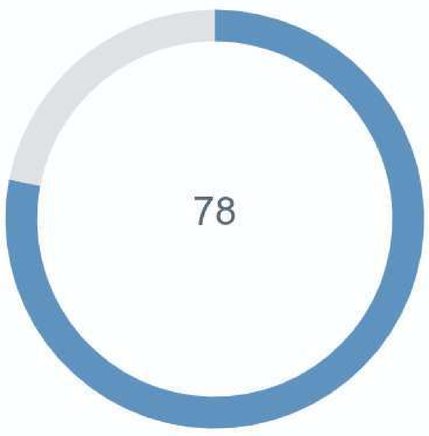
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

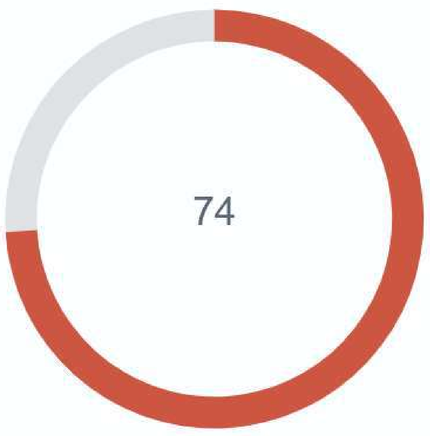
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



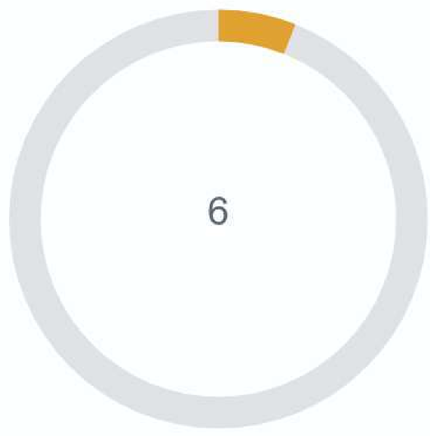
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Organismo Regulador del Transporte

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

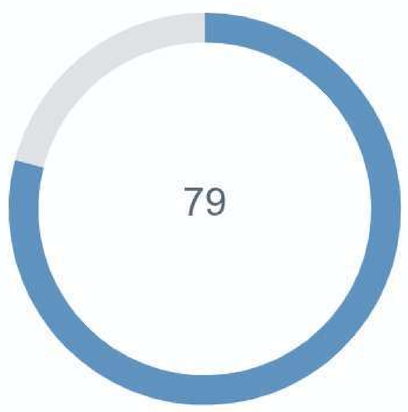
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

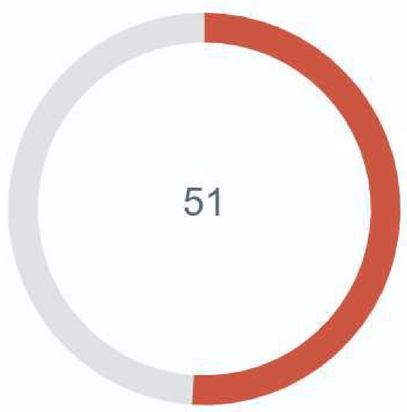


Hombres únicos en O.T. Directorio



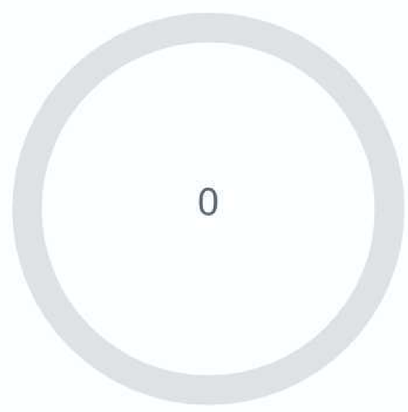
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

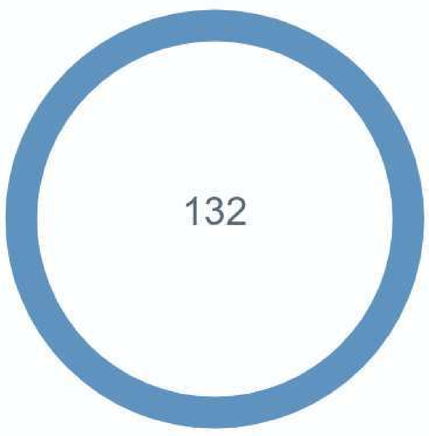
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

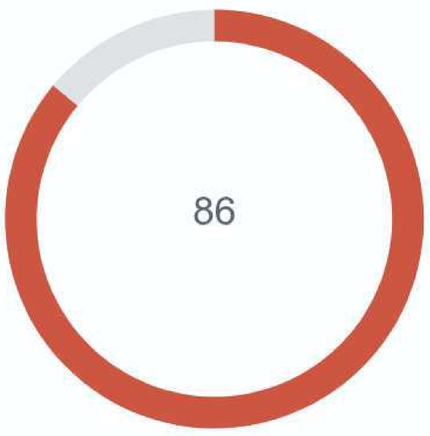
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

MORENA

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

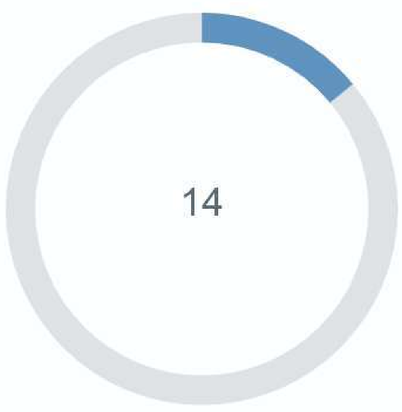
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

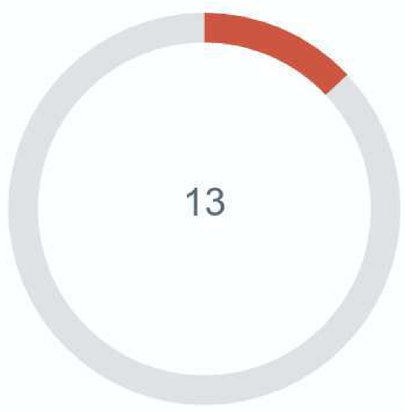


Hombres únicos en O.T. Directorio



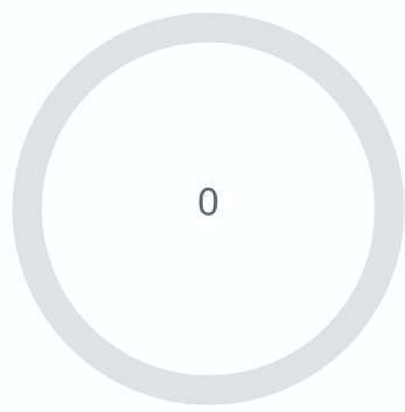
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

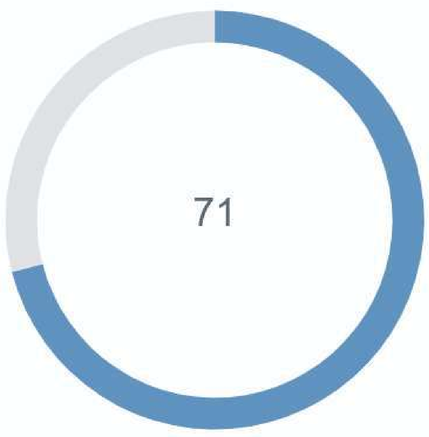
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

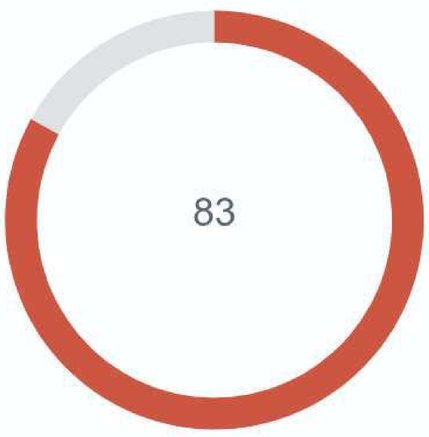
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



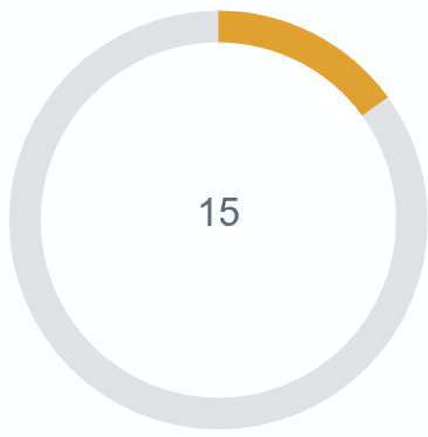
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Partido Acción Nacional

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

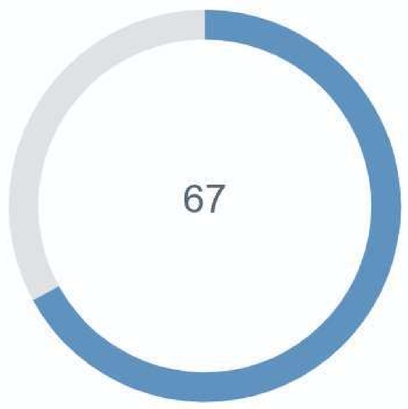
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



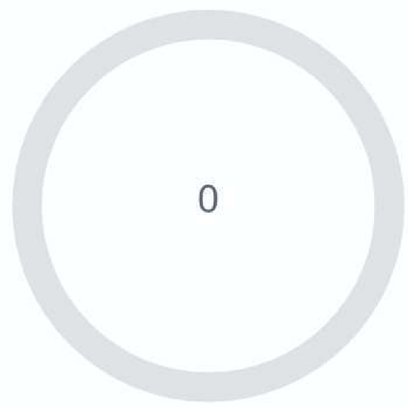
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

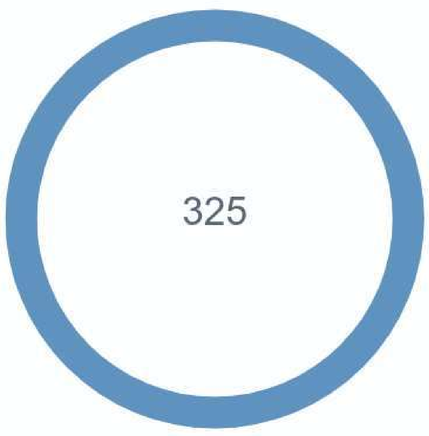
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

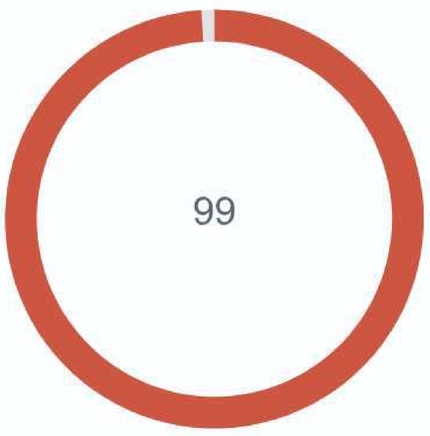
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



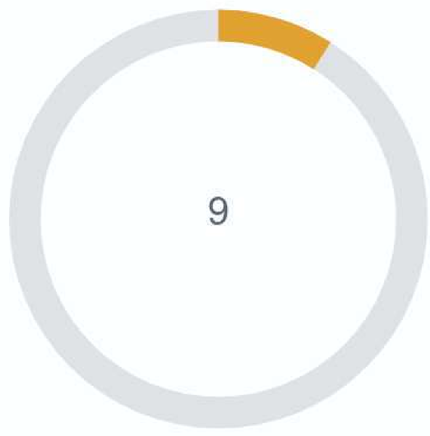
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Partido de la Revolución Democrática

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Partido de la Revolución Democrática

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



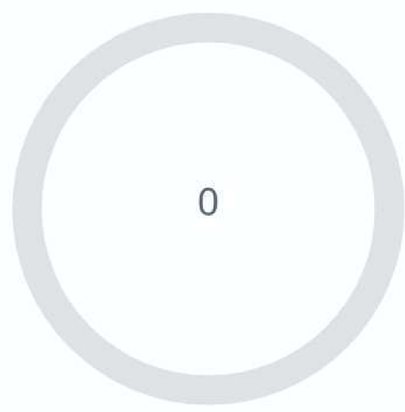
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

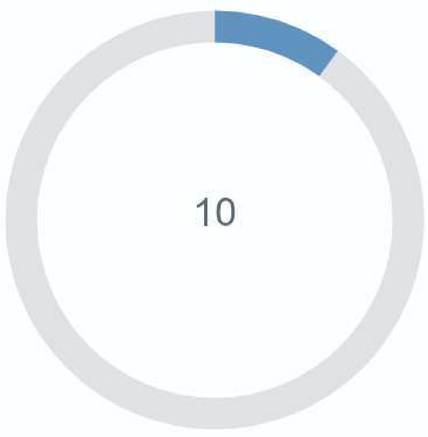
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



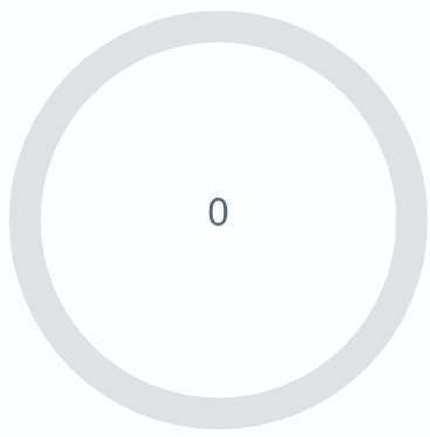
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Partido del Trabajo

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

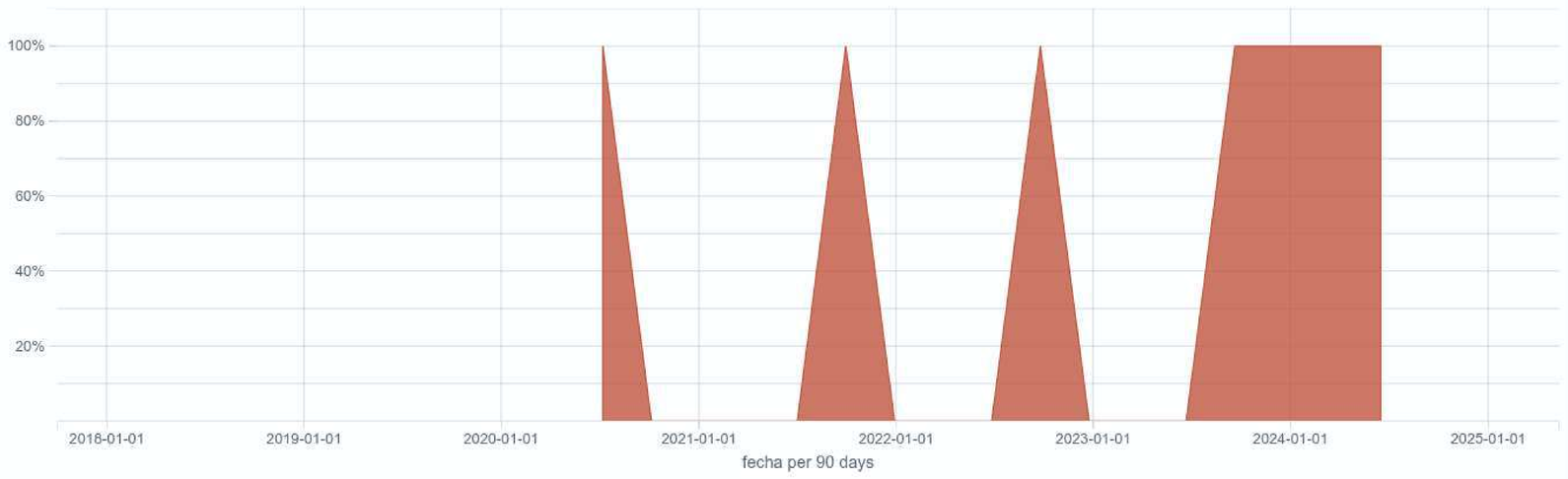
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

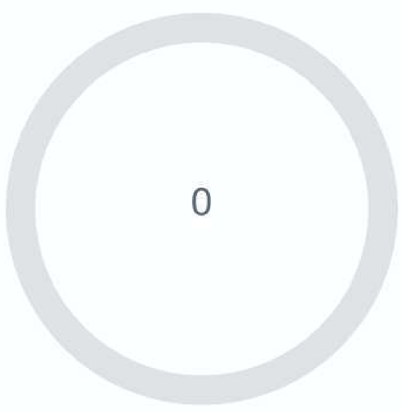
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

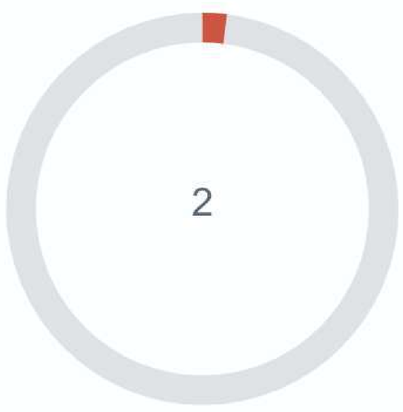


Hombres únicos en O.T. Directorio



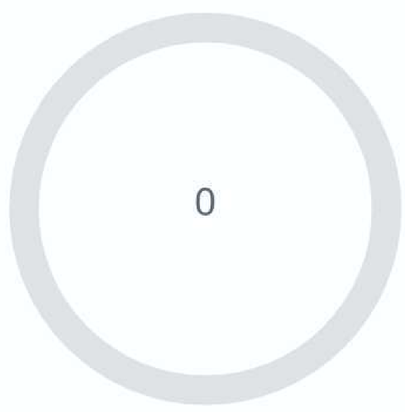
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

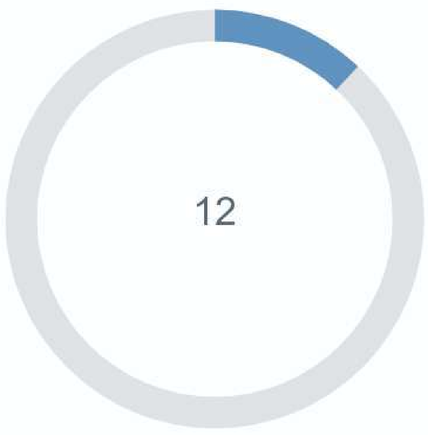
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



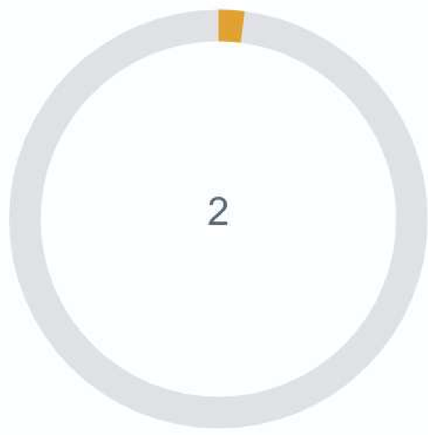
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



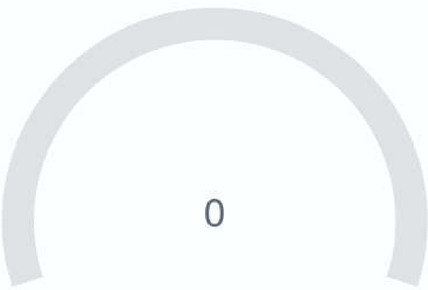
Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos

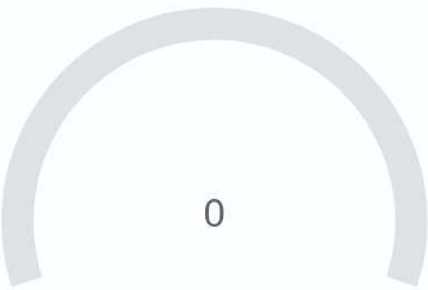


Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

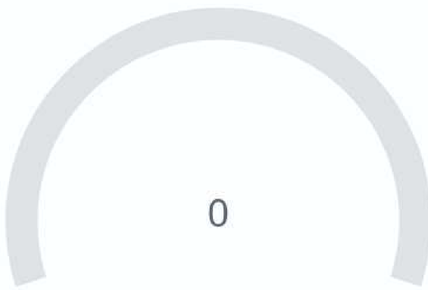
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Partido Revolucionario Institucional

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

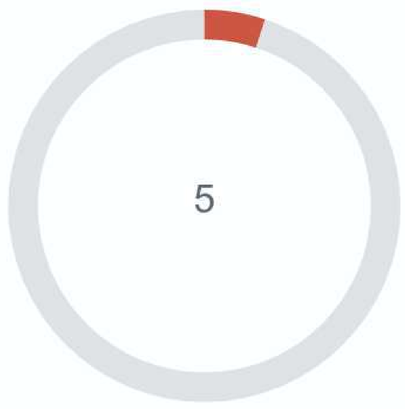


Hombres únicos en O.T. Directorio



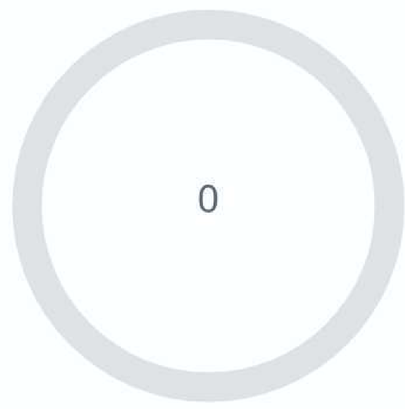
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

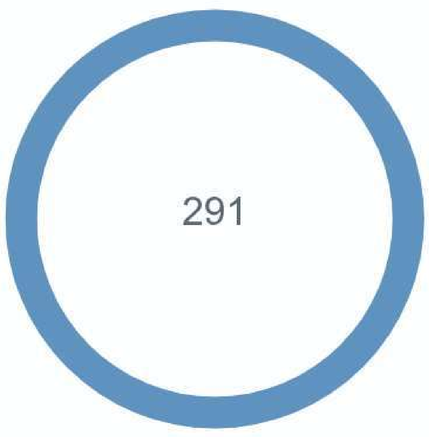
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

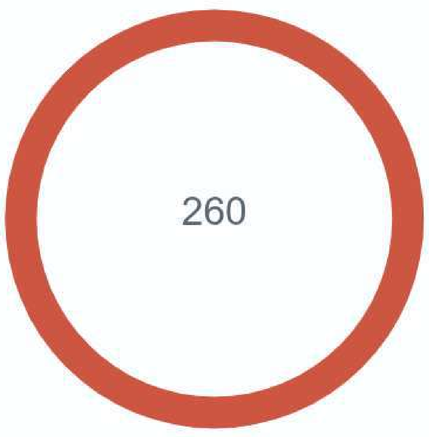
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



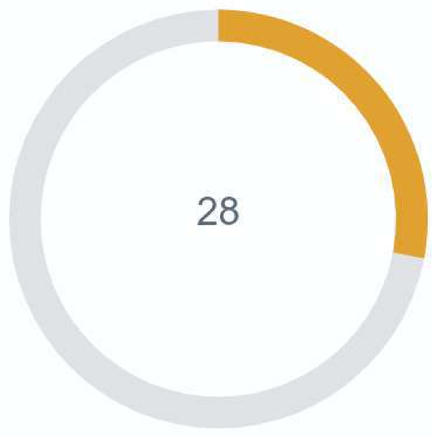
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Partido Verde Ecologista de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

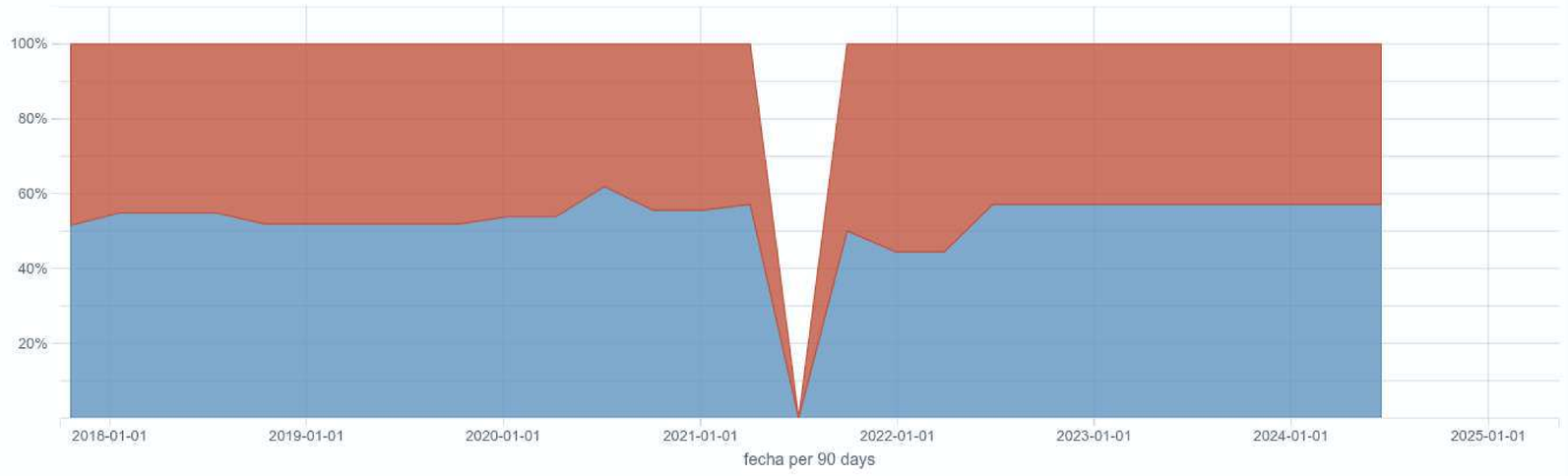
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



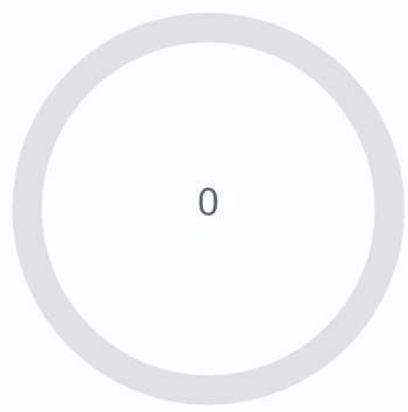
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

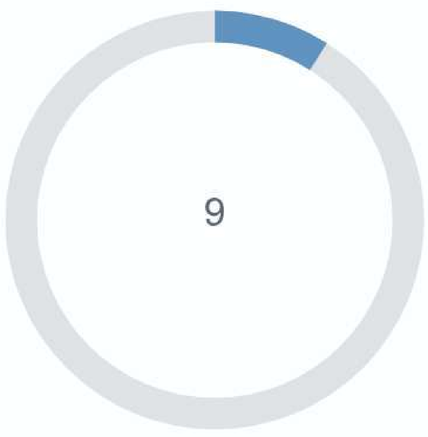
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

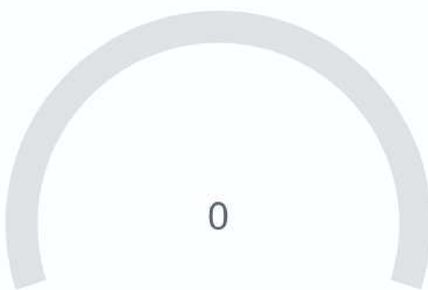
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Planta Productora de Mezclas Asfálticas

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

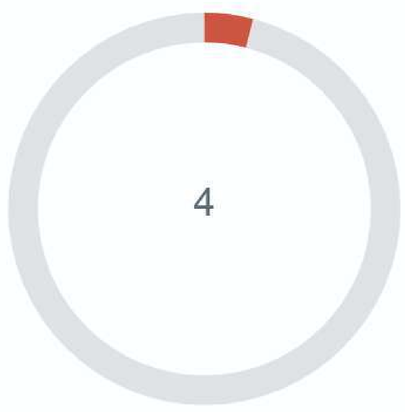


Hombres únicos en O.T. Directorio



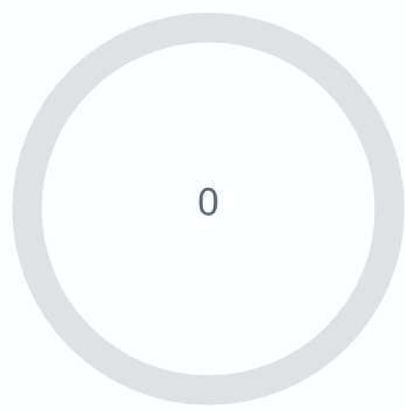
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

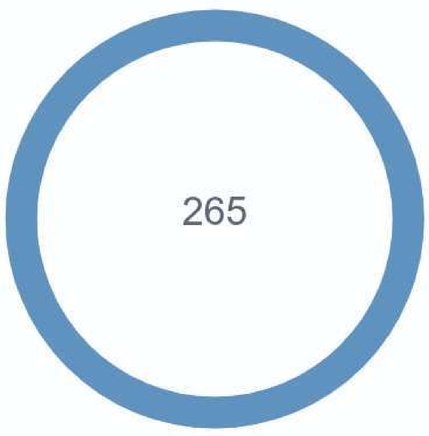
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

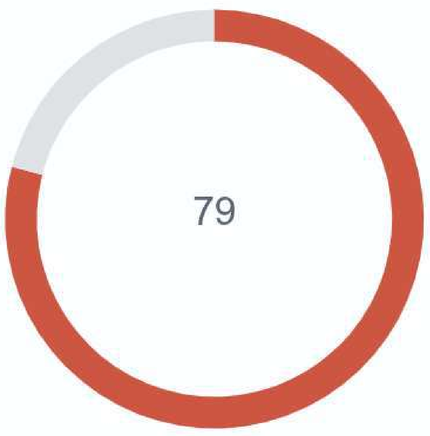
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

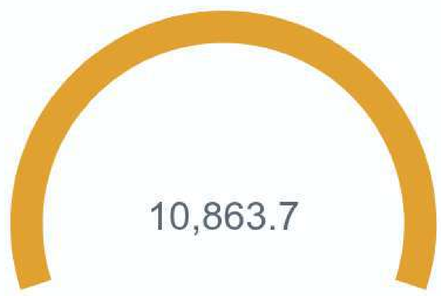
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Policía Auxiliar

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

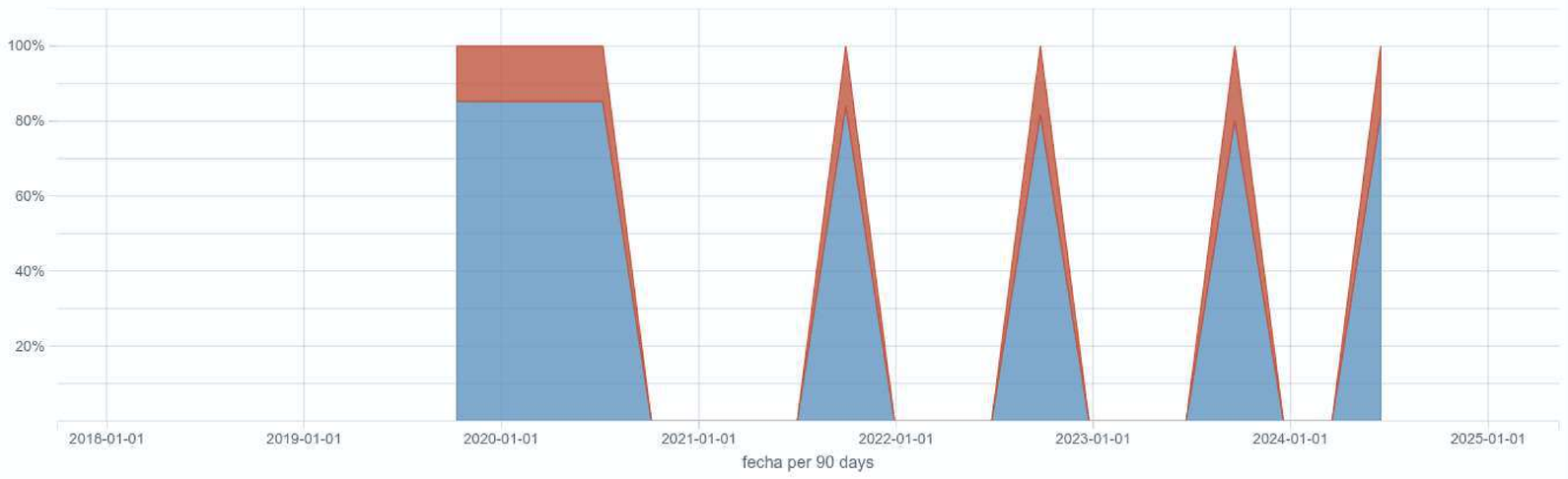
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

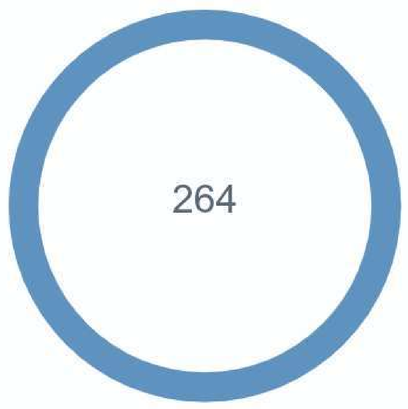
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

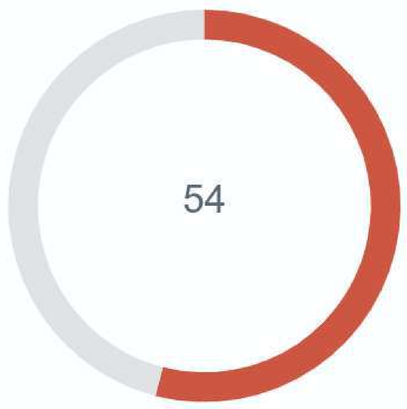


Hombres únicos en O.T. Directorio



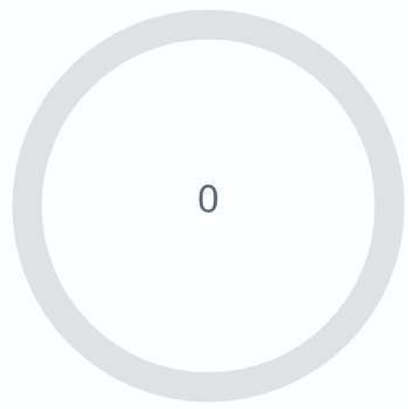
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

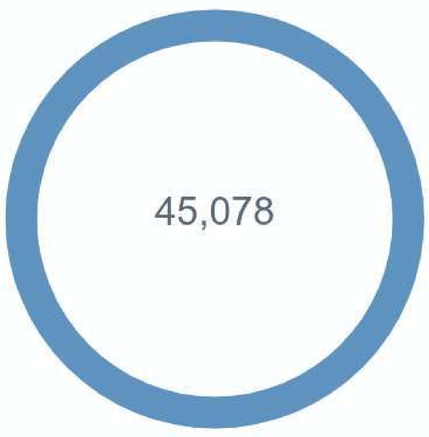
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

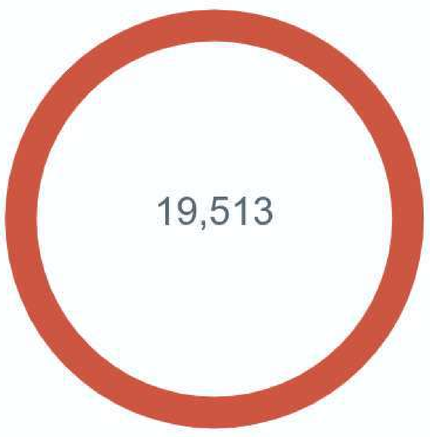
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Policía Bancaria e Industrial

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

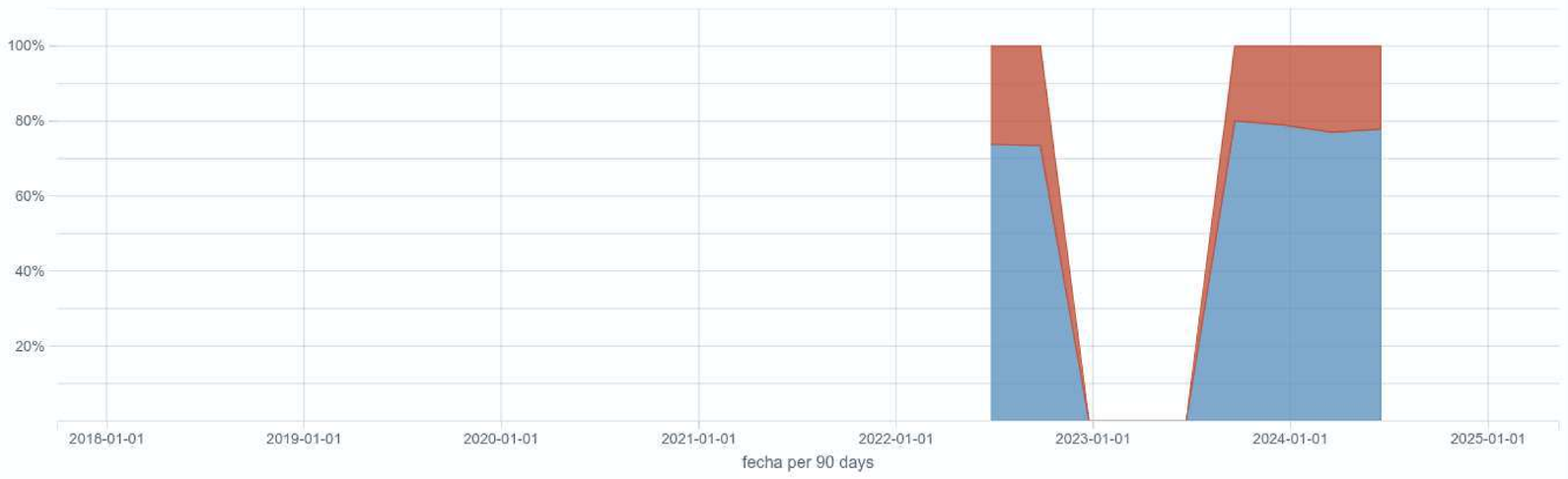
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

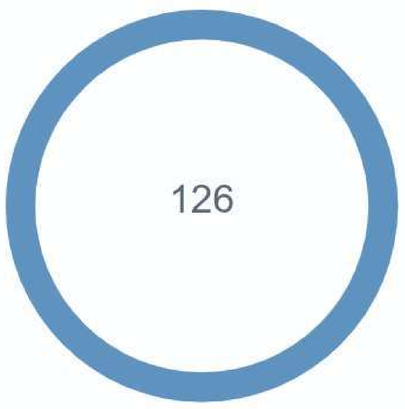
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

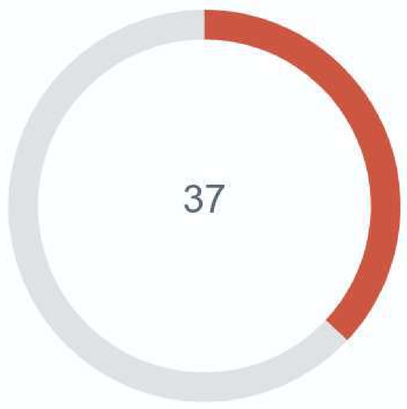


Hombres únicos en O.T. Directorio



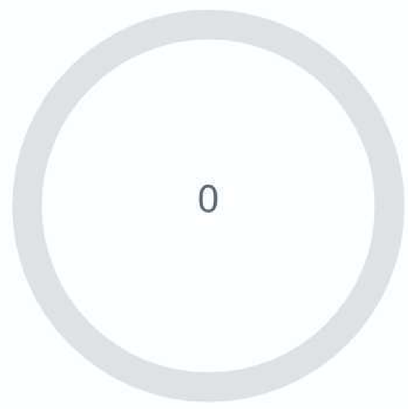
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

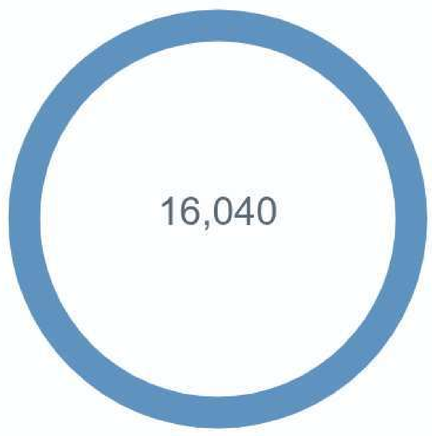
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



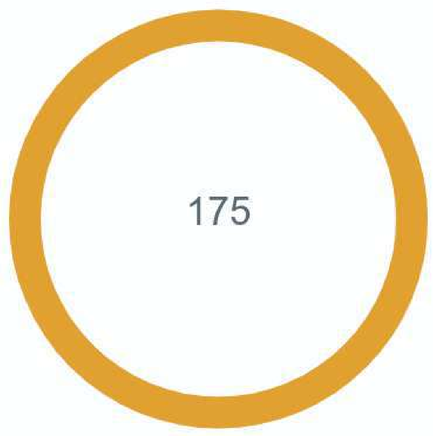
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Bienestar e Igualdad Social

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

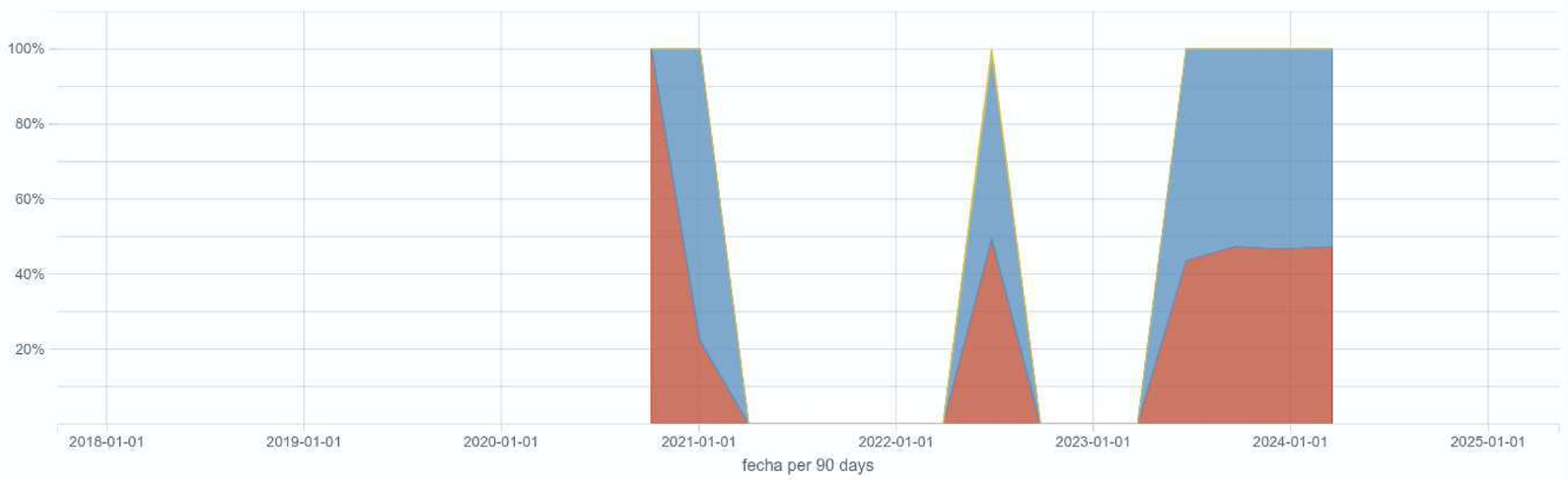
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

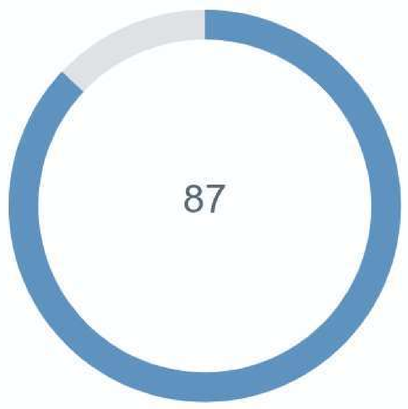
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

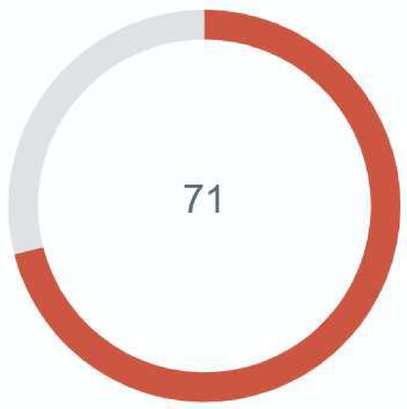


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



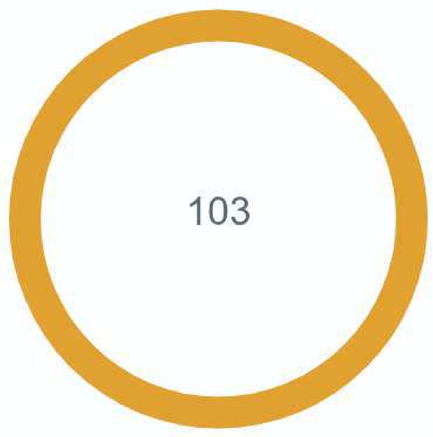
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial de la Ciudad de México

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

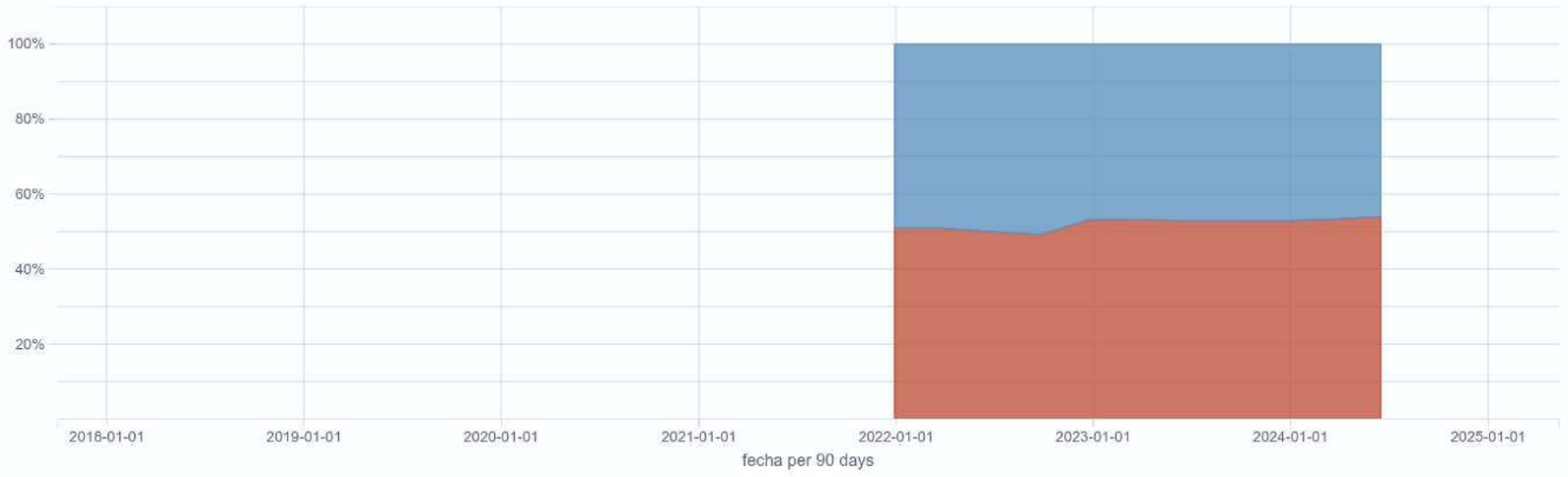
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

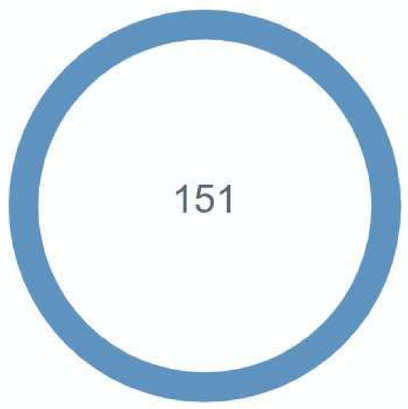
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

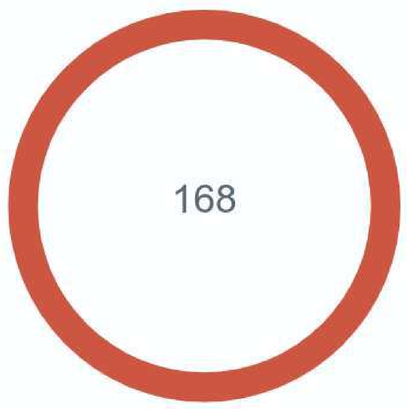


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

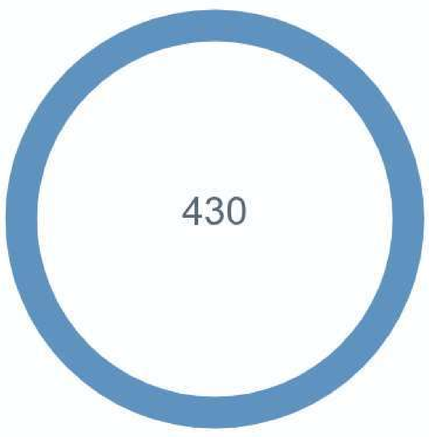
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

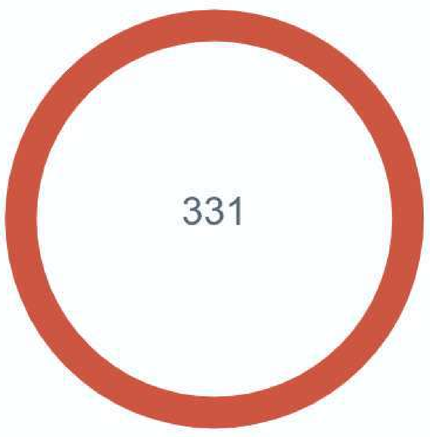
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Procuraduría Social de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

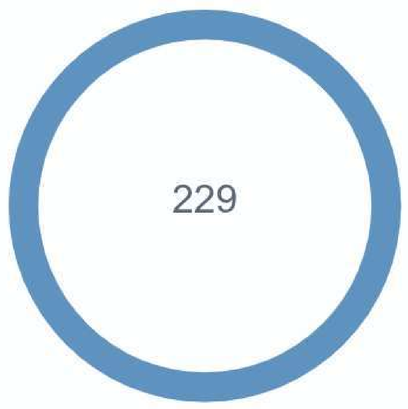
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

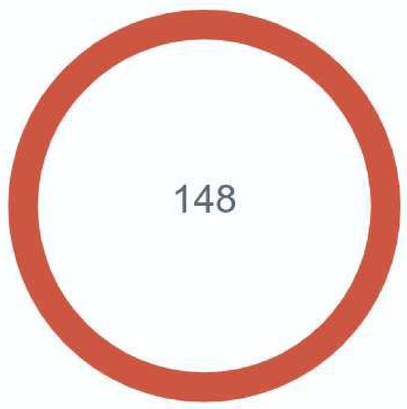


Hombres únicos en O.T. Directorio



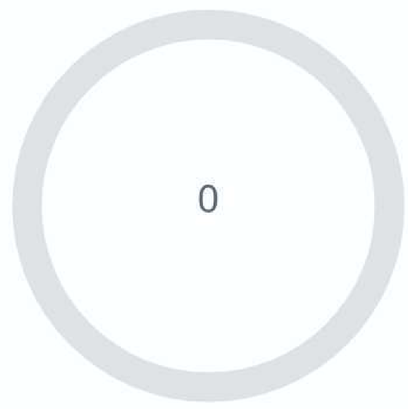
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

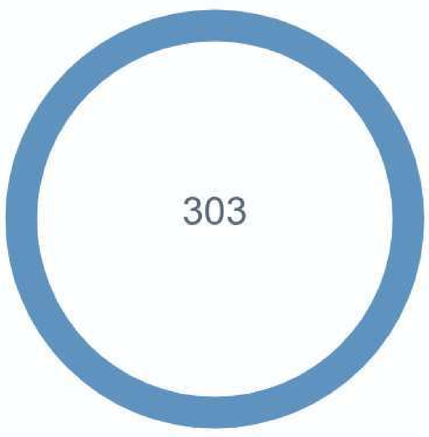
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



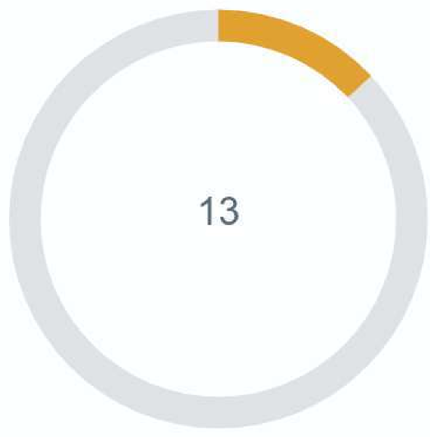
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Red de Transporte Público de Pasajeros de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

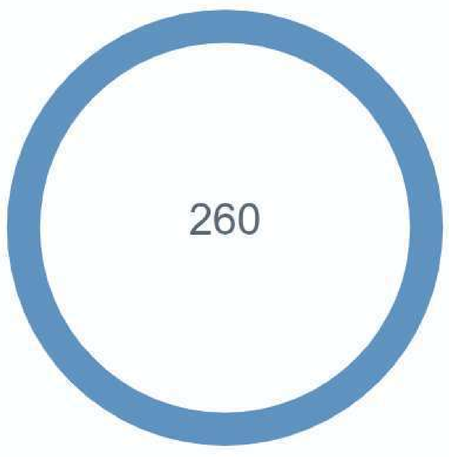
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

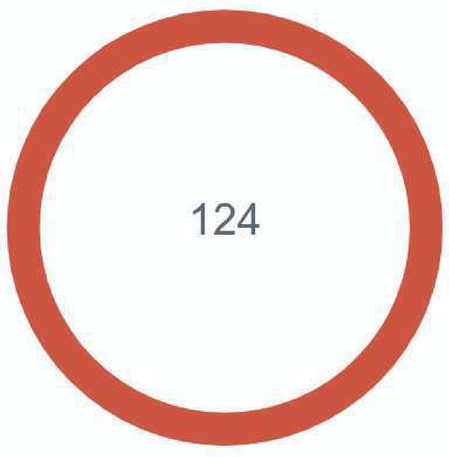


Hombres únicos en O.T. Directorio



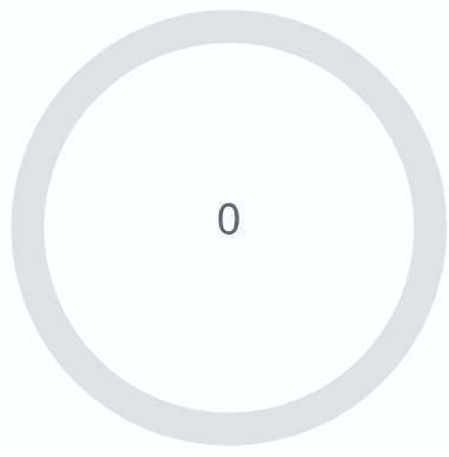
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

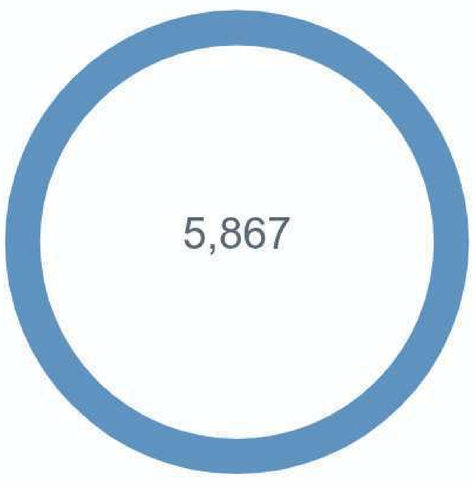
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

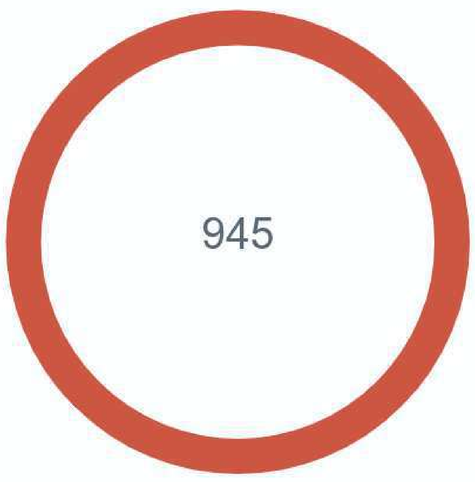
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



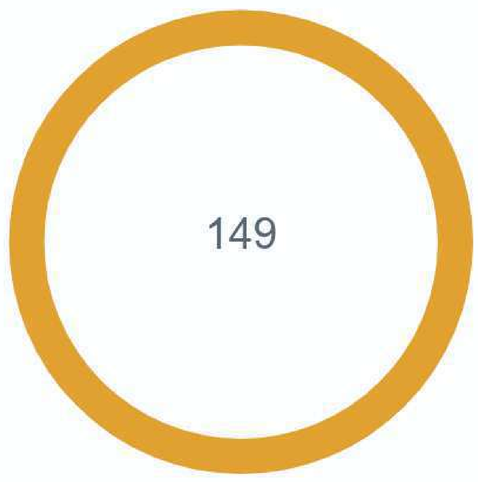
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Administración y Finanzas

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

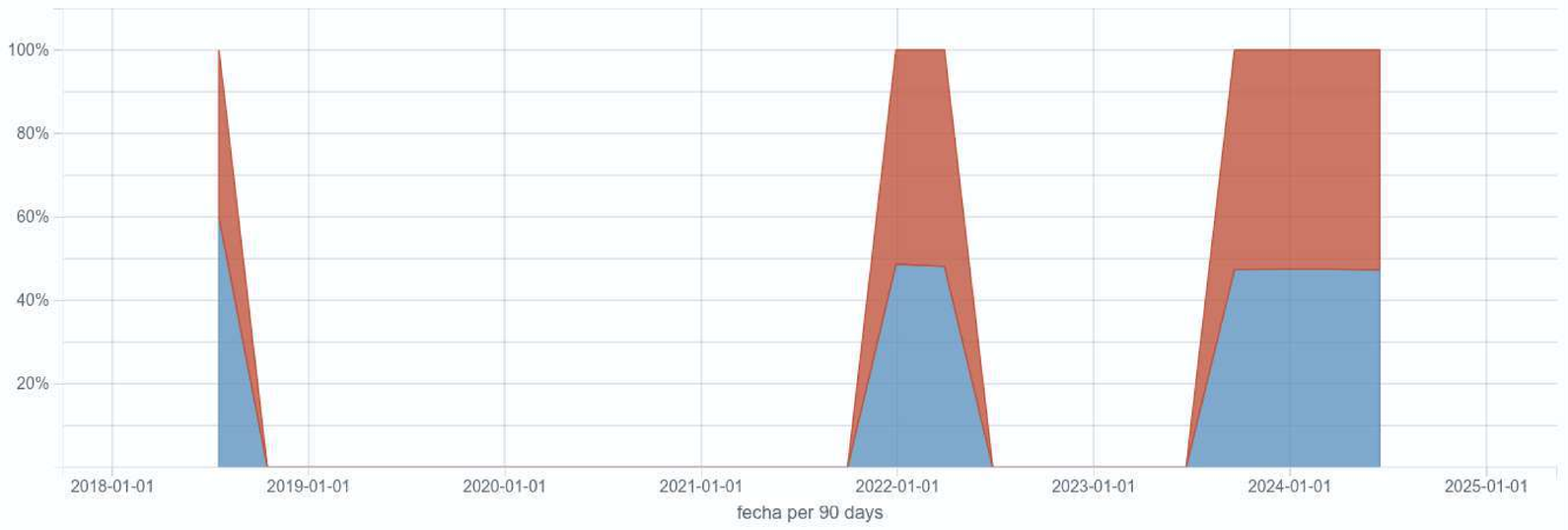
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

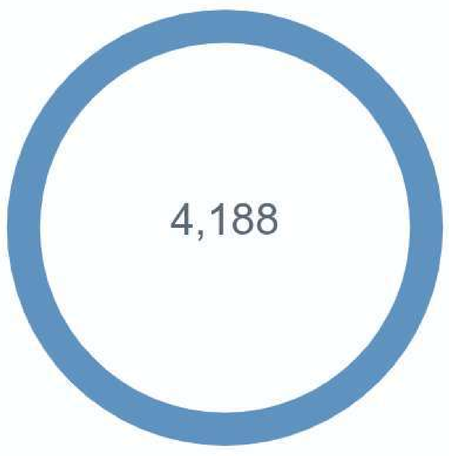
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



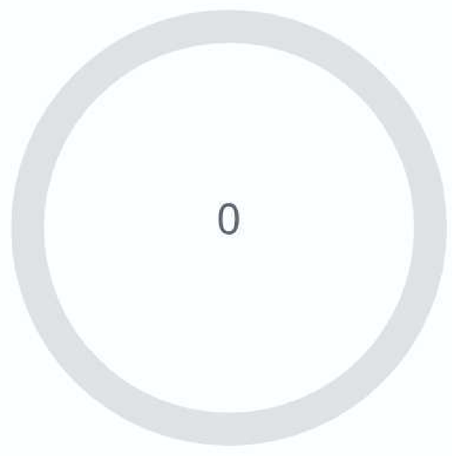
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

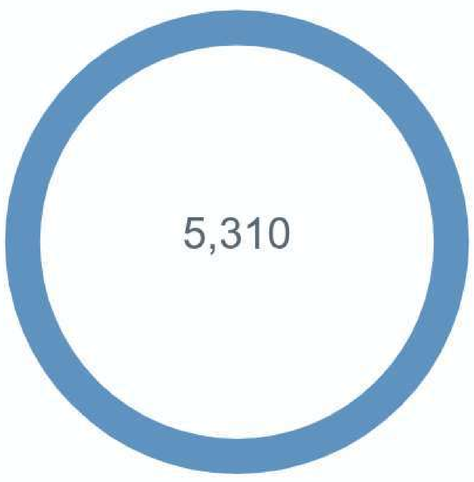
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

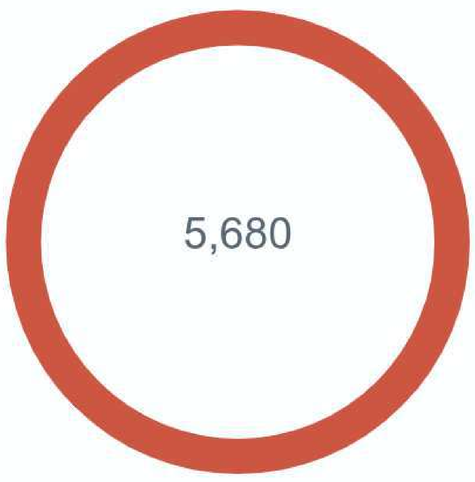
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



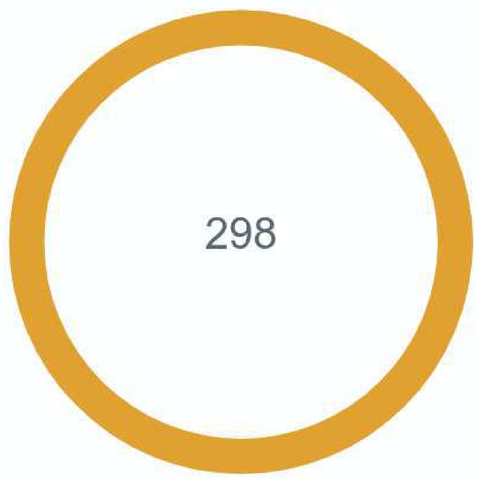
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Cultura

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

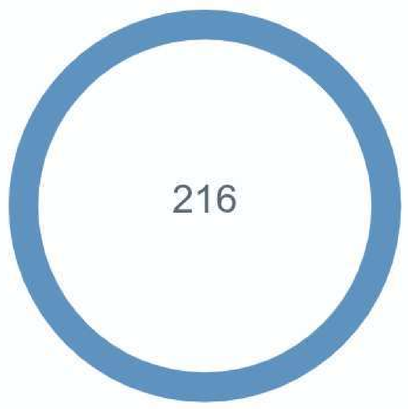
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

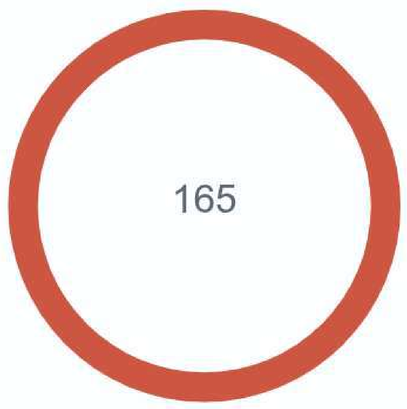


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

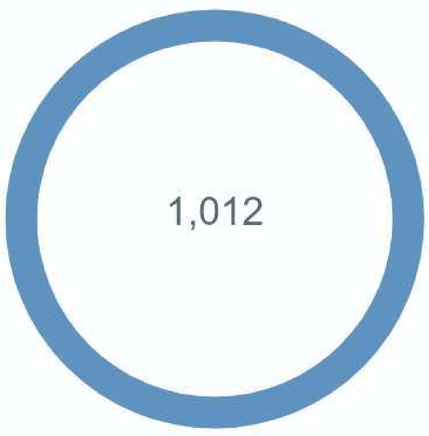
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

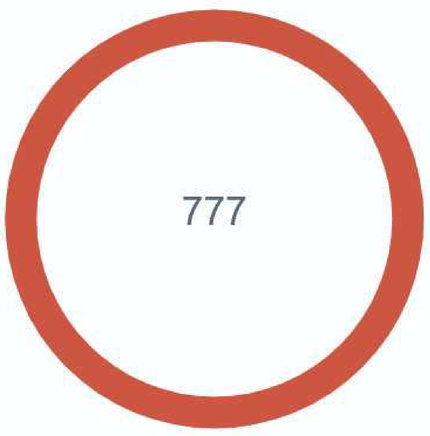
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



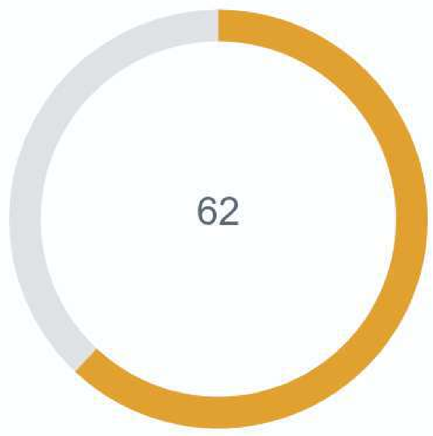
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

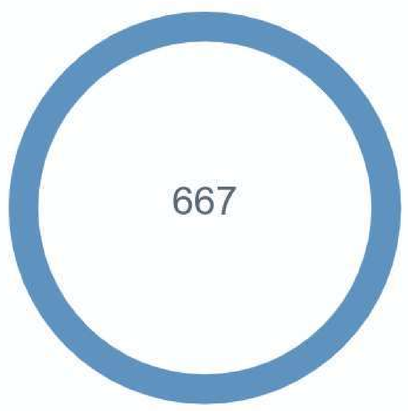
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

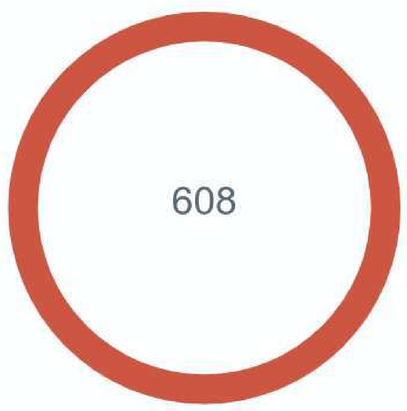


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

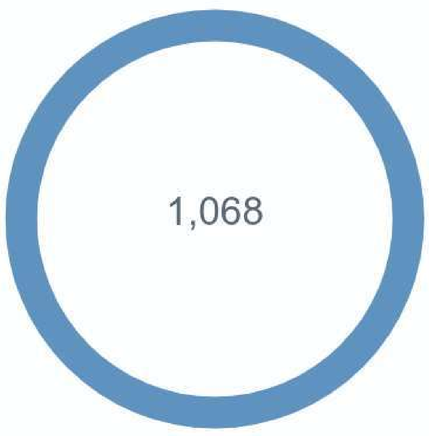
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



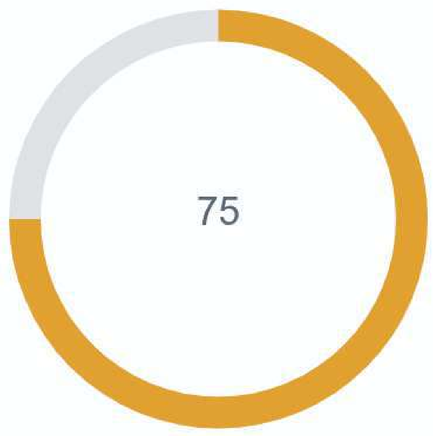
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

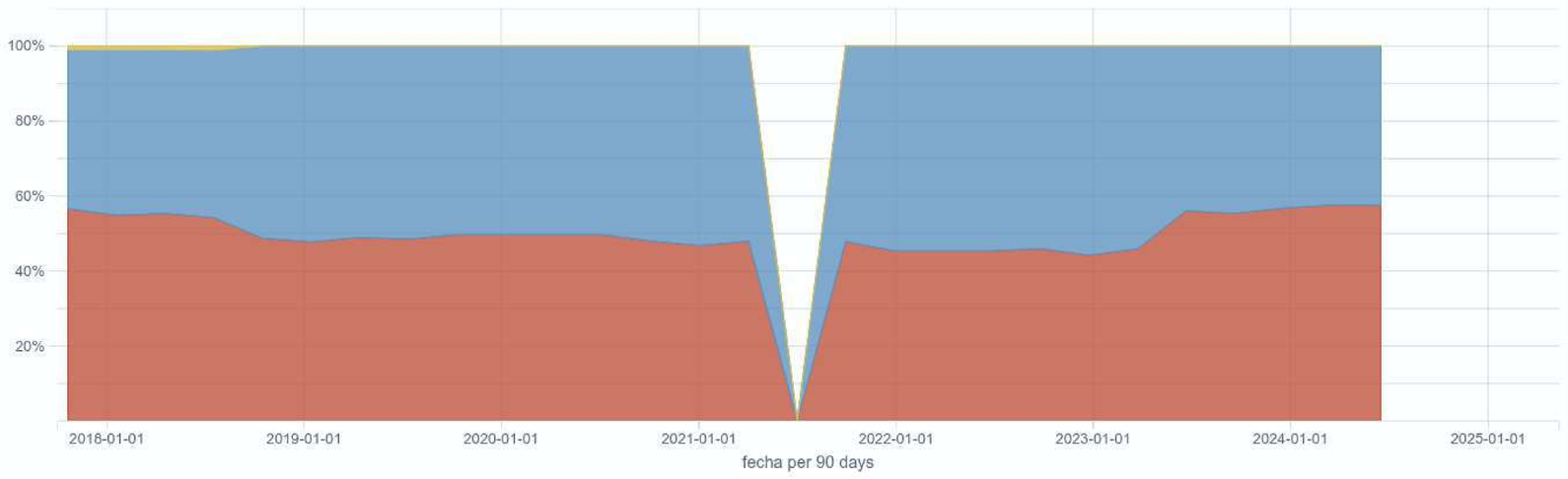
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

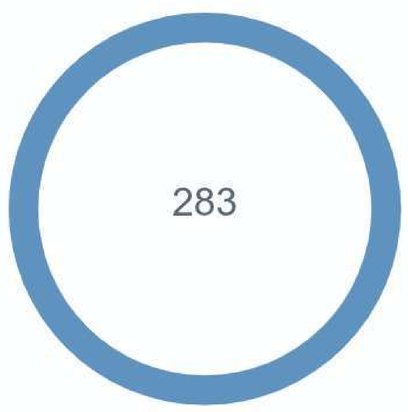
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

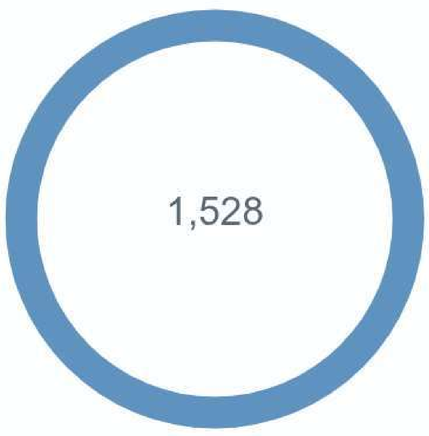
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

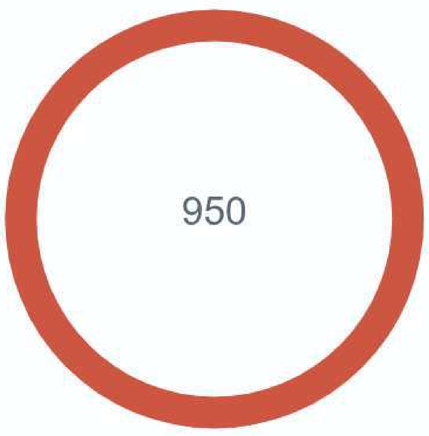
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Desarrollo Económico

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

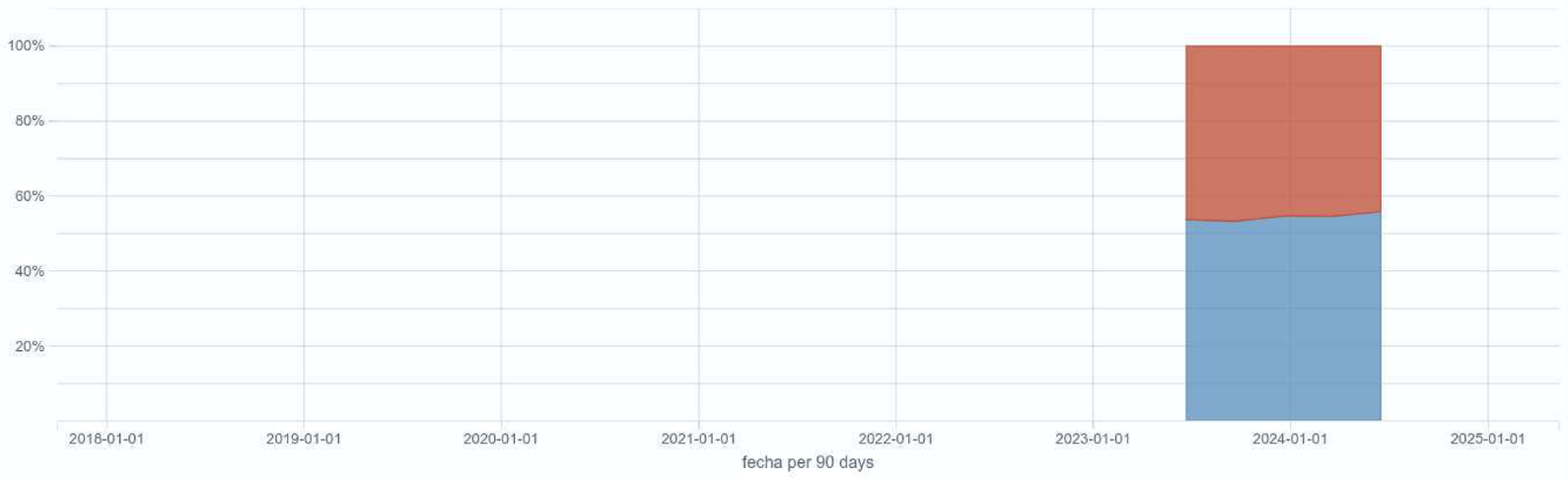
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

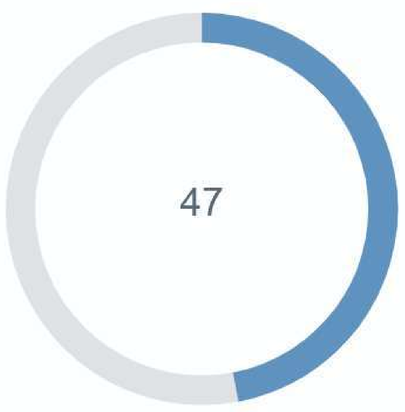
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

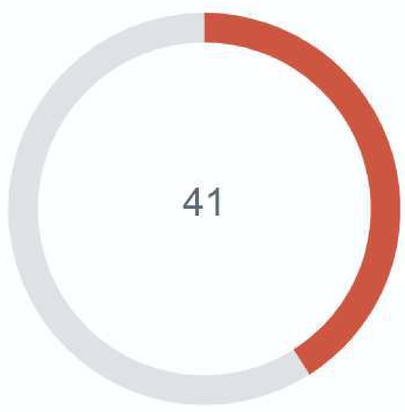


Hombres únicos en O.T. Directorio



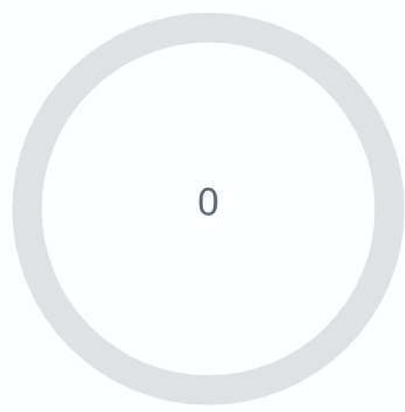
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

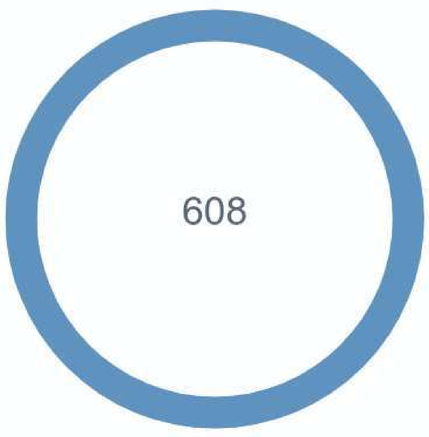
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

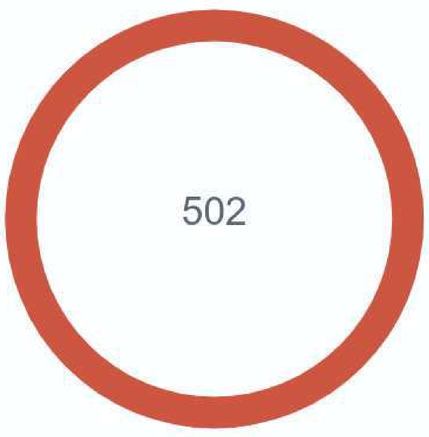
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



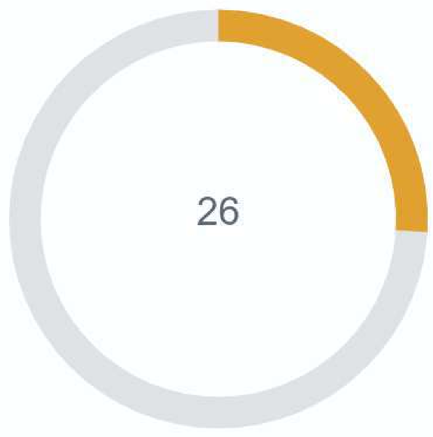
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

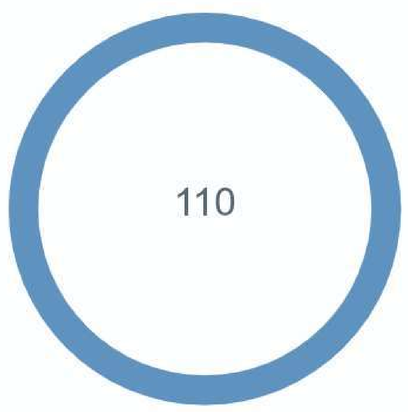
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

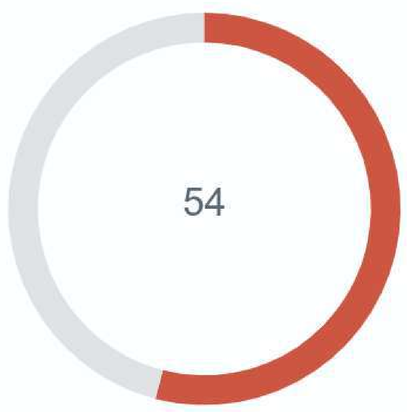


Hombres únicos en O.T. Directorio



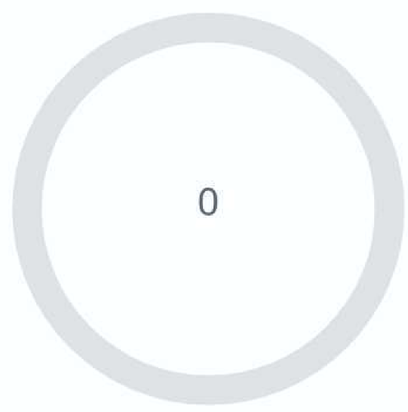
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

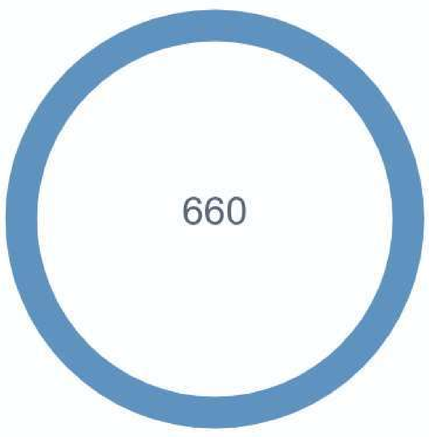
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

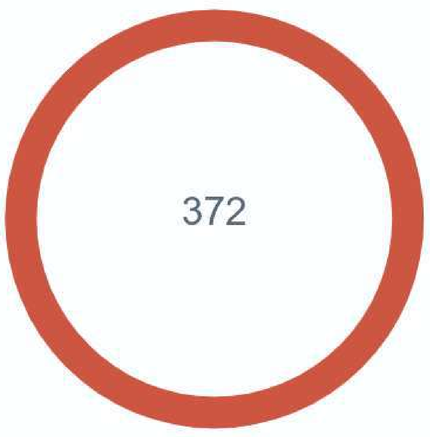
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



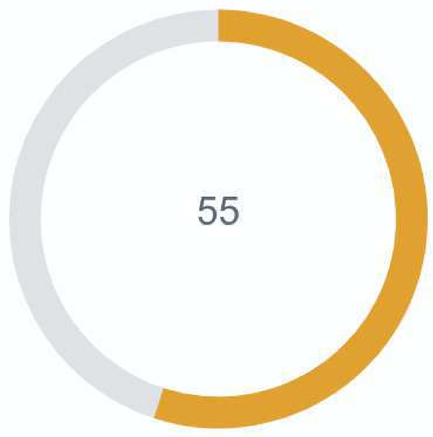
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Gobierno

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

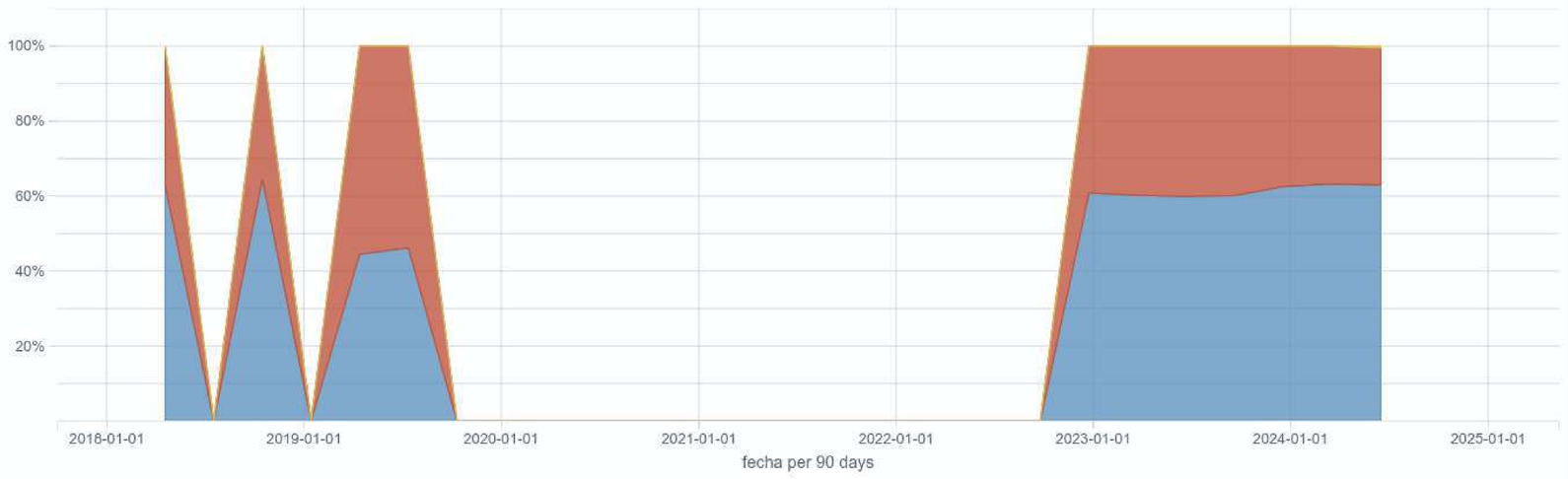
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

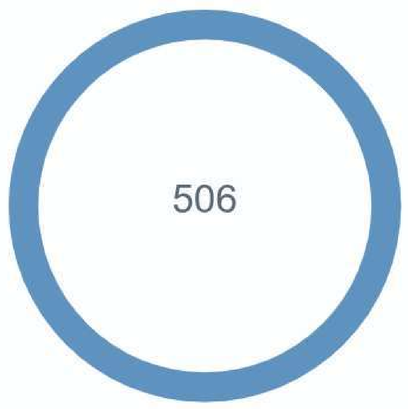
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

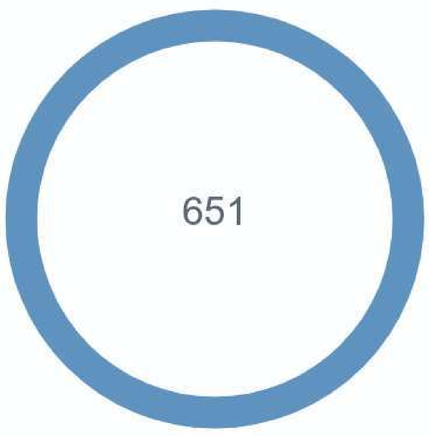
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



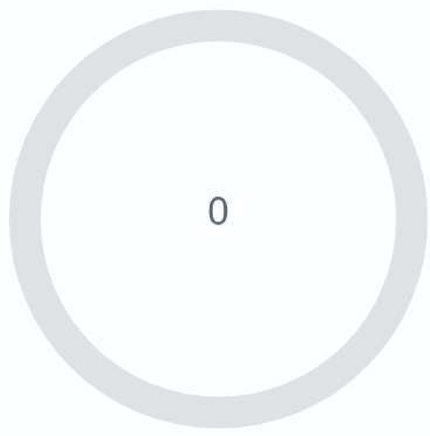
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de las Mujeres

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

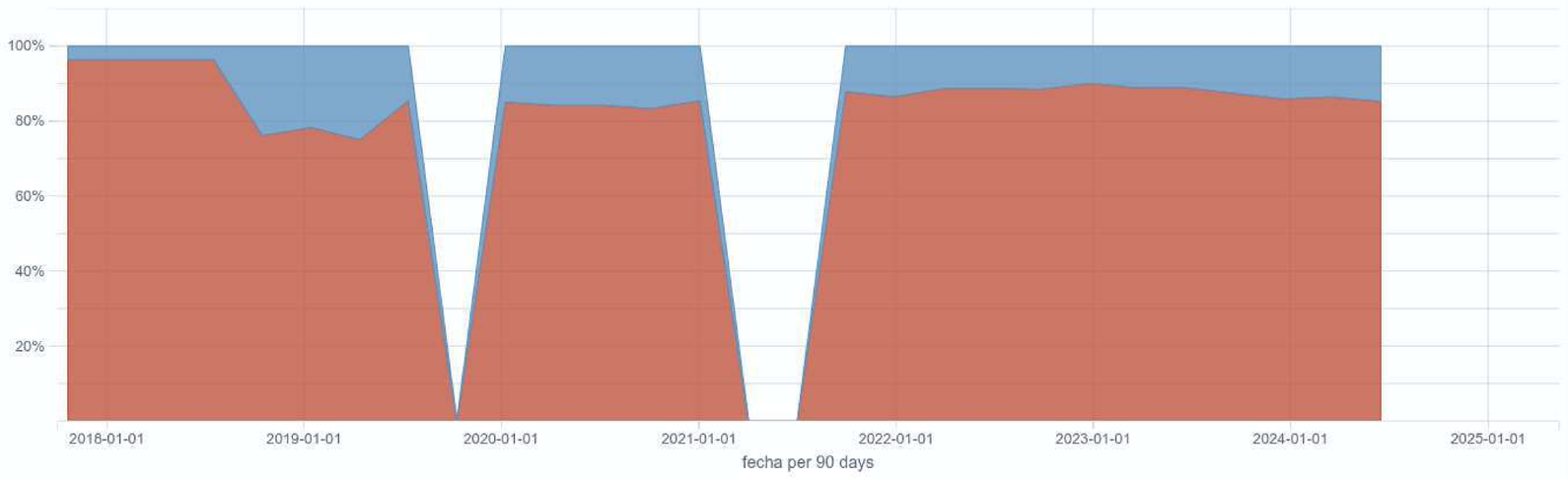
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

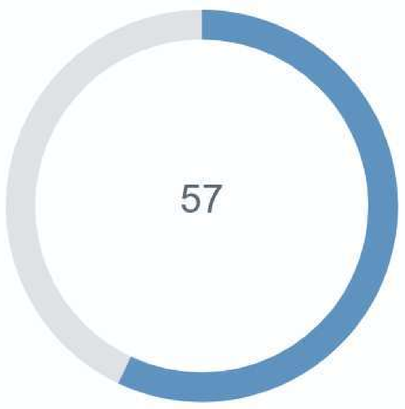
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



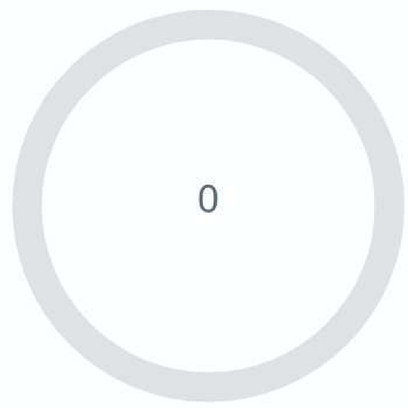
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

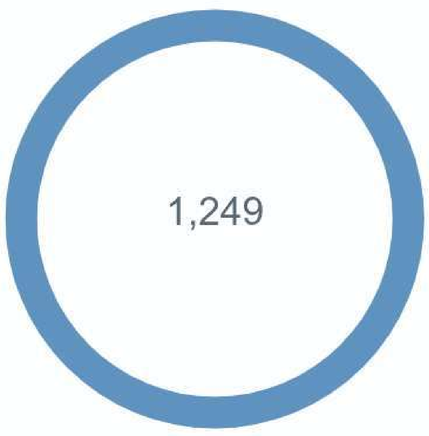
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

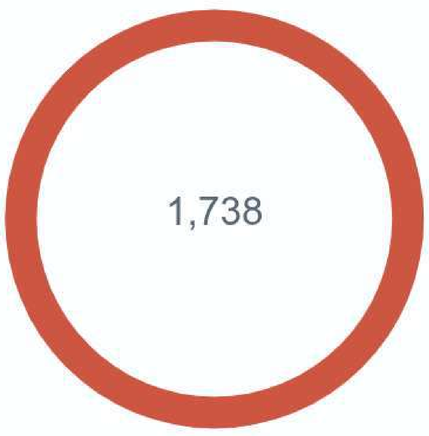
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



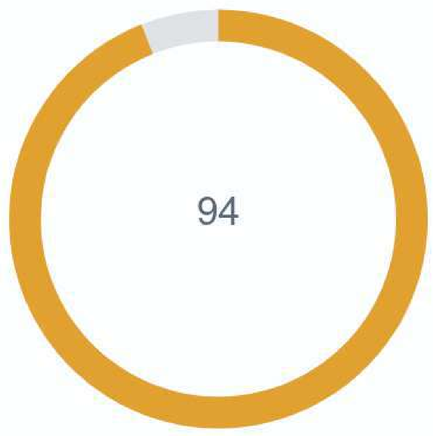
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Turismo

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

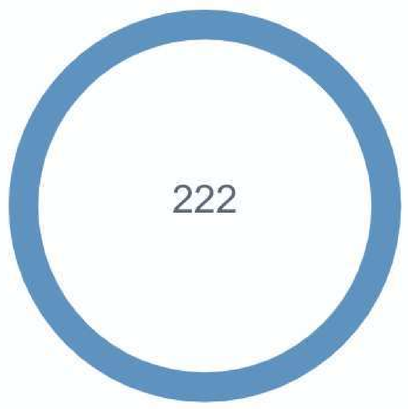
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

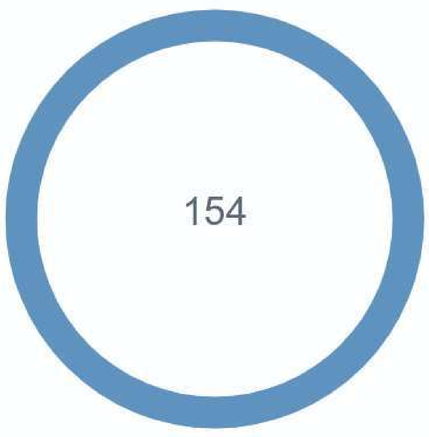
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

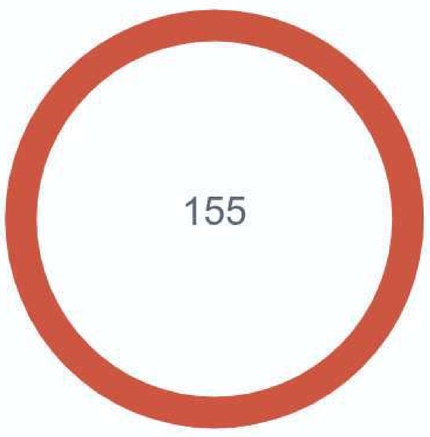
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

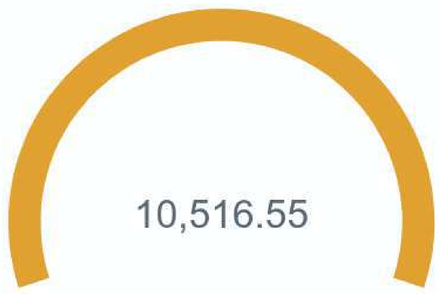
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de la Contraloría General

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

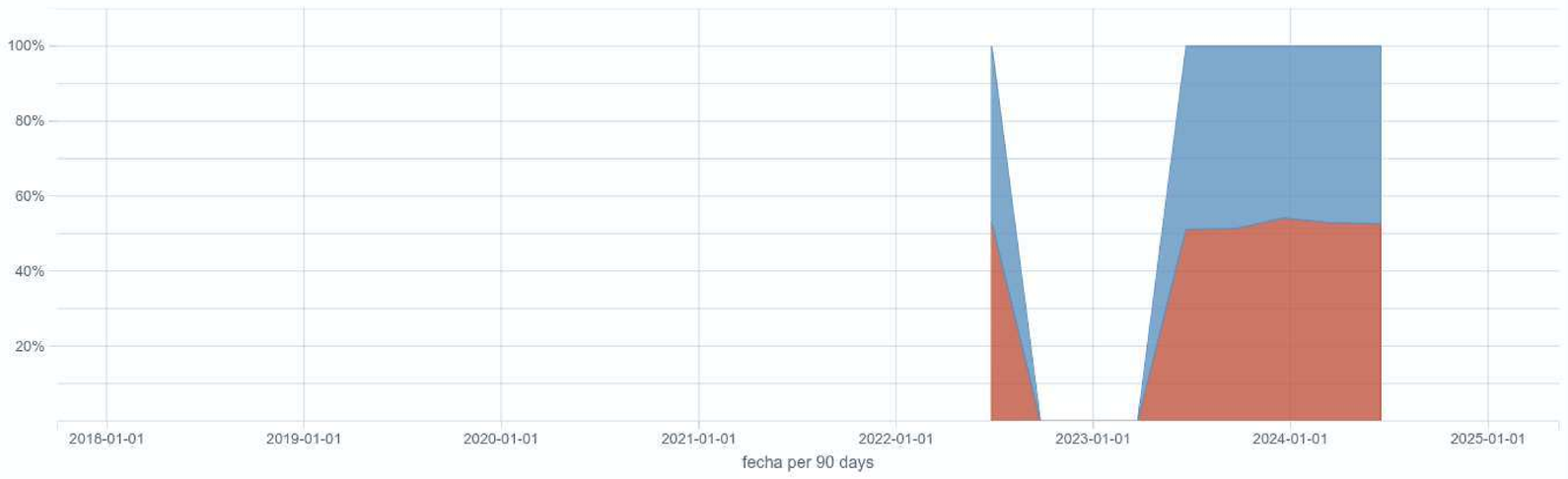
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

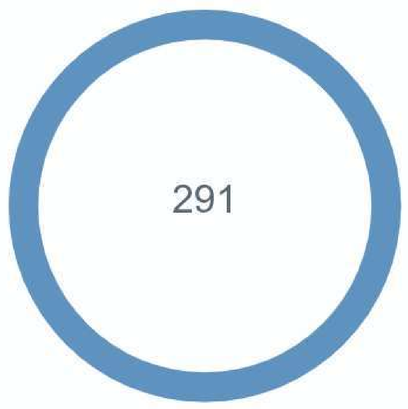
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



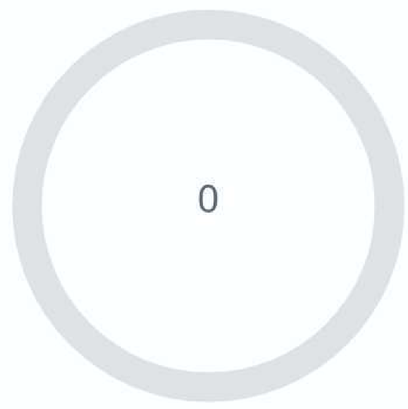
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

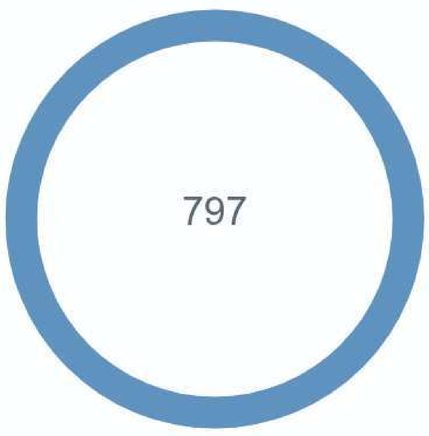
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

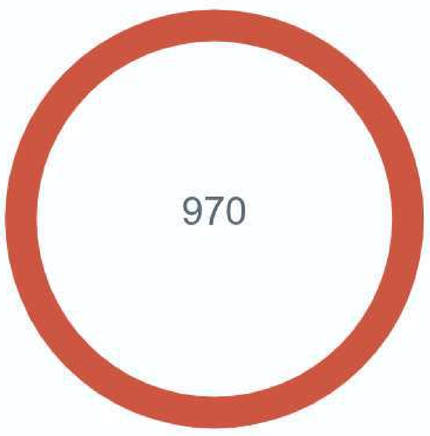
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



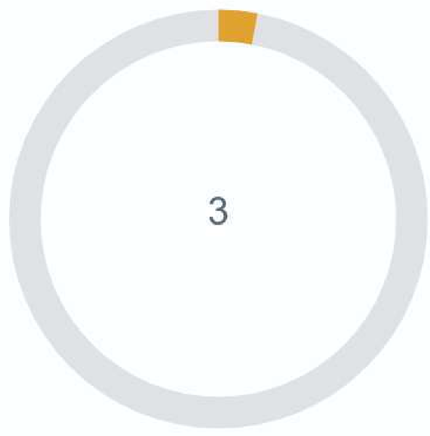
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Movilidad

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

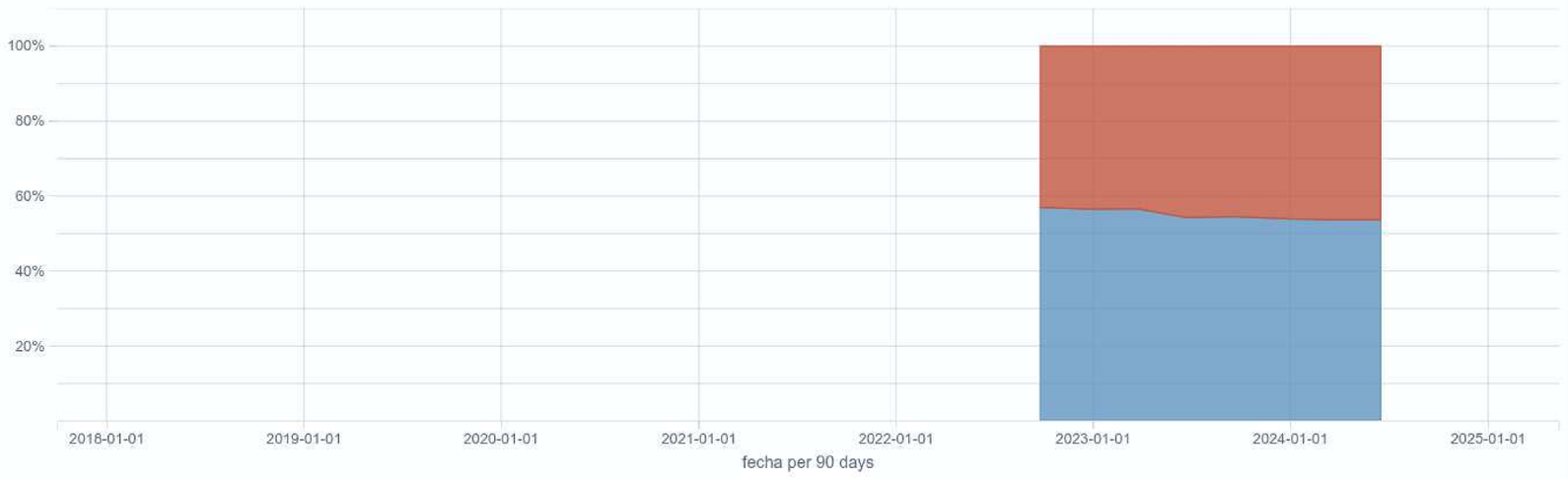
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

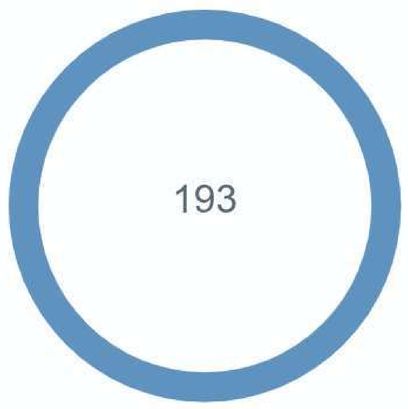
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

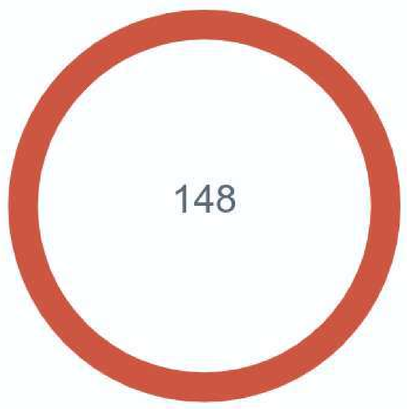


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

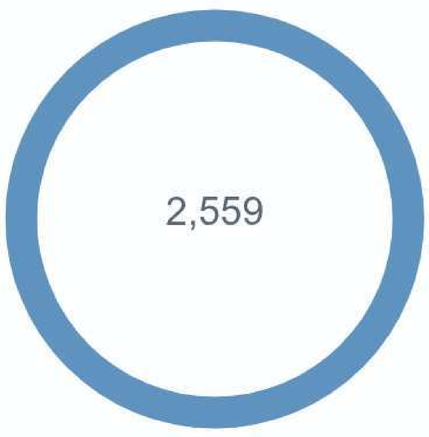
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

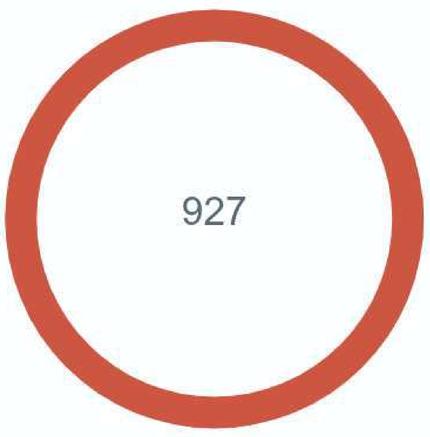
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



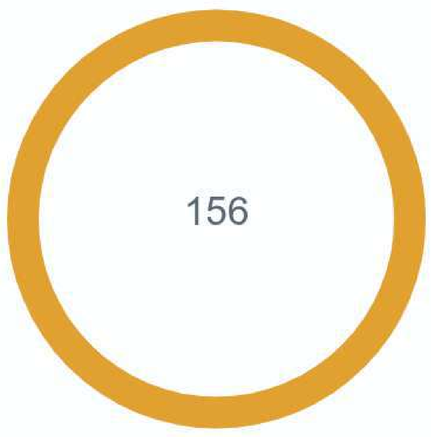
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Obras y Servicios

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

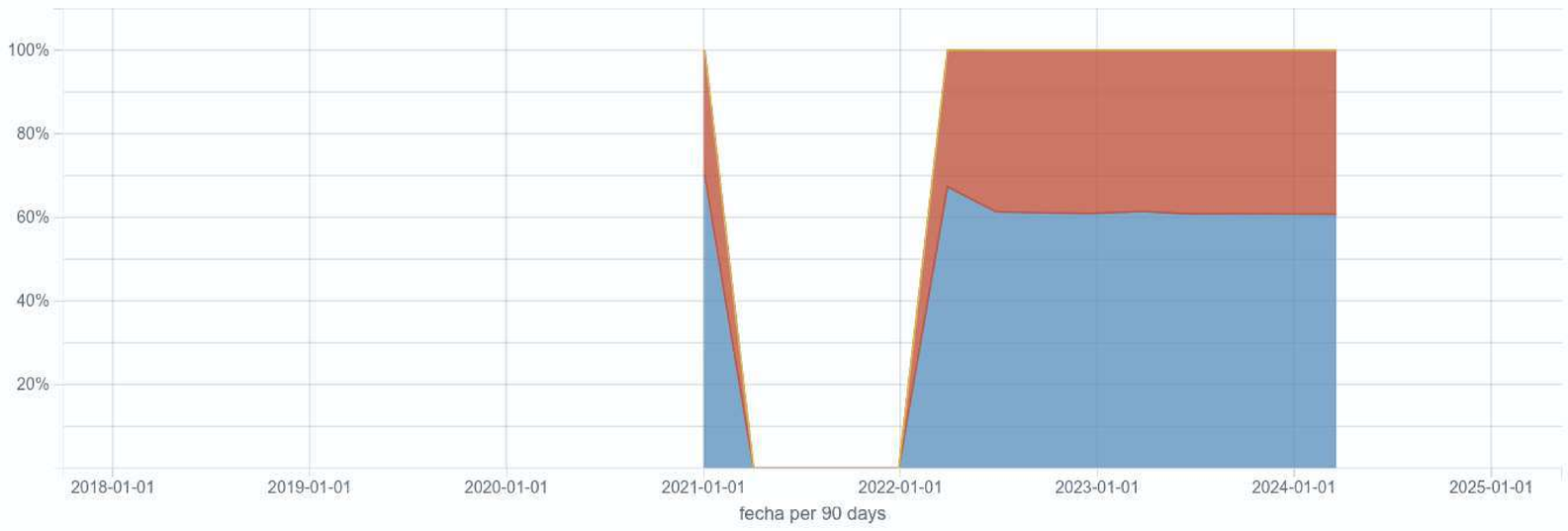
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

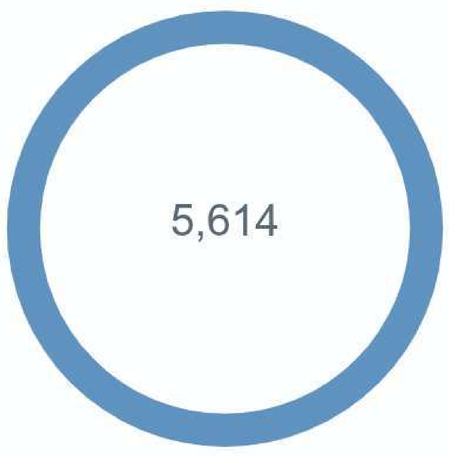
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



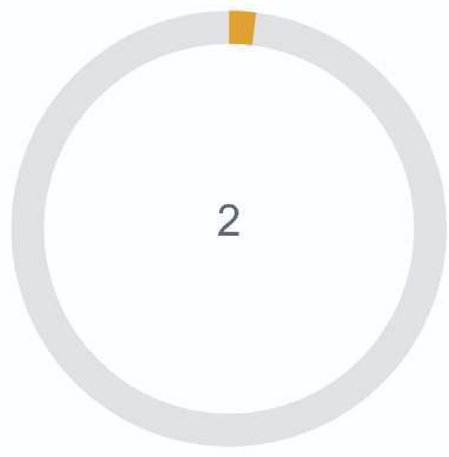
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

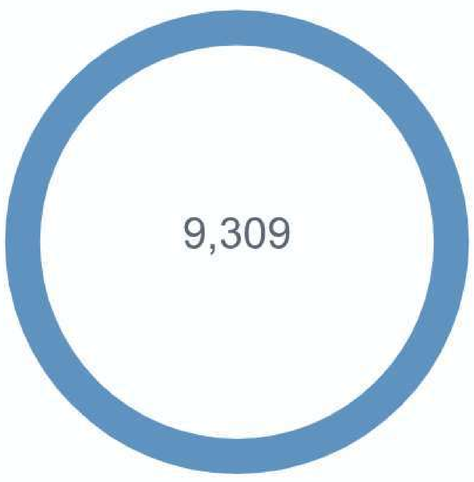
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



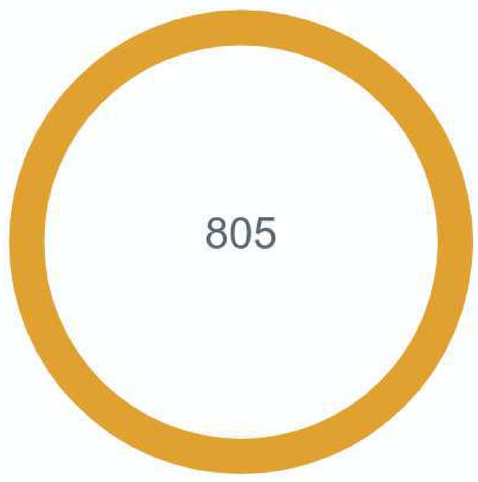
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Secretaría de Pueblos y Barrios Originarios y Comunidades Indígenas Residentes

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Pueblos y Barrios Originarios y Comunidades Indígenas Residentes

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

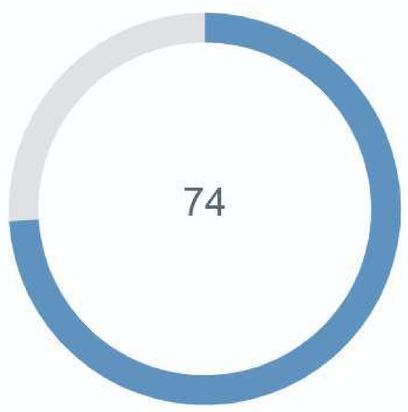
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

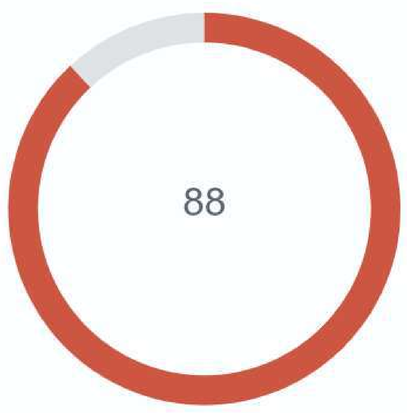


Hombres únicos en O.T. Directorio



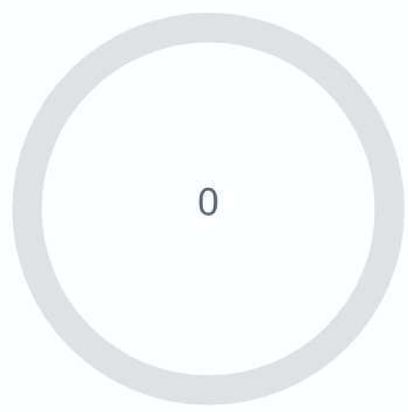
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

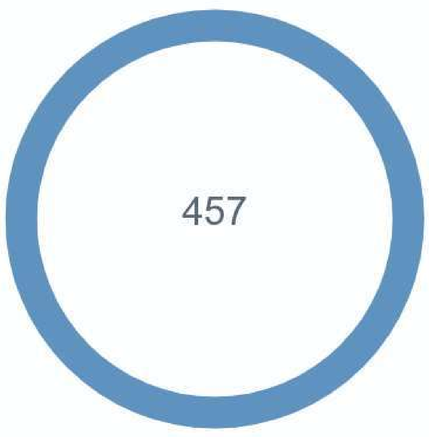
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

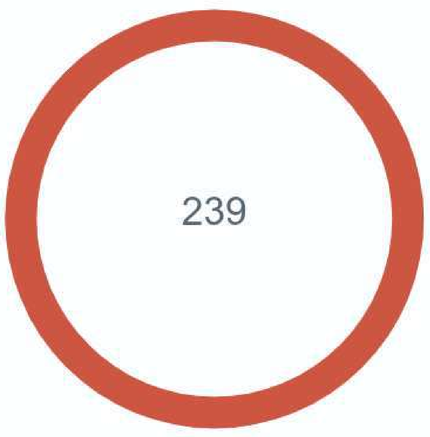
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Salud

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

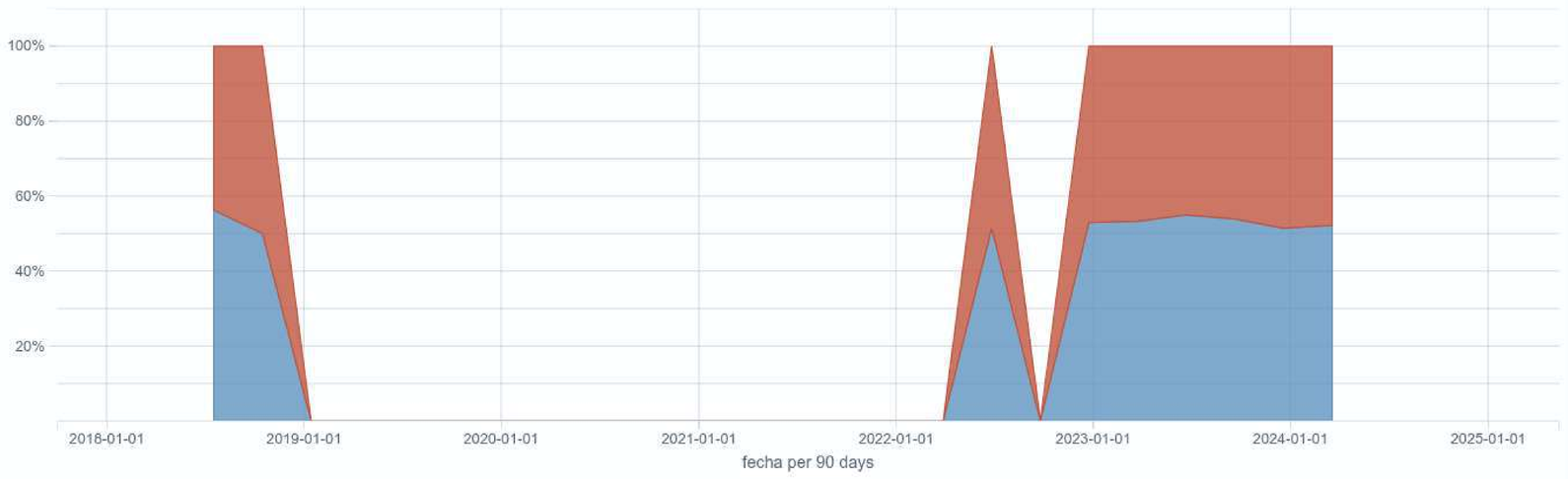
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

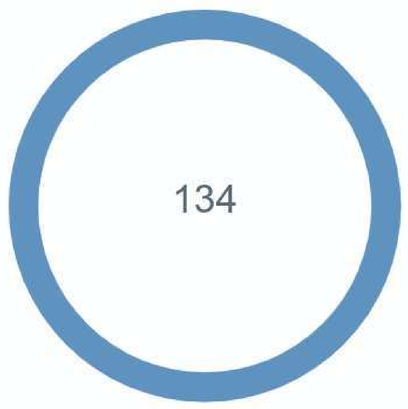
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

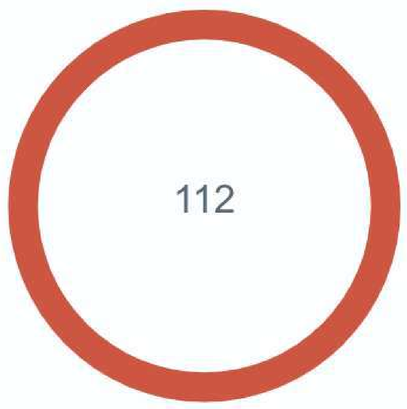


Hombres únicos en O.T. Directorio



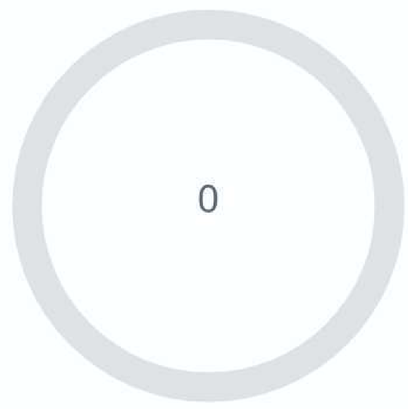
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

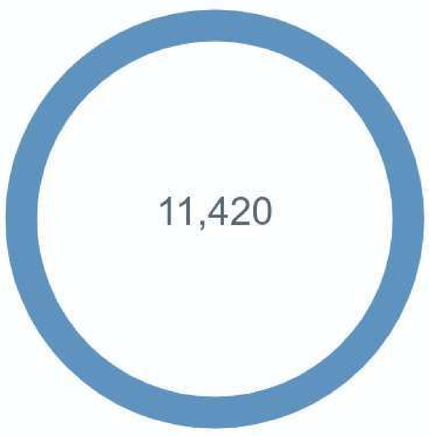
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

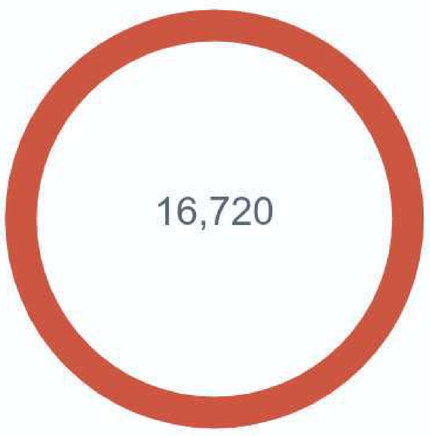
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



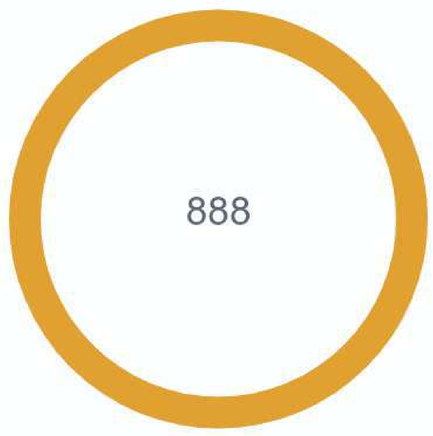
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

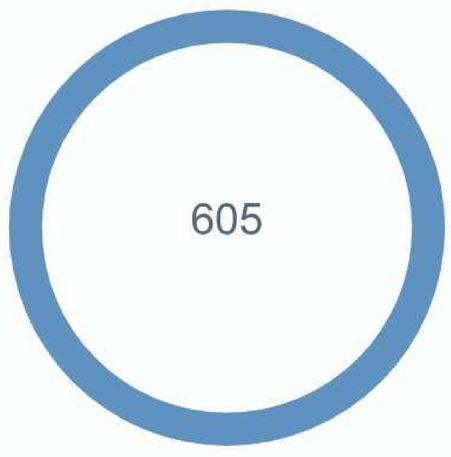
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

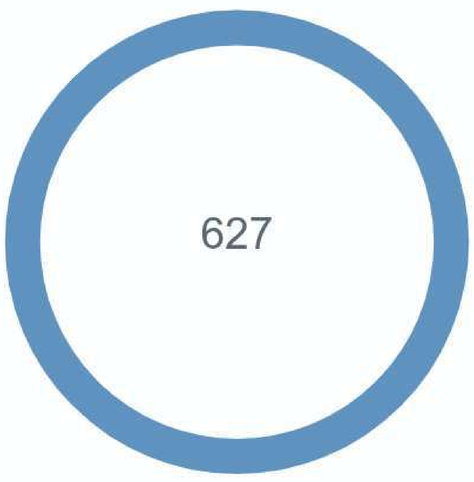
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

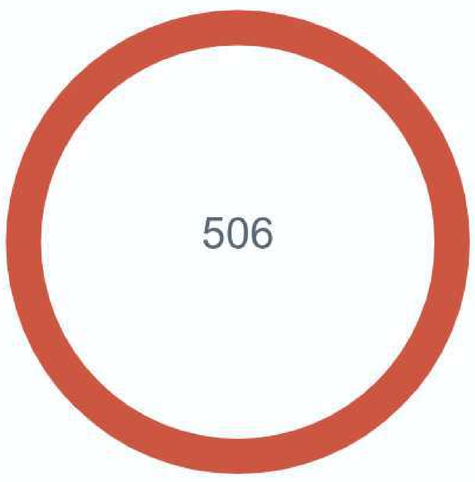
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría de Seguridad Ciudadana

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

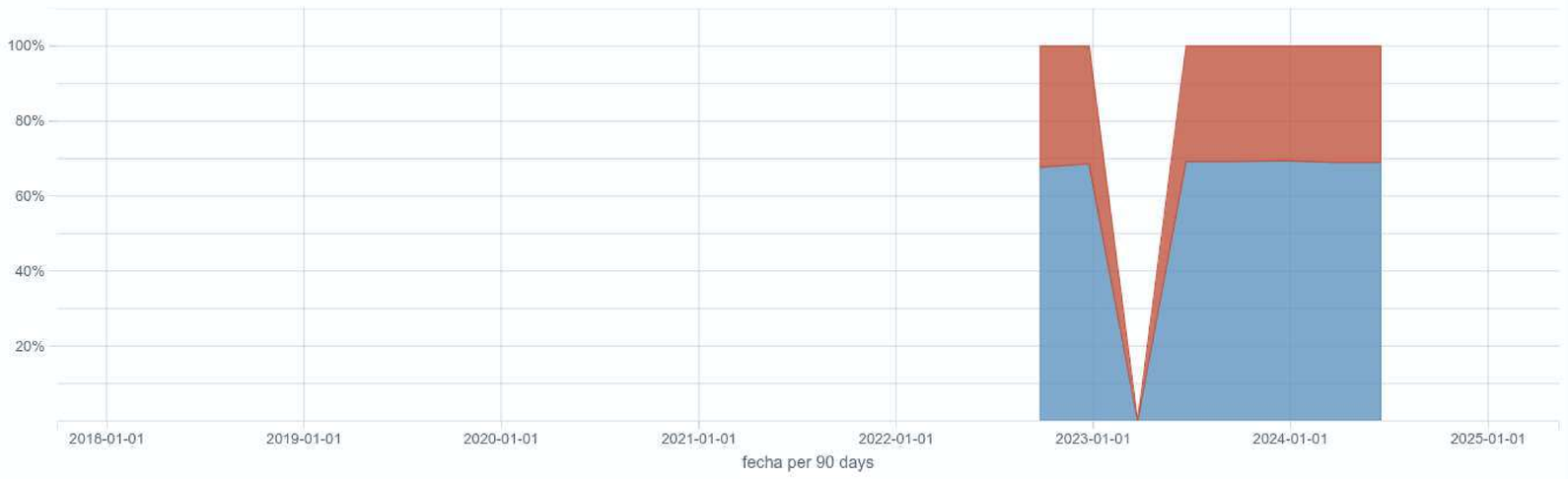
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



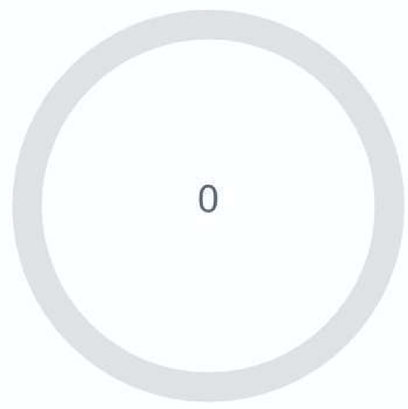
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

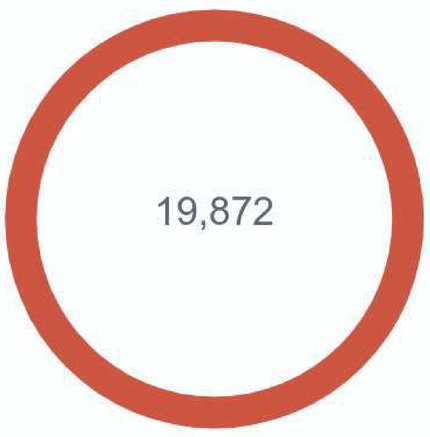
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



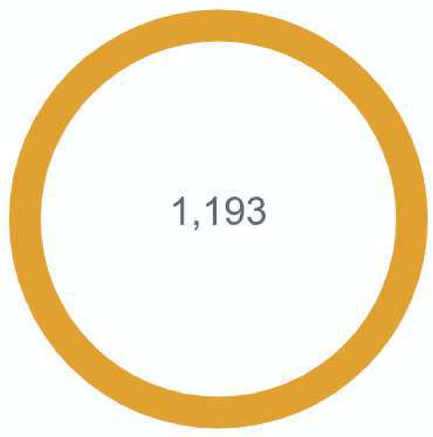
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría del Medio Ambiente

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

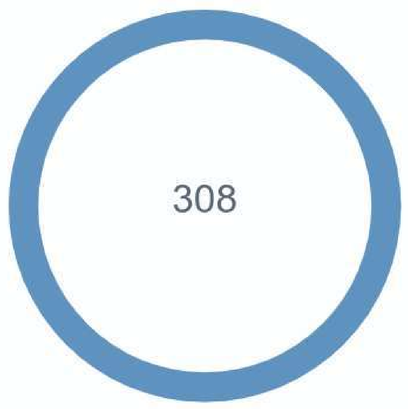
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

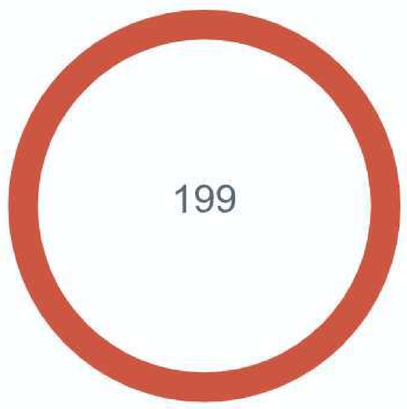


Hombres únicos en O.T. Directorio



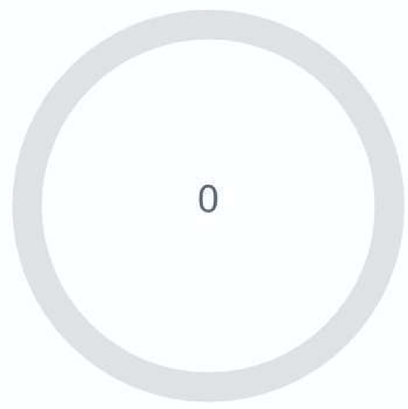
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

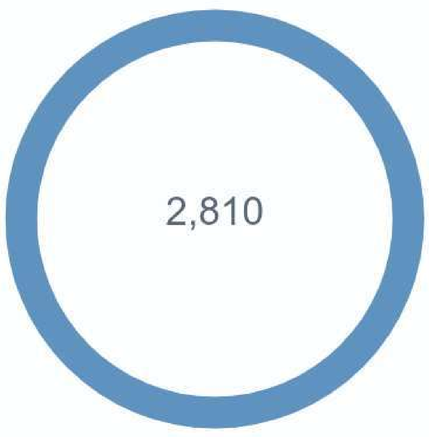
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



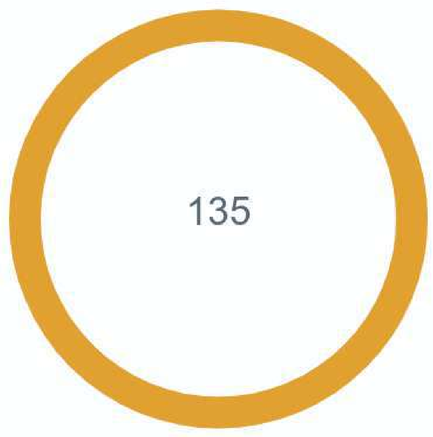
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

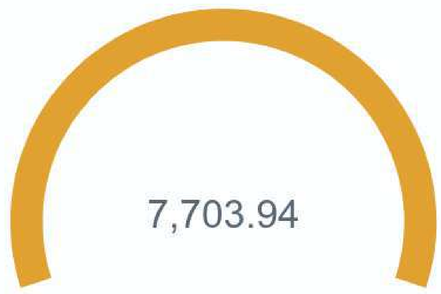
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Servicio de Medios Públicos de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



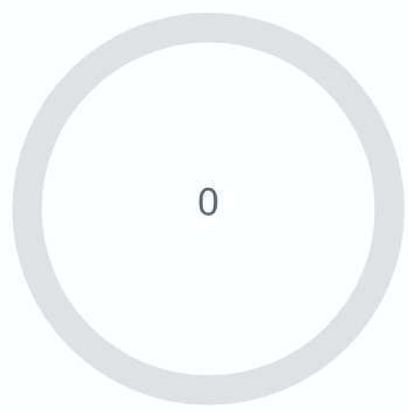
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

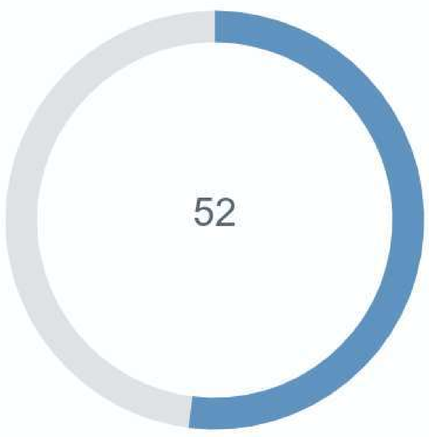
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

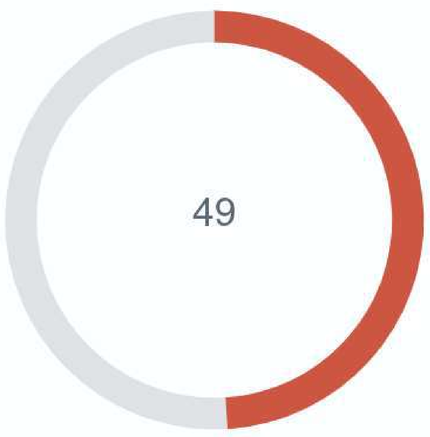
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



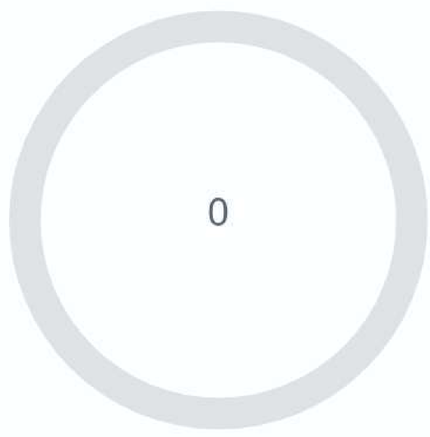
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Servicio de Transportes Eléctricos de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

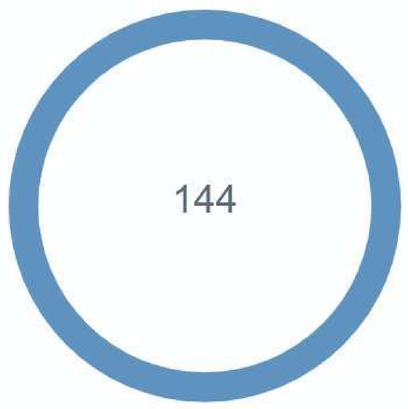
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

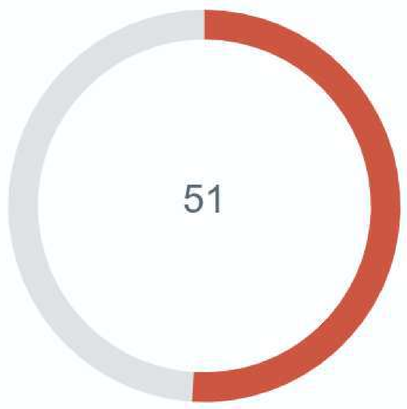


Hombres únicos en O.T. Directorio



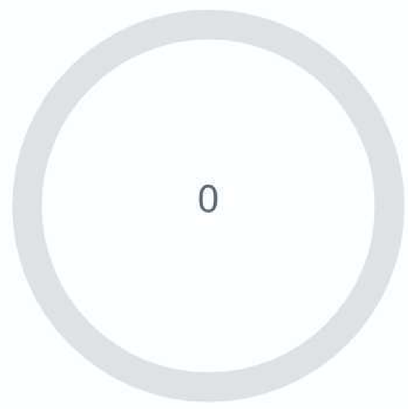
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

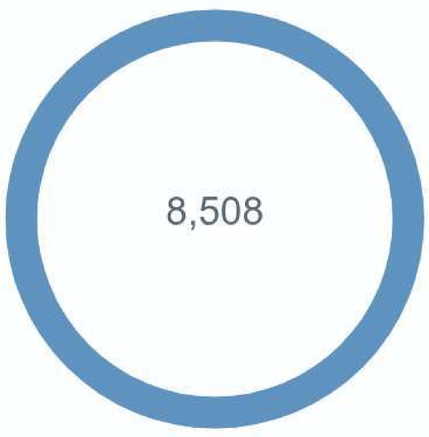
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

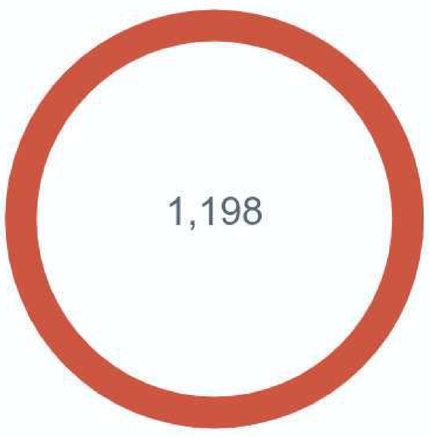
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



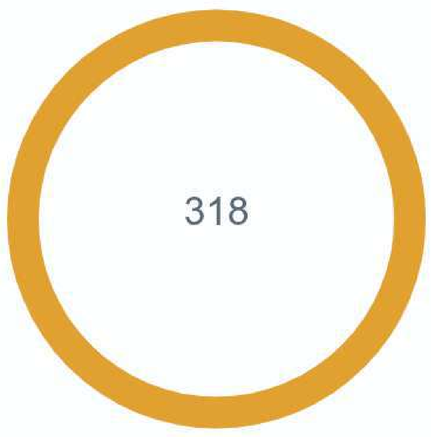
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

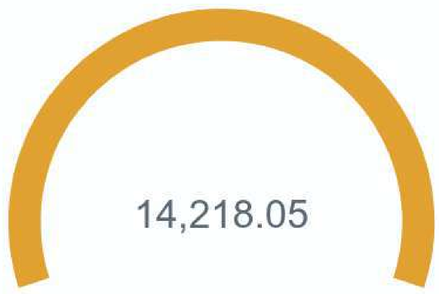
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Servicios de Salud Pública de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

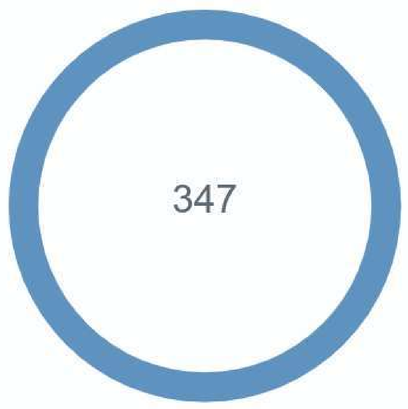
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



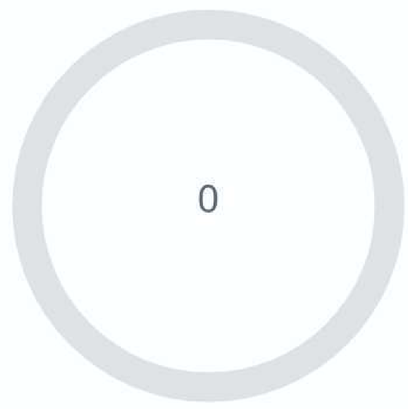
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

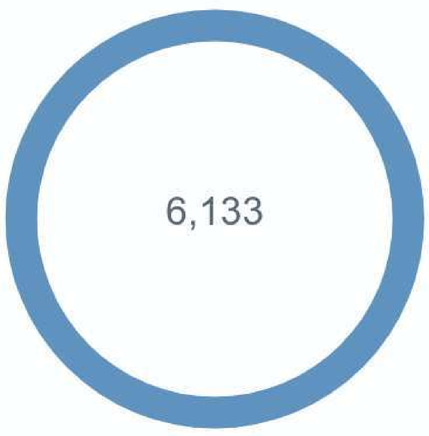
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



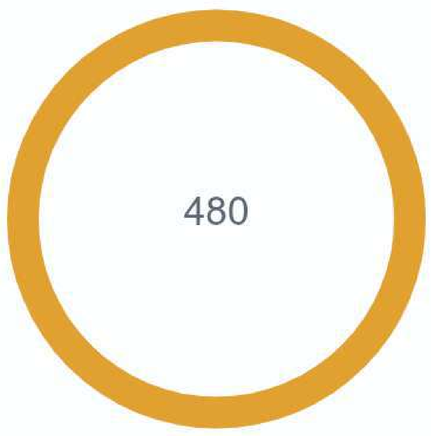
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V.

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

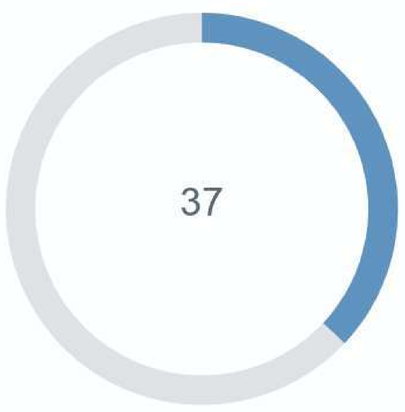
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



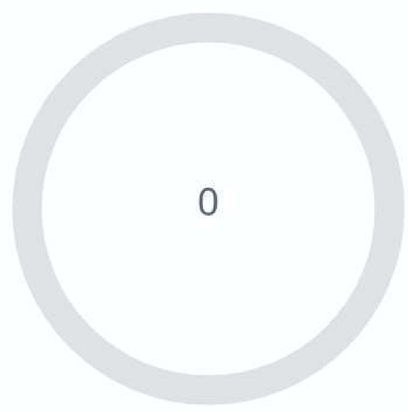
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

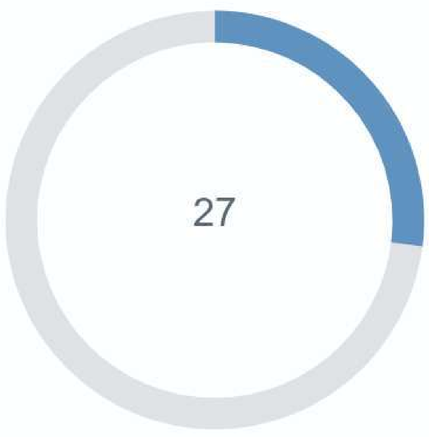
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Sistema de Transporte Colectivo

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

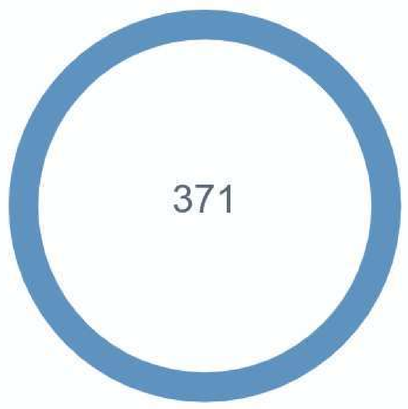
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

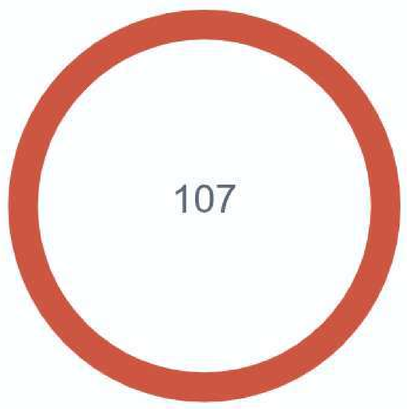


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

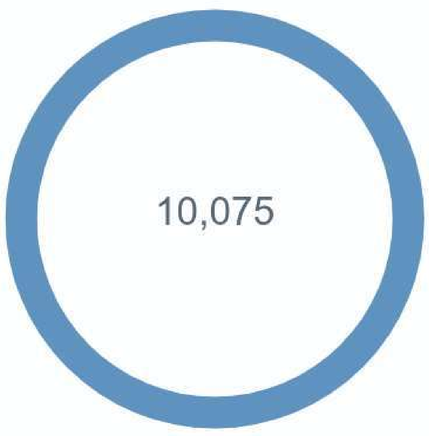
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

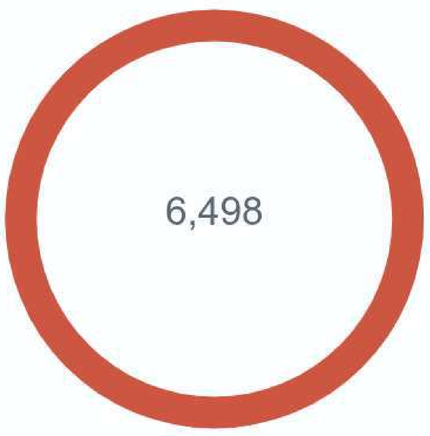
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Sistema de Aguas de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

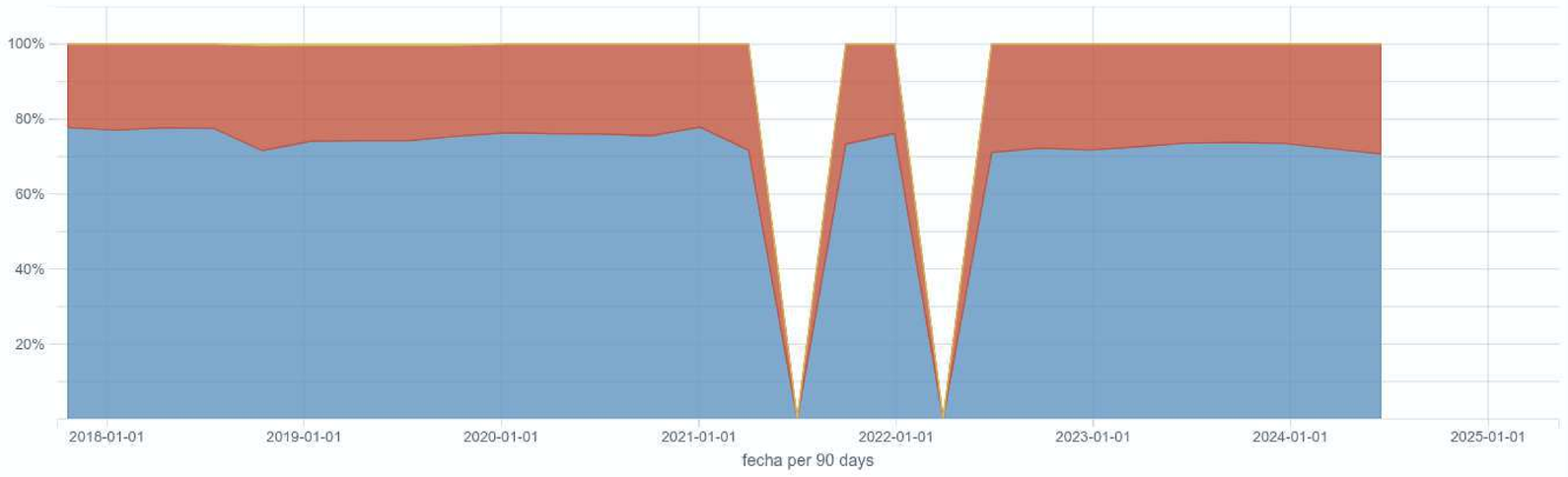
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

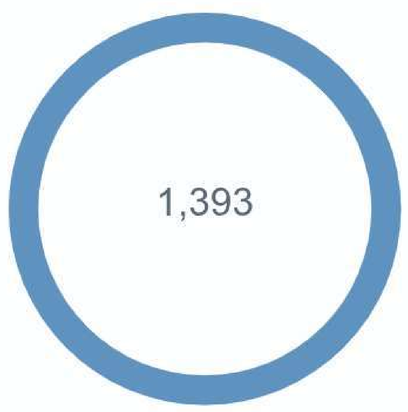
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

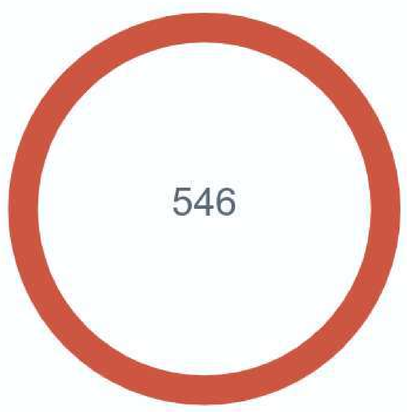


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

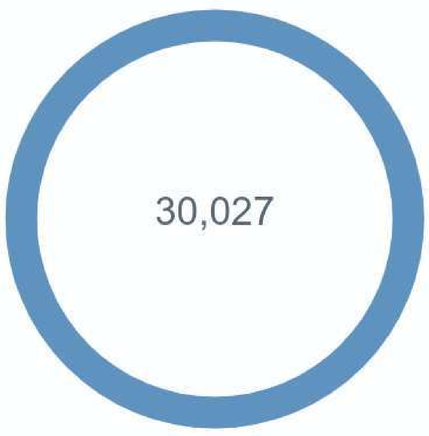
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

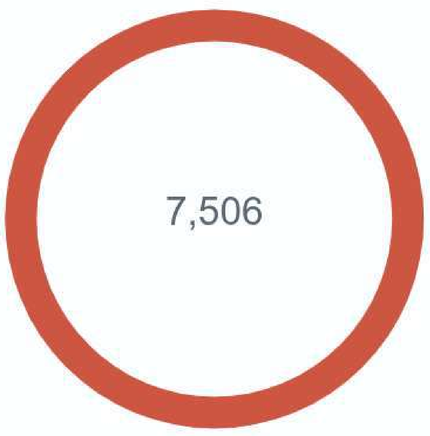
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



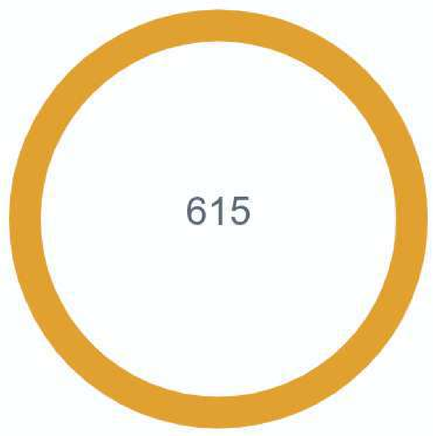
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de la Ciudad de México

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

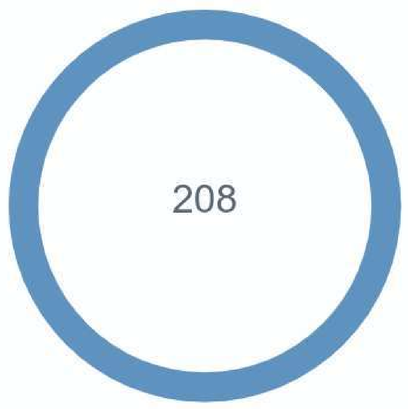
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

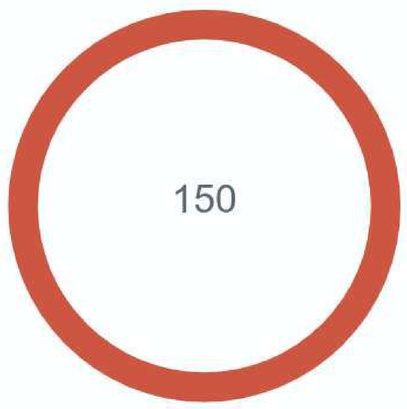


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

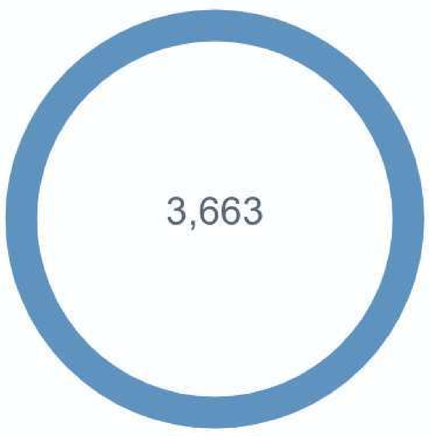
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



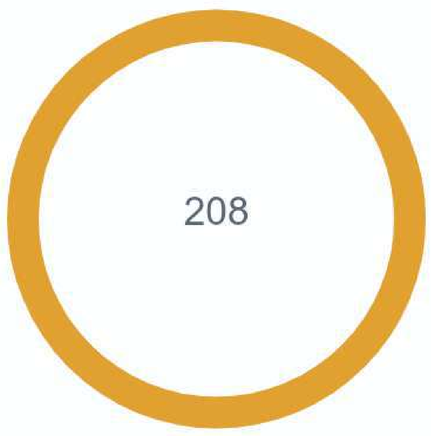
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

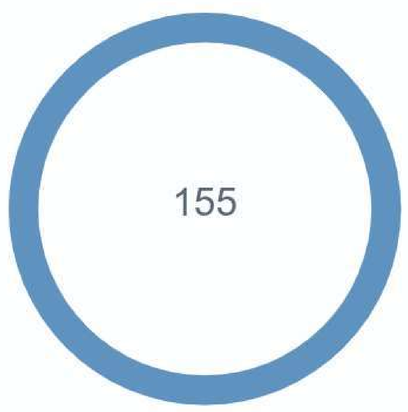
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

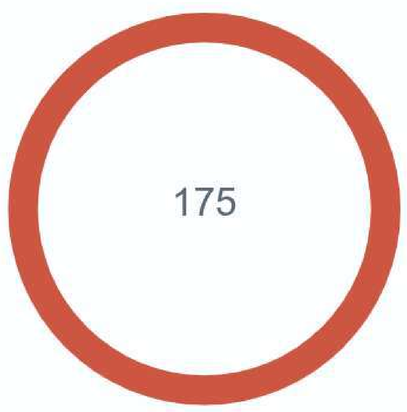


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

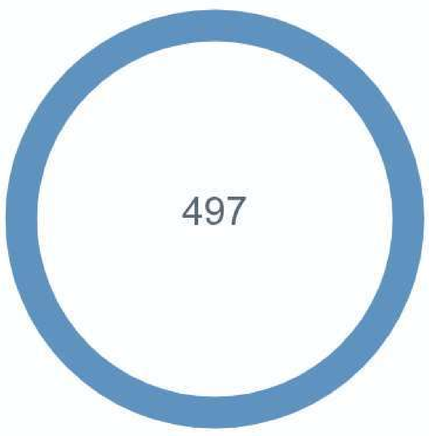
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

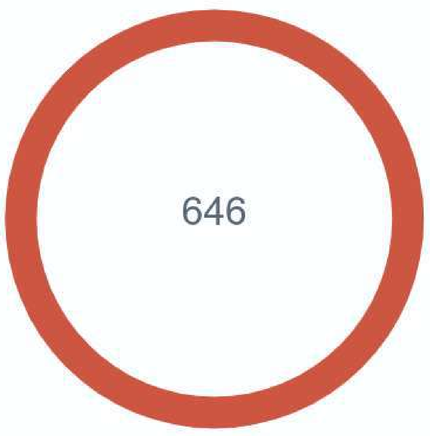
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



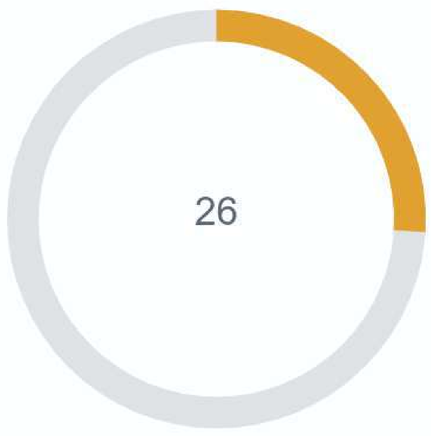
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

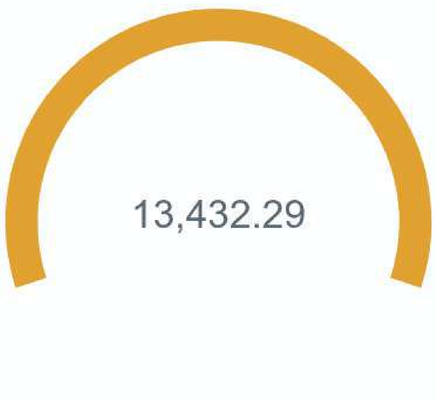
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

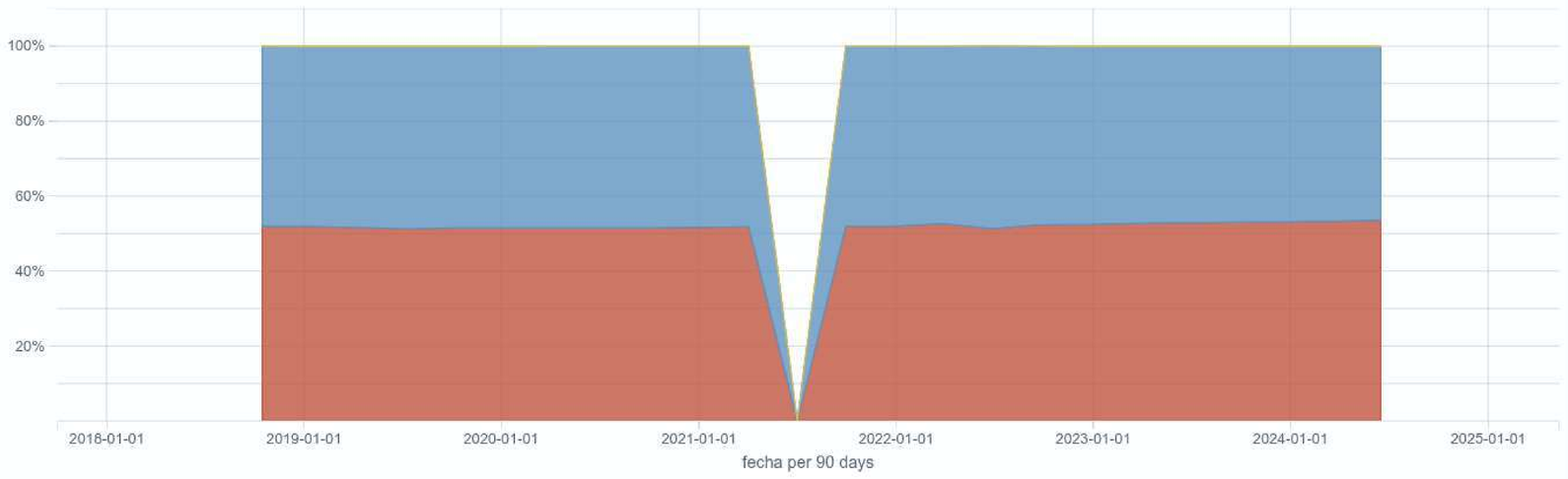
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



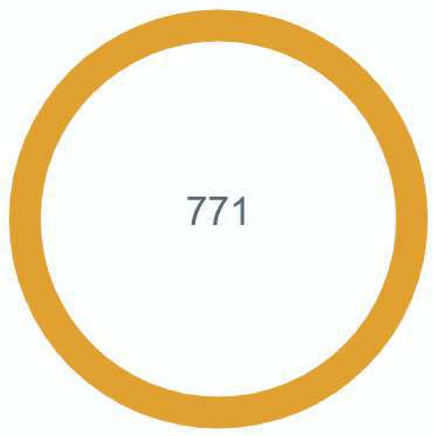
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Tribunal Electoral de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

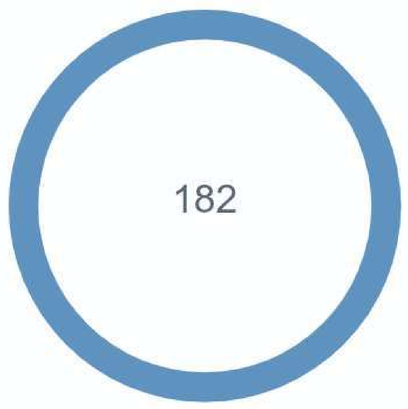
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

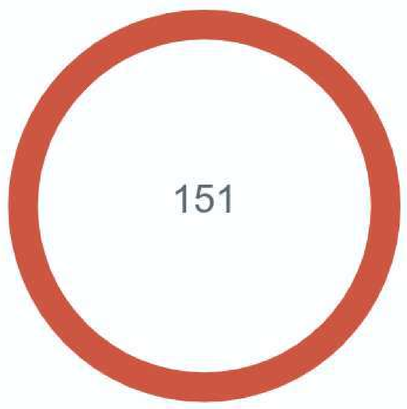


Hombres únicos en O.T. Directorio



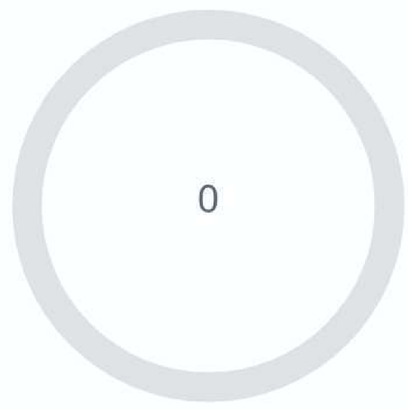
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

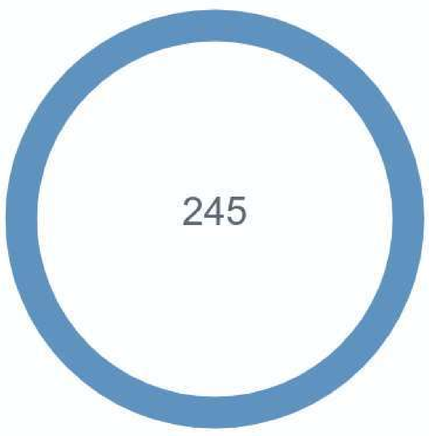
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

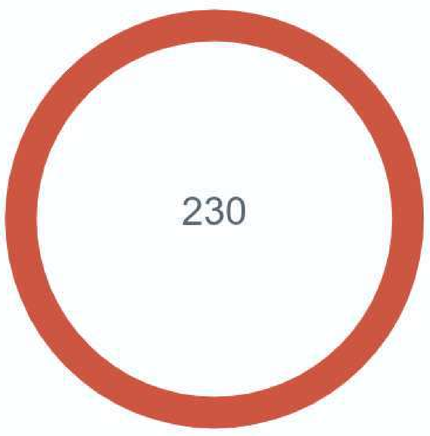
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



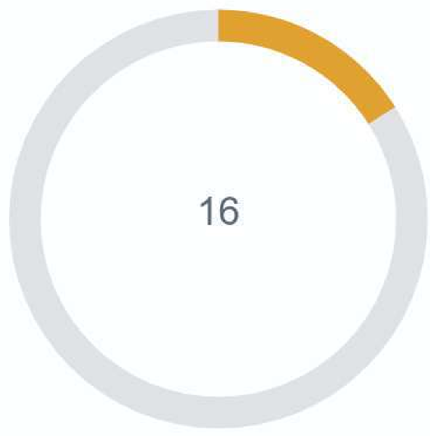
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Universidad Autónoma de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

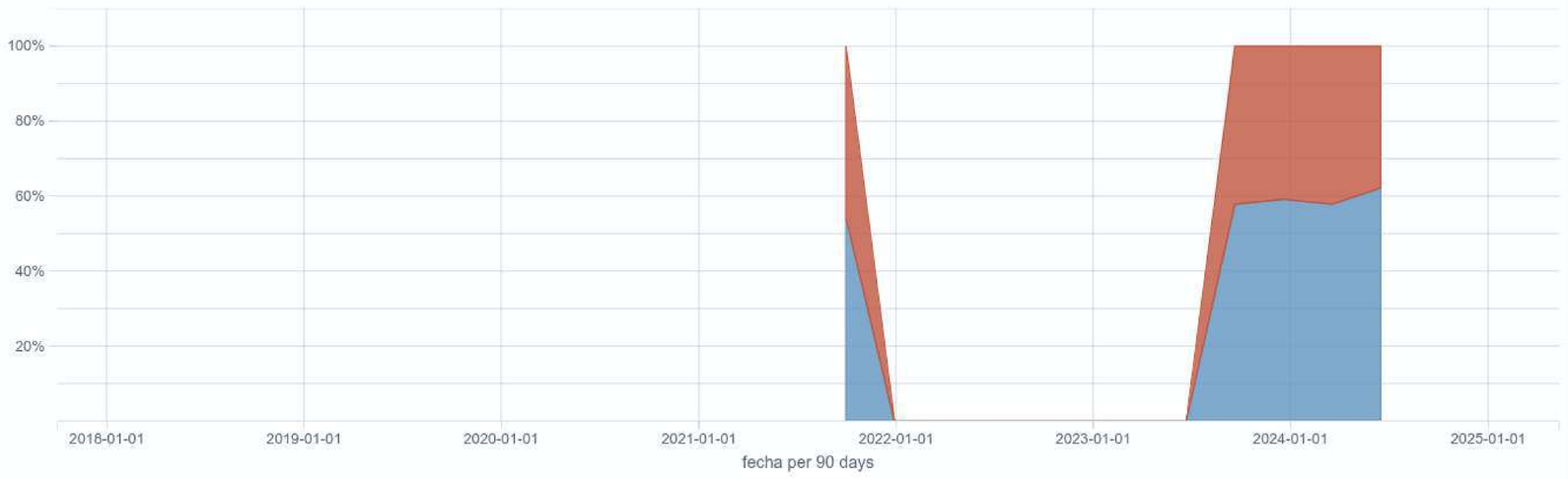
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

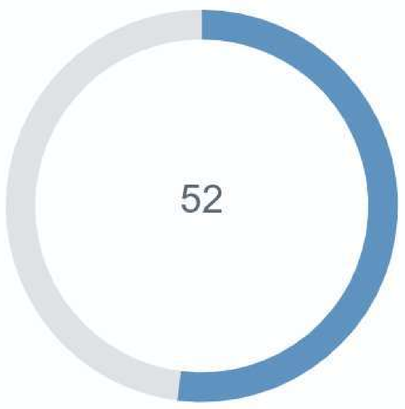
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

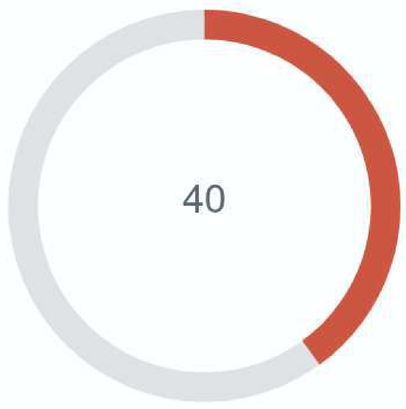


Hombres únicos en O.T. Directorio



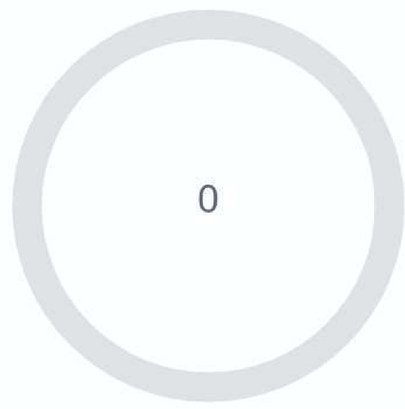
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

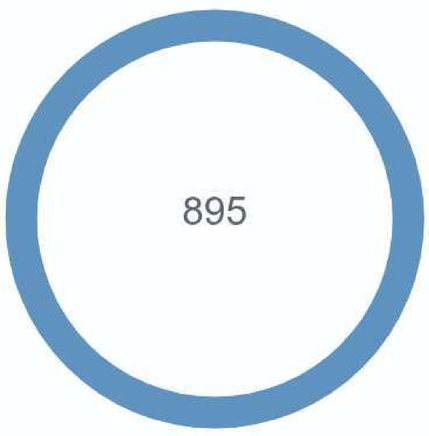
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

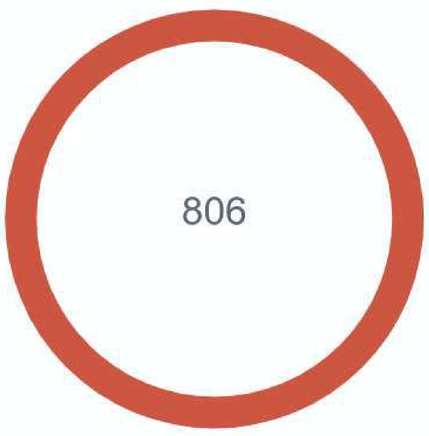
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



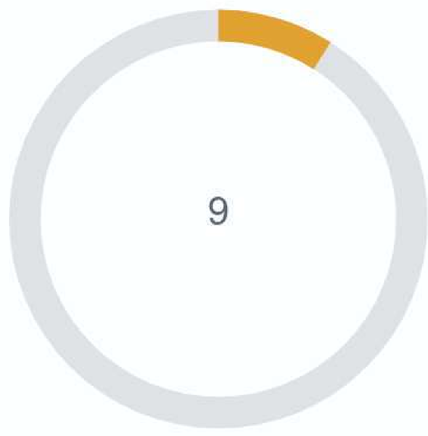
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Universidad de la Policía de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

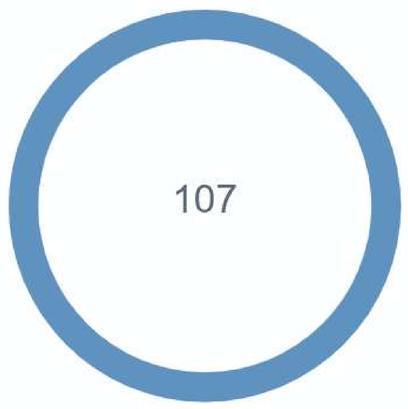
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

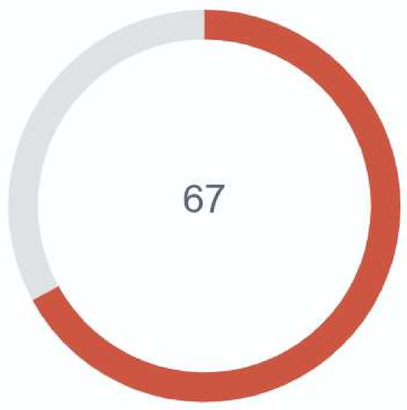


Hombres únicos en O.T. Directorio



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

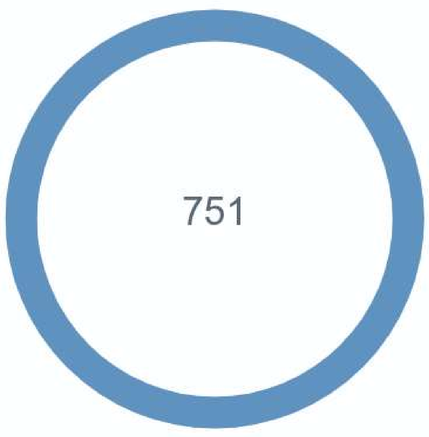
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



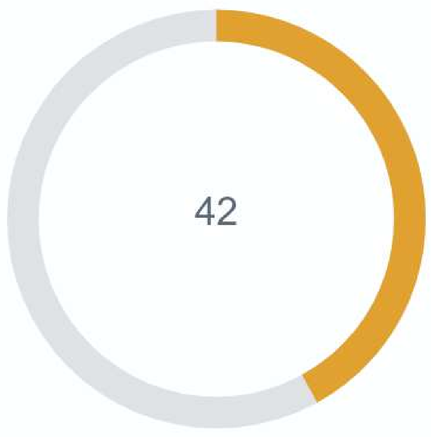
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Universidad de la Salud

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

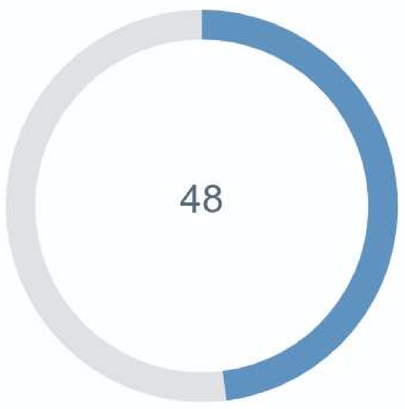
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

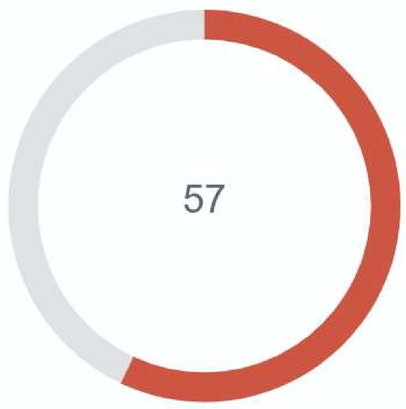


Hombres únicos en O.T. Directorio



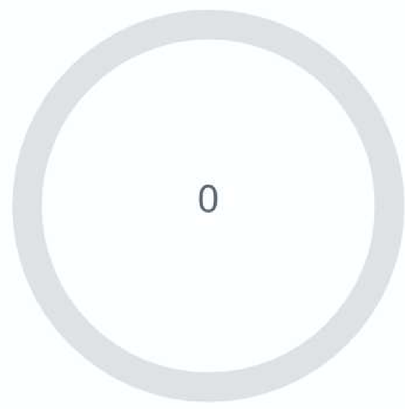
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

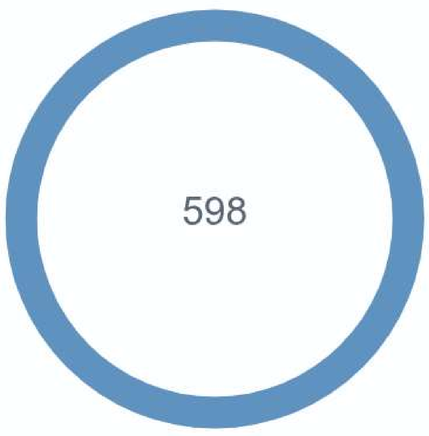
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Anexo: fichas elaboradas de actores e instituciones públicas que se encuentran extinguidas del Padrón de Sujetos Obligados de la Ciudad de México al mes de mayo de 2025 pero que cuentan con información disponible en los bancos temáticos de Directorio y Sueldos de la Plataforma Nacional de Transparencia.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Agencia de Gestión Urbana de la Ciudad de México (extinta 2016)

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Agencia de Gestión Urbana de la Ciudad de México (extinta 2016)

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

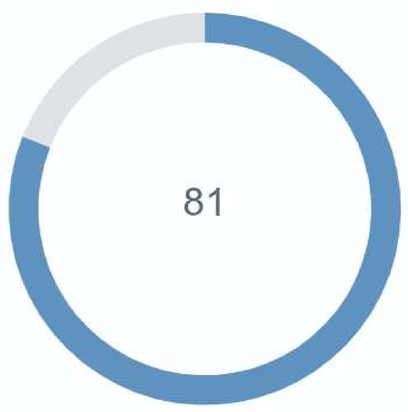
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

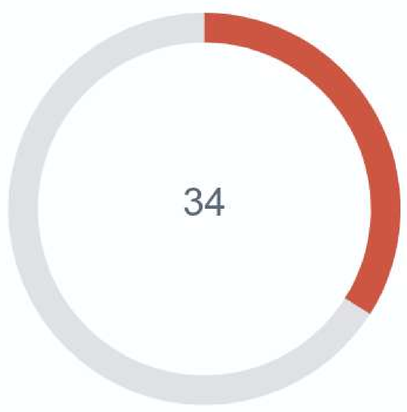


Hombres únicos en O.T. Directorio



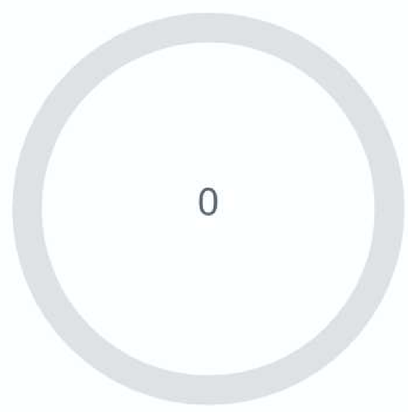
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

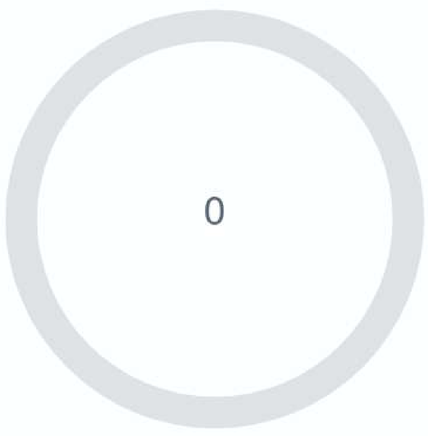
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

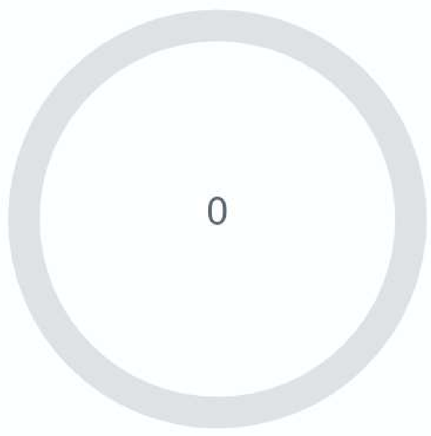
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



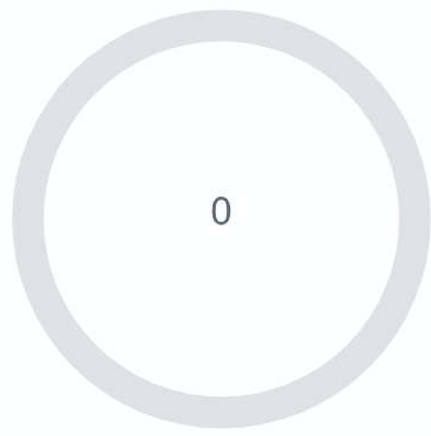
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Autoridad de la Zona Patrimonio Mundial Natural y Cultural de la Humanidad en Xochimilco, Tláhuac y Milpa Alta ×

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Autoridad de la Zona Patrimonio Mundial Natural y Cultural de la Humanidad en Xochimilco, Tláhuac y Milpa Alta

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

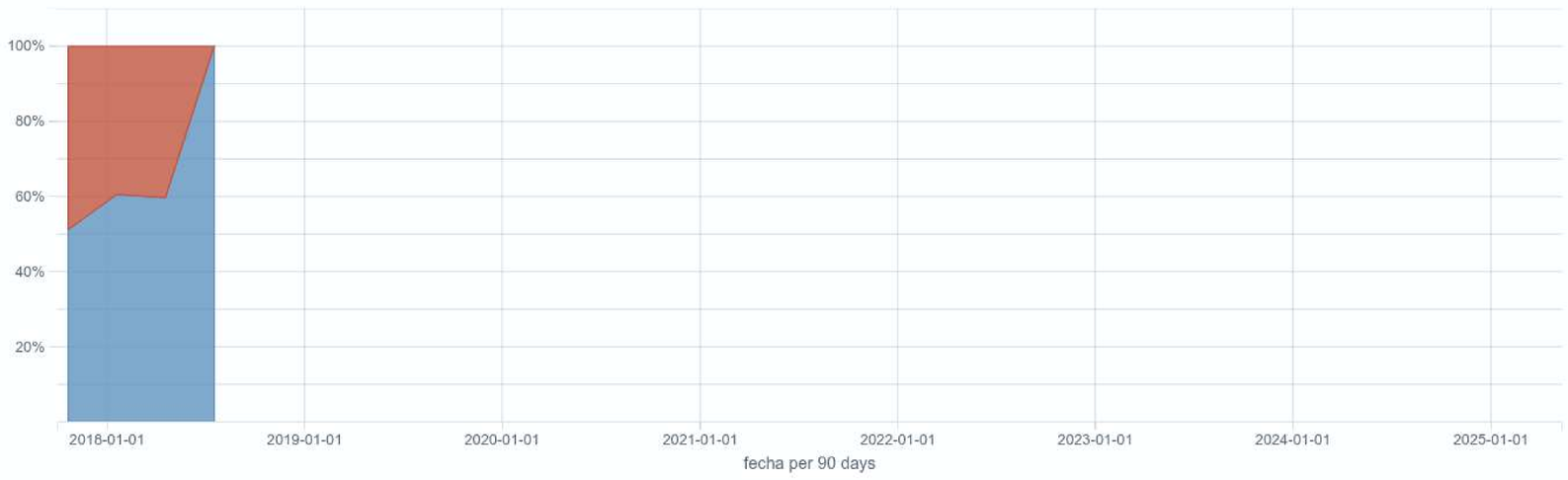
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

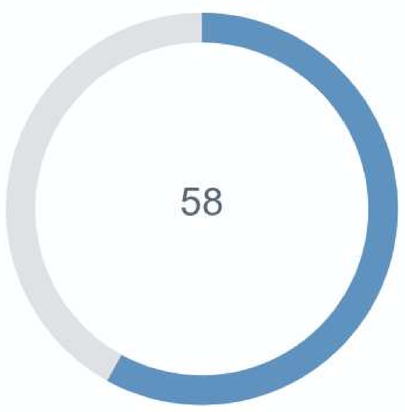
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

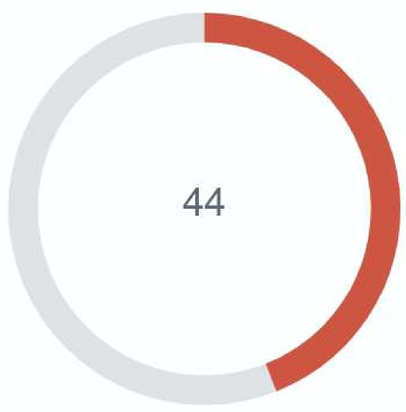


Hombres únicos en O.T. Directorio



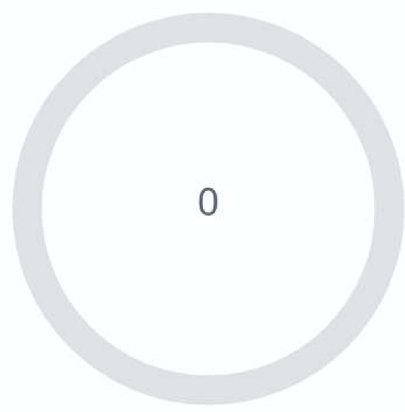
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

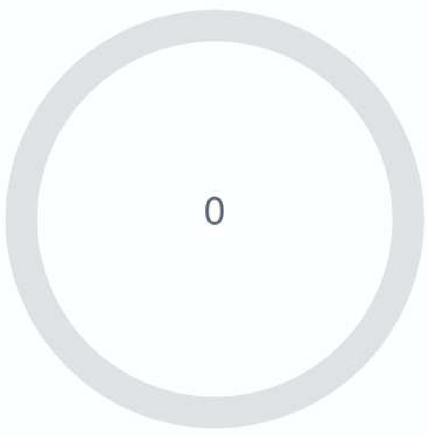
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

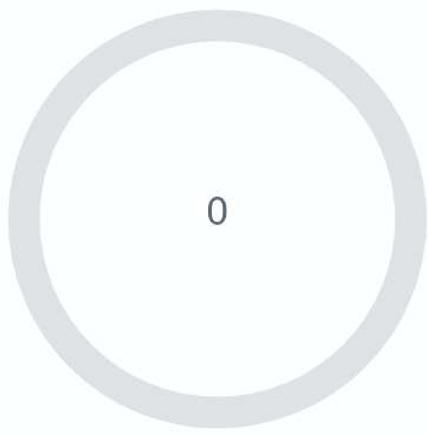
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



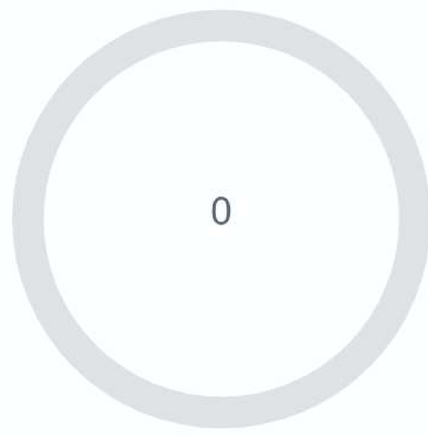
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Autoridad del Espacio Público del Distrito Federal (extinta 2019)

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Autoridad del Espacio Público del Distrito Federal (extinta 2019)

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

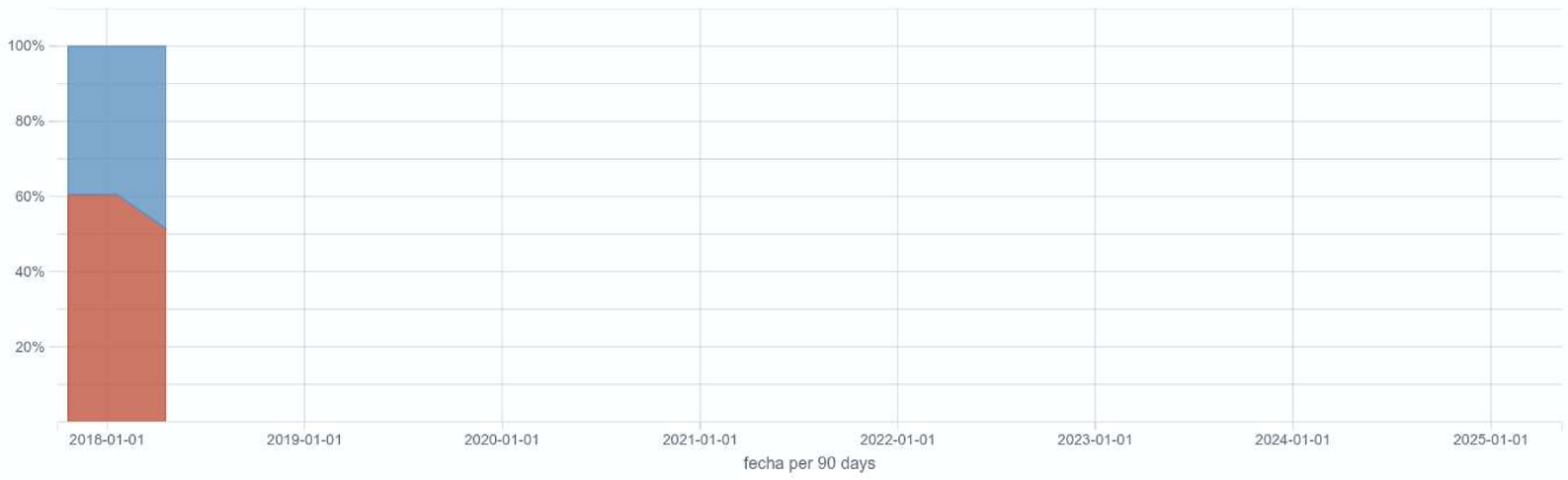
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

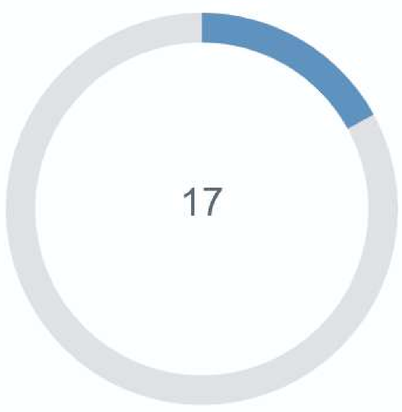
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



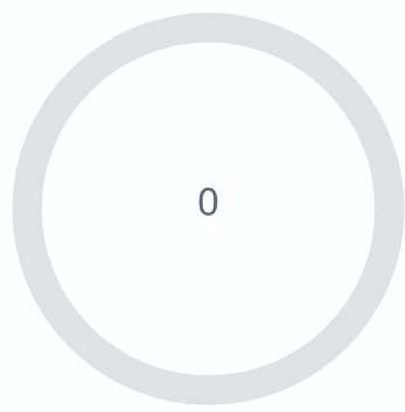
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

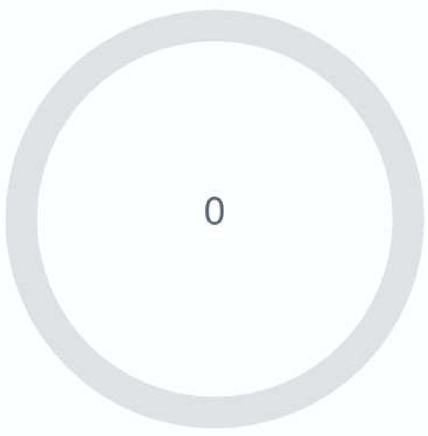
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

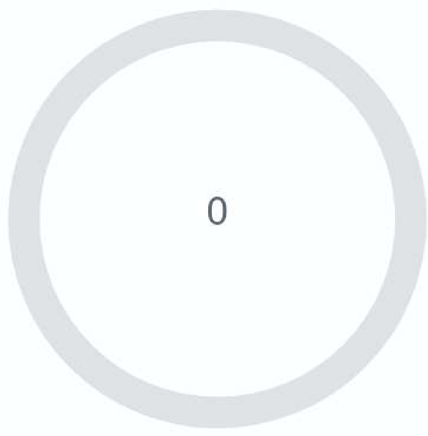
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



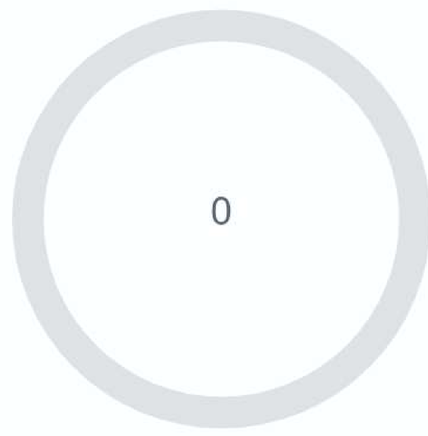
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Comisión para la Reconstrucción de la Ciudad de México (Hasta el 11 de octubre de 2024)

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

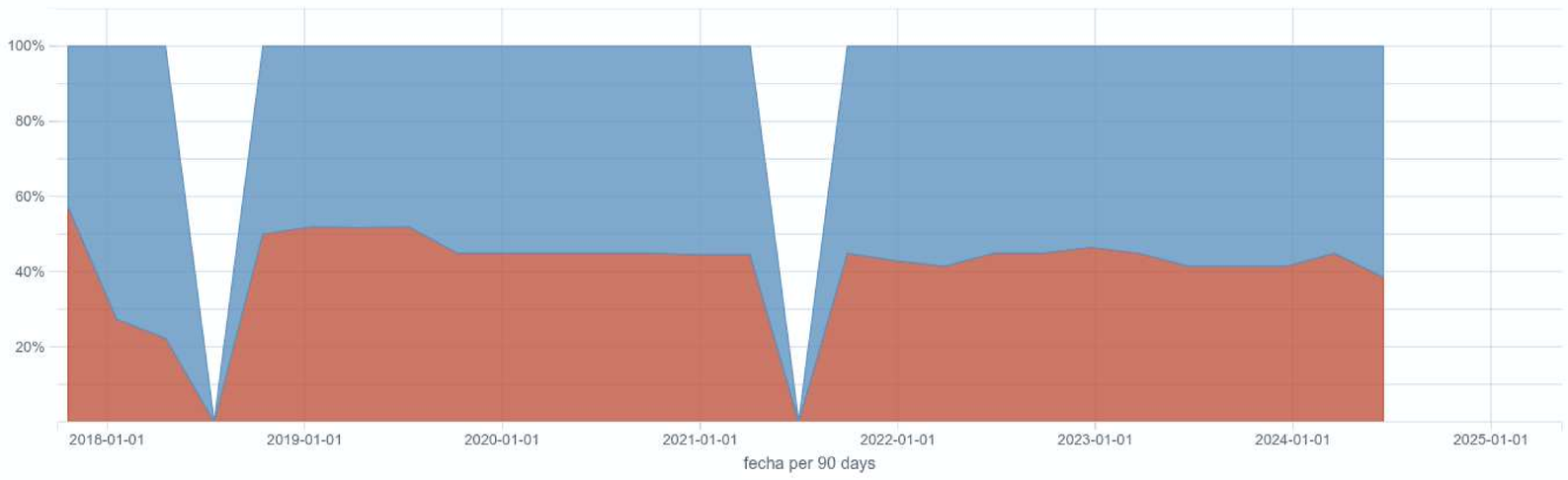
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

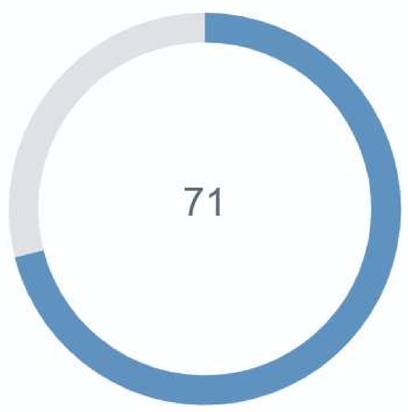
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

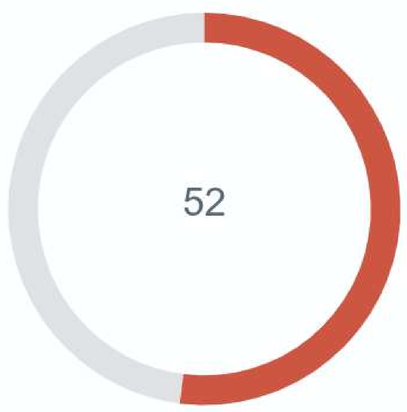


Hombres únicos en O.T. Directorio



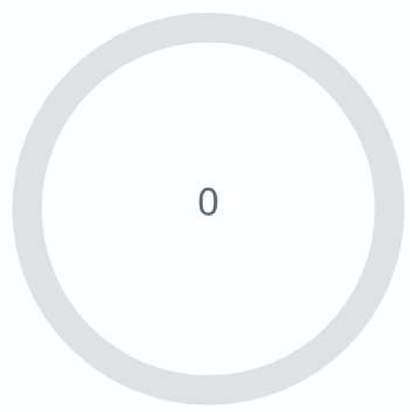
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

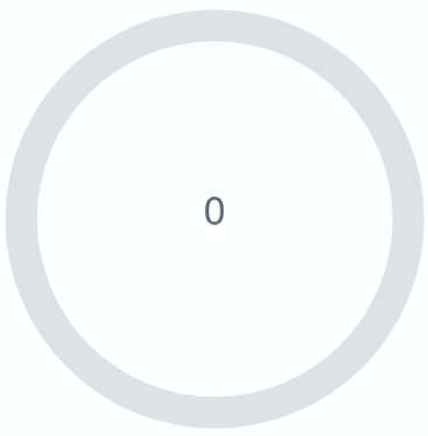
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



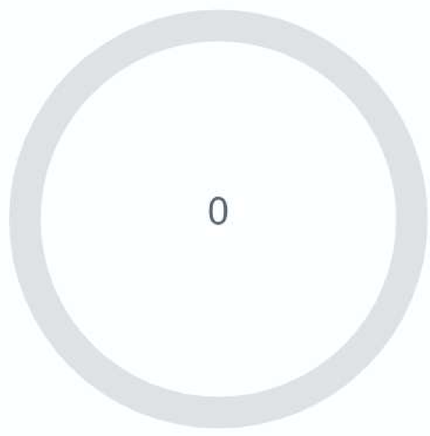
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Coordinación de los Centros de Transferencia Modal del Distrito Federal (extinto)

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

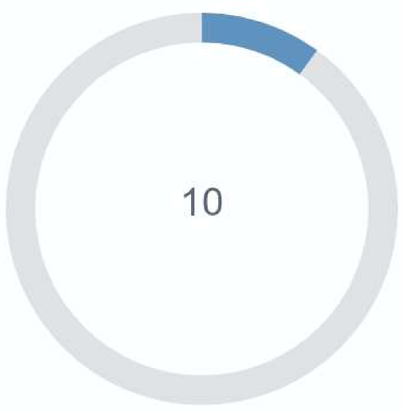
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

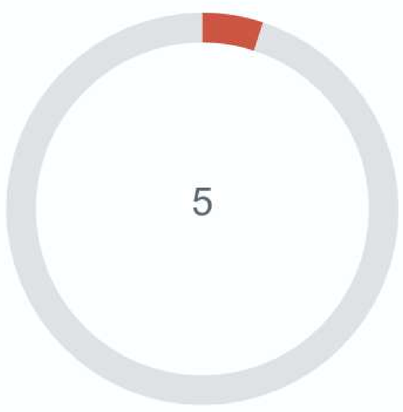


Hombres únicos en O.T. Directorio



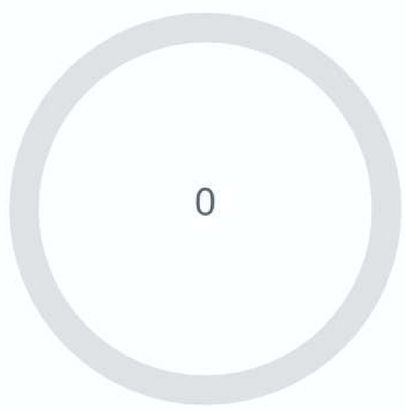
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

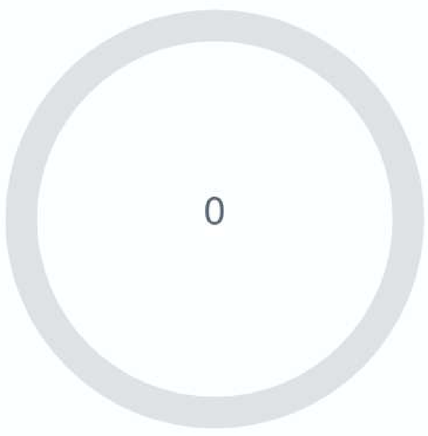
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



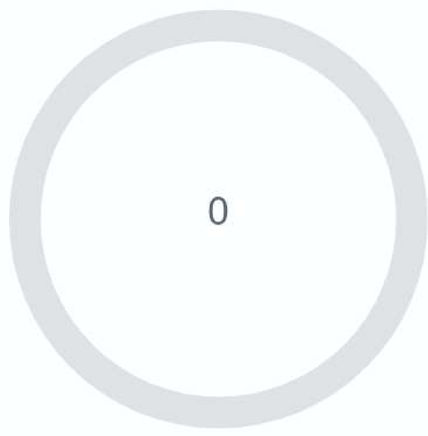
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Encuentro Social (extinto 2019)

Obligación de Transparencia: 📘 Directorio

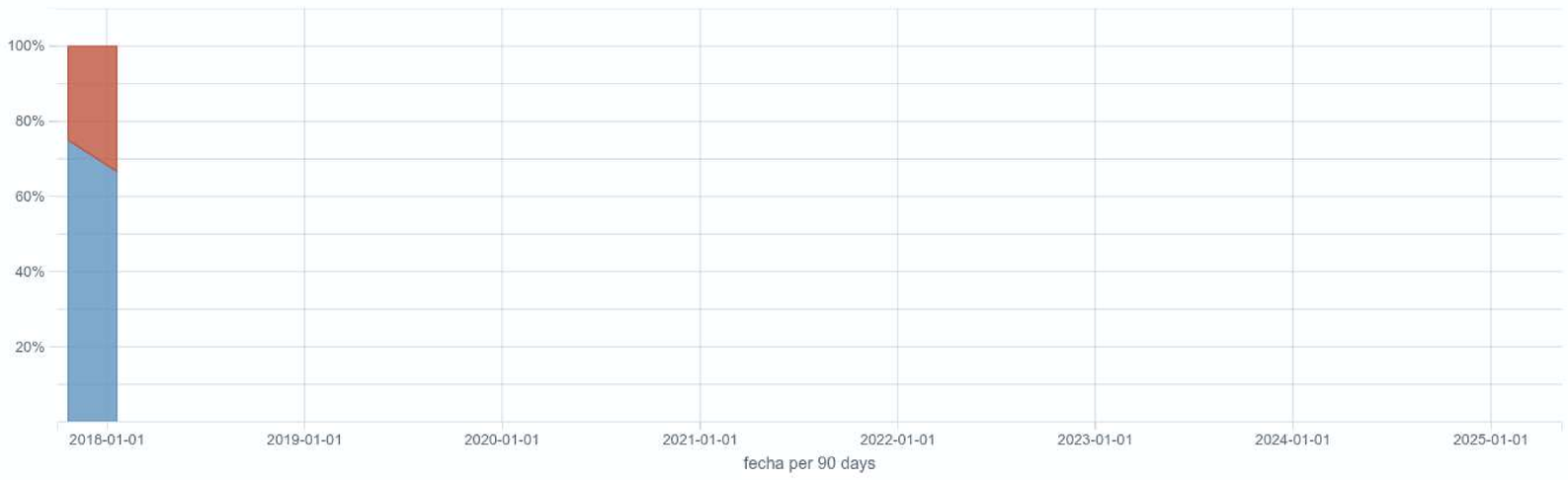
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

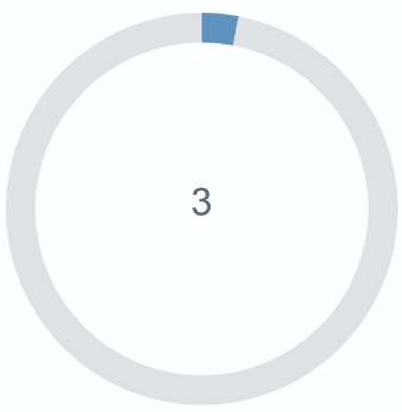
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



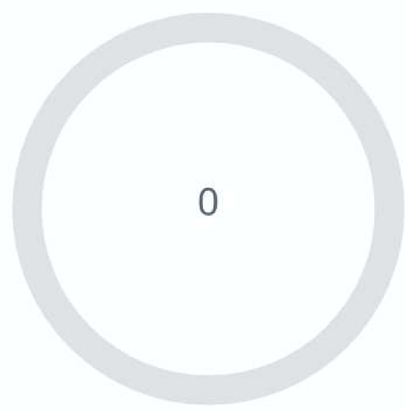
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia: 💵 Sueldos

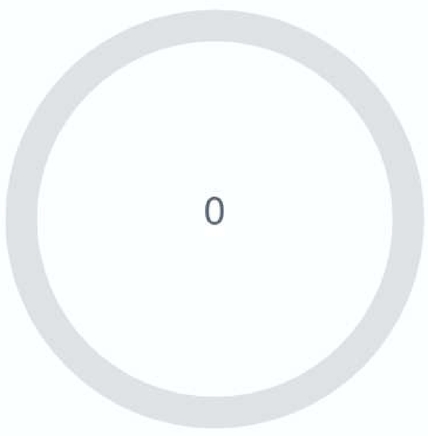
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

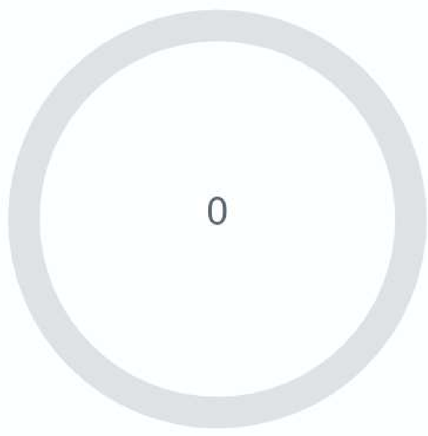
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



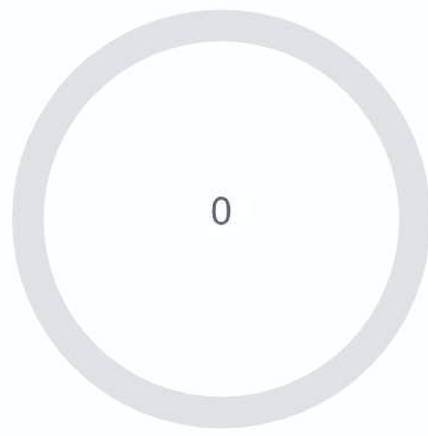
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Fideicomiso Educación Garantizada de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

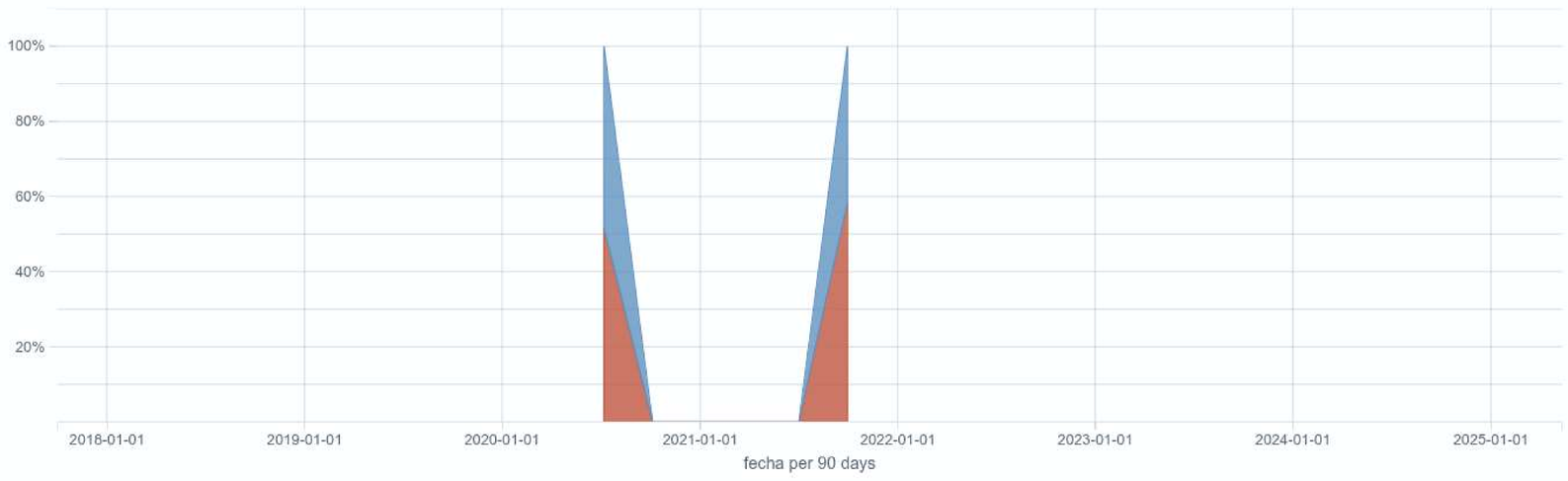
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

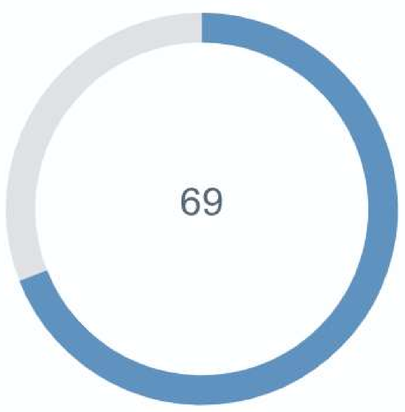
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

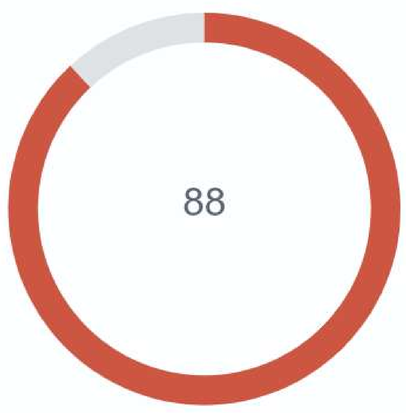


Hombres únicos en O.T. Directorio



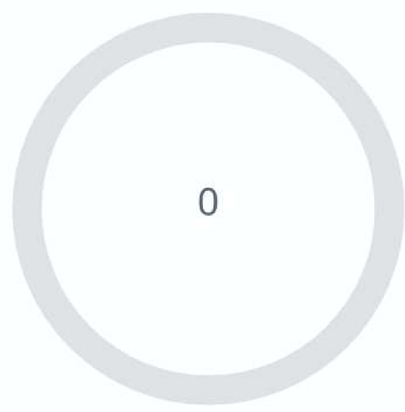
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

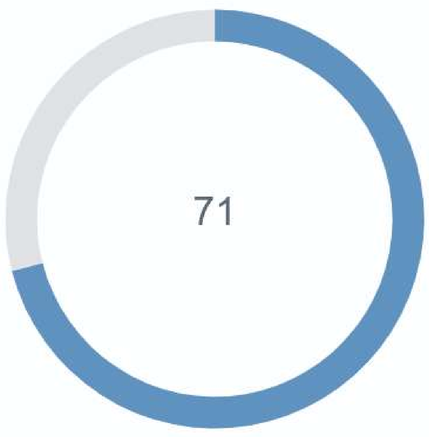
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

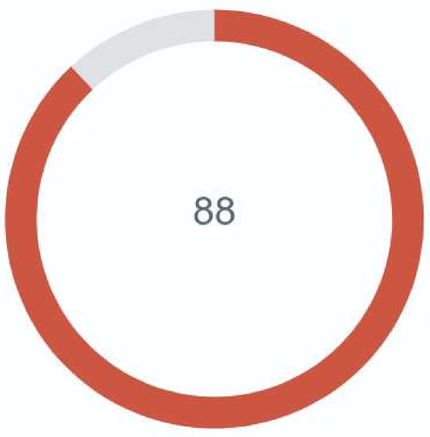
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



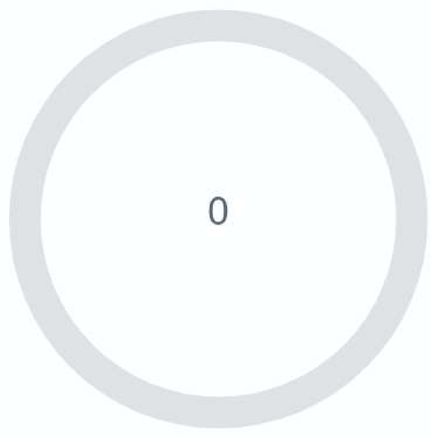
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Partido Humanista (extinto 2019)

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Partido Humanista (extinto 2019)

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

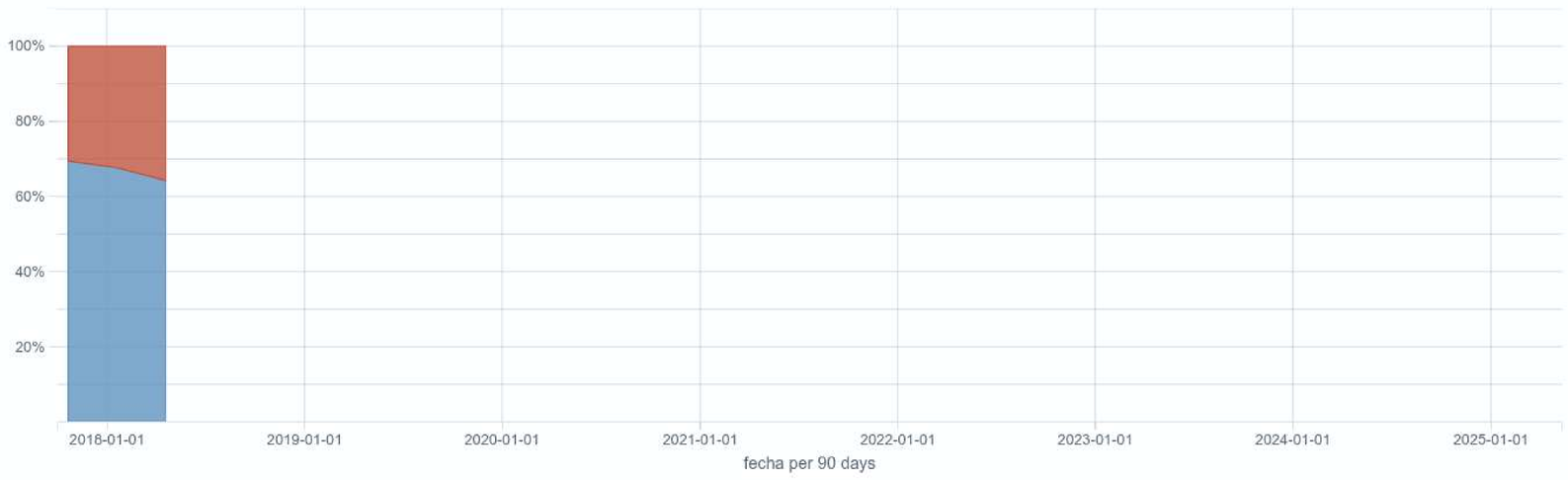
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

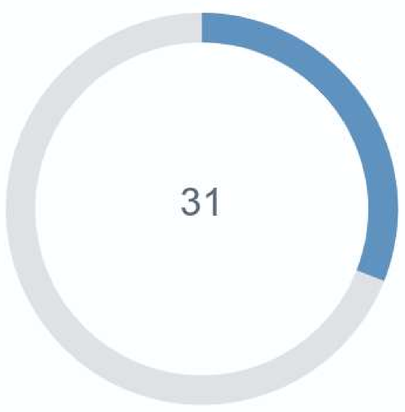
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



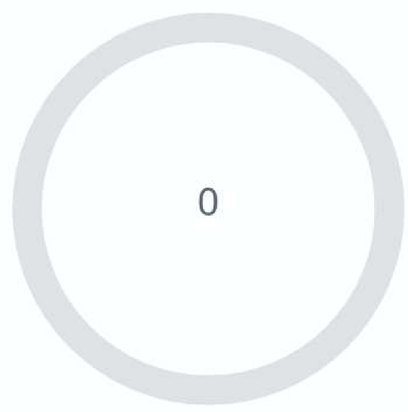
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

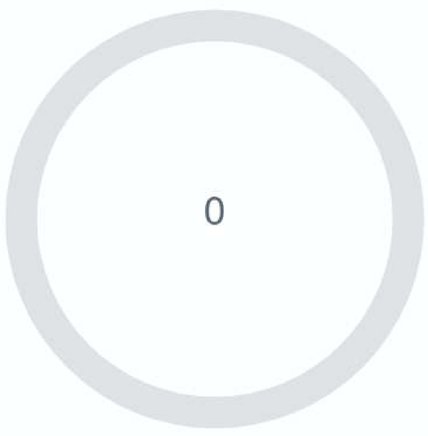
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

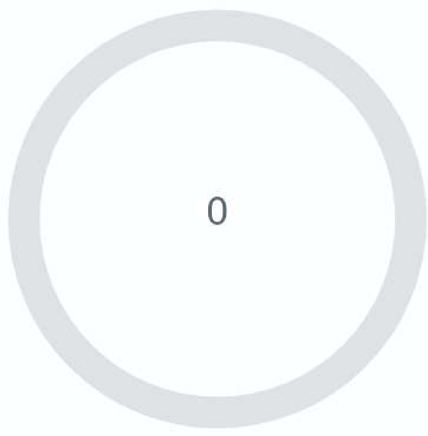
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



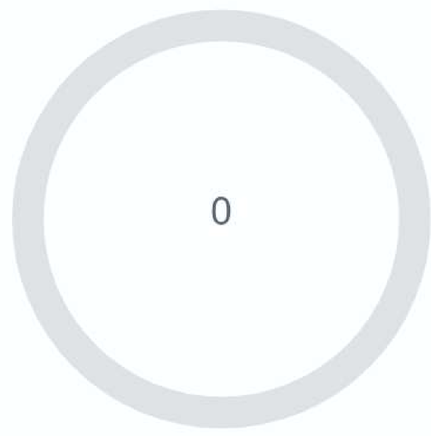
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres

Promedio sueldo bruto mujeres

Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

PROCDMX, S.A. DE C.V.

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

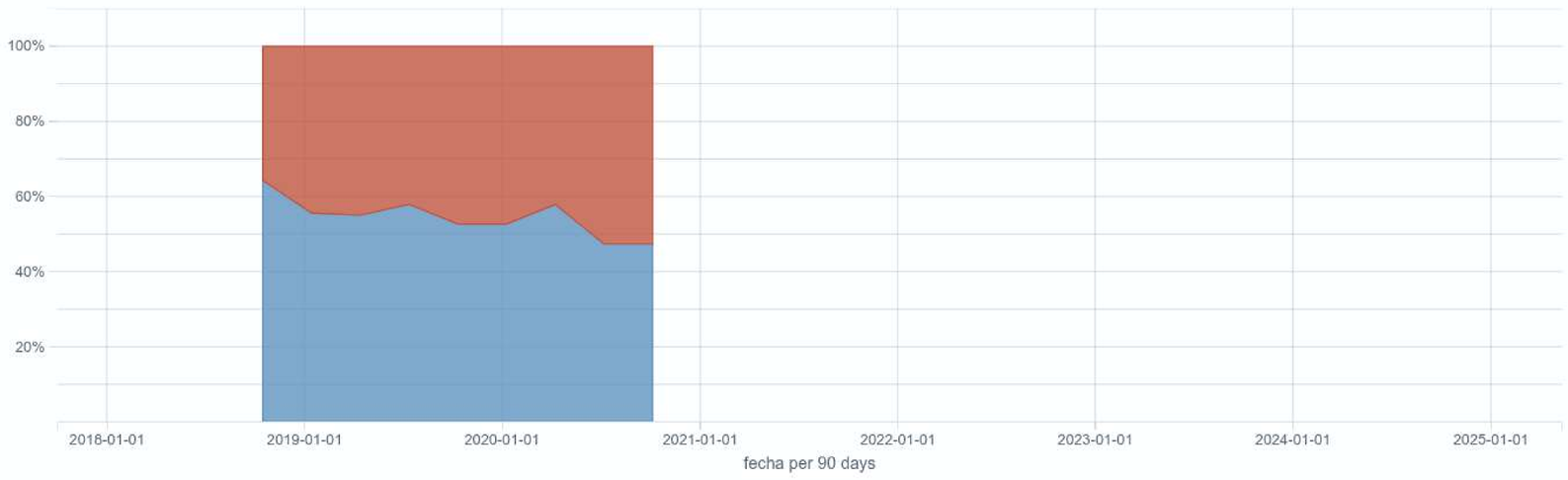
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

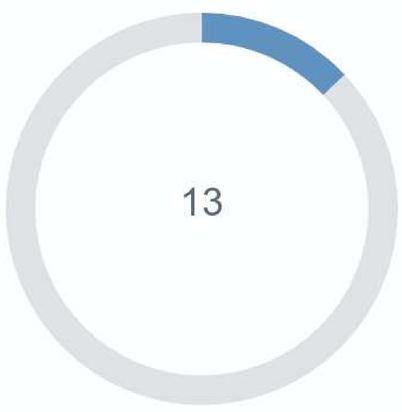
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



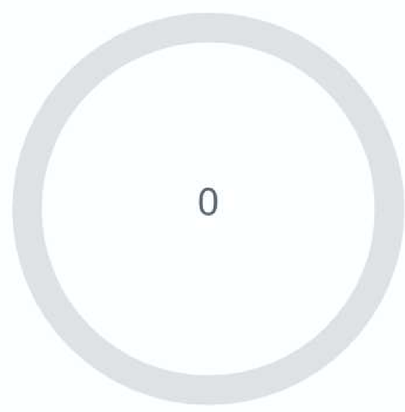
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

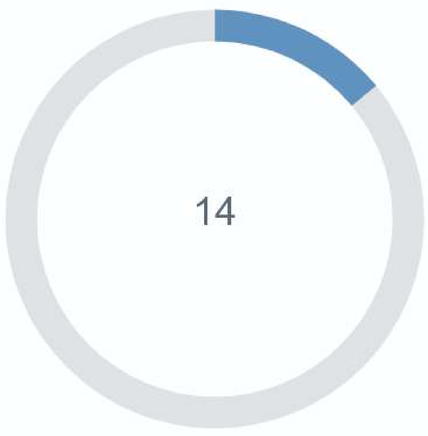
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

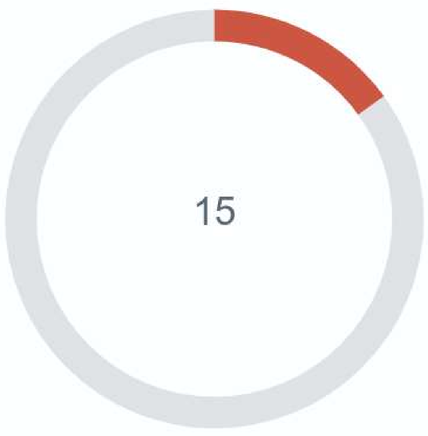
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



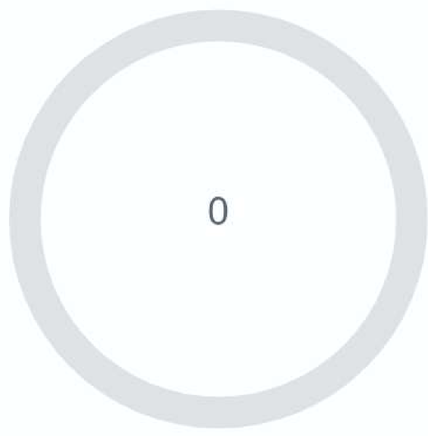
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Régimen de Protección Social en Salud de la Ciudad de México

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Régimen de Protección Social en Salud de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

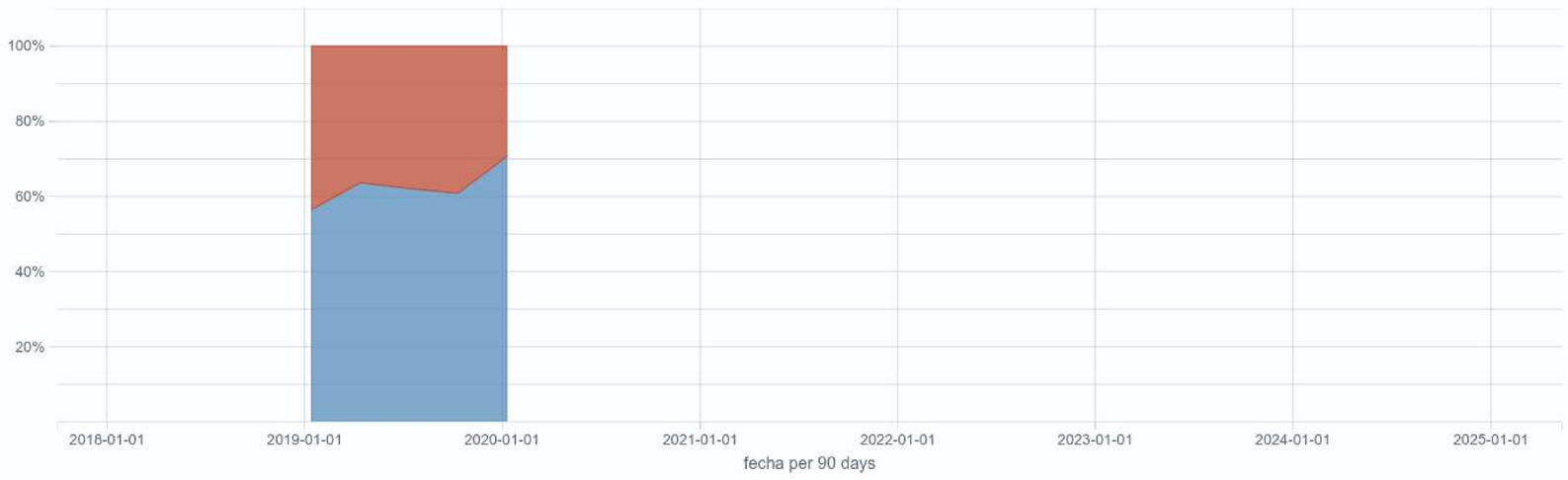
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

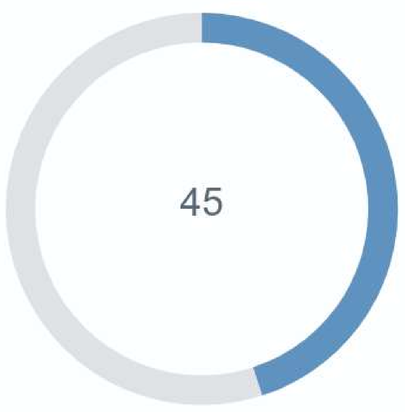
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



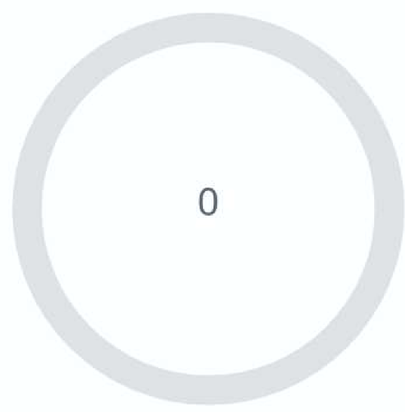
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

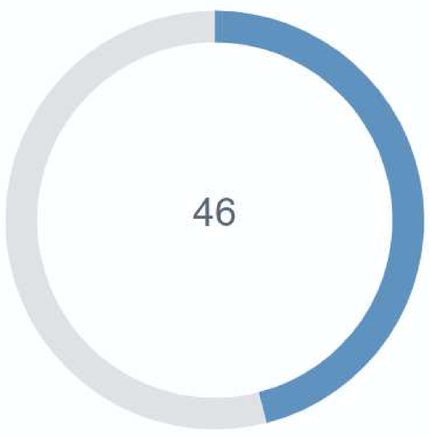
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

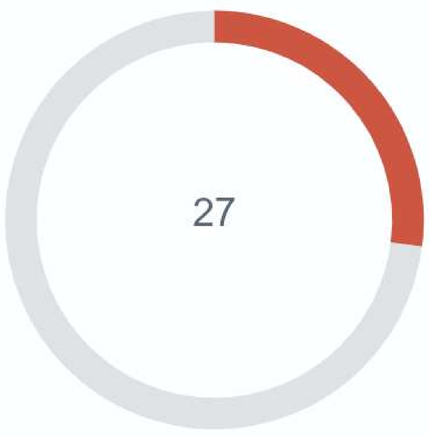
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



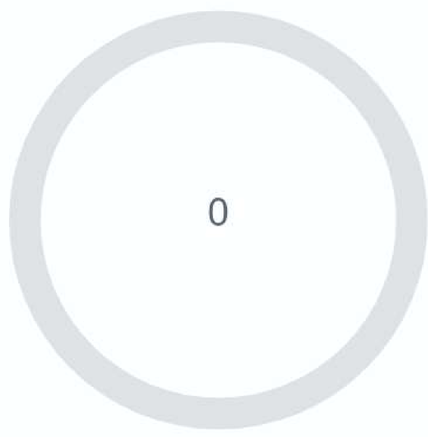
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar

📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Secretaría Ejecutiva del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

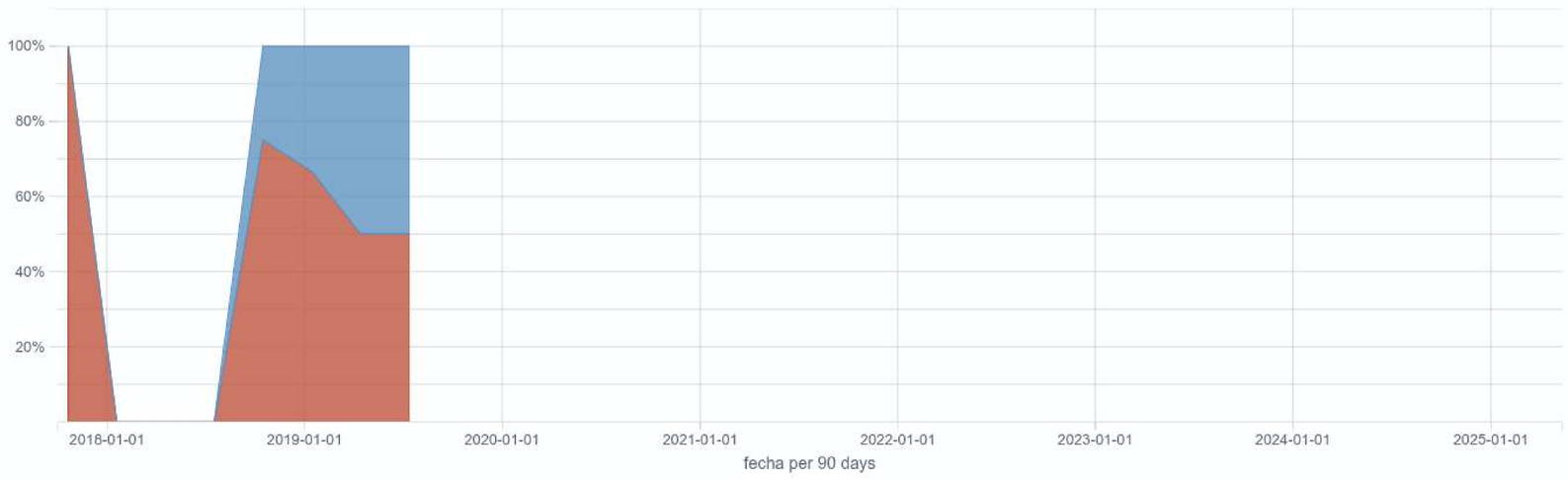
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

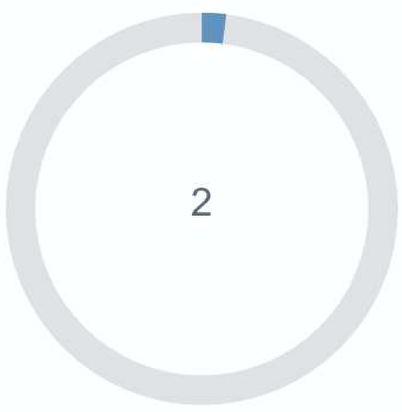
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

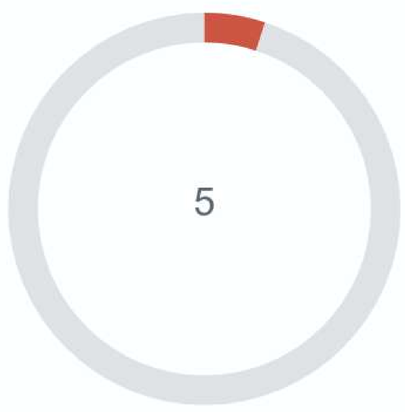


Hombres únicos en O.T. Directorio



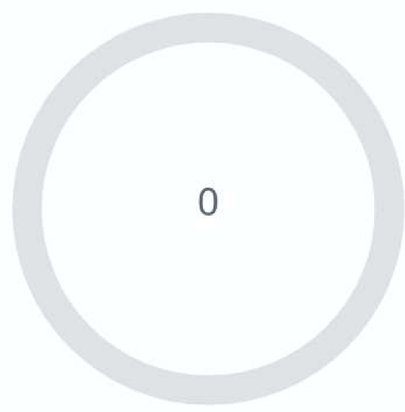
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

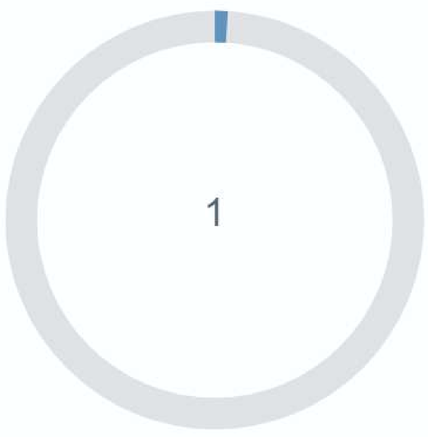
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

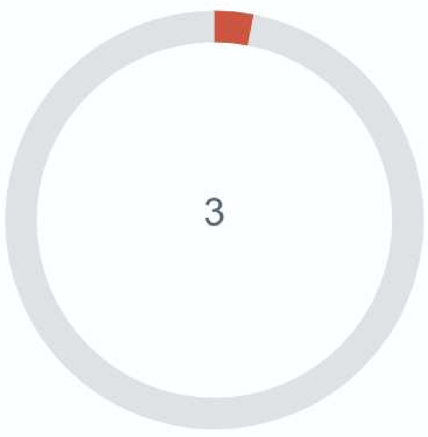
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



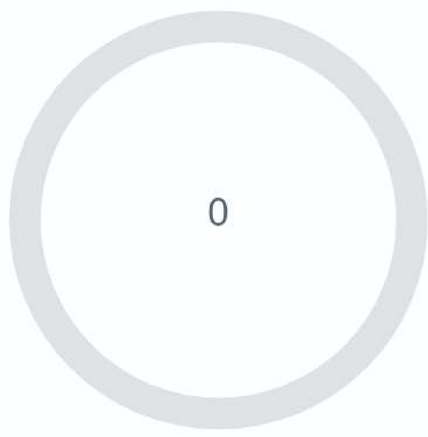
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



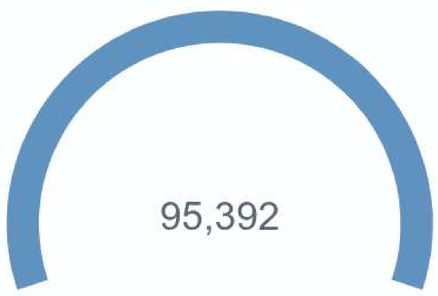
Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

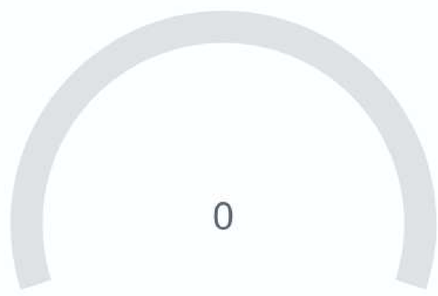
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Oct 1, 2017 @ 00:00:00.000 → May 12, 2025 @ 12:12:45.482

sujetoobligado.keyword: Sistema Público de Radiodifusión de la Ciudad de México

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Sistema Público de Radiodifusión de la Ciudad de México

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

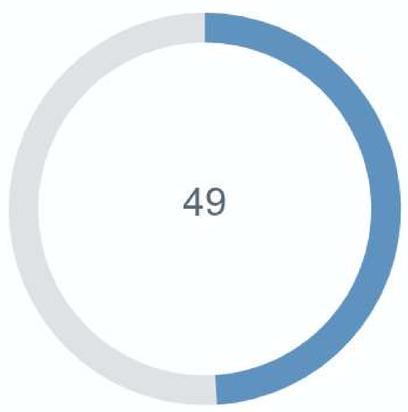
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio



Hombres únicos en O.T. Directorio



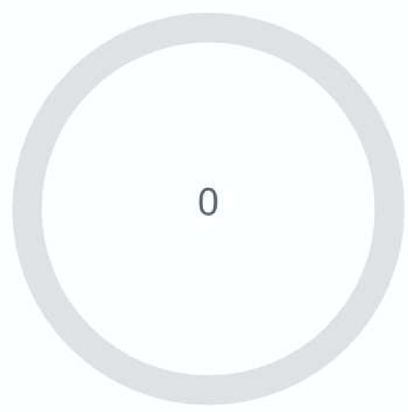
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

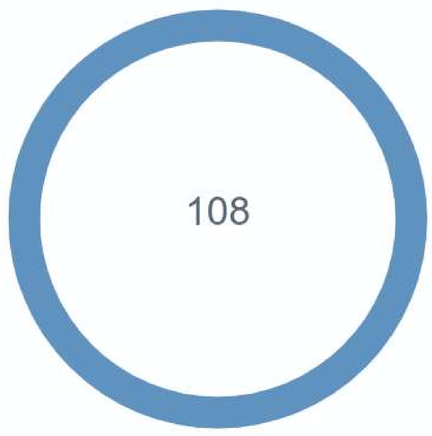
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

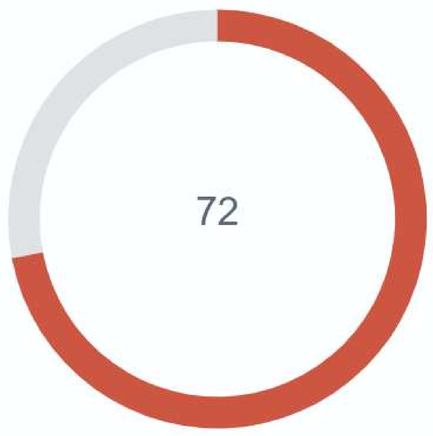
Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

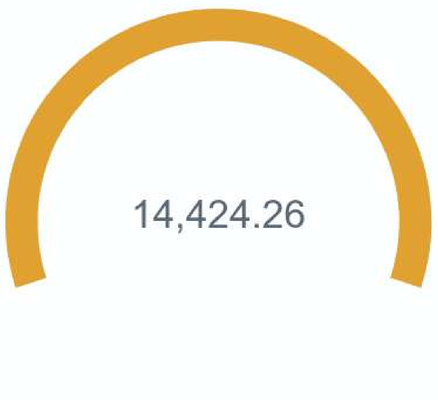
Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.

Análisis de género de la plantilla de los sujetos obligados

Sujeto Obligado

Universidad Rosario Castellanos

Obligación de Transparencia:

📘 Directorio

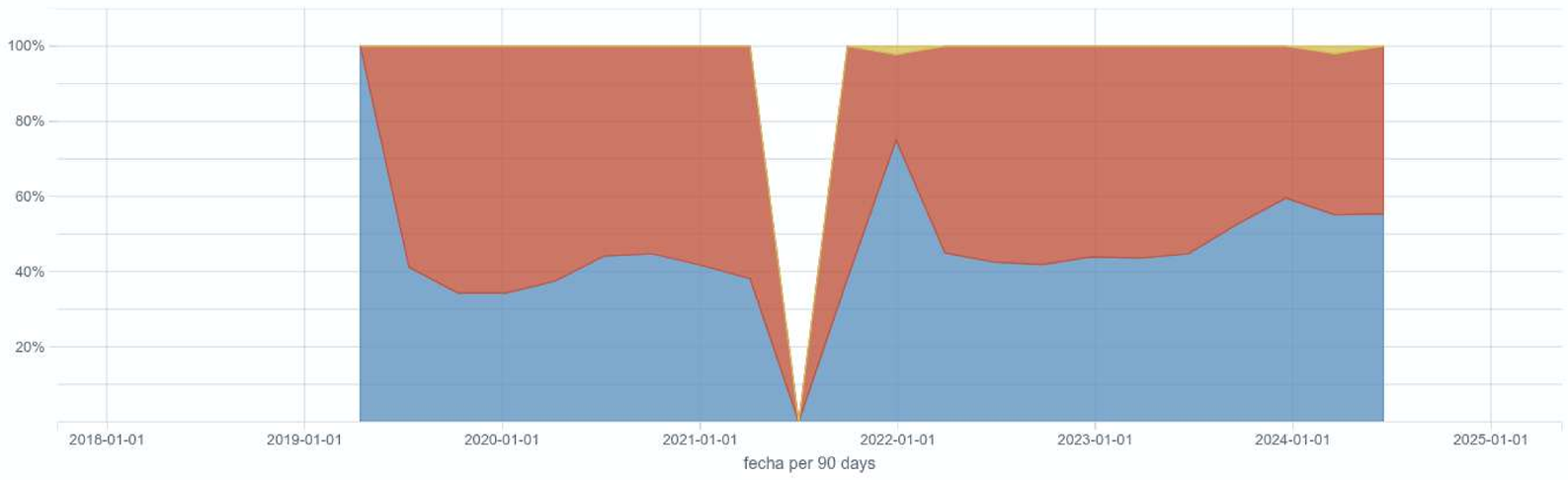
¿Qué es?
La obligación de publicar el directorio tiene como objetivo proporcionar a las personas información clara y actualizada sobre las personas servidoras públicas que integran una institución. Esto permite identificar a las personas responsables de diversas áreas y facilita la comunicación con las dependencias gubernamentales.

Contenido:
La información que debe incluirse en el directorio comprende:

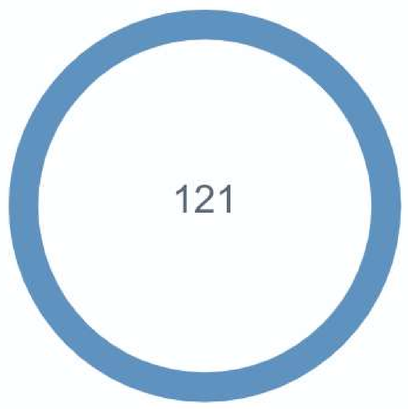
- Nombre completo de la persona servidora pública.
- Cargo o puesto que desempeña.
- Nivel dentro de la estructura orgánica.
- Fecha de ingreso al puesto.
- Teléfono y correo electrónico oficiales.
- Domicilio de la oficina donde labora.

Rango de aplicación:
Esta obligación aplica a todas las personas servidoras públicas desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Evolución porcentual del género de la plantilla en personas únicas según O.T. Directorio

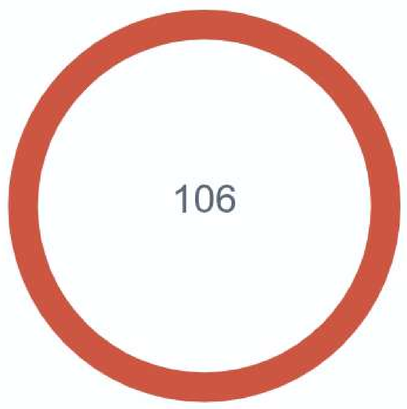


Hombres únicos en O.T. Directorio



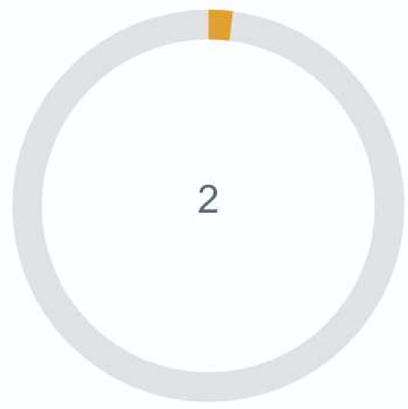
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Mujeres únicas en O.T. Directorio



Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Género sin identificar úniques en O.T. Directorio



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Directorio.

Obligación de Transparencia:

💵 Sueldos

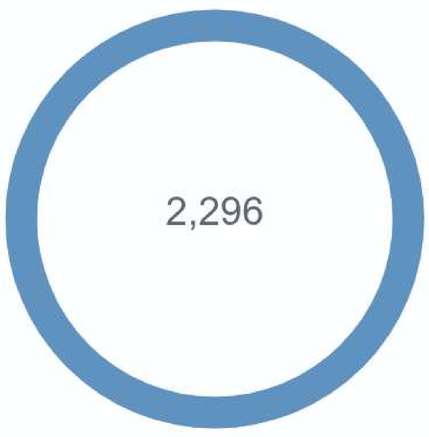
¿Qué es?
La publicación de los sueldos de las personas servidoras públicas busca transparentar el uso de los recursos públicos destinados a remuneraciones, permitiendo a las personas conocer cómo se distribuyen estos fondos y asegurando un control social sobre el gasto gubernamental.

Contenido:
La información que debe publicarse incluye:

- Sueldo bruto y neto.
- Prestaciones económicas.
- Gratificaciones.
- Bonos.
- Estímulos.
- Compensaciones adicionales.

Rango de aplicación:
Esta obligación abarca a todas las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefatura de departamento o su equivalente hasta la titularidad de la institución o actor público. En algunos casos, también se incluye a personal de niveles inferiores, dependiendo de su estructura.

Hombres únicos en O.T. Sueldos



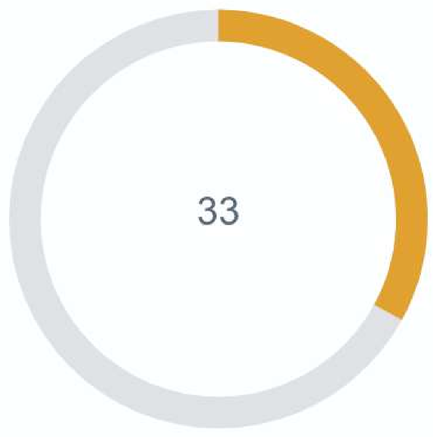
Todos los hombres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Mujeres unicas en O.T. Sueldos



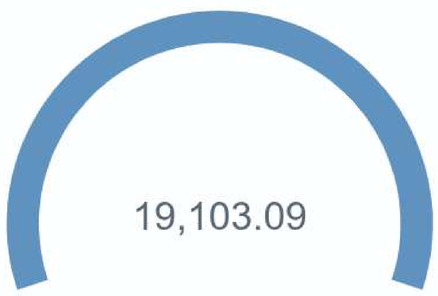
Todas las mujeres que han trabajando en la institución en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Género sin identificar úniques en O.T. Sueldos



Todas las personas a las que no se ha identificado el género que han trabajando en la instutición en el periodo reportado en O.T. Sueldos.

Promedio sueldo bruto hombres



Promedio sueldo bruto mujeres



Promedio sueldo bruto género sin identificar



📝 Sobre el proyecto

Este análisis se ha realizado entre el equipo de Estado Abierto del InfoCDMX y Abrimos.info con la herramienta de investigación y análisis de datos a gran escala TeseoETL.

Recolección de datos

Las Obligaciones de Transparencia de Sueldos y Directorios se han descargado de la Plataforma Nacional de Transparencia durante el mes de abril de 2025. Los datasets de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México contienen:

- **Directorio**: 508,762 registros que cubre de enero de 2017 a julio de 2024.
- **Sueldos**: 7,031,441 registros que cubren de enero de 2018 a septiembre de 2024.

📊 Sobre los datos

Clasificación por género

El género de cada persona se infirió a partir del nombre reportado en la Plataforma Nacional de Transparencia, utilizando la herramienta GenderAPI. Cuando la identificación no fue concluyente, se clasificó como "Género sin identificar", siendo la mayoría de estos casos nombres reservados o protegidos.

Cuentas únicas

Se utilizó la función `UNIQUE COUNT` para contar cuántas personas distintas han sido reportadas, sin importar los periodos en que laboraron en la institución. Debido a la falta de identificadores únicos, no es posible distinguir entre homónimos.

Promedio sueldo bruto

El cálculo del promedio se basa en el campo "sueldo bruto", que incluye salario base, bonos y otras compensaciones antes de impuestos y deducciones. Se promedió considerando todos los registros filtrados por dependencia y género.